



Larvik
kommune

Orientering om utredning av felles brann og redning for Vestfold 30.10.2024

Utredning felles brann- og redningsvesen Vestfold

Oppstartsmøte med styringsgruppen og konsulenten, 26. april 2024



Styringsgruppen består av:

Thorbjørn Alvin Hansen (LBR)

Anne Sofie Heum (SBR)

Jan Helge Kaiser (VIB)

Tillitsvalgte fra de 3 brannvesene er også med i styringsgruppen.

Norconsult har oppdraget for utredningen



Oppdragsforståelse - overordnet

- Utarbeides en utredning av et felles brann- og redningsvesen i Vestfold.
- Utredningen skal omfatte brann- og redningsvesenene Vestfold interkommunale brannvesen, Sandefjord brann og redning og Larvik brann og redning. Totalt gjelder dette seks kommuner.
- Utredningen skal danne et solid beslutningsgrunnlag for politisk beslutning om en eventuell felles organisering av brann- og redningsberedskapen i fylket.
- Norconsult har delt inn utredningen i ulike tema som vil inngå i sluttrapporten.
 - Overordnet og felles risikobilde for regionen
 - GIS-analyse
 - HMS tilstandsvurdering
 - Kostnadsvurderinger
 - Løsning for organisering av felles brann- og redningsvesen
 - Samfunnsøkonomisk analyse
 - Juridiske og administrative forhold



Fremdriftsplan fra Norconsult

Aktivitet	Gjennomføring*	Kommentar
Felles oppstartsmøte (digitalt)	<i>Gjennomført</i>	Oppstartsmøte for å diskutere <u>fremdriftsplan</u> og behov for eventuelle justeringer.
Risikobilde	Uke 22-36	
Involvering – workshop med brann- og redningsvesenene (fysisk)	Uke 34	Involveringsmøte med brann- og redningsvesenene i Vestfold for informasjonsinnhenting vedrørende dagens utfordringer, gjeldende risikobilde mv.
HMS tilstandsvurdering	Uke 15-22	Gjennomføres basert på oversendt materiale.
Kostnadsvurdering	Uke 15-22	Gjennomføres basert på oversendt materiale.
GIS-analyse		Er avhengige av oversikt over objekter med krav til utrykningstid fra brann- og redningsvesenene (og hvorvidt de har krav til 10 eller 20 min). Dette må brann- og redningsvesenene oversende til Norconsult ved oppdragsstart.
<i>Kart dagens situasjon</i>	Uke 35-36	
<i>Kart over fremtidige alternativer</i>	Uke 39	Er avhengig av resultater fra risikobildet, tilstands- og kostnadsvurdering.
<i>Møte med styringsgruppe (digital gjennomføring)</i>	<u>Uke 39</u>	<u>Presentasjon av foreløpige funn og rapport.</u>
Organisering av felles brann- og redningsvesen	Uke 34-40	
Juridiske og administrative forhold	Uke 39-42	
Samfunnsøkonomisk analyse	Uke 42-43	Samfunnsøkonomisk analyse av foreslått organisering.
Utforming og sammenstilling av rapport	Uke 42-46	
Rapport til høring	<u>Uke 47-48</u>	Rapport oversendes til høring i uke 39. Høring uke 40-41. Høringsinnspill oversendes til Norconsult innen utgangen av uke 41. Høringsinnspill må oversendes samlet sett og det må fremgå hvordan innspill forventes håndtert. Det legges opp til gjennomføring av et møte med styringsgruppen ved oversendelse.
Endelig utgave rapport oversendes	Uke 51 / 22.12.2024	Rapport justeres iht. høringsinnspill og endelig utgave oversendes.



Underveis workshop- 23 august

Gjennomført med styringsgruppen og Norconsult

Agendaen var:

- Risikobilde basert på foreliggende analyser presentasjon og diskusjon
- Dagens og fremtidens utfordringer lokalt og regionalt.
Herunder i det enkelte brann- og redningsvesenet
- Støtteressurser - dagens situasjon og opplevd behov
- Stasjoner (orientering fra runden som var før sommeren)
- Utfordringer knyttet til juridiske og administrative forhold og kultur



Risiko- og sårbarhetsanalyse

Norconsult har fått all branndokumentasjon fra LBR, SBR og VIB.

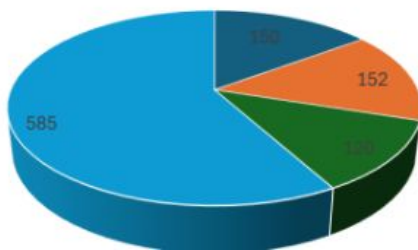
Det ble på workshopen gjennomgått:

- Hva er vår oppfatning av hva vi står overfor i dag?
- Er det noen store endringer siden analysene ble utarbeidet?

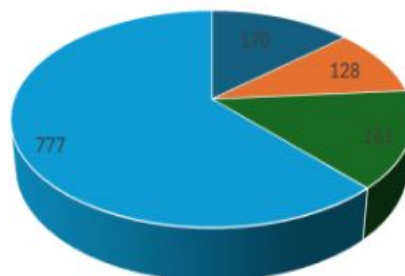


Statistikk fra 2023- totalt antall oppdrag

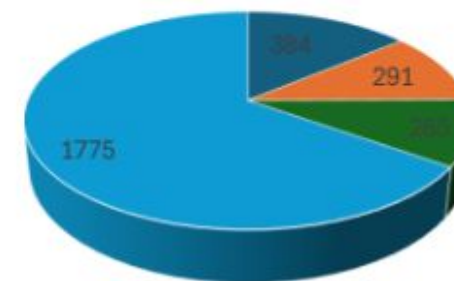
Larvik brann og redning
Oppdrag 2023



Sandefjord brann og redning
Oppdrag 2023



Vestfold interkommunal brannvesen IKS
Oppdrag 2023



■ Brann ■ Ulykker ■ Andre oppdrag ■ Unødige og falske utrykninger

	Antall oppdrag
Vestfold Interkommunale Brannvesen	2715
Sandefjord	1256
Larvik	1007
Totalt	4978



Utfordringer i dag og fremover:

- **Hvilke utfordringer står vi overfor i dag og i fremtiden?**
 - Langvarige oppdrag, klima relaterte oppdrag, tilgang på ressurser, effektiv “flåtestyring”, befolkningsvekst, økende antall hendelser
- **Lokalt og regionalt**
 - Hva må vi ha lokalt, og hva blir regionale kapasiteter?
- **Forebyggende og beredskap**
 - Utfordrende å ha liten gruppe på forebyggende
 - Bør ha bedre utnyttelse av ressurser, har ikke stordriftsfordeler på dyrt innkjøp, vanskelig å få til kompetanseheving
 - Opprettholde stor slagkraft over tid



Oppsummering HMS og bygg etter befaring av Norconsult og yrkeshygieniker

Brannstasjon Larvik

HMS:

- Ventilasjon ikke tilfredsstillende
- Mangler garderober som kan ivareta rene og urene soner på en god måte.
- Vaske fasiliteter for utstyr har mangler for å ivareta ren og uren sone.
- Behov for bedring av akustiske forhold.
- Ergonomi – behov for utstyrs heis som følge av krav til rene og urene soner.
- Sikkerhet – utkjøring fra stasjon svært krevende for lastebil. Utgjør en ulykkesrisiko

Bygg:

- Behov for ombygging som følge av HMS-krav.
- Byggskade mellom hall og lager, gips-vegger tåler ikke fukt, må utbedres
- Vedlikeholdsetterslep overflater
- Avvik på sikkerhet IKT rom





Noen av dagens utfordringer hos LBR:

- **HMS-**
Ikke godkjent skitten/ ren sone
- **Behov for mer areal-**
Må utvide og areal effektivisere for å få bygd en godkjent skitten/ ren sone
- **Øvelsesanlegg-**
for å øve beredskapspersonell og holde slokkekurs etc. Vi har ikke en godkjent øvelsesplass





- **Oppgradering av bygg og fasiliteter-**
Trenger nye ventilasjonsanlegg, bedre system til bilvask i vaskehall, mer garasjeplass til tilhengere, småbiler og båter
- **Stort nedtrekk i budsjett-**
Vanskelig å opprettholde forsvarlig drift med svak økonomi
- **Liten ledergruppe-**
Sårbart med stor oppgaveportefølje





➤ **Redningsdykkerberedskap-**

Blir vanskelig og opprettholde med dagens budsjett

➤ **Kjøp av beredskap fra Kongsberg, stasjon Hvittingfoss-**

En kostbar løsning i dag

➤ **Mangler 2,8 årsverk i forebyggende avdeling-**

i henhold til <forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen § 3-2>





- **Utfordrende å håndtere og dekke fremtidens behov, spesielt med klimarelaterte hendelser over tid**
Eksempel skogbrann, flom, ras, ekstremvær etc.
- **Det er til tider vanskelig å sende ansatte på kurs og kompetanseheving pga svak økonomi**
Mer krav til sertifisering nå enn det var før



Juridiske, administrative og kulturelle forhold

➤ Juridisk:

- Selskapsform (IKS er godt regulert med tydelige rapporteringslinjer og rollefordeling)
- Virksomhetsoverdragelse
 - Hovedtariffavtalen (HTA) herunder lønn og arbeidsvilkår, turnus, særavtaler, pensjon, kompetanse
- Kostnadsfordeling, gebyrmodell, eierandel

➤ Administrativt:

- Hvordan organisere et felles brannvesen for et styrket samarbeid?
Organisatoriske utfordringer/fallgruver?
- Hva kan vi ha in-house, og hva må/kan outsources?

➤ “Kultur spiser strategi til frokost”

- Hva slags kultur mener dere at definerer deres respektive brannvesener
Tilhørighet, felleskap, motivasjon, tillit, samarbeid, endringsvilje?
- Hvordan skape et felles sett av normer, verdier og virkelighetsoppfatning – et felles «vi»



Det er laget en questback spørreundersøkelse til alle ansatte.

- Undersøkelsen tok for seg holdninger til nytt brann- og redningsvesen
- Kommunikasjon og informasjon
- Arbeidsmiljø og kultur.

Undersøkelsen var helt anonym og alle ansatte fikk mulighet til å svare



Oppsummering og avslutning



Styringsgruppens 5 viktigste punkter på effekter av felles brann- og redningsvesen

- 1.Møte dagens og fremtidens krav til HMS
- 2.Slagkraft/robusthet hele organisasjonen
- 3.Bedre tjenester til innbyggerne
- 4.Kompetanseutvikling/heving
- 5.Stordriftsfordeler- innkjøp, volum





Larvik
kommune

Takk for oppmerksomheten