

Hovedutvalg for oppvekst og kvalifisering

06.03.2024

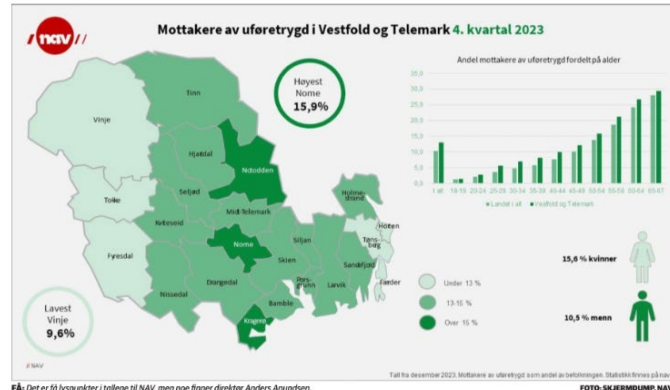


4347 personer med uføretrygd i Larvik

- 14,6% i Larvik
- 13% i Vestfold og Telemark
- 10,3% i Norge

Flere med uføretrygd jobber

- 18,7% i Vestfold og Telemark



– Det kan være ulike årsaker

4347 trygde-mottakere i Larvik

Blant kommunene i Vestfold troner Larvik på topp når det gjelder andel av oss som mottar uføretrygd.

PER ALBRIGTSEN
psa.alfbrigtsen@nav.no

14,6 prosent av befolkningen i Larvik er på en eller annen måte uføretrygdet. Det er høyest av alle Vestfolds kommuner. I Vestfold og Telemark som region er snittet 13 prosent, mens landsgjennomsnittet ligger på 10,3.

Tallene er hentet fra det siste kvartalet av fordelt og presentert i en pressemelding fra NAV.

Flere uføe jobber

– Det er bra at stadig flere av de uføe også jobber. For enkeltpersoner er det positivt å være i så mye aktivitet man har mulighet til, tross helseutfordringer. Det er også positivt for samfunnet at flest mulig bidrar i arbeidslivet, sier direktør i NAV Vestfold og Telemark Anders Anundsen.

Det har i dette tallet vært en økning av de som jobber samtidig som de mottar uføetrygd, mens det i juni 2023 var 8,7 prosent av de unge samtidig som de mottar uføetrygd, mens det i juni 2023 var 15,8 prosent.

– Det kan være ulike årsaker til at flere jobber. Endringer i regelverket har gjort det lettere å kombinere arbeid med uføetrygd. Dessuten har etterspørselen etter arbeidskraft vært sterkt de siste årene, og NAV har gitt støtte til flere varige tilrettelagte arbeidsplasser, sier direktør Anundsen.

Flest unge i landet

Andelen uføe under 30 år var høyest i landet i regionen Vestfold og Telemark. Mens 3,7 prosent av den unge befolkningen mottok uføetrygd i Vestfold og Telemark var andelen i landet 2,6 prosent.

En liten økning på totalt antall mottakere kan man også se. 35.065 personer i Vestfold og Telemark mottok uføetrygd i desember 2023. Dette var 141 flere enn året før, og 48 flere enn i 3. kvartal.

Samtidig kan man lese at det er en større andel kvinner enn menn som mottar uføetrygd.

Uføetrygd pr. desember 2023

Tabell 1: Mottakere av uføetrygd i Vestfold og Telemark – antall

Kommuner	Antall mottakere desember 2021	Antall mottakere desember 2022	Antall mottakere desember 2023	Endring fra 1. år	Endring fra 2. år
				Prosent	Prosent
Horten	2 244	2 168	2 092	-66	-2,6
Holmestrand	2 173	2 172	2 207	35	1,6
Tønsberg	3 966	3 915	3 948	33	0,8
Saradøen	5 207	5 159	5 188	29	0,5
Larvik	4 336	4 393	4 347	44	1,0
Porsgrunn	3 121	3 077	3 112	35	1,1
Skien	4 663	4 640	4 660	20	0,4
Norodden	1 373	1 341	1 281	-60	-4,5
Færder	1 599	2 289	2 852	243	12,2
Siljan	187	189	188	-3	-1,6
Bamble	1 297	1 226	1 212	-14	-1,1
Kragerø	949	947	963	6	0,6
Drangedal	372	366	362	-14	-3,8
Norve	632	645	639	-9	-1,4
Mik-Telemark	899	896	930	36	3,9
Tvedestrand	514	490	505	7	1,4
Hjartdal	139	133	135	6	4,6
Seljord	245	227	240	13	5,7
Kviteseid	218	206	210	4	1,9
Alnedal	118	117	122	5	4,3
Fyresdal	78	80	82	4	5,0
Toten	162	166	172	6	3,6
Vinje	223	229	223	-6	-2,6
Vestfold og Telemark	31 032	34 391	35 065	141	0,4
Norge	369 943	364 437	366 427	2 190	0,6

Andelen uføe kvinner i Vestfold og Telemark var 15,6 prosent, mens andelen for menn

var 10,5 prosent. Tendensen med flere kvinnelige enn mannlige mottakere er lik som i and-

re helserelaterte ytelses, som sykepenger og arbeidsavklaringspenger.

Individuelle løp – oppfølging over tid – av folk med *passion*

”

Forskning viser at
bytte av veileder
reduserer sjansen
for jobb med 22%

– Væksthuset

”

Forskning viser at
det er hele 32%
større sjans for at
folk får jobb dersom
man har tro på
jobbsøker

– Væksthuset

- **Å ha troen på jobbsøkeren** er noe vi må skape en **kultur** rundt. Det krever en organisasjon med **modige medarbeidere og ledere** som tør å snakke om når og hvorfor man mister troen, slik at man kan hjelpe hverandre til å få den tilbake. En del av denne kulturen handler om å **akseptere kompleksiteten i arbeidet**. Mange i feltet vil gjerne finne den «lette løsningen», men den finnes ikke. I stedet må vi omfavne kompleksiteten og hjelpe hverandre for å kunne lykkes med de vanskelige løsningene, selv om det er **krevene og ambisiøst**, sier Søren Vinther Fjærestad som er psykolog og sjefskonsulent i Væksthuset.

LEDENDE på å skape
et mer **INKLUDERENDE**
samfunn gjennom at
mennesker **FÅR** og
STÅR I JOBB

vi gjør
drømmer
mulig



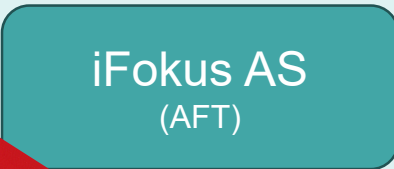
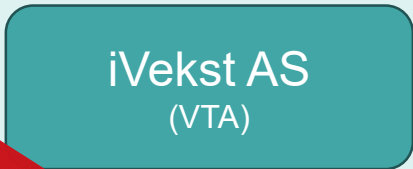
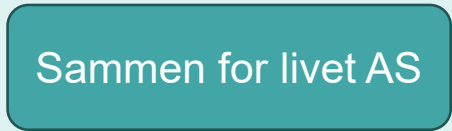
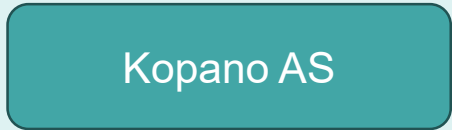
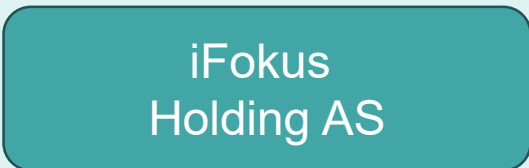
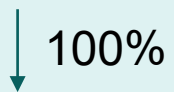
- Nasjonal kunnskap - brukt lokalt - - Morgendagens arbeidsinkludering -

- Ett iFokus i næringslivet - - Ledende på kultur og utvikling -

ÅPEN
KOMPETENT
SKAPENDE



Larvik kommune



- Aksjeloven
- Tiltaksforskriften

100%

100%

100%

100%

99,36%

7,1%



Hvor er vi?

iFokus i Vestfold



**Hovedkontor:
Elveveien 36,
3262 Larvik**

Arbeidsforberedende trening (AFT)
Fag- og norskopplæring
Avklaring
Ekspertbistand
Sammen for livet



Moloveien 10,
3187 Horten

Ekspertbistand
Norsk på Arbeidsplassen



Storgaten 35,
3126 Tønsberg

Norsk på Arbeidsplassen



Kongens gate 2A,
3210 Sandefjord

Avklaring
Norsk på Arbeidsplassen



Gjærdal 2 ,
3210 Larvik

Tilrettelagt arbeid (VTA)
Lærekandidater

Hvilke markeder er iFokus i?

Marked	Hva
Målgruppe 1	Personer utenfor arbeidsmarkedet som er i aktivitet på vei tilbake i jobb/utdanning (inkl. arbeidstakere VTA, Lærekandidater og VTA-O) – eller jobbsøkere i avklaringsløp i forhold til jobb. (NAV-tiltak)
Målgruppe 2	Personer utenfor arbeidsmarkedet – i arbeidsfør alder – som ikke er i aktivitet i forhold til jobb/utdanning. (Eks. uføretrygdede, mottakere av sosialhjelp, andre som ikke opplever iFokus/NAV som relevante.)
Målgruppe 3	Personer som i dag er i arbeid, men som står i fare for å falle ut. (eks. kompetanseheving, sykefraværsoppfølging)

iVekst AS

- 10 nye plasser fra 1. mars 2024 – nå **92 plasser**
- Cafè Sliperiet
- Sykehjemsamarbeidet
- Ny leder 1. mai – Christian Tynning Bjørnø (38)



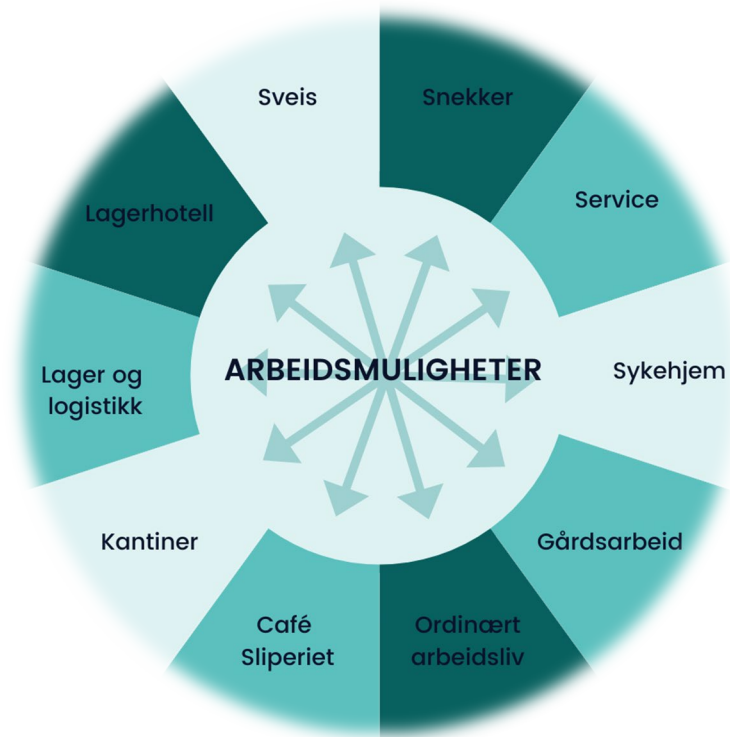


Bilde venstre: Arbeidstaker syr
brannteppe for Bridgehill AS

Bilde høyre: Arbeidstaker og
omsorgsassistent ved Yttersølia
sykehjem i Larvik



Bilde venstre: Arbeidstaker jobber
på sveisjen hos iVekst



Aktivitetsplikt for unge mottakere av sosialhjelp

Rapportens anbefalinger til NAV:

- Kommunene bør tilstrebe å bygge opp brede og fleksible aktivitetstilbud for unge brukere.
- Bruken av Kvalifiseringsprogrammet bør økes for å forhindre at målgruppen for KVP går mot AAP eller uføretrygd.
- Vurder å etablere flere aktivitetstilbud rettet mot innvandrere.

Status

- Jobber mot oppstart 1. juni
- Samfunnsnyttige og meningsfulle aktiviteter
- Finansieres av overskudd fra iFokus AS de to første årene.
- Koble på forskning for å måle effekten – faglig og økonomisk



#1 Arbeidsinkludering i Norge



Mål 2024:
41-42 partnere
100% av Norges befolkning
8-9 000 Jobbsøkere/arbeidstakere
Blant Norges **350** største bedrifter

7 100 Jobbsøkere/arbeidstakere
2 150 ansatte
(1 200-1 300 arbeidsinkludering)
NOK 2,6 mrd. Omsetning
(kr 1,2-1,3 mrd. arbeidsinkludering)
36 partnere

Konkurranseskraft

Kopano (stordriftsfordeler)

Salg bhg.

Tap anbud

	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Omsetning	89,6 mill	80 mill	73,8 mill	64,1 mill	127,6 mill	108,8 mill	97,0 mill	95,6 mill	106,5 mill	102,1 mill	101,8 mill
Årsresultat	5,1 mill	1,3 mill	-2,1 mill	-1,5 mill	40,7 mill	2,9 mill	0,5 mill	-2,6 mill	4,1 mill	5,4 mill	-4,3 mill
Overhead*	2,8 mill	3,5 mill	5,1 mill	6,4 mill	5,3 mill	6,4 mill.	6,9 mill	10,5 mill	8,9 mill.	8,8 mill.	11,5 mill

Våre Unge	1,5 mill.	1,7 mill	1,8 mill	0,5 mill
-----------	-----------	----------	----------	----------

5,5 mill.

*Inkl. andel husleie tilhørende morselskap

Resultater – 2023

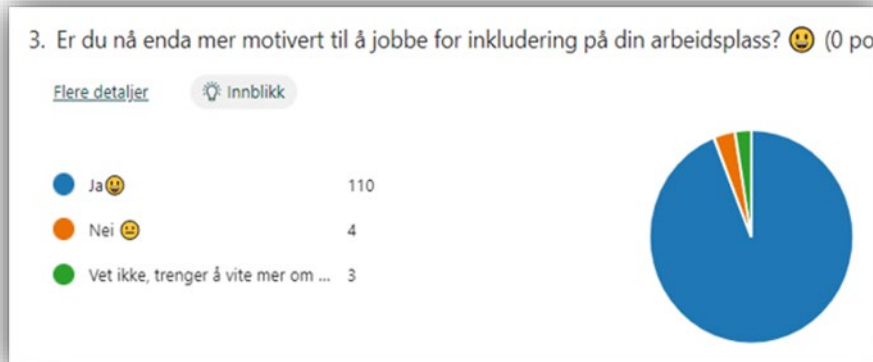
280
personer
i jobb og
utdanning
(+20%)

1093
personer i
våre tilbud
(+25%)

Nytt hovedkontor i Hammerdalen



Muligheter fremover?





Den gode samtalen

- Har du spørsmål knyttet til jobb- og karrierevalg?
- Er du nysgjerrig på hvordan du kan utvikle din kompetanse?

[JA, JEG ØNSKER EN KOSTNADSFRI SAMTALE](#)