



Temaplan

Helse og omsorg 2019 - 2032

Oppdateres og justeres i 2024

Temaplan for Helse og omsorg

Det er utviklet 6 veivalg for å sikre gode, effektfulle og likeverdige helse- og omsorgstjenester også i de kommende årene.

Ikke for bestemte sykdommer eller aldre, men for innbyggere som har behov for kommunale helse- og omsorgstjenester.

Veivalgene skal medvirke til å avklare forventningene.

De skal fungere som lokalpolitiske retningsendringer for å styrke handlingsrommet, og bidra til et tjenestetilbud i tråd med overordnede samfunns mål.

- **Tilrettelegge for mestring**
- **Nærmest mulig, lengst mulig**
- **Sentraliserte tjenester til spesielle behov**
- **Trygge overganger**
- **Fra storbruker til superbruker**
- **Seniorkraft**



Hovedretningene, hva og hvorfor

- Morgendagens hjemmetjenester -> nærmest mulig, lengst mulig
- Flere under samme tak -> spesialiserte tjenester til spesielle behov
- Styrke og forebygge -> tilrettelegge for mestring
- Strukturjennomgang -> beholde, rekruttere og effektivisere
- Sosial bærekraft -> forebygge og redusere ulikhet i helse (kompetanse, rekruttering, TØRN, lærlinger, osv...)

Mye har skjedd siden 2019, samfunn i endring

- Kommuneplanens samfunnsdel med prioriterte bærekraftsmål
- nasjonalt demenskart
- pandemi; krisehåndtering
- konsekvenser av demografiutvikling

Trender og utfordringer er mye de samme, men de er forsterket

- natur- klima og energikrise
- økt fokus på sikkerhet - og beredskap
- flere med demens og multisykdom
- unges psykiske helse
- strammere kommuneøkonomi

Parisavtalen, som er vårt felles globale rammeverk for klimapolitikk, er verdens viktigste helseavtale. Klimaendringene har ikke bare gjort jorden vår sykere, det er en direkte trussel mot vår helse.

*Ref: Utenriksminister Espen Barth Eide,
Utviklingsminister Anne Beathe
Tvinnereim (kronikk i
Dagsavisen, 05.12.2023)*

Noen fakta om Helse og mestring

- Kommunalområde Helse og Mestring har 1341 budsjetterte årsverk og 1849 ansatte
- 40,9 % av alle årsverk i kommunen
- Gjennomsnitt stillingsstørrelse i turnus 71,9 %
- Driftsbudsjett: 1, 221 mrd netto (2023)
- En betydelig utdanningsinst-/kompetanseorg, lærlinger, praktikanter, MIKS, Menn i Helse, leger i spesialisering, samarbeid med THVS, NAV osv. Ca 200 hvert halvår



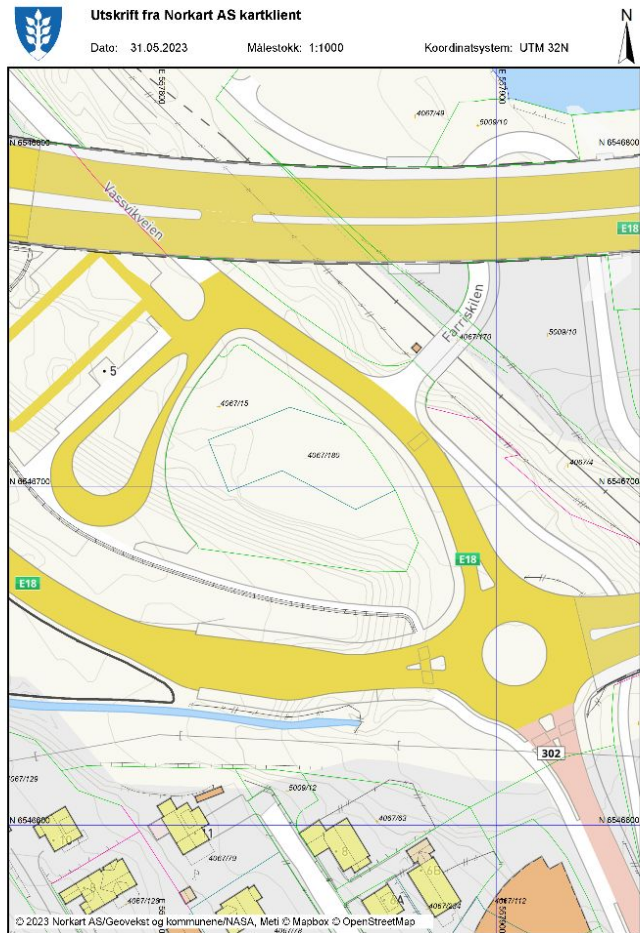
Tall pr 30 september. Forrige periode var 31.januar

Antall unike brukere	Antall tjenester gitt totalt (siste dag i mnd)	Antall tjenester i snitt pr mottaker	Snitt døgn pr bruker med langtidsopphold sykehjem	Antall vedtatte timer (uke), hjemmesykepleien
6 182	14 505	2,35	805,93	4747,58
↓	↓	↓	↓	
Endring fra forrige periode	Endring fra forrige periode	Endring fra forrige periode	Endring fra forrige periode	
138	327	0,00	6,29	



Byggeprosjekter i Helse og mestring

- Ombygging på Tanum til hjemmetjenester
 - *Anbudsfrist 7. november. Ferdig juni 2024*
- Ombygging på Tjølling sykehjem, 12 nye heldøgns plasser og forsterket demensavdeling. Alt innvendig pusses opp
 - *Innflytting 1 oktober 2024*
- Ny legevakt
 - *Tomt vedtatt. Lyser ut reguleringsplan. God brukerinvolvering*
- Nytt heldøgns helse- og omsorgssenter (96 plasser)
 - *Forhandlinger pågår. Forbereder utlysning for regulering av tomten*
- Ressurssenter for barn og unge/ samlokalisering av barneboliger
 - *30 plasser. Ikke igangsatt*
- Flere under samme tak, Tunheimveien 30 (Almetunet botiltak)
 - *12 boenheter til unge med funksjonsnedsettelse.*
 - *avgivelse av tomt, behandling i HET*
- Samlokalisering av Verket, Friskliv & mestring i Gamle Mesterfjellet skole (VPA)
 - *KST 057/22 11. mai 2023. Ferdig til innflytting medio juni 2024*
- Ombygging i Helsekvartalet til **“Tjenester ut mot innbyggerne”**
 - *Styrings- og arbeidsgrupper har jobbet systematisk med behovsbeskrivelse. Skal engasjeres prosjekterings-arkitekt*



Prosjektutvikler HM Ragne Kristin Farnen

Uten god, langsiktig planlegging bygd på oppdatert kunnskap, mister vi felles retning

Ikke store endringer.... justere sporet og prioritere “skarpere”

Ad hoc utvalg og dialogprosesser x 3

- opparbeide og dele felles innsikt
- kunnskapsgrunnlag inn i revidert temaplan

Tre møter i ad hoc utvalget - en dialogprosess (midten av april?)



For folkevalgte


Portal for folkevalgte i Larvik kommune.


Strategidokument Budsjett og økonomiplan	→	Års- og kvartalsrapport Rapporter og regnskap	→	Temaplaner Grunnlag for politiske og administrative vedtak	→
Presentasjoner Presentasjoner vist i møter	→	Reglementer Folkevalgte og ansatte	→	Brukerveiledninger Lese e-post, møteportal, styrevervregister	→

 **Reiseregning**
PDF til utfylling

 **Møteportalen**
Krever innlogging med MinID

 **Møtet er satt!**
Håndbok i møteskikk, møteledelse og
votingsteknikk

 **Håndbok for ordførere (KS)**
Beskrivelse av oppgaver og
forpliktelser for ordførere

 **Folkevalgtes rettigheter og plikter (KS)**
Oversikt for folkevalgte

 **Folkevalgtes arbeidsgiveransvar (KS)**
Informasjon om utøvelse av
arbeidsgiverrollen

Alle presentasjoner fra hovedutvalget publiseres offentlig på kommunens nettsider:

LK, forsiden -> Politikk -> For folkevalgte -> Presentasjoner -> HOM, møtedato