

Prosjekt sykefravær
Virksomhet sykehjem

HOM 01.06.22



Larvik
kommune



Konsekvenser for:

- tjenestekvalitet
- arbeidsmiljø
- uforutsigbart
- dyrt
- tidstyv i alle ledd
- den ene faktoren som påvirker alt!



Mål



- Er det mulig?
- Hvordan skal vi lykkes?
- Når skal målet være nådd?
- Er det nok å være på vei?
- Hvordan skal vi måle?



Arb.ledigheten er lavest siden 2008, og sysselsettingen er veldig høy

11% av arbeidsstyrken ufør i 2023 - dobbelt av sammenlignbare land som Sverige -> Larvik = ca 700 mellom 18 - 24 år

Helse og omsorg og barnehage - faller ut hyppigere nå

Arbeidskraft er den STØRSTE verdien Norge har

Fra “helsespor” til “arbeidsspor”

Kommunen har stort mulighetsrom, men vi må få det til å virke :-)

Vi må ha balanse - det er lov være syk, men kan hende gjør vi folk en bjørnetjeneste ved å videreføre dagens praksis.

Storebrands toppsjef slår alarm om uføretrend: – Urovekkende utvikling



DRAMATISK: Det er spesielt to grupper som peker seg ut når konsernsjef Odd Arild Grefstad ser på uførestatistikken to år etter koronapandemien brøt ut i Norge. Foto: Lise Eide Risanger / Storebrand

– Vi fanger opp trendene raskere enn Nav, sier konsernsjefen. Nå er han bekymret.

Utfordringsbilde

2030

kronikere

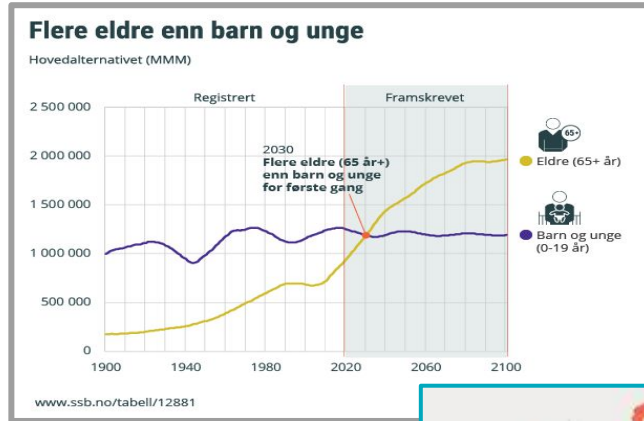
ia avtalen

eldre arbeidstakere

heltid eller deltid

veldig mange tiltak - virker det

Målkonflikter og dilemmaer



Hva gjør vi?

3 “akser”

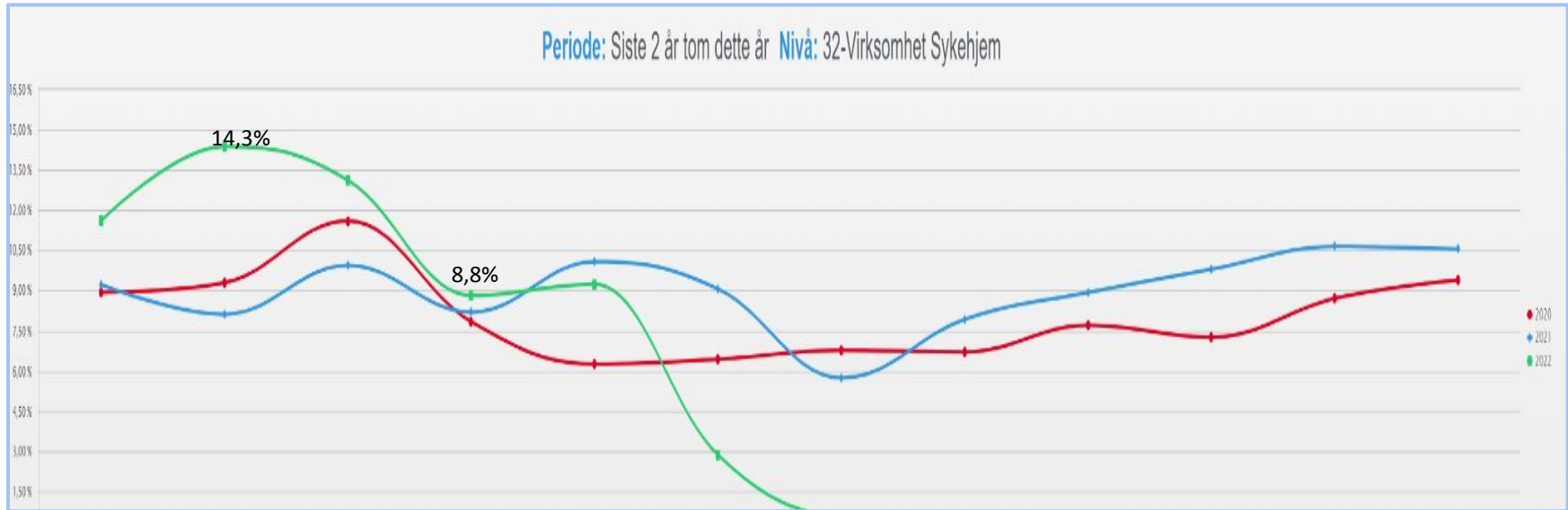
1. Analysegrunnlag = er verdens slik vi tror?
2. Personalmøter = forankring, refleksjon, arbeidsmiljø
3. HMS - utvalg = forpliktelse, systematikk, alle

Samarbeid med:

HR, NAV, Arbeidslivssenteret, Ifokus, fagdager med nøkkelpersonell, godt samarbeid med tillitsvalgt og vernetjenesten



Virker det?



Alle avdelingene med ett unntak har nedgang i sykefraværet fra mars - d.d



Veien til suksess....

- Tro at det er mulig!
- Forenkling - felles forståelse
- LEDELSE
- Kontinuerlig oppfølging
- Rettigheter og plikter
- Lederskap OG medarbeiderskap
- Kultur vs ukultur

Større fleksibilitet i oppgaver og arbeidstid =
robusthet for den enkelte

