

Arkiv: FE-089
FA
TI-&00
JournalpostID: 25/81841
Saksbehandler: Helga Reutz
Dato: 02.09.2025

Saksframlegg

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
181/25	Kommunestyret	17.09.2025
037/25	Utvalg for valgsaker	17.09.2025

Forslag til endring av forskrift om folkevalgtes godtgjørelser, Larvik kommune

KOMMUNEDIREKTØRENS FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Forslag til endring av forskrift om folkevalgtes godtgjørelser, Larvik kommune, FOR-2024-03-20-502, legges ut på høring, med høringsfrist på 8 uker.

2. Det foreslås følgende endring:

Godtgjørelse for inntreden i lederfunksjon

Alt 1: Møteleder, nestleder, eventuelt en valgt møteleder, for funksjoner som nevnt i § 4, godtgjøres med kroner 1000 pr. møte når organets leder og eventuelt nestleder har forfall. Dette kommer i tillegg til fast godtgjørelse.

Det tilkjennes nestleder en ekstra godtgjørelse med 50 % av godtgjørelsen for lederfunksjonen, dersom vedkommende fungerer som leder i minst 1/3 av utvalgets møter per kalenderår. Dersom nestleder fungerer som leder i minst 2/3 av møtene per kalenderår, har vedkommende rett til full godtgjørelse som leder av utvalget.

Alt 2: Møteleder, nestleder, eventuelt en valgt møteleder, for funksjoner som nevnt i § 4, godtgjøres med kroner 1000 pr. møte når organets leder og eventuelt nestleder har forfall. Dette kommer i tillegg til fast godtgjørelse.

Det tilkjennes nestleder en ekstra godtgjørelse med 50 % av godtgjørelsen for lederfunksjonen, dersom vedkommende fungerer som leder i minst 1/3 av utvalgets møter per kalenderår. Dersom nestleder fungerer som leder i minst 2/3 av møtene per kalenderår, har vedkommende rett til full godtgjørelse som leder av utvalget.

Den som ved sitt fravær ikke utøver lederfunksjonen, gis ikke godtgjørelse for lederfunksjonen etter tre sammenhengende fravær.

3. Kommunestyret behandler forskriften etter høringsperiodens utløp.

Saksbehandler: Advokat Helga Reutz

Utvalg for valgsaker 17.09.2025

Møtebehandling:

Tillegg til siste setning i alternativ 2, foreslått av Eliza Maria Gudem, Senterpartiet
3 fravær uten gyldig grunn.

Votering:

Pkt. 1 ble enstemmig anbefalt vedtatt.

Pkt. 2

Alt. 1 ble votert over og falt med 3 stemmer for og 7 stemmer mot

3=AP, MDG, R

7=FRP, H, KRF, INP, V, SV, SP

Alt. 2 ble anbefalt vedtatt med 7 mot 3 stemmer

7=FRP, H, SP, KRF, INP, V, SV

3=AP, MDG, R

Det ble deretter votert over Gudems tilleggsforslag, som ble anbefalt vedtatt med 6 mot 4 stemmer.

6=SP, INP, AP, MDG, SV, R

4=FRP, H, V, KRF

Pkt. 3 ble enstemmig anbefalt vedtatt.

UV - 037/25 Vedtak

1. Forslag til endring av forskrift om folkevalgtes godtgjørelser, Larvik kommune, FOR-2024-03-20-502, legges ut på høring, med høringsfrist på 8 uker.

2. Det foreslås følgende endring:

Godtgjørelse for inntreden i lederfunksjon

Møteleder, nestleder, eventuelt en valgt møteleder, for funksjoner som nevnt i § 4, godtgjøres med kroner 1000 pr. møte når organets leder og eventuelt nestleder har forfall. Dette kommer i tillegg til fast godtgjørelse.

Det tilkjennes nestleder en ekstra godtgjørelse med 50 % av godtgjørelsen for lederfunksjonen, dersom vedkommende fungerer som leder i minst 1/3 av utvalgets møter per kalenderår. Dersom nestleder fungerer som leder i minst 2/3 av møtene per kalenderår, har vedkommende rett til full godtgjørelse som leder av utvalget.

Den som ved sitt fravær ikke utøver lederfunksjonen, gis ikke godtgjørelse for lederfunksjonen etter tre sammenhengende fravær uten gyldig grunn.

3. Kommunestyret behandler forskriften etter høringsperiodens utløp.

Kommunestyret 17.09.2025

Møtebehandling:

Innstilling fra utvalg for valgsaker, foreslått av Tor Kåre Hansen Odberg, Fremskrittspartiet

1. Forslag til endring av forskrift om folkevalgtes godtgjørelser, Larvik kommune, FOR-2024-03-20-502, legges ut på høring, med høringsfrist på 8 uker.

2. Det foreslås følgende endring:

Godtgjørelse for inntreden i lederfunksjon

Møteleder, nestleder, eventuelt en valgt møteleder, for funksjoner som nevnt i § 4, godtgjøres med kroner 1000 pr. møte når organets leder og eventuelt nestleder har forfall. Dette kommer i tillegg til fast godtgjørelse.

Det tilkjennes nestleder en ekstra godtgjørelse med 50 % av godtgjørelsen for lederfunksjonen, dersom vedkommende fungerer som leder i minst 1/3 av utvalgets møter per kalenderår . Dersom nestleder fungerer som leder i minst 2/3 av møtene per kalenderår, har vedkommende rett til full godtgjørelse som leder av utvalget.

Den som ved sitt fravær ikke utøver lederfunksjonen, gis ikke godtgjørelse for lederfunksjonen etter tre sammenhengende fravær uten gyldig grunn.

3. Kommunestyret behandler forskriften etter høringsperiodens utløp.

Forskrift om folkevalgtes godtgjørelser, foreslått av Marie Anker Offenbergs, Høyre

1. Forslag til endring av forskrift om folkevalgtes godtgjørelser, Larvik kommune, FOR-2024-03-20-502, legges ut på høring, med høringsfrist på 8 uker.

2. Det foreslås følgende endring:

Godtgjørelse for inntreden i lederfunksjon

Møteleder, nestleder, eventuelt en valgt møteleder, for funksjoner som nevnt i § 4, godtgjøres med kroner 1000 pr. møte når organets leder og eventuelt nestleder har forfall. Dette kommer i tillegg til fast godtgjørelse.

Det tilkjennes nestleder en ekstra godtgjørelse med 50 % av godtgjørelsen for lederfunksjonen, dersom vedkommende fungerer som leder i minst 1/3 av utvalgets møter per kalenderår . Dersom nestleder fungerer som leder i minst 2/3 av møtene per kalenderår, har vedkommende rett til full godtgjørelse som leder av utvalget.

Den som ved sitt fravær ikke utøver lederfunksjonen, gis ikke godtgjørelse for lederfunksjonen etter tre sammenhengende fravær.

3. Kommunestyret behandler forskriften etter høringsperiodens utløp.

Votering:

Pkt 1 og 3 ble votert over samlet og enstemmig vedtatt.

Innstillingen fra utvalg for valgsaker ble satt opp mot Offenbergs alternative forslag. Forslaget fra Offenbergs ble vedtatt med 27 mot 14 stemmer .

27=H 11, FRP 9, KRF 2, V 2, SV 3

14=AP 8, SP 2, MDG1, R 1, INP 2

KST - 181/25 Vedtak

1. Forslag til endring av forskrift om folkevalgtes godtgjørelser, Larvik kommune, FOR-2024-03-20-502, legges ut på høring, med høringsfrist på 8 uker.

2. Det foreslås følgende endring:

Godtgjørelse for inntreden i lederfunksjon

Møteleder, nestleder, eventuelt en valgt møteleder, for funksjoner som nevnt i § 4, godtgjøres med kroner 1000 pr. møte når organets leder og eventuelt nestleder har forfall. Dette kommer i tillegg til fast godtgjørelse.

Det tilkjennes nestleder en ekstra godtgjørelse med 50 % av godtgjørelsen for lederfunksjonen, dersom vedkommende fungerer som leder i minst 1/3 av utvalgets møter per kalenderår. Dersom nestleder fungerer som leder i minst 2/3 av møtene per kalenderår, har vedkommende rett til full godtgjørelse som leder av utvalget.

Den som ved sitt fravær ikke utøver lederfunksjonen, gis ikke godtgjørelse for lederfunksjonen etter tre sammenhengende fravær.

3. Kommunestyret behandler forskriften etter høringsperiodens utløp.

SAMMENDRAG:

Av KST-143/25 av 18. juni 2025, fremkommer det at kommunestyret etter sommeren vil få en sak om revisjon av forskriften som regulerer folkevalgtes godtgjørelse i Larvik kommune, med forslag til bestemmelse som regulerer godtgjørelse for inntreden i lederfunksjoner.

Kommunedirektøren gjør oppmerksom på at det er fremmet to ulike alternativer i innstillingen. Utvalg for valgsaker må derfor stemme ut et av alternativene, eventuelt vedta et eget forslag til innstilling som følger saken videre.

Godtgjørelse for inntreden i lederfunksjoner er ikke regulert i dag. Det er behov for å regulere det. Samtidig bør det tas stilling til om den som ikke kan ivareta lederfunksjoner, ikke bør ha ledergodtgjørelse, men kun godtgjørelse som alminnelig medlem. Det vil ha økonomiske konsekvenser for kommunen, dersom det skal utbetales ledergodtgjørelse til flere enn én person for samme oppgave.

HANDLINGSROM:

Lov om kommuner og fylkeskommuner, kapittel 8

§ 8-4: "Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift for slik godtgjøring."

Forskrift om folkevalgtes godtgjørelser, Larvik kommune (FOR-2024-03-20-502)

§ 4: "Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid knyttet til lovlig innkalte møter i folkevalgte organer eller befaringer/seminarer som inngår i det folkevalgte organs arbeids- og ansvarsområde etter lovlig innkalling. Ledergodtgjørelse utbetales i tillegg til godtgjørelse som medlem. Godtgjøring gis etter følgende satser beregnet ut ifra ordførers enhver tid gjeldende godtgjøring."

Listen over verv og satser inntas ikke her, se lenke til

forskriften: <https://lovdata.no/dokument/LF/forskrift/2024-03-20-02?q=FOR-2024-03-20-502>

- Lov om behandlingsmåten i forvaltningssaker, kapittel VII

FAKTISKE OPPLYSNINGER:

Kommunestyret har med hjemmel i kommuneloven vedtatt forskrift om godtgjørelse for folkevalgte i Larvik kommune. Det har vist seg at forskriften ikke inneholder bestemmelse som regulerer inntreden i lederfunksjoner og at det er behov for en slik bestemmelse. Det fremlegges forslag for å regulere dette spørsmålet, med henvisning til KST-sak 143/25.

Forvaltningsloven setter krav til saksbehandlingen av en forskrift. Forslag til endring må ut på høring, jf. fvl. § 37. Høringen bidrar til sakens opplysning og hensynet til den demokratiske avgjørelsesprosessen. Høringsfrister settes normalt mellom seks uker og 3 måneder.

Det følger videre av kommunens reglement for kommunestyret, formannskapet, utvalgene og andre folkevalgte organer, pkt. 1.2, at: «Det faste utvalg for valgsaker behandler og innstiller til kommunestyret i saker som Reglement for kommunestyret, formannskapet, utvalgene og andre folkevalgte organer, Delegeringsreglementet og Forskrift om folkevalgtes godtgjørelse.» Kommunestyret fastsetter selv godtgjørelsen, jf. kommuneloven § 8-4.

Forslag til endring er tatt med utgangspunkt i reglene Vestfold fylkeskommune har for godtgjørelse ved inntreden i lederfunksjoner. Forslaget som fremsettes, er ikke fullt ut identisk med nevnte regler. Det foreslås at møteleder, nestleder, eventuelt en valgt møteleder godtgjøres med kroner 1000 pr. møte når organets leder og eventuelt nestleder har forfall. Dersom lederfunksjonen blir langvarig foreslås at nestleder får en ekstra godtgjørelse, med 50 % av godtgjørelsen for lederfunksjonen, dersom vedkommende fungerer som leder i minst 1/3 av utvalgets møter per kalenderår. Dersom nestleder fungerer som leder i minst 2/3 av møtene per kalenderår, gis det full godtgjørelse som leder av utvalget for hele den perioden lederfunksjonen er utøvet. I tillegg foreslås det at ledertillegg som fremgår av forskriftens § 4, bortfaller for den som ikke utøver lederfunksjonen etter det tredje sammenhengende fraværet.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER:

Dersom det vedtas endringer i forskriften som medfører høyere utbetalinger til flere medlemmer, vil det ha økonomiske konsekvenser for kommunen. Hvor mye dette vil utgjøre, vil være avhengig av hvor stort fravær det er i lederfunksjoner, hvilket ikke er forutsigbart.

For å motvirke økte kostnader foreslås det at det tillegget leder har, bortfaller etter tre sammenhengende fravær, slik at det da kun gis godtgjøring som alminnelig medlem.

ALTERNATIVE LØSNINGER:

Kommunestyret kan velge å ikke arbeide videre med foreslått endring av forskriften og med det stoppe videre behandling av revisjon av forskriften. Kommunestyret kan velge andre forslag til endringer, enn det som er foreslått.

VURDERINGER OG KONSEKVENSER:

Forslag til forskriftsendring legges frem, med henvisning til KST-sak 143/25.

Formålet med forskriften er bl.a. å regulere folkevalgtes godtgjørelser innenfor kommunelovens bestemmelser. Kommunestyret selv fastsetter godtgjørelsene, jf. kommuneloven § 8-4.

Godtgjørelse for inntreden i lederfunksjoner er ikke regulert i dagens forskrift. Ved å ta inn en bestemmelse om godtgjørelse for inntreden i lederfunksjoner vil kommunestyret ikke trenge å fatte enkeltavgjørelser om denne typen godtgjørelser, slik tilfellet var i KST-sak 143/25. Det vil medføre forutsigbarhet og likebehandling.

Kommunestyret har et ganske stort spillerom for skjønn når godtgjørelse skal fastsettes. Det vises til lovkommentaren til § 8-4, skrevet av professor Bernt, Gyldendal Rettsdata, note 461: «Det er et

rettslig krav at godtgjøringen i rimelig grad avspeiler arbeidsbelastningen med de oppgaver som er tillagt vervet, og det er grenser både for hvor høye og for hvor lave satser som kan benyttes.»

Når en folkevalgt ikke utøver lederfunksjonen, og en annen går inn i lederfunksjonen og utøver denne rollen, overføres arbeidsbelastningen og oppgaver til fungerende leder. Det er derfor rimelig at den som utfører oppgaven mottar godtgjørelse for dette. Det vil ha økonomiske konsekvenser for kommunen, dersom det skal utbetales ledergodtgjørelse til flere enn én person for samme funksjon/rolle. Sett i lys av kommunens stramme økonomiske situasjon, bør det derfor tas stilling til om den som ikke kan ivareta lederfunksjonen, ikke bør ha ledergodtgjørelse, men godtgjørelse som alminnelig medlem. Kommunen mottar ikke refusjon fra det offentlige når kommunen utbetaler godtgjørelse ved sykdom etter forskriftens § 2 siste ledd.

Det som vedtas på dette stadiet i saksbehandlingen, er å vedta et forslag som skal sendes ut på høring. Etter høringsfristens utløp vil saken bli fremlagt på nytt for kommunestyret. Høringssvar vil følge saken. Kommunestyret vil kunne treffe endelig vedtak om endring av forskriften.

Høringsfristen settes til 8 uker, med mindre annen frist bestemmes. Fristen kan ikke være kortere enn 6 uker. Det gis med det rimelig tid til å komme med uttalelser.

Vedlegg

Forskrift om folkevalgtes godtgjørelser, Larvik, Vestfold, FOR-2024-03-20-502