



Nytt tjenesteområde

# Arbeid og medborgerskap

Vi jobber for at alle skal ha gode liv og mestre hverdagen sin best mulig. Gjennom tidlig hjelp, arbeid til alle og et inkluderende nærmiljø, vil vi forebygge utenforskap og styrke fellesskapet. Ved å se hele mennesket og samle våre tjenester innen bolig, inkludering, kultur og idrett, gjør vi det enklere for deg å delta og bidra i lokalsamfunnet.



# Hva er medborgerskap?

Medborgerskap har to dimensjoner:

- 1) inkludering og like rettigheter for alle innbyggere
- 2) innbyggernes aktive deltakelse i samfunnet.



*“Mens utenforskap er å stå på utsiden og tittle inn, er medborgerskap å **stå på innsiden og være med på å bygge samfunnet**”.*



# Larvik



Folkehelseprofilen er et bidrag til kommunens arbeid med å skaffe oversikt over helsetilstanden i befolkningen og faktorer som påvirker denne, jamfør lov om folkehelsearbeid. Også andre informasjonskilder må benyttes i oversiktsarbeidet, se figuren nedenfor.



## Noen trekk ved kommunens folkehelse

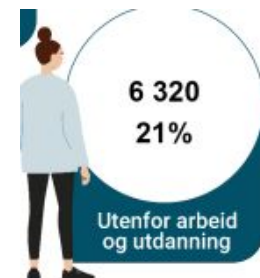
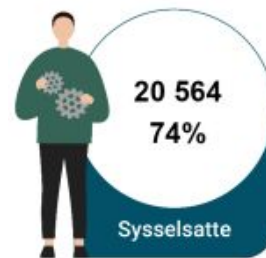
Arbeid - en viktig del av voksenlivet er temaet for folkehelseprofilen 2026. Temaet gjenspeiles i indikatorer og figurer.

### Befolkning

- Andelen over 80 år i kommunen er høyere enn i landet som helhet.

### Oppvekst og levekår

- Andelen som bor i husholdninger med vedvarende lav inntekt, er høyere enn i landet som helhet. Vedvarende lav husholdningsinntekt vil si at den gjennomsnittlige inntekten i en treårsperiode er under 60 prosent av median husholdningsinntekt i Norge.
- Andelen sysselsatte i aldersgruppen 20-66 år, er lavere enn i landet som helhet. Les mer om arbeid på midtsidene og finn mer detaljert statistikk i statistikkbanken Folkehelsestatistikk.
- Andelen som står utenfor utdanning og arbeidsliv i aldersgruppa 20-66 år, er høyere enn i landet som helhet. Denne gruppen omfatter også uføretrygdete.
- Andelen som gjennomfører videregående opplæring er ikke signifikant forskjellig fra landsnivået.
- Andelen med psykiske symptomer og lidelser er høyere enn i landet som helhet, vurdert etter data fra fastlege og legevakt.



# Utenforskap fra arbeidslivet i Vestfold 2025



Høyest  
Sandefjord  
24,3 %

Lavest  
Tønsberg  
20,7 %

Andel innbyggere utenfor arbeid og utdanning

- Under 22 prosent
- 22-23 prosent
- Over 23 prosent

| Kommune     | Andel i prosent |
|-------------|-----------------|
| Sandefjord  | 24,3 %          |
| Larvik      | 24,0 %          |
| Horten      | 23,9 %          |
| Færder      | 22,4 %          |
| Holmestrand | 22,3 %          |
| Tønsberg    | 20,7 %          |
| Vestfold    | 22,9 %          |

Kjønnsfordeling i utenforskapet i Vestfold



54,4 prosent  
kvinner



45,6 prosent  
menn

## Fakta om statistikken:

Denne statistikken er en beregning basert på individdata fra Nav, folkeregisteret og Aa-registeret og statistikk fra SSB, SIKT, skatteetaten. Tallene gir et overordnet bilde av utenforskap fra arbeidslivet basert på registerdata Nav har tilgjengelig. Den fanger ikke opp alle grupper i befolkningen. Blant annet er det manglende informasjon om videregående opplæring, studier i utlandet og deler av gruppen sekskønnet næringsdrivende. Tallene beskriver status på et bestemt tidspunkt og gir ikke noe indikasjon på varighet eller bevegelse mellom statusene.



Utenforskapstall fra arbeidslivet og utdanning i Vestfold 2025

# Våre felles utfordringer

- **Demografiutvikling**

Vi blir stadig flere eldre, noe som krever at vi ruster kommunen for en fremtid der omsorgsbehovet vokser raskere enn folketallet.

- **Kommuneøkonomi**

Et strammere økonomisk handlingsrom tvinger oss til å prioritere tøffere, tenke nytt om velferd og bruke hver krone der den skaper størst verdi for innbyggerne.

- **Utenforskap**

For å bekjempe utenforskap må vi skape et mer inkluderende Larvik-samfunn der alle, uavhengig av bakgrunn, har en vei inn i fellesskapet og arbeidslivet.

- **Psykisk helse i endring**

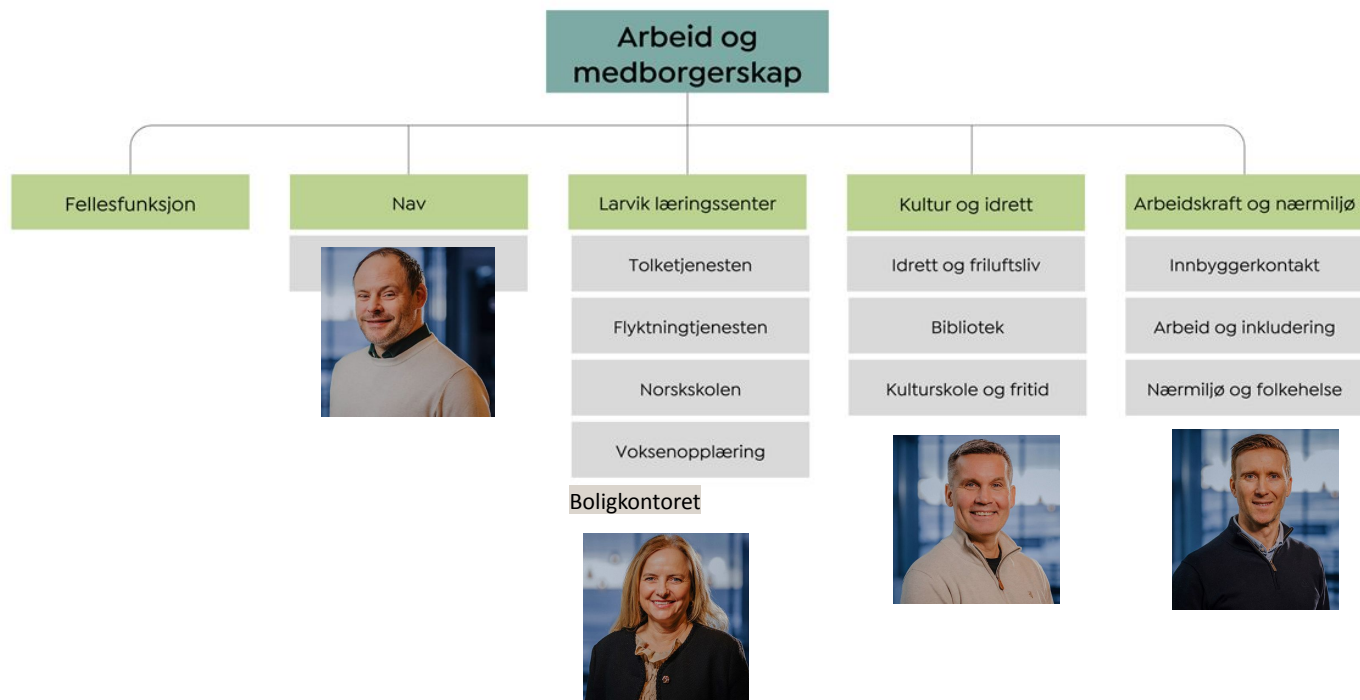
Vi må skifte fokus fra bare å behandle uhelse til å støtte opp om mestring og forebygging, slik at flere kan leve gode og meningsfulle liv.

- **Mangel på arbeidskraft**

Når hendene blir færre, må vi bruke teknologi og nye arbeidsmetoder smart for å sikre at vi har nok kompetanse til de viktigste oppgavene.



# Hvem er vi?





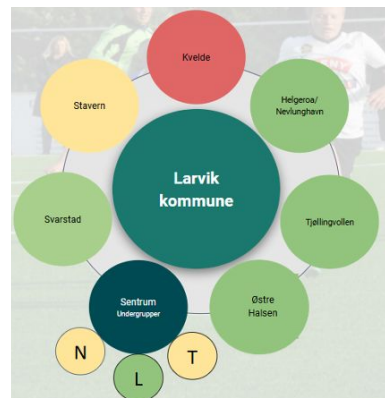
FONTENEHUSET LARVIK



## MEDBORGERSKAPSTRAPPA



bydel  
**TORSTRAND**





# Fellesoppdrag i tjenesteområdet

- **Tenke nytt og gjøre nytt** slik at flere innbyggerne settes i stand til å bidra mer aktivt - både i eget liv, for familie og i lokalsamfunn. Vi skal ha en kultur for å teste ut nye metoder, teknologi og samarbeidsformer, for å utnytte mulighetene og møte utfordringene i fremtidens kommune.
- **Samhandle** på tvers av tjenesteområdene, med innbyggere, nærmiljøene, frivillige og næringsliv for å nå felles mål, mobilisere innbyggerkraft og unngå duplisering av tjenester/aktivitet. Vi skal være en pådriver i utviklingen av nærmiljøsatsingen og i tjenestesonene.
- **Prioritere** innsats der behovet og ønsket effekt er størst. Vi skal finne gode verktøy for å måle resultater.
- **Tilpasse driftsnivå til vedtatte økonomiske ramme.**



# Samarbeid på tvers gir jobbmuligheter for ungdom

26 ungdommer fikk sommerjobb som gartnerassistenter, for mange den første ordentlige sommerjobben. – Det er gøy å være med på å gjøre Larvik finere, forteller de.



Maryam Abvalfich (15), Sidra Alkhatib (17) har storkost seg på jobb i sommer, og vil gjerne ha sommerjobb i kommunen igjen.

## Ansatte 26 gartnerassistenter – Jonatan (15) klipper gress på kirkegården

Ungdommer mellom 15 og 17 år er ansatt for å holde byen strøken i sommer. Håpet er at det uvanlige grepet skal hindre utenforskap.



SOMMERJOBB: Jonatan Resholt (15) er en av 26 ungdommer som fikk sommerjobb som gartnerassistenter i Larvik i sommer.

FOTO: DINA GIERTINE SVENDAL KLEIVEN / NRK

[Dina Giertine Svendal Kleiven](#)  
Journalist

[Solfrid Leirgul Øverbe](#)  
Journalist

Vi rapporterer fra Larvik

Publisert 23. juli kl. 07:05  
Oppdatert 23. juli kl. 11:17





# Samarbeid i Larvik

For å møte framtidens velferdsutfordringer, må vi legge til rette for innbyggerkraften som ressurs.

- Hvordan kan vi sette innbyggerne i stand til å bidra mer aktivt - både i eget liv, for familien og i lokalsamfunnet?
- Hva og hvem trenger jeg for å lykkes i samarbeid med de ulike nærmiljøutvalgene?
- Hvordan kan vi skape rom for barn og unges ideer, og gi dem verktøyene de trenger, for å delta aktivt i lokalsamfunnet?
- Hvordan kan vi satse mer på partnerskap og samspill: kommune - næringsliv - frivillighet - lokalsamfunn?
- Hvordan kan vi invitere til enda mer fellesskap og dialog med Larviksamfunnet?
- Hvordan kan vi få ideer og initiativ fra lokalt nivå til å vokse, prøves ut og skaleres?



| Tjenestesone         | Nærmiljøutvalg             | Koordinator         |
|----------------------|----------------------------|---------------------|
| Stavern              | Stavern                    | Marie Guil-Larsen   |
| Østre Halsen         | Østre Halsen og Valby      | Kristine Borvik     |
| Sentrum Vest         | Langestrand, Kjøse, Veldre | Julie Evensen Holm  |
| Sentrum Nord         | Nanset, Hedrum             | Jan Olav Vagle      |
| Sentrum Øst          | Torstrand                  | Øystein Pedersen    |
| Tjølling             | Tjølling                   | Hanna Wiig Andersen |
| Helgeroa/Nevlunghavn | Berg                       | Marit Solhaug       |
| Svarstad             | Lardal                     | Bård Jacobsen       |
| Kvelde               | Kvelde, Hvarnes            | Odd Ivar Lågøen     |

Debatt

## Huset – en drøm som ble virkelighet



Bydel Torstrand #Nærmiljøutvalg Foto: Privat.

## 2. Kraftsentre

- Styrker samarbeid, deltakelse og tilhørighet.
- Legger til rette for samarbeid mellom kommune, innbyggere, frivillighet, lag, foreninger, næringsliv osv
- Nærmere innbyggerne våre
- Prioriterte tettsteder

# Temaplan for innbyggertjenester

Sammen skaper vi gode dager



A group of approximately 15 people of various ages and ethnicities are posed on a set of wide, light-colored stone steps. They are dressed in a variety of clothing, including business casual, workwear, and safety gear. One person in the center is wearing a full firefighter's uniform, including a helmet and gloves. Another person on the right is holding a mop. The background is a plain, light-colored wall. The overall atmosphere is positive and collaborative.

**Sammen skaper  
vi gode dager**