



Larvik  
kommune

# Slik organiseres virksomheter og avdelinger

31. oktober 2025



# Hvorfor ny organisering?

Den nye organiseringen tar utgangspunkt i *konkrete utfordringer*, som at vi blir flere eldre, samtidig som det blir færre barn, unge som faller fra, de som ikke er i jobb, og de som føler seg utenfor og har psykiske vansker.

Kommunedirektøren har sett på organisering av hele kommunen og ikke bare noen tjenesteområder. Det handler om å se *helheten*.

Grunnlag for ny organisering:

- Kommuneplanens samfunnsdel
- Strategidokument og politiske vedtak
- Ståsteds- og demografianalyse
- Kunnskapsgrunnlag og programbeskrivelse Framtidas kommune
- Helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse
- Policy for helhetlig virksomhetsstyring
- Sluttrapporten om organisering og ledelse, juni 2025
- Tilbakemeldingene fra rapporten aug-sept 2025
- Flere nasjonale utredninger



# Dette har skjedd

- Arbeidet med ny organisering startet i mars, prosjektrapport ble levert i juni, innspill og tilbakemeldinger i august/september.
- Kommunedirektøren har i høst hatt dialog med kommunalsjefene, virksomhetslederne, informasjons- og drøftingsmøte og med omstillingsutvalgene.
- Kommunedirektøren vedtok ny organisering av **tjenesteområder og stab-/støtte** 3. oktober 2025
- Kommunedirektøren vedtok organisering av **virksomheter, avdelinger og seksjoner** onsdag 29. oktober.
- Den nye organiseringen gjelder fra 1. januar 2026.



# ALLE har fått et nytt oppdrag

- Hele organisasjonen har fått et nytt oppdrag, og det skal vi løse sammen.
- Vi skal sikre at kommuneorganisasjonen er tilpasset visjonen vår, *Sammen skaper vi gode dager* - og utnytte ressursene – folka – kunnskapen – bedre.
- Vi skal ikke bare endre strukturen, men også *måten vi jobber sammen på*, både internt i kommunen, men også med innbyggere, frivillighet og næringsliv.
- **Dette gjenspeiler den nye organiseringen.**



# Overfører enkelte stillinger, virksomheter og avdelinger

- Noen skal jobbe *mer* sammen, andre blir også *organisert* sammen.
- Vi overfører noen stillinger/ansatte til nye virksomheter eller avdelinger.
- Det er også hele avdelinger og virksomheter som blir overført til et nytt tjenesteområde.
- **Det er ikke snakk om å nedbemanne, det handler om organisasjonsendring, og ha riktig kompetanse på rett sted.**



# Viktig med god dialog

- Det er laget en plan for hvor medarbeidere og ledere skal plasseres i organisasjonen.
- For de ansatte som får ny leder/ny avdeling/virksomhet, legger vi til rette for dialog og møteplasser for å planlegge oppstart fra 1.januar.
- Ledige lederstillinger vil bli utlyst internt eller eksternt, og alle ledere vil ikke være på plass 1.januar. Vi legger en plan for hvordan dette skal løses fram til ny leder tiltrer.



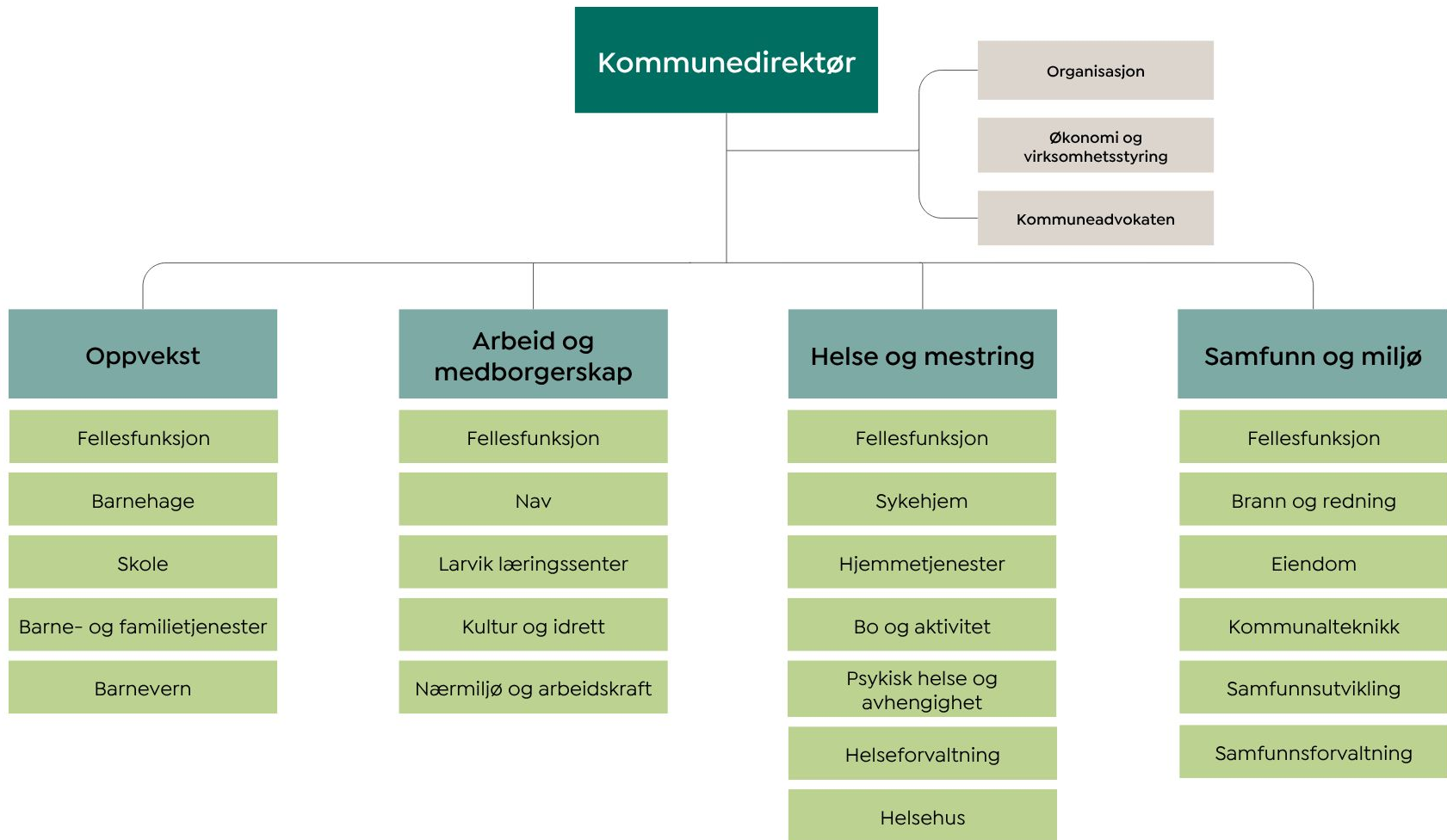
# Dette skjer før jul

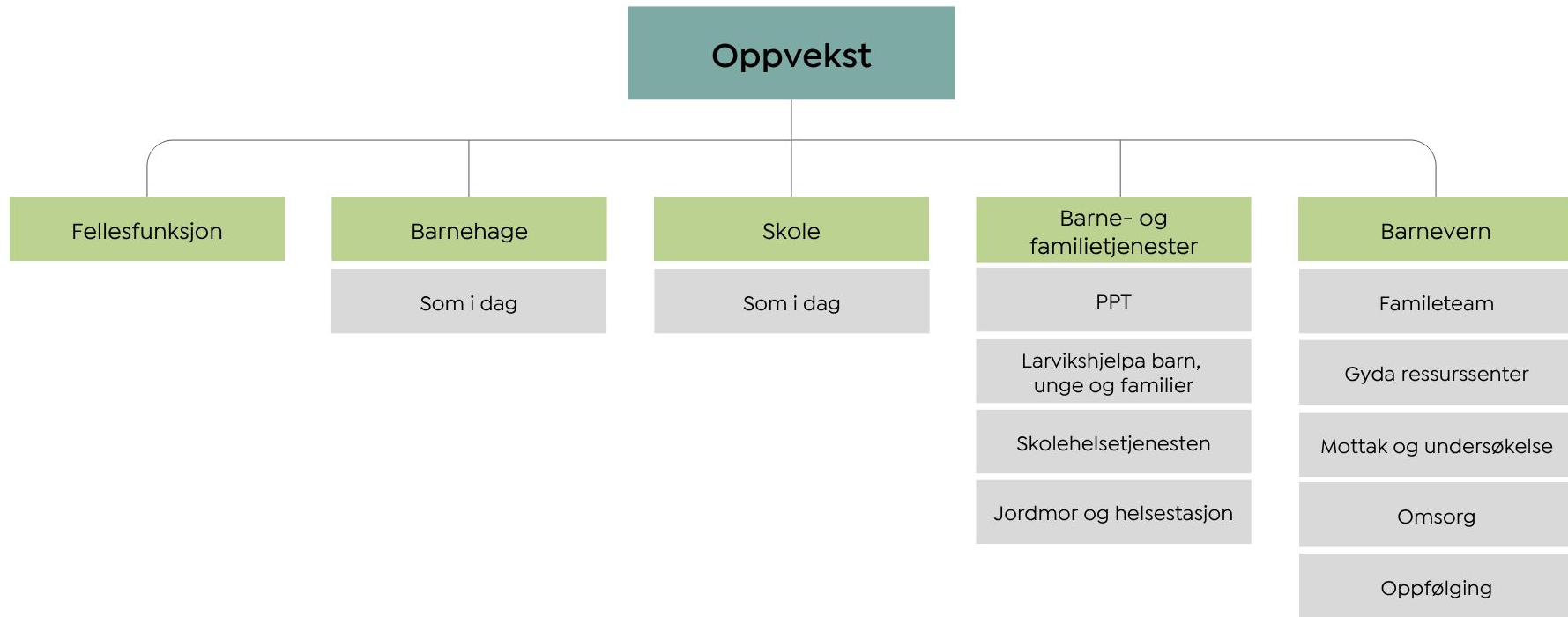
- Kommunalsjef for Arbeid og medborgerskap og kommunalsjef for Samfunn og miljø er lyst ut, med søknadsfrist 9. november.
- Kommunalsjef for Oppvekst lyses også ut med søknadsfrist 17. november.
- Ytterligere informasjon om ledige lederstillinger kommer.
- Alle skal være kjent med ny organisering og hvor de skal jobbe innen 15. november.
- Fram til oppstart 1. januar 2026 vil det pågå en rekke praktiske og tekniske forberedelser.



**Slik ser det nye organisasjonskartet ut**

**Fire tjenesteområder**





# Arbeid og medborgerskap

```
graph TD; A[Arbeid og medborgerskap] --> B[Fellesfunksjon]; A --> C[Nav]; A --> D[Larvik læringssenter]; A --> E[Kultur og idrett]; A --> F[Nærmiljø og arbeidskraft]; C --> G[Som i dag]; D --> H[Tolketjenesten]; D --> I[Flyktningtjenesten]; D --> J[Norskskolen]; D --> K[Voksenopplæring]; E --> L[Idrett og friluftsliv]; E --> M[Bibliotek]; E --> N[Kulturskole og fritid]; F --> O[Innbyggerkontakt]; F --> P[Arbeid og inkludering]; F --> Q[Nærmiljø og folkehelse];
```

Fellesfunksjon

Nav

Som i dag

Larvik læringssenter

Tolketjenesten

Flyktningtjenesten

Norskskolen

Voksenopplæring

Kultur og idrett

Idrett og friluftsliv

Bibliotek

Kulturskole og fritid

Nærmiljø og arbeidskraft

Innbyggerkontakt

Arbeid og inkludering

Nærmiljø og folkehelse

# Helse og mestring

Fellesfunksjon

Sykehjem

Som nå

Hjemmetjenester

Som nå

Bo og aktivitet

Som nå

Psykisk helse og  
avhengighet

Botiltak

Friskliv og mestring

Løkka bo- og  
avklaring

Rus og psykisk  
helsehjelp

Helseforvaltning

Som nå

Helsehus

Som nå

Organisasjonsjusteringer i Helse og mestring  
pågår og vil fortsette i 2026.

# Samfunn og miljø

Fellesfunksjon

Brann og redning

Som nå

Eiendom

Drift og vedlikehold

Renhold

Prosjekt bygg

Kommunalteknikk

Øya teknisk drift

Vei og trafikk

Vann, avløp og  
renovasjon

Prosjekter  
kommunalteknikk

Samfunnsutvikling

Ingen avdelinger

Her samles arealplan,  
byutviklingsprosjekter, næring,  
kommuneplanens samfunnsdel,  
planstrategi, bevilning, miljøvernsejef

Samfunnsforvaltning

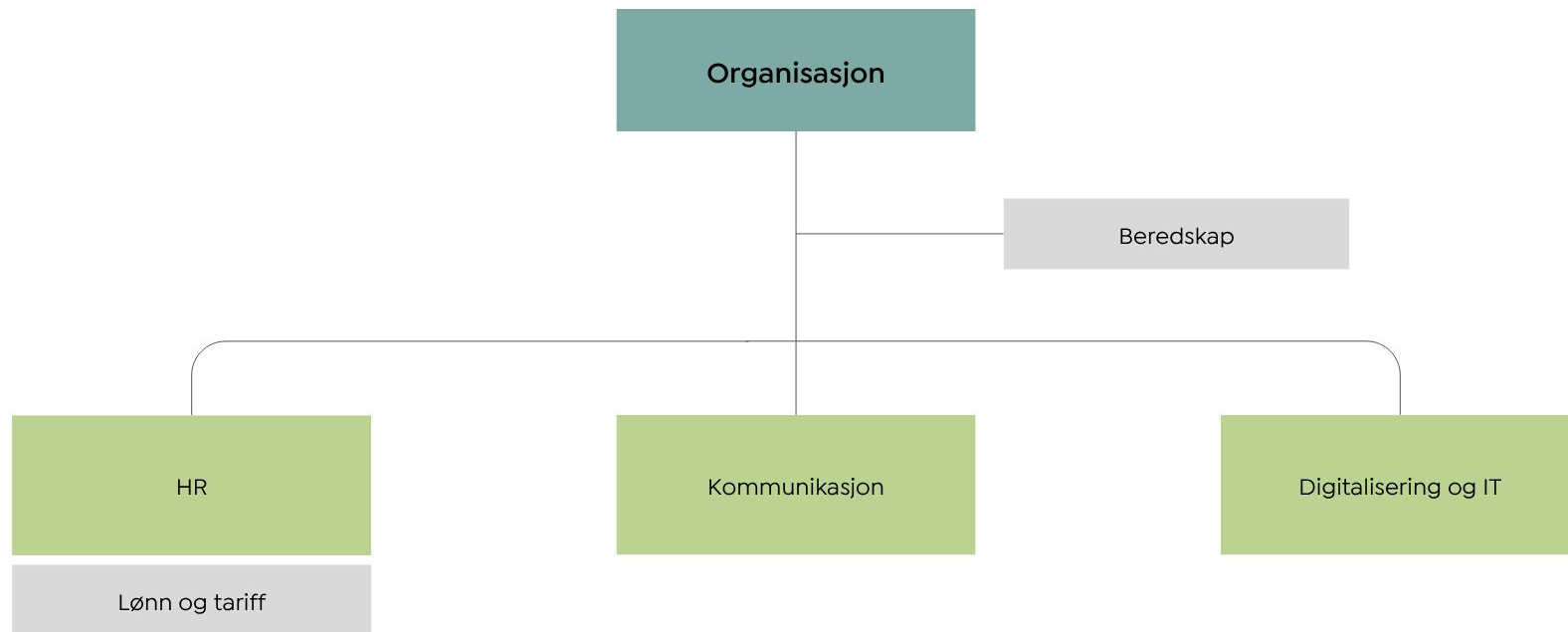
Byggesak

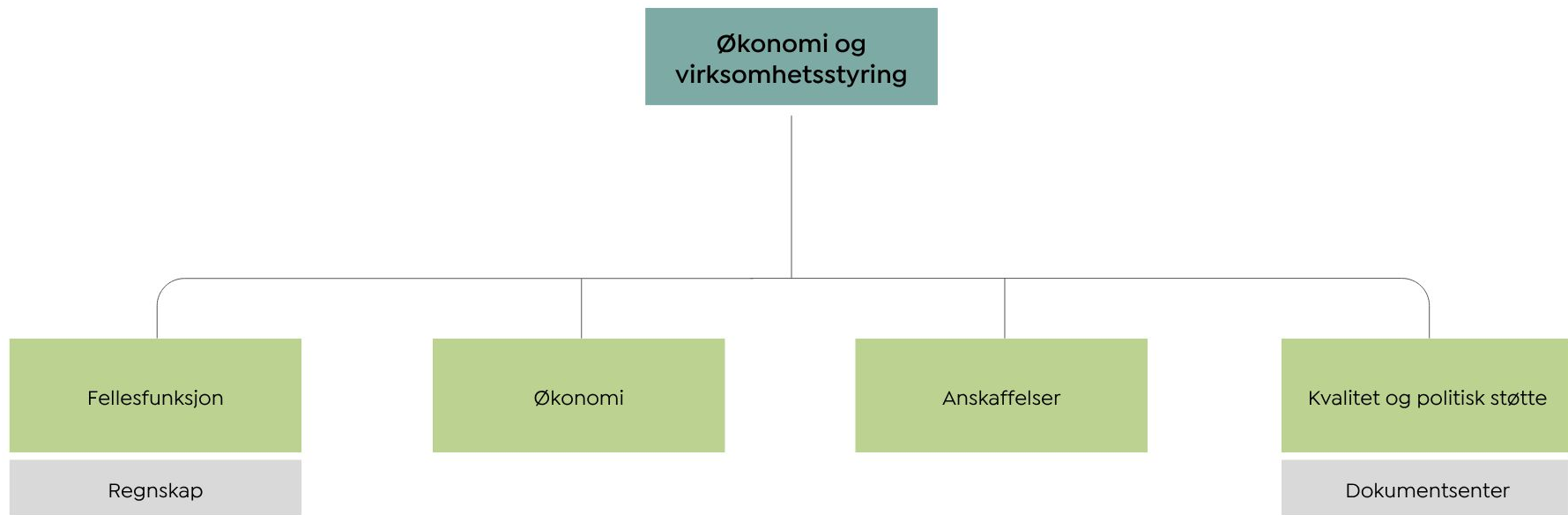
Reguleringsplan

Kart og oppmåling

Landbruk og  
naturforvaltning

# Stab og støtte





**Mer om tjenesteområdene**

# Oppvekst

**Vi skal spisse og prioritere tjenestene  
rettet mot barn og unge.**

Vi skal styrke det forebyggende arbeidet og  
tiltak rettet mot sosial ulikhet.

Samtidig skal vi tilrettelegge for å utvikle  
og inspirere barn og unge til å bli aktive  
deltakere i arbeids- og samfunnsliv.



Her samles disse tjenestene:

- Pedagogisk- psykologisk tjeneste
- Jordmor og helsestasjon
- Skolehelsetjeneste
- Larvikshjelpa barn, unge og familier
- Barnevern
- Barnehager
- Skoler og SFO
- Støttetjenester/fellesfunksjon



# Arbeid og medborgerskap

**Vi skal samle forebyggende og helsefremmende tiltak for å styrke innbyggernes egne ressurser og evnen deres til å mestre eget liv.**

Vi skal styrke og koordinere arbeidet rundt flyktninger og hjelpe vanskeligstilte på boligmarkedet.

Kultur, idrett og nærmiljøarbeidet skal bidra til å utjevne sosiale forskjeller, bedre leverkårene og øke fellesskapsfølelsen.



Her samles disse tjenestene:

- Medborgerskap (frivilligsentralene, bibliotek, innbyggerkontakt og innbyggerveiledning)
- Nærmiljø, kultur og folkehelse
- Kvalifisering og mottak
- Våre unge
- Arbeid og sosialhjelp/NAV
- Støttetjenester/fellesfunksjon

Tjenesteområdet blir en viktig samarbeidspart for alle tjenesteområdene og ut mot innbyggerne.



# Helse og mestring

**Vi viderefører arbeidet med tjenesteguiden og prioritere helse og mestring for voksne og eldre for å møte de store utfordringene knyttet til at vi blir stadig flere eldre.**

Vi skal tilby forebyggende tjenester og tidlig innsats slik at vi alle lever gode liv med god helse lengst mulig.



Her samles disse tjenestene:

- Bo og aktivitetstilbud til innbyggere med funksjonsvariasjoner
- Bo og aktivitetstilbud til innbyggere med psykiske vansker eller rusavhengighet
- Fysio-og ergoterapi og rehabilitering
- Legevakt
- Forvaltning av vedtak om helsetjenester
- Helseteknologi og hjelpemidler
- Hjemmetjenester
- Sykehjem
- Støttetjenester/fellesfunksjon



# Samfunn og miljø

**Vi skal styrke den overordnede samfunnsutviklingen og legge til rette for et helhetlig, strategisk og kunnskapsbasert arbeid innen miljø, by- og lokalsamfunnsutvikling.**

Vi skal synliggjøre og øke kommunens innsats rettet mot næringslivet og næringslivsaktører.

Vi skal samle arbeidet med reguleringsplaner, byggesak, landbruk, naturforvaltning, kart og oppmåling for å jobbe mer helhetlig, koordinert og effektivt på tvers av tjenestene.

Vi skal styrke forvaltning og utvikling av eiendommer og infrastruktur som vei, vann, avløp og renovasjon.

Vi skal sikre kommunens evne til å gjennomføre nødvendige investeringsprosjekter i bygg og infrastruktur.



Her samles disse tjenestene:

- Helhetlig og overordnet samfunnsutvikling (samfunns- og arealplan, miljø, næring, byutvikling)
- Samfunnsforvaltning (reguleringsplan, byggesak, kart og oppmåling, landbruk, naturforvaltning)
- Eiendomsforvaltning og utvikling (kjøp/salg, areal- og energieffektivisering, byggeprosjekter, kontrakter, utleie)
- Forvaltning og utvikling av infrastruktur og uteområder
- Drift og vedlikehold av bygninger, innemiljø, vei, vann, avløp, utemiljø
- Brann og forebyggende brannsikkerhet (kan bli et interkommunalt selskap)
- Støttetjenester/fellesfunksjon





Bruk  
Innafor

A group of approximately 15 people of various ages and ethnicities are posed on a set of wide, light-colored stone steps. They are dressed in a variety of clothing, including business casual, workwear, and safety gear. One person in the center is wearing a full firefighter's uniform, including a helmet and gloves. Another person on the right is holding a mop. The background is a plain, light-colored wall. The overall atmosphere is positive and collaborative.

**Sammen skaper  
vi gode dager**

# Har du spørsmål?

- Ta kontakt med din nærmeste leder
- Du kan også kontakte tillitsvalgte eller verneombud

