

Forslag til endringer i forskrift om folkevalgtes godtgjørelser, Larvik kommune, Vestfold og Telemark

Gjeldende forskrift	Forslag til endringer
Forskrift om folkevalgtes godtgjørelser, Larvik kommune, Vestfold og Telemark	Forskrift om folkevalgtes godtgjørelser, Larvik kommune, Vestfold og Telemark

§ 1.<i>Formålet</i> Formålet med forskriften er å regulere rettigheter og plikter for utøvelse av vervet som folkevalgt i Larvik kommune.	
§ 2.<i>Rett og plikt til å delta i møte</i> Medlemmer i et folkevalgt organ plikter å delta i organets møte hvis de ikke har gyldig forfall. Møteplikten gjelder også vararepresentanter når de blir innkalt til møte. Gyldig forfall er sykdom eller andre hindringer som gjør det uforholdsmessig vanskelig å møte som f.eks. uoppsettelig arbeid (at det er plikter eller viktig arbeid som ikke kan settes til side på det gjeldende tidspunkt), eller at man er fraværende grunnet nødvendig reise. Møter i andre folkevalgte organer er ikke gyldig forfallsgrunn. Melding om forfall skal gis til sekretær fra Kommunikasjon og politisk støtte. Forfallsgrunn må oppgis. Egenmelding kan brukes for inntil 4 ganger per kalenderår. Fravær utover 4 ganger, må dokumenteres med legeattest.	

§ 3.Dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et kommunalt tillitsverv i Larvik kommune, har krav på erstatning for tap av inntekt som følge av vervet. Tapt inntekt må dokumenteres ved lønnstrekk fra arbeidsgiver eller brutto næringsinntekt ved siste ligning for selvstendig næringsdrivende begrenset oppad til 100 % av stortingsrepresentantens til enhver tid gjeldende godtgjøring. Ulegitimert tap av inntekt dekkes med inntil 0,15 % av stortingsrepresentantens til enhver tid gjeldende godtgjøring.

Den som har et kommunalt tillitsverv i Larvik kommune, har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet. Godtgjøring for skyss, kost og overnatting gis etter de til enhver tid gjeldende reglene for arbeidstakere i Larvik kommune. Godtgjøringen for skyss gjelder for reiser over 6 km tur/retur. Reiser til møter dekkes normalt fra folkeregisterregistrert adresse med unntak for studenter hvor reisen kan dekkes fra studieadresse.

Den som har et kommunalt tillitsverv i Larvik kommune, har krav på dekning av legitimerede utgifter til barnepass for 1 barn inntil 12 år, stell og pass av syke, eldre m.m. inntil 0,1 % av stortingsrepresentantens til enhver tid gjeldende godtgjøring pr. møte.

Krav om dekning av utgifter og økonomisk tap må fremsettes på eget skjema så snart som mulig og senest innen 3 måneder etter at kravet oppstod. Ved tvil om rett til dekning av utgifter og dekning av økonomisk tap, avgjør ordfører. Krav som er mer enn 3 måneder blir ikke refundert.

§ 3.Dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et kommunalt tillitsverv i Larvik kommune, har krav på erstatning for tap av inntekt som følge av vervet. Tapt inntekt må dokumenteres ved lønnstrekk fra arbeidsgiver eller brutto næringsinntekt ved siste ligning for selvstendig næringsdrivende begrenset oppad til ~~100 % av stortingsrepresentantens~~ ordførers enhver tid gjeldende godtgjøring. Ulegitimert tap av inntekt dekkes med inntil 0,15 % av stortingsrepresentantens til enhver tid gjeldende godtgjøring.

Den som har et kommunalt tillitsverv i Larvik kommune, har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring for reiser i forbindelse med vervet. Godtgjøring for skyss, kost og overnatting gis etter de til enhver tid gjeldende reglene for arbeidstakere i Larvik kommune. Godtgjøringen for skyss gjelder for reiser over 6 km tur/retur. Reiser til møter dekkes normalt fra folkeregisterregistrert adresse med unntak for studenter hvor reisen kan dekkes fra studieadresse.

Den som har et kommunalt tillitsverv i Larvik kommune, har krav på dekning av legitimerede utgifter til barnepass for 1 barn inntil 12 år, stell og pass av syke, eldre m.m. inntil 0,1 % av stortingsrepresentantens til enhver tid gjeldende godtgjøring pr. møte.

Krav om dekning av utgifter og økonomisk tap må fremsettes på eget skjema så snart som mulig og senest innen 3 måneder etter at kravet oppstod. Ved tvil om rett til dekning av utgifter og dekning av økonomisk tap, avgjør ordfører. Krav som er mer enn 3 måneder blir ikke refundert.

Ansatte i Larvik kommune som er valgt inn i folkevalgte organer, styrer m.m. i kraft av sin stilling, omfattes ikke av forskriften.

Ferielovens bestemmelser om feriepenger mv. gjelder ikke for verv omfattet av forskriften.

Ansatte i Larvik kommune som er valgt inn i folkevalgte organer, styrer m.m. i kraft av sin stilling, omfattes ikke av forskriften.

Ferielovens bestemmelser om feriepenger mv. gjelder ikke for verv omfattet av forskriften.

§ 4.Arbeidsgodtgjøring

Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid knyttet til lovlig innkalte møter i folkevalgte organer eller befaringer/seminarer som inngår i det folkevalgte organs arbeids- og ansvarsområde etter lovlig innkalling. Godtgjøring gis etter følgende satser beregnet ut i fra ordførers enhver tid gjeldende godtgjøring:

Hovedutvalgsledere	10 %
Styreleder Larvik Havn KF	3,2 %
Styreleder Bølgen KF	3,2 %
Planutvalgsleder	10 %
Administrasjonsutvalgsleder	1,8 %
Kontrollutvalgsleder	3,2 %
Fondsstyreleder	2,7 %
Eldrerådsleder	1,3 %
Leder av Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	1,3 %
Innvanderrådsleder	1,3 %
Ungdomsrådsleder	1,3 %
Leder Utvalg for klagesaker	1,3 %

§ 4.Arbeidsgodtgjøring

Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid knyttet til lovlig innkalte møter i folkevalgte organer eller befaringer/seminarer som inngår i det folkevalgte organs arbeids- og ansvarsområde etter lovlig innkalling. **Ledergodtgjørelse utbetales i tillegg til godtgjørelse som medlem.** Godtgjøring gis etter følgende satser beregnet ut i fra ordførers enhver tid gjeldende godtgjøring:

Hovedutvalgsledere	10 %
Styreleder Larvik Havn KF	3,2 %
Styreleder Bølgen KF	3,2 %
Planutvalgsleder	10 %
Leder kommuneplanutvalg	10 %
Administrasjonsutvalgsleder	1,8 %
Kontrollutvalgsleder	3,2 %
Fondsstyreleder	2,7 %
Eldrerådsleder	1,3 %
Leder av Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	1,3 %
Innvanderrådsleder	1,3 %
Ungdomsrådsleder	1,3 %

Leder Utvalg for valgsaker	1,3 %	Leder Utvalg for klagesaker	1,3 %	
Leder Sakkyndig nemnd eiendomsskatt	6 %	Leder Utvalg for valgsaker	1,3 %	
Gruppeledere i kommunestyret	3,5 % pluss 0,5 % per representant til eiendomsskatt	Gruppeledere i kommunestyret	3,5 % pluss 0,5 % per representant til eiendomsskatt	
Medlemmer kommunestyret	3,2 %	Medlemmer kommunestyret	3,2 %	
Medlemmer formannskapet	6 %	Medlemmer formannskapet	6 %	
Medlemmer hovedutvalgene	3,2 %	Medlemmer hovedutvalgene	3,2 %	
Medlemmer kontrollutvalget	3,2 %	Medlemmer kontrollutvalget	3,2 %	
Medlemmer planutvalget	6 %	Medlemmer planutvalget	6 %	
Medlemmer sakkyndig nemnd for eiendomsskatt	3,2 %	Medlemmer sakkyndig nemnd for eiendomsskatt	3,2 %	
Medlemmer havnestyret	1,8 %	Medlemmer havnestyret	1,8 %	
Medlemmer fondsstyret	1,8 %	Medlemmer fondsstyret	1,8 %	
Medlemmer Bølgens styre	1,8 %	Medlemmer Bølgens styre	1,8 %	
Varamedlemmer til ovennevnte styrer, råd og utvalg	0,13 %	Varamedlemmer til ovennevnte styrer, råd og utvalg	0,13 %	
Medlemmer og møtende varamedlemmer av andre enn ovennevnte utvalg	0,09 %	Medlemmer og møtende varamedlemmer av andre enn ovennevnte utvalg – pr. møte.	0,09 %	

§ 5. Godtgjøring ved frikjøp

Kommunestyret beslutter at folkevalgte som frikjøpes, skal motta én fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter § 3 og arbeidsgodtgjøring etter § 4.

Ordfører frikjøpes i 100 % stilling. Ordførers godtgjøring fastsettes til 90 % av stortingsrepresentantens til enhver tid gjeldende godtgjøring.

Varaordfører frikjøpes i 50 % stilling. Varaordførers godtgjøring fastsettes til 50 % av ordførers til enhver tid gjeldende godtgjøring. Varaordfører skal ha godtgjøring som ordføreren hvis varaordfører fungerer som ordfører utover ordinær ferie. Ordfører utarbeider i samråd med varaordfører arbeidsinstruks for arbeidsområdet som bl.a. innebærer inntil 2 kontordager per uke.

§ 5. Godtgjøring ved frikjøp

Kommunestyret beslutter at folkevalgte som frikjøpes, skal motta én fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter § 3 og arbeidsgodtgjøring etter § 4.

Ordfører frikjøpes i 100 % stilling. Ordførers godtgjøring fastsettes til 90 % av stortingsrepresentantens til enhver tid gjeldende godtgjøring.

Varaordfører frikjøpes i 50 % stilling. Varaordførers godtgjøring fastsettes til 50 % av ordførers til enhver tid gjeldende godtgjøring. **Ordfører kan ved behov øke varaordførers stilling med inntil 10 %. Bestemmelsen ligger fast i kommunestyreperioden.** Varaordfører skal ha godtgjøring som ordføreren hvis varaordfører fungerer som ordfører utover ordinær ferie. Ordfører utarbeider i samråd med varaordfører arbeidsinstruks for arbeidsområdet som bl.a. innebærer inntil 2 kontordager per uke.

§ 6. Ettergodtgjøring Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan søke om ettergodtgjøring når de fratrer vervet. Ordfører som var i lønnet arbeid på det tidspunkt vedkommende ble valgt til ordførervervet, og som ikke har lønnet arbeid når ordførerperioden er avsluttet, innrømmes etterlønn som ordfører for inntil 3 måneder. Søknad om etterlønn avgjøres av administrasjonen. Retten til ettergodtgjøring skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra.	
§ 7. Pensjonsordning Folkevalgte med fast godtgjøring på 30 % eller mer er knyttet til egen pensjonsordning for folkevalgte via kommunens pensjonsselskap. Ordfører, varaordfører og leder av det største mindretallspartiet er knyttet til egen pensjonsordning for folkevalgte via kommunens pensjonsselskap.	
§ 8. Rett til sykepenger Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til sykepenger som ansatte i kommunen. Ordfører og varaordfører har samme rett til sykepenger som ansatte i kommunen.	

§ 9. *Rettigheter ved yrkesskade*

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, skal innmeldes i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

Ordfører, varaordfører og leder av det største mindretallspartiet skal innmeldes i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

§ 10. *Permisjoner*

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har etter skriftlig søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15. Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret.

Under permisjonen beholder de folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre den folkevalgte gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter de samme reglene som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

§ 11. *Utbetaling*

Faste og variable godtgjørelser til folkevalgte utbetales hver måned.

Tapt arbeidsfortjeneste utbetales månedlig etter regning og dokumentasjon.

Krav om dekning av reiseutgifter utbetales i juni og desember hvert år. Frist for innlevering av dokumentasjon er innen 20. mai og 20. november. Kjøregodtgjørelse blir utbetalt hvert halvår.

For utvalg som har sekretær fra Kommunikasjon og politisk støtte, sørger sekretæren for nødvendige oppgaver over antall møter, møtenes varighet mv. for anvisning og utbetaling. Tilsvarende ansvar har lederen i de utvalg som ikke har sekretær fra Kommunikasjon og politisk støtte.

§ 12. Digitale hjelpemidler

Medlemmer av kommunestyret, hovedutvalgene, kommuneplanutvalget, planutvalget og rådene får etter eget ønske:

1. Digitalt arbeidsverktøy (Chromebooks).

For varamedlemmer til hovedutvalg og kommunestyret gjelder følgende:

1. for partier med 6 eller flere representanter i kommunestyret digitalt arbeidsverktøy
2. for partier med 5 eller færre representanter i kommunestyret digitalt arbeidsverktøy.

Kommunestyrets medlemmer får i tillegg:

1. fri lokal e-avis
2. abonnement på Kommunal Rapport.

Dette kommer i tillegg til den ordinære godtgjørelsen.

Digitalt arbeidsverktøy skal innleveres til administrasjonen om vervet avbrytes i valgperioden. Ved fullført valgperiode, tilfaller digitalt arbeidsverktøy den enkelte.

§ 12. Digitale hjelpemidler

Medlemmer av kommunestyret, hovedutvalgene, kommuneplanutvalget, planutvalget og rådene får etter eget ønske:

1. Digitalt arbeidsverktøy (Chromebooks).

For varamedlemmer til hovedutvalg, **planutvalget**, **kommuneplanutvalget** og kommunestyret gjelder følgende:

1. for partier med 6 eller flere representanter i kommunestyret og digitalt arbeidsverktøy
2. for partier med 5 eller færre representanter i kommunestyret og digitalt arbeidsverktøy.

Kommunestyrets medlemmer får i tillegg:

1. fri lokal e-avis
2. abonnement på Kommunal Rapport.

Dette kommer i tillegg til den ordinære godtgjørelsen.

Digitalt arbeidsverktøy skal innleveres til administrasjonen om vervet avbrytes i valgperioden. Ved fullført valgperiode, tilfaller digitalt arbeidsverktøy den enkelte.

§ 13. Støtte til kommunestyregruppene

Følgende satser gjelder for kommunal partistøtte:

- a. Den stemmeuavhengige støtte fastsettes til 20 % av totalt k
antall partier/lister som ble representert i kommunestyret ve
- b. Den øvrige delen av partistøtten gis forholdsmessig etter o
kommunestyret.

Støtte utbetales til kommunestyregrupper som er registrert i
Brønnøysund. Alternativt til partienes lokallag.

Partier som mottar støtte skal iht. partiloven årlig innberette
inntekter og kostnader.

Kommunestyregrupper som mottar kommunal støtte skal
årlig innberette inntekter og kostnader til kommunen.
Rådmannen, ved kommunens økonomisjef, utarbeider mal for
rapportering av kommunestyregruppens regnskap.

Benyttes støtten til lønn eller andre forhold som er
oppgavepliktige, må partigruppen selv svare for
arbeidsgiveravgift og andre lovpålagte forhold som arbeidsgiver.

Partistøtten utbetales i løpet av januar hvert år. Siste året i
kommunestyreperioden utbetales 10/12 av beløpet i januar,
mens det resterende beløpet fordeles etter nytt valgresultat og
utbetales i november.

Dersom valgte representanter skifter partitilhørighet i løpet
av perioden justeres partistøtten først det påfølgende året.

Dersom representanter velger å stå som partiuavhengig
eller som representant for et parti som ikke fikk mandater ved

siste kommunevalg, gis partistøtten i henhold til det opprinnelige valgresultatet.	
§ 14.<i>Tolking</i> Ved tvil om forståelsen av bestemmelsene i forskriften, er det ordfører som avgjør hvordan bestemmelsene skal forstås.	
§ 15.<i>Ikrafttredelse</i> Forskriften trer i kraft 18. oktober 2023. Fra samme dato opphører <u>forskrift 13. mai 2020 nr. 1034 om folkevalgtes godtgjørelse, Larvik kommune, Vestfold og Telemark.</u>	