

Salg av barnehager

Agenda

- Oppdragsbeskrivelse
- Medvirkning
- Barnehagefaglige vurderinger
- Virksomhetsoverdragelse og konsekvenser for ansatte
- Eiendomsfaglige vurderinger
- Økonomiske konsekvenser og juridiske forhold
- Risikovurdering
- Kommunedirektørens innstilling



Oppdragsbeskrivelse

Kommunedirektøren har fått i oppdrag å selge barnehager, ref. KST 001/24. Det er vedtatt å utrede salg av barnehager for 250 mill. kr. i perioden 2024 - 2027.

Hensikten med oppdraget er å redusere kommunens gjeld og dermed renter og avdrag, og bedre kommunens økonomi.



Medvirkning

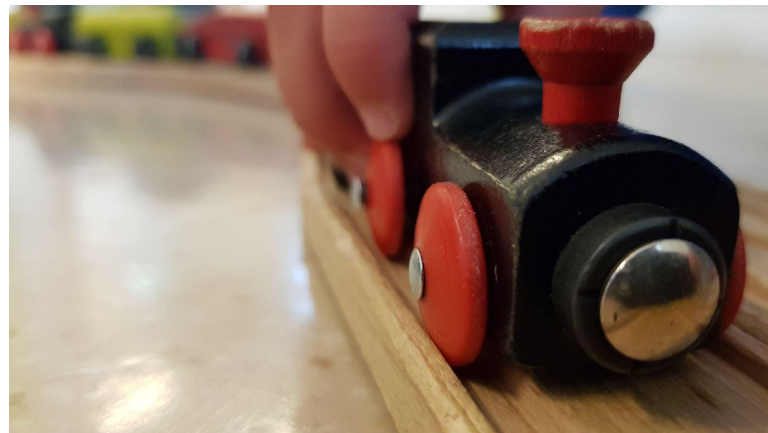
- Ca 350 ansatte i kommunale barnehager - svært viktig med grundig og inkluderende prosess
- Ansatte og organisasjoner har fått anledning til å dele innspill. Innspillene er vurdert/hensyntatt i kunnskapsgrunnlaget
- Jevnlig tema i omstillingsutvalg, AMU og informasjons- og drøftingsmøter med tillitsvalgte og verneombud



Barnehagefaglige vurderinger

Disse vurderingene inneholder blant annet:

- Kommunens plikt til å tilby barnehageplasser og konsekvenser for barn i barnehage dersom en privat barnehage går konkurs
- Barns rett til å bli hørt - innspill fra foresatte:
 - utskifting av ansatte
 - opplevelse av kontinuitet
 - samarbeid mellom hjem og barnehage
- Viktig å videreføre godt samarbeid knyttet til;
 - lærlinger: pr sept er det 10 lærlinger i de kommunale barnehagene
 - NAV- introduksjonsplasser



Virksomhetsoverdragelse og konsekvenser for ansatte

- Salg av kommunale vil berøre mange ansatte, også ansatte som indirekte jobber mot barnehagene, som for eksempel renholdere.
- Bytte av eier berører alle ansatte i de kommunale barnehagene uavhengig av hvilke og hvor mange barnehager som blir solgt.
- Hovedregel jf. arbeidsmiljøloven § 16-2 er at de ansattes arbeidsavtaler, med vilkår, rettigheter og plikter, automatisk blir overført til ny arbeidsgiver. Den ansatte plikter ikke å akseptere.
- Virksomhetsoverdragelse har konsekvenser for ansatte over 55 år:

AFP er en førtidspensjon mellom 62-67 år, og man må gå direkte fra aktiv stilling og over på AFP. Dersom den ansatte blir utmeldt før den ansatte har søkt om AFP, mister den ansatte denne retten. Ansatte som slutter i kommunen uten å søke AFP, vil altså ikke få AFP på et senere tidspunkt, selv om ny eier har privat AFP-ordning (født før 1963 vil være omfattet).



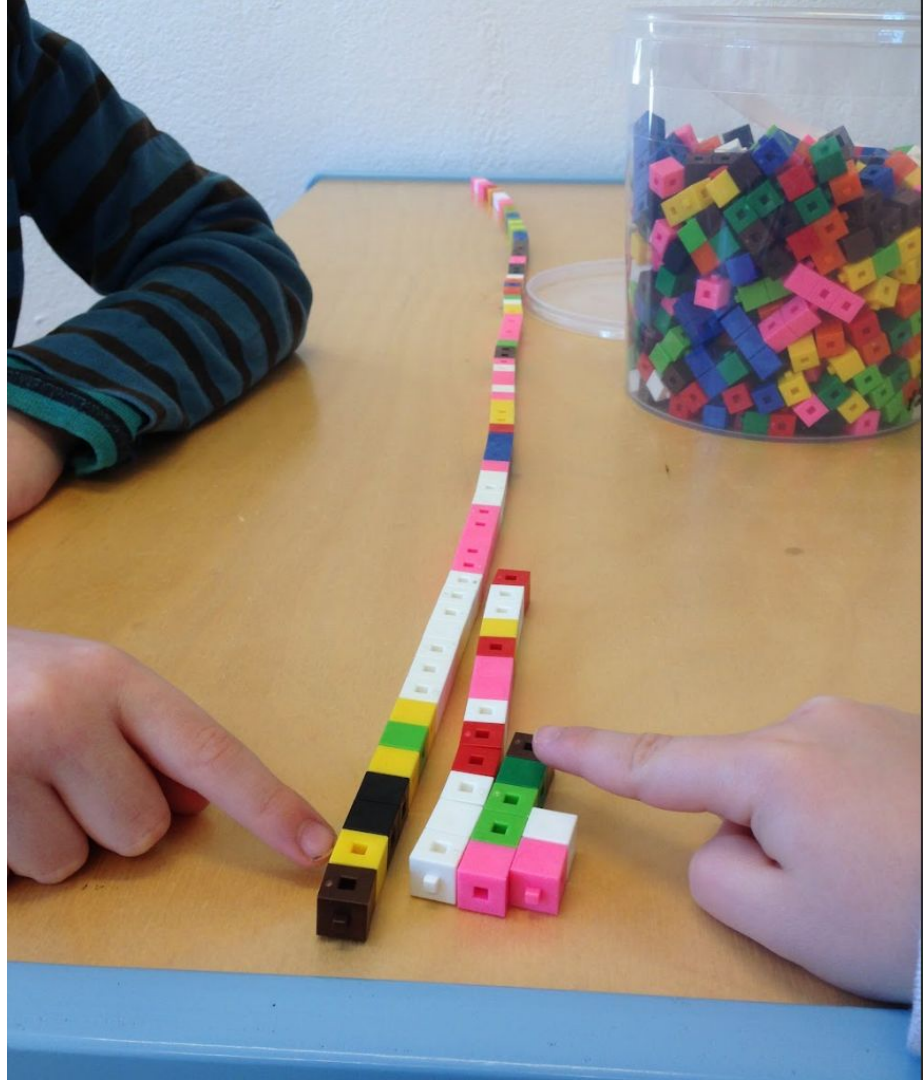
Eiendomsfaglige vurderinger

- Eksterne verdsettelses
 - Barnehagedrift
 - Annet formål
- Andre eiendomsfaglige vurderinger
 - Fradeling og oppmåling
 - Festetomt/delvis festetomt
 - Ikke egne eiendommer



Økonomiske konsekvenser

- Reduksjon i renter og avdrag
- Innsparing på administrative kostnader
- Innsparing på drift av kommunale barnehager
- Økning i utbetaling tilskudd private barnehager
- Beregning for innsparing drift og økning i utbetaling tilskudd er basert på tilskuddsberegning for 2024 og 2025





Økonomiske konsekvenser

- Forutsetninger:
 - Fortsetter i barnehagen de opprinnelig gikk i
 - Selges i ett
 - 5,2% i renter
 - Tilskuddsberegning 2025 lagt til grunn



Økonomiske konsekvenser

- Avgrensninger mot andre innsparingstiltak
 - Felles stab og støtte
 - Eiendom (driftsteknikere, byggforvaltere, vedlikeholdskostnader)
- Mulige lovendringer





Risikovurdering

- Salg av kommunale barnehager
 - Verdsettelse
 - Salgstidspunkt
 - Foreslåtte barnehager ikke blir solgt



Risikovurdering

- Tilskuddssatser
 - Variasjon i regnskapstall
 - Sensitivitet for utgifter
 - Dagens tilskuddssatser
- Demografiutvikling
 - Sårbare for økte enhetskostnader
 - Styringsretten over kun kommunale barnehager
- Kommunen har ansvaret for barnehagedekningen



Kommunedirektørens innstilling

- Kommunedirektøren innstiller alternativ 1
 - Beholde en kommunal barnehage i hver geografiske sone
- Risiko:
 - Mange barnehager som skal selges
- Alternativt forslag: Selge barnehager i faser
- Risiko:
 - Det er ikke sikkert man selger for 250 mill. kr
 - Det tar lengre tid

