Partsammensatt utvalg 28.10.2026

Årsverk og omstilling

28.10.2026

Gjennomgang årsverk ved omstilling

- Det store bildet - utvikling i årsverk sammensetning
  - utvikling fra jan. 2024 - d.d.
- Hvordan nedtrekk i stillinger i 2024 ble håndtert
  - skjerming av 1. linje i hovedsak og brukerrettede stillinger
  - nedtrekk og kutt i administrative funksjoner
- Definisjon av administrasjon og førstelinje
- Vekst innenfor enkelte virksomheter i Helse og mestring
  - demografiutfordringer og vekst innenfor visse områder (f.eks hjemmetjenester)
  - vise til vekst og omfang i sektoren

Beskrivelse funksjoner

Administrative stillinger og funksjoner

- **Stabs-, administrative og merkantile funksjoner: Sikrer faglig kvalitet, lovkrav og driftseffektivitet**
  - ikke direkte innbyggerkontakt, men er en forutsetning for at førstelinjen kan fungere
  - Stillinger innen fellesfunksjoner, stab og støtte (som IKT, HR, økonomi, arkiv og merkantil saksbehandling)
  - prosjekt- og utredningsoppgaver, veilederstillinger (pr stillingskategori) som utfører saksbehandling som utgangspunkt - kun sporadisk brukerkontakt

Førstelinjetjenester

- **Brukerrettet førstelinje (Direkte tjenesteproduksjon)**
  - Direkte kontakt, omsorg, undervisning og akutt/løpende oppfølging av innbyggere, pasienter og elever.
  - Sykepleiere, helsefagarbeidere, lærere, barnehagelærere, saksbehandlere med faste brukeravtaler.

Endring i årsverk og antall ansatte (2024–2026)

Årsverk (jan 24 – sep 26)

3 260 ⟶ 3 163

-97,0 årsverk (-3,0 %)

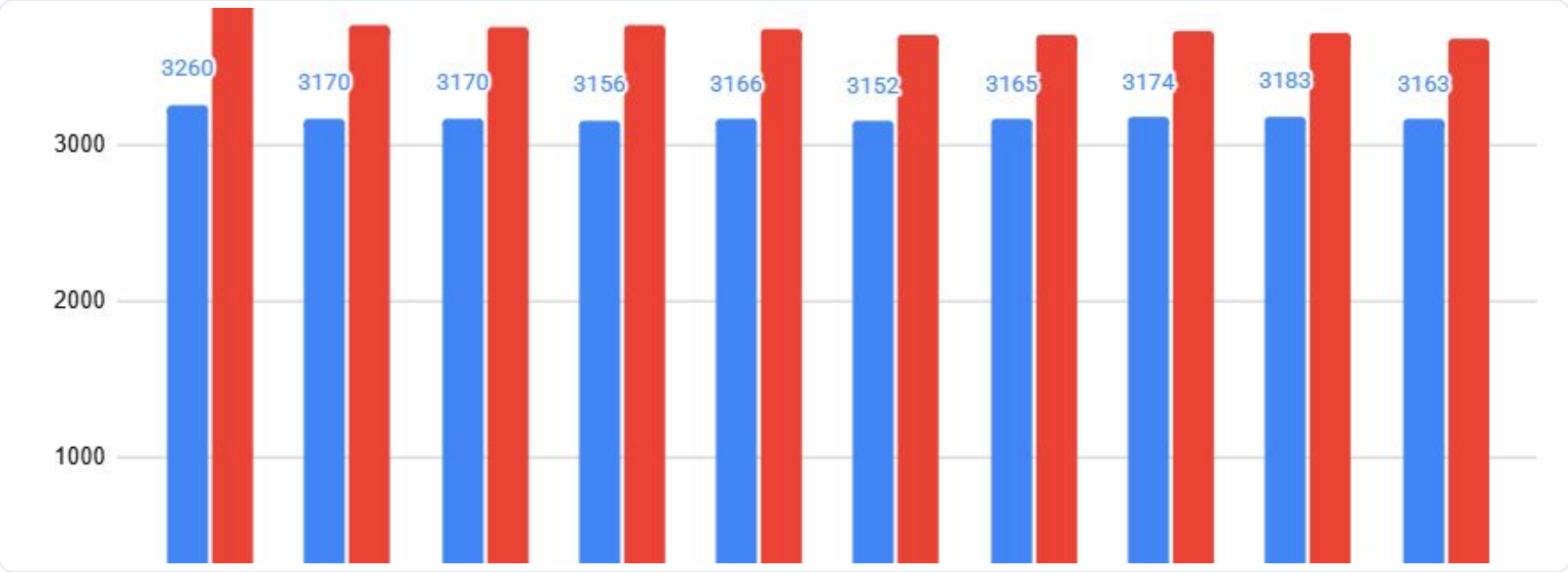
Antall ansatte (jan 24 – sep 26)

3 934 ⟶ 3 686

-248 ansatte (-6,3 %)

Hovedtrend

Reduksjon gjennom 2024, deretter stabilisering i bemanning f.o.m. 2025.



Generell reduksjon i 2024, etterfulgt av stabilisering

- Årsverkene ble redusert fra 3260 i januar 2024 til 3163 i september 2026
  - Dette utgjør en samlet nedgang på 97,0 årsverk
- Antall ansatte sank fra 3934 i januar 2024 til 3686 i september 2026
  - Dette utgjør en nedgang på 248 ansatte
- Størstedelen av effektiviseringen/nedgangen fant sted mellom januar 2024 og desember 2024 (ned 90 årsverk og 163 ansatte).
- Stabilisering f.o.m. 2025 - bemanningen har ligget stabilt mellom 3126 og 3184 årsverk
  - 2025 har hatt oppmerksomhet på god ansettelseskontroll, omstilling og omorganisering - mindre på nedbemanning

Tjenestevis reduksjon i årsverk

Område	2024 Type stillinger	Antall stillinger 2024	2025 Type stillinger	Antall stillinger 2025
Helse og mestring	Stillinger gjelder: • rådgivere, spesialkonsulenter og andre merkantile funksjoner • Nedbemanningen er i hovedsak gjort i fellesfunksjonene innen legetjenesten, arbeid og aktivitet, helsehuset, sykehjem, hjemmetjenester og i fellesfunksjon for hele tjenesteområdet • Stillinger etter ansatte som har sluttet er ikke erstattet i fellesfunksjon	**22**	Stillingene gjelder: • Ikke erstattet 100 % avdelingslederstilling • Overtallig brukerstyrt personlig assistent er overført til andre oppgaver i 50 % stilling • Oppsigelse av 50 % assistentstilling • Overtallig ansatt ble overført til 100 % midlertidig stilling i felles stab og støtte	**4**
Oppvekst og kvalifisering	Stillinger som konsulent-/veileder-/prosjekt-stillinger innen: • barnehageadministrasjon, skoleadministrasjon, familieveiledning, rus- og kriminalitetsforebyggende arbeid, arbeid og inkludering • nedbemannet en avdelingslederstilling i fellesfunksjonen for tjenesteområdet • 8 av stillingene gjelder veileder- og rådgiverstillinger innen NAV, barne- og familietjenester og barnevern	**45**	Stillingene gjelder: • 40 % overtallig barne- og ungdomsarbeiderstilling midlertidig overført til ledig tilsvarende stilling • 100 % miljøveilederstilling redusert med 15 % i skole • 70 % overtallig miljøarbeiderstilling + 30 % overtallig miljøveilederstilling i skole overført til 100 % ledig stilling i barnevernet • 100 % overtallig assistentstilling i barnehage overført ledig assistentstilling i skolen • 25 % overtallig pedagog i barnehage overført til 25 % ledig støttepedagog i barnehage • 40 % stillling i barnevernet er inndratt	**7**

Område	2024 Type stillinger	Antall stillinger 2024	2025 Type stillinger	Antall stillinger 2025
Eiendom og teknisk drift	Nedbemannet stillinger: • tre stillinger på drift, fire på eiendom/bolig og en på kommunalteknikk • inndratt en stilling på park og en rådgiverstilling i fellesfunksjonen i tjenesteområdet Følgende oppgaver/tjenester er betydelig lagt om eller endret: • teknisk drift av eiendommer, drift av park- og grøntanlegg.	**10**		**0**
Verdiskaping og stedsutvikling	Nedbemannet stillinger • kulturminner og arbeid med frivillighet • innbyggerkontakt og byggesak • kultur og fellesfunksjon innenfor tjenesteområdet • redusert avdelingslederstilling	**11**		**0**
Felles stab og støtte	Konsulent-/rådgiverstillinger innen: • kommunikasjon, HR, økonomi, regnskap, jus, anskaffelser og digitalisering • en lederstilling inndratt • Kapasiteten til utredning, lederstøtte og nødvendig utviklingsarbeid er betydelig redusert.	**14**		**0**

Videre årsverkreduksjon

Reduksjon av stillinger i 2024 er i hovedsak foretatt i:

- tjenesteområdenes fellesfunksjoner og stab- og støttetjenester
- tjenester innen det forebyggende arbeidet som for eksempel nærværsarbeid, folkehelse, rus- og kriminalitetsforebyggende arbeid og veiledningsoppgaver innenfor NAV's ansvarsområde

Reduksjon i stillinger blir gjort på to måter:

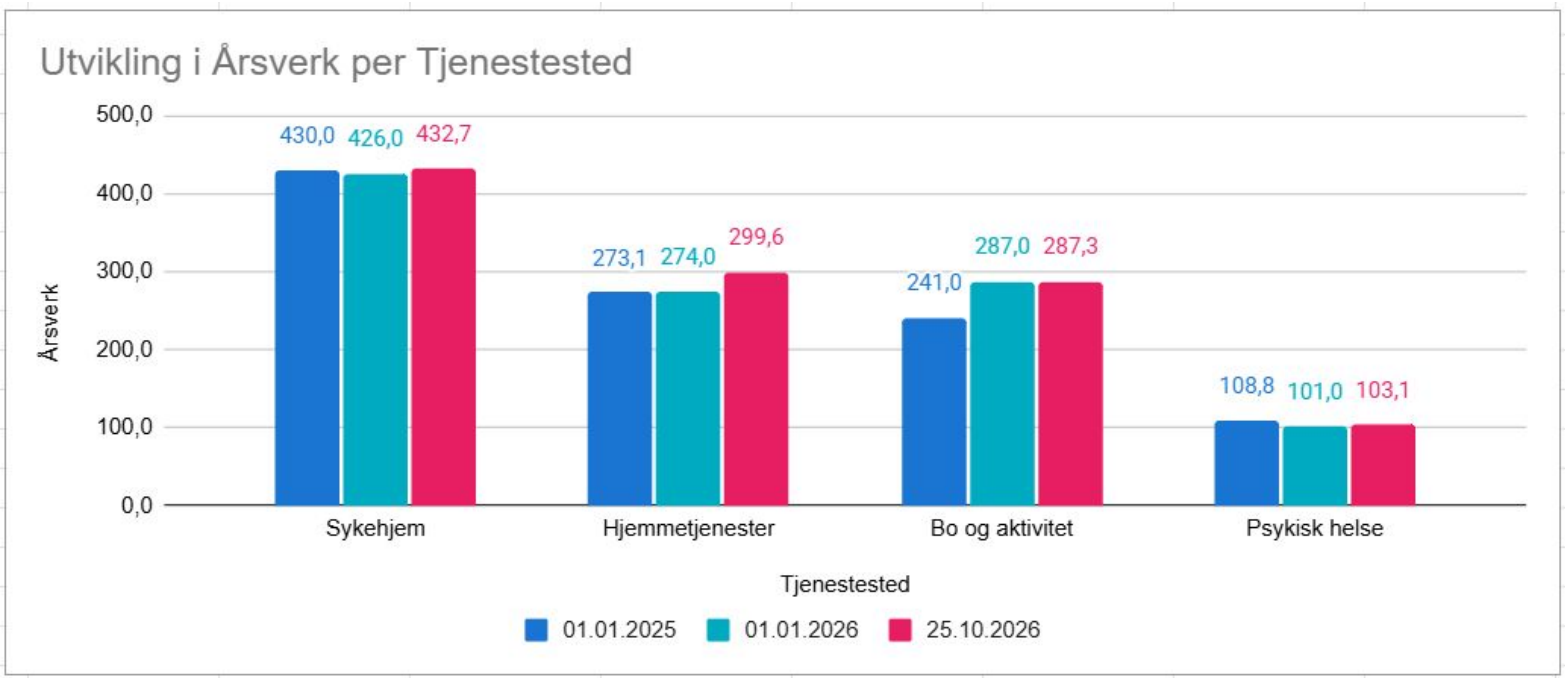
1. ved at ansatte blir overtallige og meldt til omstilling eller at stillinger ikke blir besatt når noen slutter i kommunen
2. ved sykefravær eller ved andre permisjoner.

Reduksjon av stillinger ved omstilling i 2025:

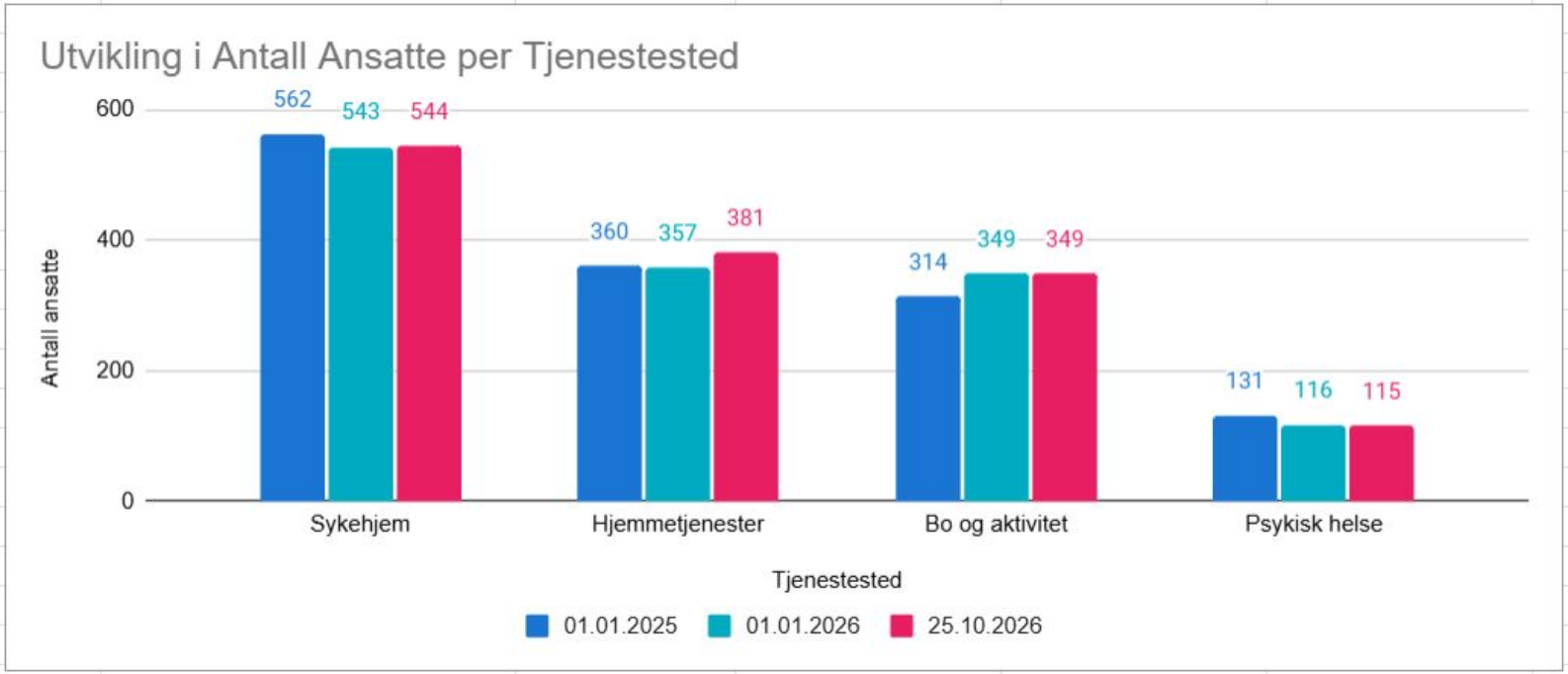
- er i hovedsak overført til andre ledige tilsvarende stillinger i tjenesteområdet

Det er noe underrapportering på inndratte stillinger

Utvikling årsverk Helse og mestring



Utvikling antall ansatte Helse og mestring



Utfordringer rekruttering

Mangel på arbeidskraft og tilgang til kompetanse som følge av bl.a. demografiutfordringene utfordrer kommunene, og fører bl.a til:

- Økt press på tjenestekvalitet og beredskap
  - ubesatte stillinger, annen kompetanse må vurderes, bruk av vikarer
  - konkurranse om kompetansen mellom kommuner og næringsliv
  - færre søkere til aktuelle utdanninger
- Press på arbeidsmiljøene og sykefraværet
  - økt slitasje, faglig ensomhet, risiko for flukt fra yrkene
- Økte utgifter ved økt behov for tjenester, økt vikarbruk og overtid
  - mindre handlingsrom til investeringer som følge av høyt forbruk drift
- Flaskehalser for næringsliv og samfunnsutvikling
  - saksbehandlingstid
  - forsinkede prosjekter, eller prosjekter som fordrer annen kompetanse enn det vi selv har

Type stillinger og rekrutteringsutfordringer

Den mest akutte mangelen og tilgangen på kompetanse:

- syke- og vernepleiere, spesialsykepleiere, helsefagarbeidere og tilgang til assistenter i helse
- barnehagelærere, pedagogisk leder og fagarbeidere i barnehage, og grunnskolelærere i skole (visse fag)
- ingeniører, prosjektledere med VA-kompetanse og bygg-kompetanse
  - fagarbeidere innenfor EL og teknisk kompetanse bygg
- rådgivere og konsulenter med erfaring innenfor områder som anskaffelser/innkjøp, lønn, rådgivere



Sammen skaper vi gode dager