



Larvik
kommune

Orienteringer fra adm HMKN

03.09.25

Klima- og energiplan for Larvik kommune



Regine Merethe Hildre - Miljøvernrådsgiver

Marit Vasbotten - Miljøvernssjef



Fremdriftsplan

Hva	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Desember	Januar/ februar 26
<i>Klimaverksted</i>									
<i>Interne møter</i>									
<i>Innspill via Innafor</i>									
<i>Bearbeiding</i>			sommerferie			13.10		6.-31.12	
<i>Intern høringsrunde</i>					1-29.9				
<i>Ekstern høring</i>							3.11	5.12	
<i>Politisk behandling</i>						29.10			Vedtatt plan



Målforslag 1:

Larvik kommune skal bidra til
at Norge blir et
lavutslippssamfunn innen 2050



- Mål som bygger opp under Norges mål
- Langt tidsperspektiv
- Halvering av antall mål fra forrige planperiode

Målforslag 2:

Larvik kommune skal redusere
sin klimarisiko ved å forberedes
på og å tilpasses de kommende
klimaendringene



- Indikatorer for vurdering av måloppnåelse utarbeides som en del av den årlige strategidokumentprosessen





Hvordan nå målene?

- I planen presenteres det oppdrag som kommunedirektøren skal gjennomføre i planperioden
 - Et oppdrag kan løses på forskjellige måter av ulike deler av organisasjonen
- Oppdragene løses/operasjonaliseres årlig gjennom tiltak i klimabudsjett og virksomhetsplaner
- Alle oppdragene er knyttet til ett eller begge delmålene i denne planen og tilhørende hovedmål fra kommuneplanens samfunnsdel

Navn	I andre planer	Hovedmål	Delmål
Vi skal bruke plan- og bygningsloven som verktøy for klimasmart arealforvaltning	Økonomiplan: Ikke innarbeidet	Vi tar hensyn til miljøet og reduserer klimaavtrykket	Larvik kommune skal bidra til at Norge blir et lavutslippssamfunn innen 2050
Vi skal bruke vårt handlingsrom til å fremme et klimasmart landbruk i Larvik	Økonomiplan: Ikke innarbeidet	Vi ruster oss for framtiden gjennom langsiktig planlegging og beredskap	Larvik kommune skal redusere sin klimarisiko ved å forberedes på og å tilpasses de kommende klimaendringene
Vi skal drive klimasmart eiendom- og anleggsforvaltning	Økonomiplan: Ikke innarbeidet	Vi ruster oss for framtiden gjennom langsiktig planlegging og beredskap	Larvik kommune skal redusere sin klimarisiko ved å forberedes på og å tilpasses de kommende klimaendringene



Hva ligger bak oppdragene?

Med alle oppdragene følger en beskrivelse med eksempler på hvordan et oppdrag kan løses.



Vi skal drive klimasmart eiendom- og anleggsforvaltning

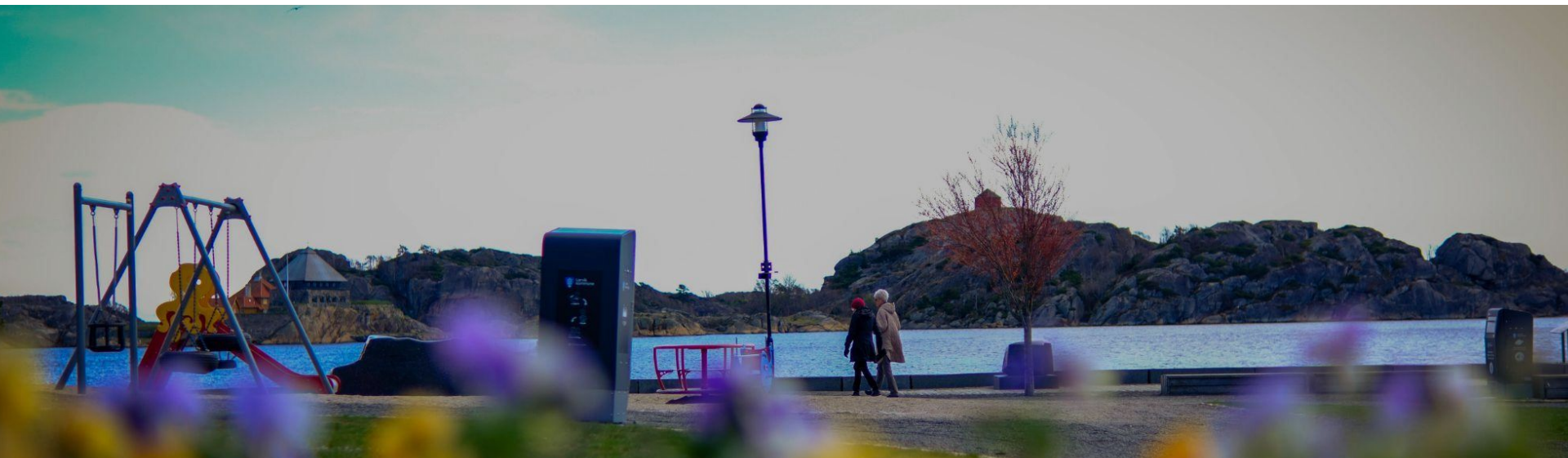
Eksempler på klimatiltak til klimabudsjett:

- Etabler faste rutiner for å kontinuerlig overvåke energiforbruket, identifisere feil, og avdekke ytterligere sparepotensial, fremfor å kun energieffektivisere engangs.
- Implementere systemer for sanntidsmåling og analyse av energi- og vannforbruk i de største kommunale byggene (f.eks. skoler, sykehjem).
- Redusere hentefrekvensen på næringsavfallet til kommunen ved å implementere et sentralisert system for sanntidsmåling av avfallsmengde i beholdere på kommunale bygg.
- Utfase bruk av F-gasser i kommunale bygg.



Veien videre

- Intern høring ut september
- Høringsutkast legges frem politisk 29. oktober
 - foreslått offentlig høringsperiode = 3. november - 12. desember
 - HMKN behandler forslaget om å legge planen ut på offentlig høring
- Forslag til endelig plan legges frem politisk første møterække 2026
 - Alle utvalg + KST sluttbehandler planen



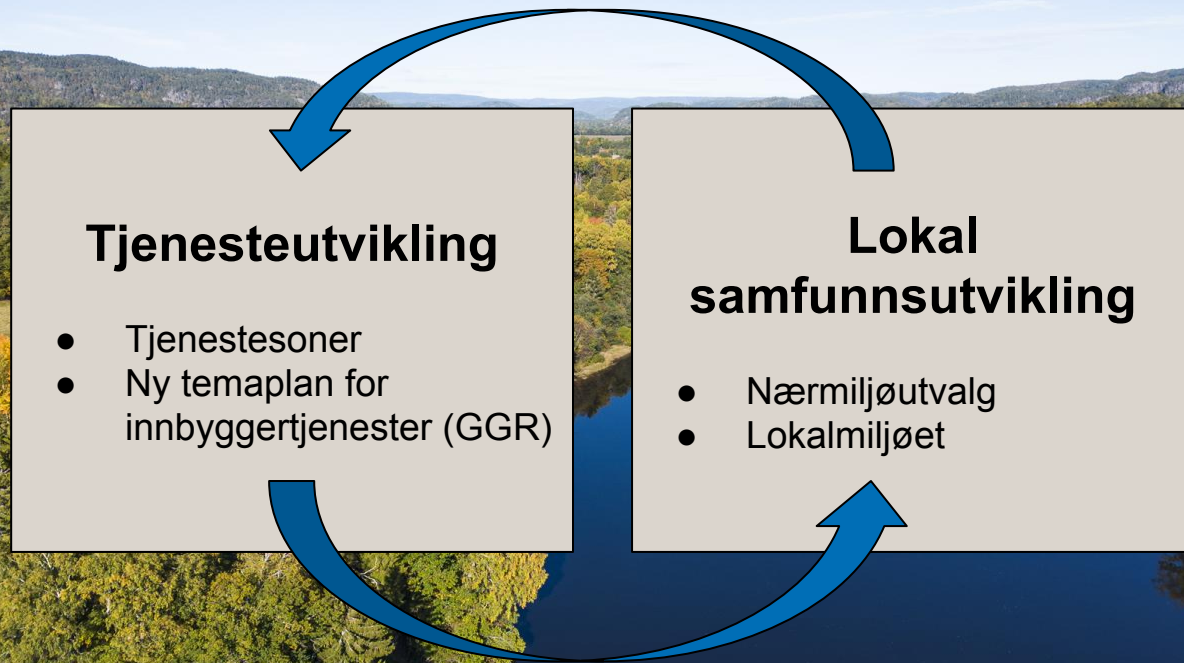


Sammen for Larvik

Framtidas kommune



Framtidas kommune



Tjenesteutvikling

Konkret oppstart

- Måloppnåelse
- Synliggjøring

Spesiell oppfølging i
avdelinger og
virksomheter

Tverrfaglig
temaplan for
innbyggertjenester

Samhandlingsform
og lokale behov

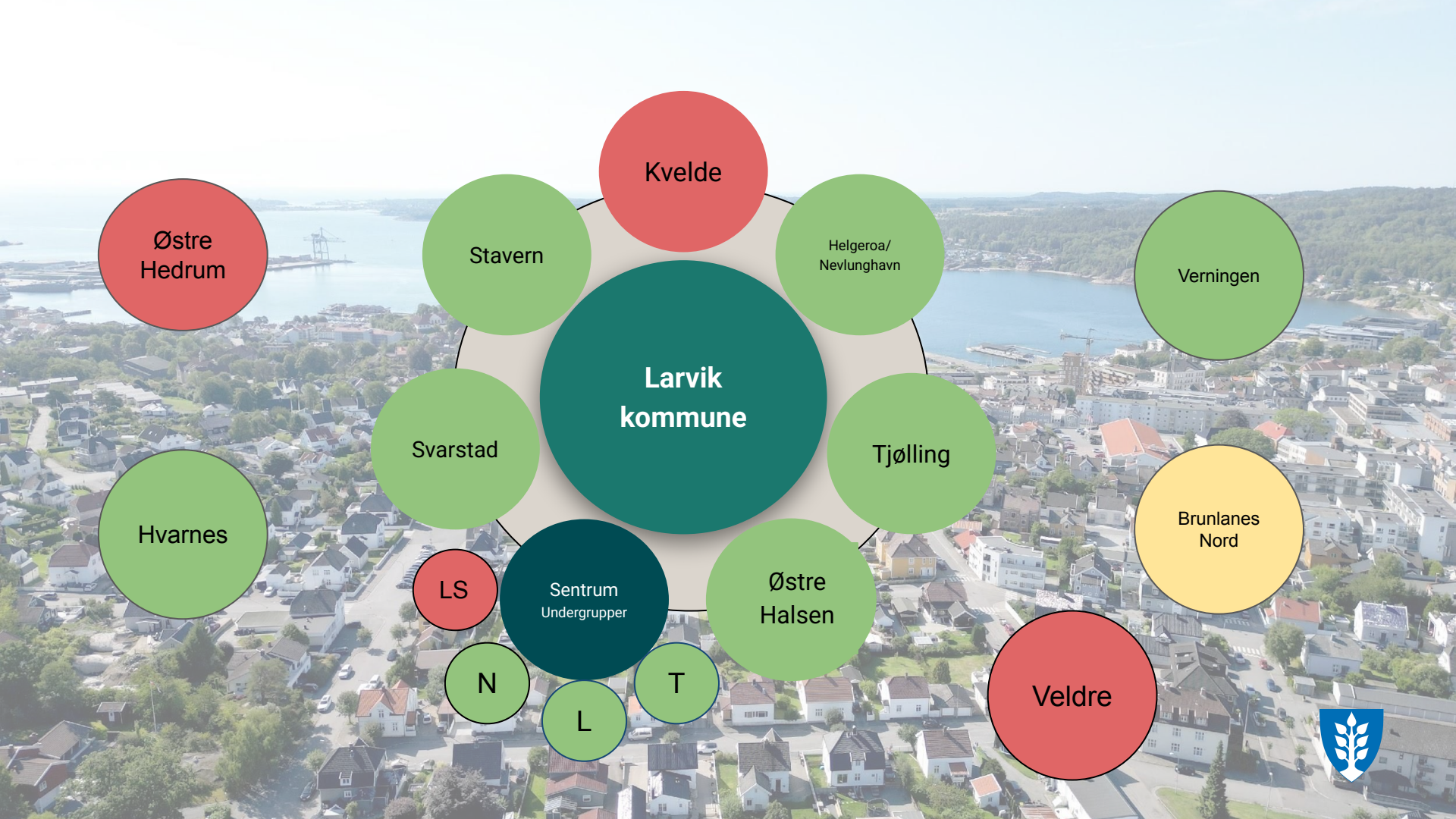
Avtale/kontrakt

- Hensikt
- Gjensidige forpliktelser
- Økonomi
- Samhandling

Tjenestesonekoordinatorer:
Operativt Framtidas
kommune

Lokal
samfunnsutvikling





Østre
Hedrum

Stavern

Kvelde

Helgeroa/
Nevlunghavn

Verningen

Hvarnes

Svarstad

Larvik
kommune

Tjølling

Brunlanes
Nord

LS

Sentrum
Undergrupper

Østre
Halsen

Veldre

N

L

T



Tjenestesoner/NMU

Aktuelle eksempler

Utvikling
uteområder

Fosterhjem

Bepplantning og
forskjønnning

Kommunale
bygg

Klima og miljø

Frivillige og
sykehjem

Hjem - skole
Fritid

Regulering
av tomter

Lokalt
næringsliv



Samarbeidsavtale 2025 - 2026

Mellom Larvik kommune og nærmiljøutvalget i _____

Nærmiljøutvalgets navn: _____

Adresse: _____

epostadresse: _____

Leder: _____



Innhold:

- Del 1 Bakgrunn og formål
- Del 2 Nærmiljøutvalgets forpliktelser
- Del 3 Larvik kommunes forpliktelser
- Del 4 Prinsipper for samarbeid mellom nærmiljøvalg og Larvik kommune
- Del 5 Økonomi
- Del 6 Generelle vilkår



Vedtakspunkter 044/25

Status og videre utvikling lokal samfunnsutvikling - nærmiljøutvalg i Larvik kommune

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

1. For å styrke den demokratiske deltakelsen og sikre at alle stemmer blir hørt, åpner kommunestyret opp for flere nærmiljøutvalg enn de syv utvalgte lokalmiljøene som er definert i kommuneplanens samfunnsdel.
2. Samarbeidet mellom kommunen og nærmiljøutvalgene formaliseres i en felles utarbeidet avtale/kontrakt. Vedlagt.
3. Organisering av kommunens systematiske samhandling med nærmiljøutvalgene tas til orientering



Status investeringsprosjekter i VS

Spørsmål om status på investeringsprosjektene fra Stig Moe Halvorsen

Investeringsprosjekter	2025	Innte kt 2025	2026	Innte kt 2026	2027	Innte kt 2027	2028
Larvik kommune							
BYUP Larvik Museum og Herregårdshage	1 000	0	500	0	500	0	500
BYUP Tollboden og Fiskerhavn	1 000	0	1 000	0	0	0	0
Ny kunstgressbane Kaken	3 656	0	0	0	0	0	0
Tiltak i oppfølgingsplan KDP Larvik by	2 500	0	3 500	0	4 500	0	4 500



Investeringsprosjekter VS

- Kaken - forsinket. Prosjektet settes i gang i høst med sikte på ferdigstillelse 2026
- Oppfølging av KDP - Larvik By (Byutviklingsprogrammet) - mindre sentrumstiltak. Lite aktivitet grunnet vakant prosjektlederstilling. Ligger en forpliktelse ifht European.
- Tollboden - Fiskerhavn - Må sees i sammenheng med Knutepunkt Larvik og Indre havn - behov for konsolidering av prosjektene) Blir sett på i kommende Strat.dok
- Larvik museum - Herregårdshage (Akantus) Ny PL på plass - vi starter reguleringsarbeidene. Rivearbeider er omsøkt. Utvikle forretningsplan og framtidig driftsform for Akantus. Se på samarbeidsavtale med museet.
-
- Generell utfordring; Bruk av investeringsmidler til kortsiktige og midlertidige tiltak, f.eks flytting av torgkiosker, julemarkede o.l



Midlertidig organisering av tjenesteområdet

- **Tjenesteområde VS rapporterer helhetlig til politikken som før.**
 - Midlertidig organisering:
 - VL for Kultur, idrett og fritid =====> Kommunalsjef Oppvekst og Kvalifisering
 - VL for Arealplan, Byggesak og innbyggerkontakt, Geodata, Næring og ressursforvaltning =====> innleid kommunalsjef Ane Marie Rydland
 - Mijø =====> Kommunalsjef Eiendom og Teknisk
 - PL Bypakke og Byutvikling =====> Kommunalsjef Organisasjon og Innovasjon
- Gjelder fram til ny organisering er på plass 1.januar 2026



A group of approximately 15 people of various ages and ethnicities are posed on a set of wide, light-colored stone steps. They are dressed in a variety of clothing, including business casual, workwear, and safety gear. One person in the center is wearing a full firefighter's uniform, including a helmet and gloves. Another person on the right is holding a mop. The background is a plain, light-colored wall. The overall atmosphere is positive and collaborative.

**Sammen skaper
vi gode dager**