



# Orientering



**Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne 2 juni 2026**  
**Håvard D. Haugan, leder Nav Larvik**

# Bestilling

- Samarbeidet i Nav-kontoret om kommunale tjenester, herunder økonomisk sosialhjelp, supplerende stønad og nødhjelp.
- Organisering og praktisk gjennomføring av den kommunale delen av Nav, med vekt på samspillet mellom kommune og stat.
- Hvordan ytelsene påvirker kommunens økonomi, og hvordan samarbeidet bidrar til en helhetlig forvaltning av ordningene.

# Nav Larvik

- 100 ansatte
- *Vi gir mennesker muligheter*
- *Sammen skaper vi gode dager*



# Vårt samfunnsoppdrag og hovedmål

- NAVs samfunnsoppdrag er å bidra til sosial og økonomisk trygghet og fremme overgang til arbeid og aktivitet.
- Målet er å skape et inkluderende samfunn, et inkluderende arbeidsliv og et velfungerende arbeidsmarked.



# Kommunedirektør

Organisasjon

Økonomi og virksomhetsstyring

Kommuneadvokaten

## Oppvekst

Fellesfunksjon

Barnehage

Skole

Barne- og familietjenester

Barnevern

## Arbeid og medborgerskap

Fellesfunksjon

Nav

Larvik læringscenter

Kultur og idrett

Nærmiljø og arbeidskraft

## Helse og mestring

Fellesfunksjon

Sykehjem

Hjemmetjenester

Bo og aktivitet

Psykisk helse og avhengighet

Helseforvaltning

Helsehus

## Samfunn og miljø

Fellesfunksjon

Brann og redning

Eiendom

Kommunalteknikk

Samfunnsutvikling

Samfunnsforvaltning





**Bergli, Eve Vangsnes**

EBC2810

Arbeids- og velferdsdirektør



**Skinnarland, Sonja**

SSJ2840

Arbeidsavdelingen



**Anundsen, Anders**

AAB0800

Vestfold og Telemark Regionkontor



**Haugan, Håvard Dahl**

HHC5303

Larvik



# Nav Larviks styringslinjer og partnerskap



# Ulike organisasjoner, felles oppdrag

**Arbeids- og  
velferdsdirektoratet**

**Drifts- og tiltaksbudsjett**

**Lønn- og personalpolitikk**

**Medbestemmelse**

**Arbeidsmarkedsbedrift**

**Larvik kommune**

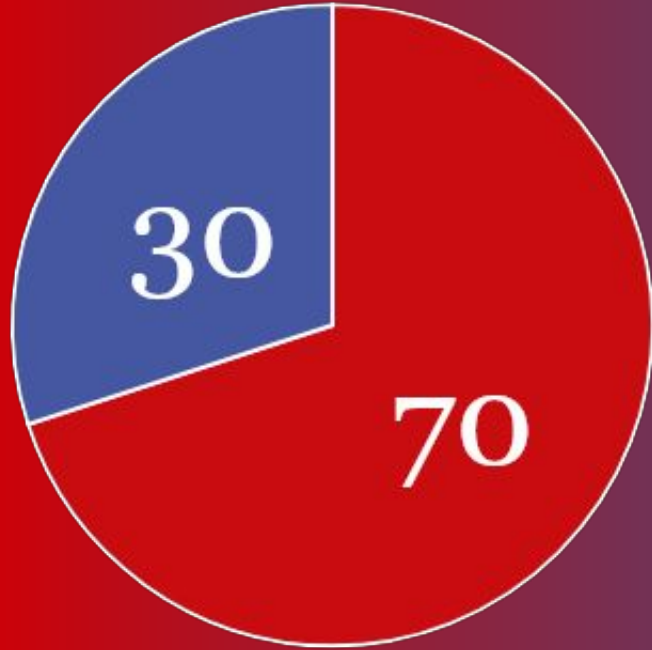
**Drifts- og stønadsbudsjett**

**Lønn- og personalpolitikk**

**Medbestemmelse**

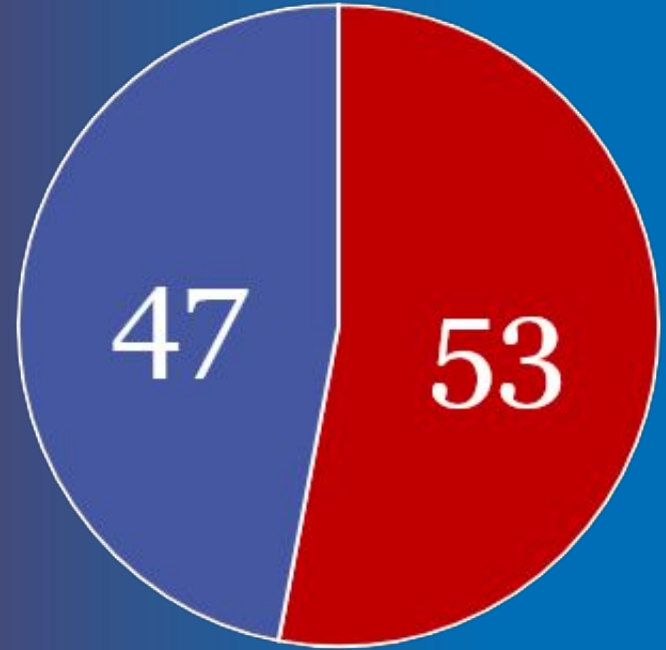
**Arbeidsmarkedsbedrift**

Eierandel oppstart



▣ Stat ▣ Kommune

Eierandel nå



▣ Stat ▣ Kommune



**Nav Larvik**





# Kommunalt ansatte (43 personer) 47%



## 21 ansatte jobber med oppgaver innen sosialtjenesteloven

- 1 forvalter økonomi
- 2 øk. Rådgivere
- 3 merkantile funksjoner, utbetaler og behandler tjenester rundt sosialhjelp, manuelt arbeid
- 3 KVP-veiledere med vedtaksfatting
- 11 saksbehandlere sosialhjelp inkl beslutter (Nav og flyktning) **(+3)**
- 1 avdelingsleder

## 19 ansatte faller inn under partnerskapsavtalen og har delt ansvar fra begge styringslinjer.

Antall søknader om økonomisk sosialhjelp (totalt år, mål: under 13338)	1279	2360	3658	4713	6830	8995	10420	12125	13618	15112	16395
Antall nødhjelpssøknader mottatt totalt år (totalt år, mål: under 2500)	321	530	740	989	1220	1648	1949	2256	2616	2906	3127

Kommune	Skien	Sandefjord	Horten	Tønsberg	Porsgrunn	Færder	Larvik
Saksbehandlere	20	24	17	17	12	11	14
Innbyggere	56.900	65.000	28.000	59.000	37.000	27.000	48.000

**Statlig ansatte (56 personer) 53%**

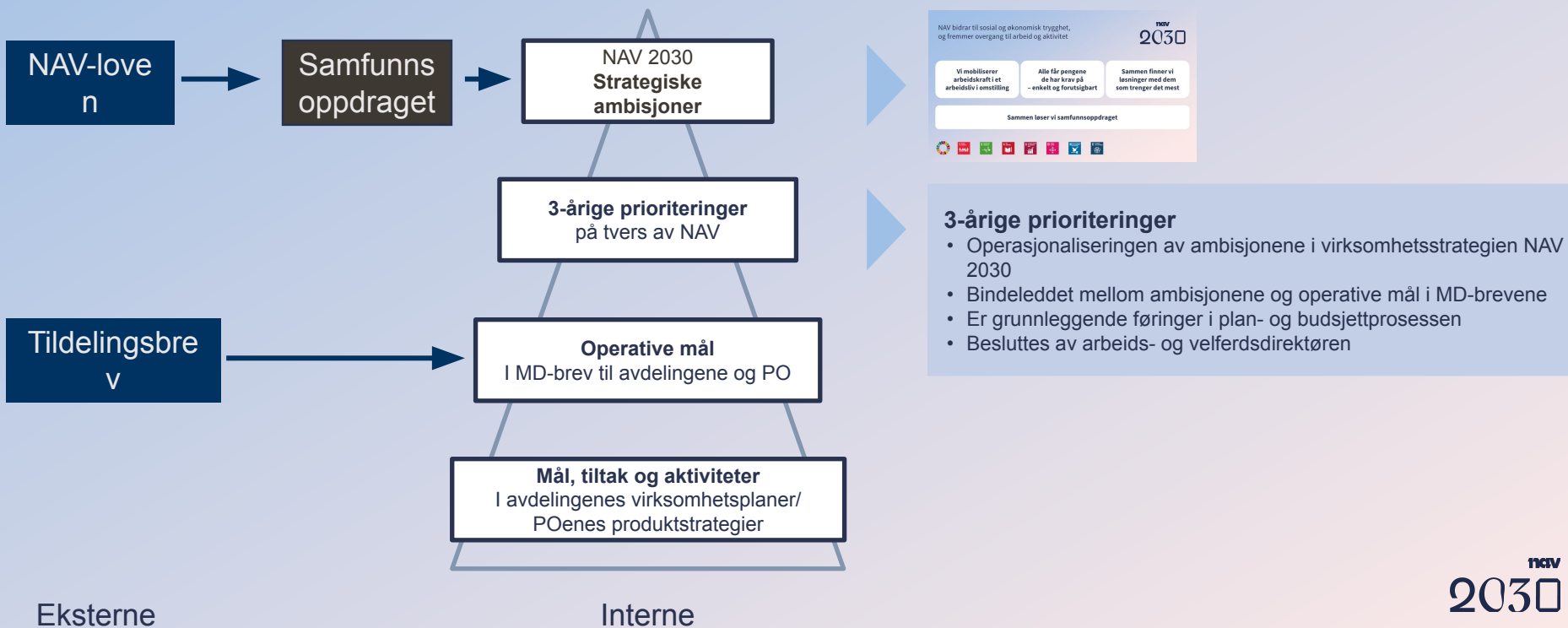
**38 ansatte jobber med rene statlige oppgaver (veiledning primært)**

**3 ansatte jobber med rene kommunale oppgaver (sosialhjelp)**

**15 ansatte faller inn under partnerskapsavtalen og har delt ansvar fra begge styringslinjer.**



# NAV 2030 realiseres gjennom virksomhetsstyringen – virksomhetsstrategien er på toppen av NAVs målhierarki





# Lokal virksomhetsplan



**Mål, tiltak og aktiviteter**  
 I avdelingenes virksomhetsplaner/  
 POenes produktstrategier

Versjon 0.1 – unntatt offentlighet, jf. offl. § 14 første ledd, offl. § 23 første ledd

**Regionale prioriteringer for NAV Vestfold og Telemark**  
 - budsjettåret 2025

Versjon 01

De regionale prioriteringene skal behandles av følgende organ:

- Ledermøtet
- Enhetsledermøtet
- FYMBA
- Partnerskapet (til dagsorden for første møte i 2025)

De regionale prioriteringene besluttes av Regiondirektør.



**Virksomhetsplan 2025**  
 Nav Larvik  
*Inkluderings år*

Politikk

Samfunnet



Alle landets kommuner

Deres ref.: Vår ref.: 25/1009 Vår dato: 17.01.2025  
 Saksbehandler: Guro Thune Sundklakk // Kontor for hjelpemidler og levekår

**Nasjonale mål og hovedprioriteringer for de sosiale tjenestene i arbeids- og velferdsforvaltningen i 2025**

 **Larvik kommune**

Kommuneplanens handlingsdel og økonomiplan

Kommunestyrets vedtak

**Strategidokument 2025-2028**

# Kommunale tjenester og samarbeid i Nav

Nav Larvik forvalter kommunale tjenester etter sosialtjenesteloven på vegne av kommunen, herunder økonomisk sosialhjelp, supplerende stønad og nødhjelp. Loven krever at saksbehandling skal gjøres i Nav-kontoret.

Økonomisk sosialhjelp er kommunens siste økonomiske sikkerhetsnett for innbyggere som ikke kan dekke nødvendige utgifter selv. Stønad gis enten som:

- ordinær stønad til livsopphold og boutgifter
- supplerende stønad når inntekten ikke er tilstrekkelig
- nødhjelp i akutte situasjoner

Søknader vurderes individuelt basert på inntekt, utgifter og veiledende satser, med en gjennomsnittlig saksbehandlingstid på rundt 13 dager (inntil 48 timer for nødhjelp)

# Arbeidsrettede tiltak

Aktuelle statlige tiltak for mottakere av sosialhjelp (partnerskap):

- Arbeidsforberedende trening
- Arbeidstrening
- Avklaring
- Oppfølging
- Midlertidig lønnstilskudd
- Varig lønnstilskudd
- Mentortilskudd
- Utdanning (høyere utdanning, fagbrev, kurs mm)
- Inkluderingsstilskudd
- MM

Aktuelle kommunale tiltak for mottakere av sosialhjelp (partnerskap):

- Fremtid i fokus (aktivitetsplikt)

# Påvirkning på kommunens økonomi

Økonomisk stønad utgjør en betydelig del av kommunens budsjett. I 2025 utbetalte Larvik kommune om lag 109,6 mill. kr i sosialhjelp.

De største utgiftspostene er:

- boustgifter (39 %)
- livsopphold (37%)

Utgiftene påvirkes særlig av:

- økende husleie, som ikke følges av tilsvarende økning i bostøtte
- flere som har behov for supplerende stønad til tross for egen inntekt
- regelverksendringer som utvider hva som skal dekkes (bl.a. transport, internett og fritidsaktiviteter for barn).

# Utvikling og utfordringsbilde

Antall mottakere av sosialhjelp er relativt stabilt, men antall søknader øker. Det kan tyde på at det er større behov per innbygger.

Samtidig viser sammenligninger at Larvik:

- har høyere utgifter til sosialhjelp enn sammenlignbare kommuner
- bruker mindre ressurser på forebygging, rådgivning og oppfølging

Dette kan bidra til et høyere utgiftsnivå, da mindre forebygging kan gi økt behov for økonomisk stønad over tid.

# Oppsummert

NAV-kontoret er et tett samarbeid mellom stat og kommune hvor de kommunale ytelsene forvaltes lokalt. Utbetalingene til sosialhjelp påvirkes av både levekostnader, regelverk og kapasiteten til forebyggende arbeid, og utgjør en sentral faktor i kommunens økonomi.

*Utgiftene til sosialhjelp påvirkes i stor grad av eksterne forhold (boligmarked og statlige rammer), men også av kommunens egen innsats på forebygging og oppfølging.*

**Takk for meg**

