

Forslag til endringer i forskrift

§ 1. Formålet

Formålet med forskriften er å regulere rettigheter og plikter for utøvelse av vervet som folkevalgt i Larvik kommune.

§ 2. Rett og plikt til å delta i møte

Medlemmer i et folkevalgt organ plikter å delta i organets møte hvis de ikke har gyldig forfall. Møteplikten gjelder også vararepresentanter når de blir innkalt til møte. Gyldig forfall er sykdom eller andre hindringer som gjør det uforholdsmessig vanskelig å møte som f.eks. uoppsettelig arbeid (at det er plikter eller viktig arbeid som ikke kan settes til side på det gjeldende tidspunkt), eller at man er fraværende grunnet nødvendig reise. Møter i andre folkevalgte organer er ikke gyldig forfallsgrunn.

Melding om forfall skal gis til sekretær fra Kommunikasjon og politisk støtte. Forfallsgrunn må oppgis. Egenmelding kan brukes for inntil 4 ganger per kalenderår. Fravær utover 4 ganger, må dokumenteres med legeattest.

§ 3. Dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et kommunalt tillitsverv i Larvik kommune, har krav på erstatning for tap av inntekt som følge av vervet. Tapte inntekt må dokumenteres ved lønnstrekk fra arbeidsgiver eller brutto næringsinntekt ved siste ligning for selvstendig næringsdrivende begrenset oppad til 100 % av ordførers til enhver tid gjeldende godtgjøring. Ulegitimert tap av inntekt dekkes med inntil 0,15 % av ordførers til enhver tid gjeldende godtgjøring.

Den som har et kommunalt tillitsverv i Larvik kommune, har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet. Godtgjøring for skyss, kost og overnatting gis etter de til enhver tid gjeldende reglene for arbeidstakere i Larvik kommune. Godtgjøringen for skyss gjelder for reiser over 6 km tur/retur. Reiser til møter dekkes normalt fra folkeregisterregistrert adresse med unntak for studenter hvor reisen kan dekkes fra studieadresse.

Den som har et kommunalt tillitsverv i Larvik kommune, har krav på dekning av legitimerede utgifter til barnepass for 1 barn inntil 12 år, stell og pass av syke, eldre mm inntil 0,1 % av ordførers til enhver tid gjeldende godtgjøring pr. møte.

Krav om dekning av utgifter og økonomisk tap må fremsettes på eget skjema så snart som mulig og senest innen 3 måneder etter at kravet oppstod. Ved tvil om rett til dekning av utgifter og dekning av økonomisk tap, avgjør ordfører. Krav som er mer enn 3 måneder blir ikke refundert.

Ansatte i Larvik kommune som er valgt inn i folkevalgte organer, styrer m.m. i kraft av sin stilling, omfattes ikke av forskriften.

Ferielovens bestemmelser om feriepenger mv. gjelder ikke for verv omfattet av forskriften.

§ 4. Arbeidsgodtgjøring

Den som har et kommunalt tillitsvern, har krav på godtgjøring for sitt arbeid knyttet til lovlig innkalte møter i folkevalgte organer eller befaringer/seminarer som inngår i det folkevalgte organs arbeids- og ansvarsområde etter lovlig innkalling. Godtgjøring gis etter følgende satser beregnet ut i fra ordførers enhver tid gjeldende godtgjøring:

	Nylands forslag i KST 10.5.23:	Utvalg for valg-Saksers forslag:
Hovedutvalgsledere	10 %	20 %
Styreleder Larvik Havn KF	3,2 %	5 %
Styreleder Bølgen KF	3,2 %	5 %
Planutvalgsleder	10 %	20 %
Administrasjonsutvalgsleder	1,8 %	1,8 %
Kontrollutvalgsleder	3,2 %	3,2 %
Fondsstyreleder	2,7 %	3 %
Eldrerådsleder	1,3 %	2 %
Leder av Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	1,3 %	2 %
Innvanderrådsleder	1,3 %	2 %
Ungdomsrådsleder	1,3 %	2 %
Leder Utvalg for klagesaker	1,3 %	2 %
Leder Utvalg for valgsaker	1,3 %	1,5 %
Leder Sakkyndig nemnd eiendomsskatt	6 %	6 %
Gruppeledere i kommunestyret	3,5 % pluss 0,5 % per representant utover gruppeleder som representerer partiet i kommunestyret	3,5 % pluss 0,5 % per representant utover gruppeleder som representerer partiet i kommune-

		styret.	
Medlemmer kommunestyret	3,2 %	3,5 %	
Medlemmer formannskapet	6 %	6 %	
Medlemmer hovedutvalgene	3,2 %	3,5 %	
Medlemmer kontrollutvalget	3,2 %	3,2 %	
Medlemmer planutvalget	6 %	8 %	
Medlemmer sakkyndig nemnd for eiendomsskatt	3,2 %	3,2 %	
Medlemmer havnestyret	1,8 %	1,8 %	
Medlemmer fondsstyret	1,8 %	1,8 %	
Medlemmer Bølgens styre	1,8 %	1,8 %	
Varamedlemmer til ovennevnte styrer, råd og utvalg	0,13 %	0,13 %	
Medlemmer og møtende varamedlemmer av andre enn ovennevnte utvalg	0,09 %	0,09 %	

§ 5. Godtgjøring ved frikjøp

Kommunestyret beslutter at folkevalgte som frikjøpes, skal motta én fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter § 3 og arbeidsgodtgjøring etter § 4.

Ordfører frikjøpes i 100 % stilling. Ordførers godtgjøring fastsettes til 90 % av stortingsrepresentantens til enhver tid gjeldende godtgjøring.

Varaordfører frikjøpes i 50 % stilling. Varaordførers godtgjøring fastsettes til 50 % av ordførers til enhver tid gjeldende godtgjøring. Varaordfører skal ha godtgjøring som ordføreren hvis varaordfører fungerer som ordfører utover ordinær ferie. Ordfører utarbeider i samråd med varaordfører arbeidsinstruks for arbeidsområdet som bl.a. innebærer inntil 2 kontordager per uke.

Kommunestyrets medlemmer kan frikjøpes inntil 12 dager.

§ 6. Ettergodtgjøring

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan søke om ettergodtgjøring når de fratrer vervet.

Ordfører som var i lønnet arbeid på det tidspunkt vedkommende ble valgt til ordførervervet, og som ikke har lønnet arbeid når ordførerperioden er avsluttet, innrømmes etterlønn som ordfører for inntil 3 måneder. Søknad om etterlønn avgjøres av administrasjonen.

Retten til ettergodtgjøring skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra.

§ 7. Pensjonsordning

Folkevalgte med fast godtgjøring på 30 % eller mer er knyttet til egen pensjonsordning for folkevalgte via kommunens pensjonsselskap.

Ordfører og varaordfører er knyttet til egen pensjonsordning for folkevalgte via kommunens pensjonsselskap.

§ 8. Rett til sykepenger

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til sykepenger som ansatte i kommunen.

Ordfører og varaordfører har samme rett til sykepenger som ansatte i kommunen.

§ 9. Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, skal innmeldes i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

Ordfører og varaordfører skal innmeldes i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

§ 10. Permisjoner

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har etter skriftlig søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15. Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret.

Under permisjonen beholder de folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre den folkevalgte gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter de samme reglene som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

§ 11. Utbetaling

Faste og variable godtgjørelser til folkevalgte utbetales hver måned.

Tapt arbeidsfortjeneste utbetales månedlig etter regning og dokumentasjon.

Krav om dekning av reiseutgifter utbetales i juni og desember hvert år. Frist for innlevering av dokumentasjon er innen 20. mai og 20. november.

Kjøregodtgjørelse blir utbetalt hvert halvår.

For utvalg som har sekretær fra Kommunikasjon og politisk støtte, sørger sekretæren for nødvendige oppgaver over antall møter, møtenes varighet mv. for anvisning og utbetaling. Tilsvarende ansvar har lederen i de utvalg som ikke har sekretær fra Kommunikasjon og politisk støtte.

§ 12. Digitale hjelpemidler

Medlemmer av kommunestyret, hovedutvalgene og planutvalget har rett til:

- a. fri lokal e-avis
- b. Digitalt arbeidsverktøy (Chromebooks, Ipad, PC eller liknende)
- c. abonnement på Kommunal Rapport

Dette kommer i tillegg til den ordinære godtgjørelsen.

Ordfører og varaordfører har rett til fri mobiltelefon og bruk.

Digitalt arbeidsverktøy skal innleveres til administrasjonen om vervet avbrytes i valgperioden. Ved fullført valgperiode, tilfaller digitalt arbeidsverktøy den enkelte.

§ 13. Støtte til kommunestyregruppene

Følgende satser gjelder for kommunal partistøtte:

- a. Den stemmeuavhengige støtte fastsettes til 20 % av totalt bevilget beløp til partier/lister i kommunestyret og fordeles likt på antall partier/lister som ble representert i kommunestyret ved siste kommunevalg.
- b. Den øvrige delen av partistøtten gis forholdsmessig etter oppslutning ved siste kommunevalg, ut fra antall representanter i kommunestyret.

Støtte utbetales til kommunestyregrupper som er registrert i Brønnøysund. Alternativt til partienes lokallag.

Partier som mottar støtte skal iht. partiloven årlig innberette inntekter og kostnader.

Kommunestyregrupper som mottar kommunal støtte skal årlig innberette inntekter og kostnader til kommunen. Rådmannen, ved kommunens økonomisjef, utarbeider mal for rapportering av kommunestyregruppens regnskap.

Benyttes støtten til lønn eller andre forhold som er oppgavepliktige, må partigruppen selv svare for arbeidsgiveravgift og andre lovpålagte forhold som arbeidsgiver.

Partistøtten utbetales i løpet av januar hvert år. Siste året i kommunestyreperioden utbetales 10/12 av beløpet i januar, mens det resterende beløpet fordeles etter nytt valgresultat og utbetales i november.

Dersom valgte representanter skifter partitilhørighet i løpet av perioden justeres partistøtten først det påfølgende året.

Dersom representanter velger å stå som partiuavhengig eller som representant for et parti som ikke fikk mandater ved siste kommunevalg, gis partistøtten i henhold til det opprinnelige valgresultatet.

§ 14. *Tolking*

Ved tvil om forståelsen av bestemmelsene i forskriften, er det ordfører som avgjør hvordan bestemmelsene skal forstås.

§ 15. *Ikrafttredelse*

Forskriften trer i kraft 26. oktober 2023.



Arkiv: FE-033
JournalpostID: 23/43835
Saksbehandler: Trine Olsen Kvile
Dato: 10.03.2023

Saksframlegg

Saksnummer.	Utvalg	Møtedato
079/23	Kommunestyret	10.05.2023

Revisjon av forskrift om folkevalgtes godtgjørelse

ORDFØRERS FORSLAG TIL VEDTAK:

Forslag til forskrift om folkevalgtes godtgjørelser for Larvik kommune sendes på høring med frist for uttalelse og merknader til 2023.

Saksbehandler: Kommunadvokat Trine Olsen Kvile

Kommunestyret 10.05.2023

Møtebehandling:

Tilleggsforslag, foreslått av Hallstein Bast, Miljøpartiet De Grønne

MDG støtter innstillingen fra ordfører og ber om at vedlagte beregning over dagens godtgjørelse for de 5 kommunene av omtrent samme størrelse som Larvik legges ved høringen.

Tilleggsforslag, foreslått av Erik Bringedal., Høyre

Utsendelse og publisering vil skje 12. mai og høringsfrist settes til fredag 23. juni.

Forslag til endring i forskrift, foreslått av Elin Nyland, Arbeiderpartiet

Forskrift om folkevalgtes godtgjørelser sendes på høring, med følgende endringer i § 4:

- Godtgjørelse til hovedutvalgsledere og leder av planutvalget fastsettes til 10 % av ordførers godtgjørelse.
- Øvrige godtgjørelser beholdes på samme nivå som i gjeldende forskrift

Elin Nyland, Arbeiderpartiet

Forslag fra leder av Utvalg for valgsaker, foreslått av Hallstein Bast, Miljøpartiet De Grønne

Nytt punkt:

Alle foreslåtte alternativer følger høringen.

Alternativt forslag, foreslått av Erik Bringedal., Høyre

Begge forslagene – både ordførers og Elin Nylands - sendes på høring. Utsendelse og publisering vil skje 12. mai og høringsfrist settes til fredag 23. juni. Vedlagte beregning over dagens godtgjørelse for de 5 kommunene av omtrent samme størrelse som Larvik legges ved høringen.

Hallstein Bast, MDG, informerte om at han ikke fremmet noen av sine to innsendte forslag, da dette dekkes av tilleggsforslaget fra ordfører.

Elin Nyland, Ap, fremmet heller ikke sitt forslag under forutsetning av at det følger høringen.

Votering:

Ordførers innstilling og tilleggsforslag ble votert over samlet og enstemmig vedtatt.

KST - 079/23 Vedtak

Forslag til forskrift om folkevalgtes godtgjørelser for Larvik kommune sendes på høring med frist for uttalelse og merknader til 2023.

Begge forslagene – både ordførers og Elin Nylands - sendes på høring. Utsendelse og publisering vil skje 12. mai og høringsfrist settes til fredag 23. juni. Vedlagte beregning over dagens godtgjørelse for de 5 kommunene av omtrent samme størrelse som Larvik legges ved høringen.

SAMMENDRAG:

I kommunestyrets møte den 26.10.2022 i sak 147/22 ble det vedtatt å revidere forskrift om folkevalgtes godtgjørelse, Larvik kommune. Utvalg for valgsaker fikk i oppdrag å legge frem forslag til forskrift til kommunestyret. Utvalg for valgsaker som innstiller til kommunestyret har i møte 20.03.2023 vedtatt å sende vedlagte forslag til forskrift om folkevalgtes godtgjørelser på høring. Kommuneloven kapittel 8 omhandler folkevalgtes rett og plikt til å delta i møter, rett til fri fra arbeid, rett til dekning av utgifter og økonomisk tap, arbeidsgodtgjøring, godtgjøring ved frikjøp, ettergodtgjøring, pensjonsordning og rett til sykepenger. Slik godtgjøring skal fastsettes i lokal forskrift vedtatt av kommunestyret for hver periode. Gjeldende forskrift ble vedtatt den 13.05.2020, med ikrafttredelse 27.10.2020.

Ordfører anbefaler at vedlagte forslag til forskrift kan legges ut på høring.

HANDLINGSROM:

Lov om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven), kapittel 8

Forskrift om folkevalgtes godtgjørelse, Larvik kommune, Vestfold og Telemark av 13.05.2020

Lov om behandlingsmåten i forvaltningssaker (forvaltningsloven) §§ 37-40

FAKTISKE OPPLYSNINGER:

Kommunestyret fattet følgende vedtak i sak 147/22 i møte den 26.10.2022:

1. *Utvalg for valgsaker gjennomgår og reviderer Reglement for kommunestyret, formannskapet, utvalgene og andre folkevalgte organer og Forskrift om folkevalgtes godtgjørelse.*

Delegeringsreglementet revideres innen 31.12.24.

2. Utvalg for valgsaker innstiller til kommunestyret.

3. Sak om revisjon av reglementene legges frem for kommunestyret i juni 2023.

Utvalg for valgsaker startet sitt arbeid allerede i møte den 16.11.2022 med revisjon av Reglement for kommunestyret, formannskapet, utvalgene og andre folkevalgte organer, Delegeringsreglement og Forskrift om folkevalgtes godtgjørelse, Larvik kommune, Vestfold og Telemark. Oversikt over godtgjørelser fra alle 6 kommuner i tidligere Vestfold samt kommunene Porsgrunn og Skien i tidligere Telemark ble innhentet, og sett til i arbeidet. Kommuneloven kapittel 8 sin inndeling er benyttet som utgangspunkt for mal, og mye av innholdet fra dagens forskrift er lagt inn i forslag til ny forskrift. Nivå og i hvilken grad man skal benytte stortingsrepresentantenes lønn eller ordførers godtgjørelse som utgangspunkt for kommunens godtgjørelser, har vært tema i utvalget. Hver vår vedtar Stortinget etter forslag fra regjeringen en regulering av grunnbeløpet i folketrygden. Etter pensjonsreformen i 2011, skjer denne reguleringen på bakgrunn av et anslag på forventet årslønnsvekst. Skulle det vise seg at senere revisjon av tallene tilsier at grunnbeløpet må justeres, får Stortinget seg forelagt forslag om dette. Så lenge Stortinget knytter sin godtgjøring til utviklingen i det alminnelige lønnsnivået, slik man har vedtatt for reguleringen av grunnbeløpet i folketrygden, har man i realiteten også vedtatt regulering av godtgjøringen. Vedlagte forskrift er lagt frem med utgangspunkt i stortingsrepresentantenes lønn for beregning av ordførers frikjøp. Deretter har de øvrige verv blitt justert med grunnlag i ordførers lønn. I forslaget til forskrift er det gjort justeringer i godtgjørelsene til folkevalgte i forhold til dagens forskrift for Larvik kommune. Dette gjelder i hovedsak innenfor alle områder bortsett fra ordfører og varaordfører. Det er eksempelvis lagt inn justeringer for godtgjørelse for verv som hovedutvalgsledere og kommunestyrerepresentanter.

Kommuneloven slår fast at kommunestyret skal gi forskrift om folkevalgtes rett til dekning av

utgifter og økonomisk tap (§ 8-3), arbeidsgodtgjøring (§ 8-4), ettergodtgjøring (§ 8-6) og permisjoner (§ 8-10). Reglene skal gis som forskrift. Det betyr at kravene til forskrifter i forvaltningsloven skal være oppfylt. Forvaltningsloven stiller blant annet krav til hvordan forskrifter skal endres, at de skal sendes på høring og at det gjelder særlige krav til kunngjøring for at kommunene skal kunne påberope seg endring i reglene overfor de folkevalgte. Det følger av forvaltningsloven at saken må sendes på høring til berørte virksomheter og organisasjoner til uttalelse før forskriften blir endret, jf. forvaltningsloven § 37. Forskriften er tenkt sendt på høring til de politiske partiene i kommunen, fylkeskommunen, KS, Statsforvalteren, NHO, LO og NAV. I tillegg vil kommunen legge forslag til forskrift ut på høring på sine nettsider www.larvik.kommune.no. Høringsfristen vil være på minimum 6 uker. Etter at høringsfristen er ute, vil innspill bli vurdert og forskriften eventuelt tilpasset der dette er aktuelt. Når endelig endring i forskrift er utarbeidet, legges den frem for kommunestyret til vedtakelse.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER:

I forslaget til forskrift er det gjort justeringer i godtgjørelsene til folkevalgte i forhold til dagens forskrift for Larvik kommune. Dette gjelder i hovedsak innenfor alle områder bortsett fra ordfører og varaordfører. Ordførers godtgjørelse er foreslått uendret til 90 % av stortingsrepresentantens lønn og varaordfører til 50 % av ordførers godtgjørelse. For verv som hovedutvalgsledere, planutvalgsleder, styreleder kommunale foretak, rådsledere mm og øvrige folkevalgte er det lagt inn justeringer. Totale kostnader med dagen satser er kr 5.543.287. Med foreslåtte justeringer, er de totale kostnadene beregnet til kr. 6.726.277. Økningen er beregnet til kr. 1.182.989. Dette følger av vedlagte beregning.

KONSEKVENSER FOR BEFOLKNINGSVEKST, VERDISKAPING OG ØKT KOMPETANSE

Ingen særskilte konsekvenser.

MILJØFAKTORER:

Ingen særskilte konsekvenser.

KONSEKVENSER FOR BARN OG UNGE:

Godtgjørelse for leder av ungdomsrådet og medlem av ungdomsrådet er foreslått justert. Utover foreslått justering, har saken ingen særskilte konsekvenser for barn og unge.

ALTERNATIVE LØSNINGER:

Kommunelovens kapittel 8 har regler for de folkevalgtes rettigheter og plikter, herunder arbeidsgodtgjøring. I § 8-4 heter det at «kommunestyret gir selv forskrift for slik godtgjøring». Kommunestyret kan alternativt velge å ikke sende vedlagte forskrift på høring.

VURDERINGER OG KONSEKVENSER:

Formålet med forskriften er å regulere folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder i Larvik kommune i henhold til kommuneloven. Etter kommuneloven, har alle som er valgt som medlem av et kommunalt organ plikt til å delta i møter, og rett til fri fra ordinært arbeid når det er nødvendig på grunn av møteplikt i de kommunale organer. Målet med forskriften er å sikre at kommunestyret og andre folkevalgte organ kan få en bred representasjon av kommunens innbyggere, som er uavhengig av deres sosiale og økonomiske og arbeidssituasjon for å kunne være representant for sitt parti og som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken. Kommunestyret selv fastsetter godtgjørelsene, jf. kommuneloven § 8-4. Godtgjørelse og velferdsgoder er skjønnsmessig tilpasset ut fra saksmengde og ansvarsforhold for de ulike verv, med unntak av ordførers og varaordførers godtgjørelse som er foreslått uendret. Ordfører er av den oppfatning at vedlagte forslag er et godt bearbeidet forslag som nå kan sendes ut på høring.

Vedlegg:

Tittel

KOSTNADSBEREGNING

Forslag til ny forskrift godtgjøring
Forskrift om folkevalgtes godtgjørelse, Larvik kommune, Vestfold og Telemark - Lovdata
Politikergodtgjørelser - 230314 (1).xlsx



LOVDATA

Forskrift om folkevalgtes godtgjørelse, Larvik kommune, Vestfold og Telemark

Dato	FOR-2020-05-13-1034
Ikrafttredelse	01.07.2020
Gjelder for	Larvik kommune, Vestfold og Telemark
Hjemmel	<u>LOV-2018-06-22-83-§8-3, LOV-2018-06-22-83-§8-4, LOV-2018-06-22-83-§8-6, LOV-2018-06-22-83-§8-10</u>
Kunngjort	22.05.2020 kl. 14.35
Korttittel	Forskrift om folkevalgtes godtgjørelse, Larvik

Hjemmel: Fastsatt av Larvik kommunestyre 13. mai 2020 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-3, § 8-4, § 8-6 og § 8-10.

§ 1. Formålet

Formålet med forskriften er å gi regler som sikrer kommunens folkevalgte rettigheter, godtgjørelse, dekning av tapte inntekter, frikjøp mv i forbindelse med utførelsen av sitt verv som folkevalgt.

§ 2. Ordførers godtgjørelse og rettigheter

Ordfører godtgjøres for 100 % stilling. Godtgjørelsen fastsettes til 90 % av stortingsrepresentantenes lønn. Ordførers godtgjørelse følger stortingsrepresentantenes lønnsutvikling.

Ordfører har rett til 5 ukers feriefravær uten trekk i den faste godtgjørelsen, fri mobiltelefon og bruk. Ordfører velger mellom kjøregodtgjørelse i tjeneste etter gjeldende satser eller ordning med tjenestebil.

For ordfører gjelder Hovedtariffavtalens kap. 1 § 10 om ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikringer, og ulykkesforsikring lik ansattes ordning.

Ordfører er knyttet til egen pensjonsordning for folkevalgte via kommunens pensjonsselskap.

Ordfører har ved sykdom rett til sykepenger etter reglene for sykepenger til arbeidstakere.

Ordfører skal ikke ha annen særskilt møtgodtgjørelse i kommunale organer.

Ved ordførerkontoret skal det abonneres på lokalavisene i Vestfold og 2 riksaviser, etter ordførers valg.

§ 3. Ordførers etterlønn

Ordfører som var i lønnet arbeid på det tidspunkt vedkommende ble valgt til ordførervervet, og som ikke har lønnet arbeid når ordførerperioden er avsluttet, innrømmes etterlønn med lønnsbetingelser som ordfører, for inntil 3 måneder. Saken behandles av administrasjonen.

På tilsvarende måte kan det også innvilges etterlønn til ordfører i andre særlige tilfeller. Søknad behandles av formannskapet.

§ 4. Varaordførers godtgjørelse

Varaordfører godtgjøres for 50 % stilling. Godtgjørelsen fastsettes til 50 % av ordførers godtgjørelse.

Varaordfører har rett til 5 ukers feriefravær uten trekk i den faste godtgjørelsen, fri mobiltelefon og bruk.

For varaordfører gjelder Hovedtariffavtalens kap. 1 § 10 om ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikringer, og ulykkesforsikring lik ansattes ordning.

Varaordfører er knyttet til egen pensjonsordning for folkevalgte via kommunens pensjonsselskap.

Varaordfører har ved sykdom rett til sykepenger etter reglene for sykepenger til arbeidstakere.

Varaordfører skal ikke motta særskilt møtegodtgjørelse for kommunestyret og formannskapet. Varaordfører skal ha øvrige godtgjørelser som kommunestyrets medlemmer, slik det fremkommer i § 5. Som medlem i og leder av et hovedutvalg eller annet utvalg, der varaordfører er representant for sitt politiske parti, godtgjøres vervet etter de vanlige reglene.

Varaordfører kan ved behov frikjøpes for å utføre arbeid og oppgaver tillagt varaordførervervet, med ytterligere 10 %. Det avgjøres av ordfører. Ordfører utarbeider i samråd med varaordfører arbeidsinstruks for arbeidsområdet som bl.a. innbefatter inntil 2 kontordager pr. uke. Bestemmelsene ligger fast for kommunestyreperioden.

§ 5. Kommunestyrets medlemmenes rettigheter

I tillegg til ordinær godtgjørelse har kommunestyrets faste medlemmer rett til

- a. fri lokal e-avis
- b. nettbrett med mobilt bredbånd
- c. nødvendig oppgradering og opplæring i bruk av IT-utstyret
- d. abonnement på Kommunal Rapport
- e. kommunestyrets medlemmer gis inntil 12 dagers godtgjørelse pr. kalenderår, til politisk arbeid, uavhengig av politisk møtekalender. Av disse dagene kan 10 av dem disponeres av den enkelte folkevalgte, mens de to siste disponeres til politisk arbeid i partigruppene. Godtgjørelsen utbetales etter reglene om tapt arbeidsfortjeneste.

Dette kommer i tillegg til den ordinære godtgjørelsen.

Medlemmer som trer ut av kommunestyret etter endt periode, får beholde nettbrettet privat. Dersom et medlem trer ut før periodens slutt, skal nettbrettet leveres til administrasjonen, og tildeles ny politiker.

§ 6. Kommunestyrets varamedlemmers rettigheter

For kommunestyrets varamedlemmer gjelder følgende

- a. for partier med 6 eller flere representanter i kommunestyret, gis de 4 første varamedlemmene nettbrett med mobilt bredbånd

- b. for partier med 5 eller færre representanter i kommunestyret, gis de 2 første varamedlemmene nettbrett med mobilt bredbånd.

Dette kommer i tillegg til den ordinære godtgjørelsen.

§ 7. Godtgjørelse

Det gis faste årlige godtgjørelser beregnet prosentmessig ut fra ordførers godtgjørelse.

Medlemmer som har ikke gyldig forfall til innkalte møter blir trukket tilsvarende det beløp som gis til møtende varamedlemmer i det samme organet.

Sykemelding regnes ikke som fravær.

Forfall som skyldes kommunale møtekollisjoner regnes ikke som fravær som gir trekk i fast godtgjørelse.

For øvrig følges kommunens permisjonsreglement. Dersom man har rett til permisjon med lønn etter kommunens reglement, medfører det ikke trekk i godtgjøringen ved forfall. Slike velferdspermisjoner er eksempelvis ved alvorlig sykdom og dødsfall i nærmeste familie, besøk hos lege, tannlege og fysioterapeut, tilvenning av barn i barnehage og SFO, følge barn 1. skoledag, eget bryllup, bygging av egen bolig, flytting.

§ 8. Godtgjørelsens størrelse

Det utbetales fast godtgjørelse, beregnet ut fra ordførerens godtgjørelse, til medlemmer av følgende råd og utvalg:

1. kommunestyret, 3,2 %
2. hovedutvalgene, 3,2 %
3. kontrollutvalget, 3,2 %
4. formannskapet, 6,0 %
5. planutvalget, 6,0 %
6. havnestyret, 1,8 %
7. fondsstyret, 1,8 %
8. Bølgens styre, 1,8 %.

Møtende varamedlemmer til ovennevnte styrever, råd og utvalg gis en godtgjørelse på 0,13 % av ordførers godtgjørelse.

Medlemmer og møtende varamedlemmer av andre utvalg gis en godtgjørelse på 0,09 % av ordførers godtgjørelse.

Følgende vilkår må være oppfylt for at særskilt godtgjørelse gis:

- a. organet og representantene er oppnevnt av kommunestyret eller formannskapet
- b. det foreligger ordinær innkalling og sakliste i henhold til kommunens reglement
- c. møtene gjennomføres i henhold til kommunens vedtatte reglement og at det føres møteprotokoll på ordinær måte.

Dersom organet og organets medlemmer, er oppnevnt på annen måte, slik som underutvalg av hovedutvalg, arbeidsgrupper, ad hoc utvalg og lignende, gis det ikke særskilt møtegodtgjørelse.

Det gis som hovedregel ikke særskilt ledergodtgjørelse til ledere ut over de organ som er nevnt under § 10. Formannskapet kan gi særskilt ledergodtgjørelse i de tilfeller der arbeidsbyrden for leder er ekstra stor eller tidkrevende.

Saksordfører oppnevnt av hovedutvalgene gis en godtgjørelse etter forbrukt tid lik timesatsen for ulegitimert tap. Tidsbruk ut over 10 timer må avklares med ordfører.

§ 9. Organer som omfattes av møtegodtgjørelse og avgrensning

Kommunen skal som hovedregel betale møtegodtgjørelse i alle kommunale organer.

Unntak fra dette gjelder i organer som kommunestyret ikke har opprettet for sin egen del, men hvor kommunen kun velger eller oppnevner representanter. I slike organer forutsettes det at organet selv betaler møtegodtgjørelse til de kommunale representantene.

§ 10. Ledergodtgjørelse

Ledergodtgjørelsen utbetales, i tillegg til vanlig godtgjørelse, beregnet ut fra ordførers godtgjørelse, med følgende satser:

1. hovedutvalgsledere, 6,0 %
2. styreleder Larvik Havn KF, 3,2 %
3. styreleder Bølgen KF, 3,2 %
4. planutvalgsleder, 6,0 %
5. administrasjonsutvalgsleder, 1,8 %
6. kontrollutvalgsleder, 3,2 %
7. fondsstyreleder, 2,7 %
8. eldrerådsleder, 1,3 %
9. leder rådet for funksjonshemmede, 1,3 %
10. innvandrerådsleder, 1,3 %
11. ungdomsrådsleder, 1,3 %
12. leder utvalg for klagesaker, 1,3 %
13. leder utvalg for valgsaker, 1,3 %.

§ 11. Godtgjørelse til gruppeledere i kommunestyret

Gruppeledere for politiske partier representert i kommunestyret gis en årlig godtgjørelse på 3,5 % av ordførers godtgjørelse.

Gruppelederne gis i tillegg en godtgjørelse på +0,5 % pr. representant utover gruppeleder, som representerer partiet i kommunestyret.

§ 12. Tapt arbeidsfortjeneste

Alle folkevalgte har rett til dekning av tapt inntekt som følge av vervet. Folkevalgte som er ansatt hos en arbeidsgiver hvor det er rett til fri med lønn for å delta i politisk virksomhet, anmodes om å benytte denne muligheten før kommunen dekker tapt arbeidsfortjeneste.

§ 13. Rett til dekning av legitimert tap av inntekt

Legitimert tap av inntekt dekkes ut fra dokumentert lønnstrekk fra arbeidsgiver eller etter brutto næringsinntekt ved siste ligning for selvstendig næringsdrivende, begrenset oppad til nivået for godtgjørelse til ordfører.

Det gis kompensasjon pr. time etter reglene i § 15.

§ 14. Rett til dekning av ulegitimert tap av inntekt

Ulegitimert tap av inntekt dekkes til grupper som har tapt inntekt som ikke kan legitimeres, slik som hjemmearbeidende, studenter og frilansere.

Der ulegitimert tap kreves dekket, gis ordfører myndighet til å beslutte om vedkommende faller inn under reglene for ulegitimert tap.

Ulegitimert tap dekkes med 0,15 % av godtgjørelse til ordfører.

Det gis kompensasjon pr. time etter reglene i § 15.

§ 15. Tidsrom for dekning av tapt arbeidsfortjeneste

Tapt arbeidsfortjeneste skal utbetales i henhold til det faktiske tap en har hatt ved fravær fra arbeidet, maksimalt gjeldende til 1 time før møtets begynnelse.

Det er kun for tidsrommet kl. 0700–kl. 1700 at det kan gis kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste, legitimert så vel som ulegitimert.

Unntak for legitimert tap med dokumentert trekk fra arbeidsgiver etter kl. 1700, dersom det er dokumentert forskjøvet arbeidstid, turnusarbeid mv.

Alle møter søkes lagt utenom ordinær arbeidstid for å skape minst mulig problemer i det å ivareta sitt arbeid ved siden av å være folkevalgt.

§ 16. Oppgave over tapt arbeidsfortjeneste må fremsettes av den enkelte folkevalgte

Den enkelte folkevalgte har selv ansvar for å sende oppgave over det vedkommende krever dekket av tapt arbeidsfortjeneste. Arbeidstakere sender dokumentert oppgave over tapt arbeidsfortjeneste fra sin arbeidsgiver.

§ 17. Utgifter ved omsorgsansvar

Etter egenerklæring dekkes utgifter ved omsorgsansvar med 0,1 % pr. møte for omsorg for barn inntil 12 år. Det gis ikke tillegg for omsorg av flere enn ett barn.

§ 18. Almennelige regler for dekning av reiseutgifter

I kommunens tjeneste, herunder møter, dekkes utgiftene etter kommunens satser for bruk av egen bil, likevel slik at kjøring under 6 km, tur-retur, ikke gir rett til utgiftsdekning. Det henstilles til bruk av offentlig kommunikasjonsmiddel når dette er hensiktsmessig, og ellers til samordning ved bruk av privatbil.

§ 19. Særskilte regler for dekning av reiseutgifter ved midlertidig opphold utenfor kommunen

Folkevalgte får, hvis det ikke passer med offentlig kommunikasjonsmiddel, dekket reiseutgifter for bil når arbeidssted eller studiested ligger innenfor en radius på 15 mil fra Larvik.

Når avstanden fra arbeidssted eller studiested er mer enn 15 mil fra Larvik, får den folkevalgte dekket sine reiseutgifter, uansett fremkomstmiddel, tilsvarende utgiftene for offentlig kommunikasjonsmiddel for avstanden.

§ 20. Utbetaling

Faste og variable godtgjørelser til folkevalgte utbetales hver måned.

Tapt arbeidsfortjeneste utbetales månedlig etter regning og dokumentasjon.

Krav om dekning av reiseutgifter utbetales i juni og desember hvert år. Frist for innlevering av dokumentasjon er innen 20. mai og 20. november.

For utvalg som har sekretær fra administrasjonen, sørger sekretæren for nødvendige oppgaver over antall møter, møtenes varighet mv. for anvisning og utbetaling. Tilsvarende ansvar har lederen i de utvalg som ikke har sekretær fra administrasjonen.

§ 21. Støtte til kommunestyregruppene

Følgende satser gjelder for kommunal partistøtte:

- a. Den stemmeuavhengige støtte fastsettes til 20 % av totalt bevilget beløp til partier/lister i kommunestyret og fordeles likt på antall partier/lister som ble representert i kommunestyret ved siste kommunevalg.
- b. Den øvrige delen av partistøtten gis forholdsmessig etter oppslutning ved siste kommunevalg, ut fra antall representanter i kommunestyret.

Støtte utbetales til kommunestyregrupper som er registrert i Brønnøysund. Alternativt til partienes lokallag.

Partier som mottar støtte skal iht. partiloven årlig innberette inntekter og kostnader.

Kommunestyregrupper som mottar kommunal støtte skal årlig innberette inntekter og kostnader til kommunen. Rådmannen, ved kommunens økonomisjef, utarbeider mal for rapportering av kommunestyregruppens regnskap.

Benyttes støtten til lønn eller andre forhold som er oppgavepliktige, må partigruppen selv svare for arbeidsgiveravgift og andre lovpålagte forhold som arbeidsgiver.

Partistøtten utbetales i løpet av januar hvert år. Siste året i kommunestyreperioden utbetales 10/12 av beløpet i januar, mens det resterende beløpet fordeles etter nytt valgresultat og utbetales i november.

Dersom valgte representanter skifter partitilhørighet i løpet av perioden justeres partistøtten først det påfølgende året.

Dersom representanter velger å stå som partiuavhengig eller som representant for et parti som ikke fikk mandater ved siste kommunevalg, gis partistøtten i henhold til det opprinnelige valgresultatet.

§ 22. Tolking

Ved tvil om forståelsen av bestemmelsene i forskriften, er det ordfører som avgjør hvordan bestemmelsene skal forstås.

§ 23. Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft 1. juli 2020.

KOSTNADBEREGNING ETTER FORESLÅTTE ENDRINGER I FORSKRIFT FOR GODTGJØRELSE VÅR 2023

Fra 1. mai 2022 er årlig fast godtgjørelse for stortingsrepresentantene:

1 064 318 kr

Alle satser beregnes i % ut fra ordførers lønn, som er foreslått til 90 % av stortingsrepresentants godtgjørelse:

957 886 kr

Satser med foreslått økning er lagt i grønt

Verv	Dagens sats i %	Dagens sats pr person	Totalt kostnader dagens satser	Foreslått sats i %	Foreslått sats pr person	Totalt kostnader foreslåtte satser	Økning per verv	Nylands forslag i KST 10.5.23	Foreslått sats pr person	Totalt kostnader foreslåtte satser	Økning per verv
4 Hovedutvalgsledere	6,00%	57 473 kr	229 893 kr	20,00%	191 577 kr	766 309 kr	134 104 kr	10,00%	95 789 kr	383 154 kr	38 315 kr
Styreleder Larvik Havn KF	3,20%	30 652 kr	30 652 kr	5,00%	47 894 kr	47 894 kr	17 242 kr	3,20%	30 652 kr	30 652 kr	0 kr
Styreleder Bølgjen KF	3,20%	30 652 kr	30 652 kr	5,00%	47 894 kr	47 894 kr	17 242 kr	3,20%	30 652 kr	30 652 kr	0 kr
Planutvalgsleder	6,00%	57 473 kr	57 473 kr	20,00%	191 577 kr	191 577 kr	134 104 kr	10,00%	95 789 kr	95 789 kr	38 315 kr
Administrasjonsutvalgsleder	1,80%	17 242 kr	17 242 kr	1,80%	17 242 kr	17 242 kr	0 kr	1,80%	17 242 kr	17 242 kr	0 kr
Kontrollutvalgsleder	3,20%	30 652 kr	30 652 kr	3,20%	30 652 kr	30 652 kr	0 kr	3,20%	30 652 kr	30 652 kr	0 kr
Fondsstyreleder	2,70%	25 863 kr	25 863 kr	3,00%	28 737 kr	28 737 kr	2 874 kr	2,70%	25 863 kr	25 863 kr	0 kr
Eldreårsleder	1,30%	12 453 kr	12 453 kr	2,00%	19 158 kr	19 158 kr	6 705 kr	1,30%	12 453 kr	12 453 kr	0 kr
Leder RMNF	1,30%	12 453 kr	12 453 kr	2,00%	19 158 kr	19 158 kr	6 705 kr	1,30%	12 453 kr	12 453 kr	0 kr
Innvanderrådsleder	1,30%	12 453 kr	12 453 kr	2,00%	19 158 kr	19 158 kr	6 705 kr	1,30%	12 453 kr	12 453 kr	0 kr
Ungdomsrådsleder	1,30%	12 453 kr	12 453 kr	2,00%	19 158 kr	19 158 kr	6 705 kr	1,30%	12 453 kr	12 453 kr	0 kr
Leder utvalg for klagesaker	1,30%	12 453 kr	12 453 kr	2,00%	19 158 kr	19 158 kr	6 705 kr	1,30%	12 453 kr	12 453 kr	0 kr
Leder utvalg for valgsaker	1,30%	12 453 kr	12 453 kr	1,50%	14 368 kr	14 368 kr	1 916 kr	1,30%	12 453 kr	12 453 kr	0 kr
Leder sakkynndig nemnd eiend.skat	6,00%	57 473 kr	57 473 kr	6,00%	57 473 kr	57 473 kr	0 kr	6,00%	57 473 kr	57 473 kr	0 kr
Gruppledere i KST	3,50%	33 526 kr	335 260 kr	3,50%	33 526 kr	335 260 kr	0 kr	3,50%	33 526 kr	335 260 kr	0 kr
Medlemmer kommunestyret	3,20%	30 652 kr	1 256 747 kr	3,50%	33 526 kr	1 374 567 kr	2 874 kr	3,20%	30 652 kr	1 256 747 kr	0 kr
Medlemmer formannskapet	6,00%	57 473 kr	747 151 kr	6,00%	57 473 kr	747 151 kr	0 kr	6,00%	57 473 kr	747 151 kr	0 kr
Medlemmer hovedutvalgene	3,20%	30 652 kr	1 593 923 kr	3,50%	33 526 kr	1 743 353 kr	2 874 kr	3,20%	30 652 kr	1 593 923 kr	0 kr
Medkommer kontrollutvalget	3,20%	30 652 kr	153 262 kr	3,20%	30 652 kr	153 262 kr	0 kr	3,20%	30 652 kr	153 262 kr	0 kr
Medlemmer planutvalget	6,00%	57 473 kr	517 259 kr	8,00%	76 631 kr	689 678 kr	19 158 kr	6,00%	57 473 kr	517 259 kr	0 kr
Medlemmer sakkynndig nemnd eiend.skat	3,20%	30 652 kr	91 957 kr	3,20%	30 652 kr	91 957 kr	0 kr	3,20%	30 652 kr	91 957 kr	0 kr
Medlemmer havnestyret	1,80%	17 242 kr	120 694 kr	1,80%	17 242 kr	120 694 kr	0 kr	1,80%	17 242 kr	120 694 kr	0 kr
Medlemmer fondsstyret	1,80%	17 242 kr	51 726 kr	1,80%	17 242 kr	51 726 kr	0 kr	1,80%	17 242 kr	51 726 kr	0 kr
Medlemmer Bølgens styre	1,80%	17 242 kr	120 694 kr	1,80%	17 242 kr	120 694 kr	0 kr	1,80%	17 242 kr	120 694 kr	0 kr
Varamedlemmer til ovennevnte styret, råd og utvalg	0,13%	1 245 kr		0,13%	1 245 kr		0 kr	0,13%	1 245 kr		0 kr
Medlemmer og møtende varamedlemmer av andre enn ovennevnte utvalg	0,09%	862 kr		0,09%	862 kr		0 kr	0,09%	862 kr		0 kr
TOTALT			5 543 287 kr			6 726 277 kr				5 734 865 kr	

ØKNING FRA FORSKRIFT OG FORESLÅTT: 1 182 989 kr

ØKNING NYLANDS FORSLAG FRA GJELDENE 191 577 kr

Kommune	Ordfører	Varaordfører	Hovedutv.led*	Gruppeleder**	FSK***	KST
Larvik	957 886	478 943	57 473	48 373	57 473	30 652
Tønsberg	1 170 749	532 159	244 629	63 859	42 573	42 573
Sandefjord	1 133 000	566 500	311 575	29 532	84 975	22 660
Porsgrunn	904 670	384 485	542 802	45 233	45 234	18 093
Skien	1 082 496	811 872	224 815	224 816	36 867	63 252

* Skien: Ved ti møter i året: 249.260 for ordinære hovedutvalg og 373.890 for Miljø & Plan = 311.575 i gj.snitt - 361,44/time

** Larvik: Gjennomsnitt = 4.1 i gruppen - brukes for alle kommuner

*** Antatt ti møter i året

Chart Title

