



Larvik
kommune

Orienteringer

Helse, omsorg og mestring

2.kvartal. Økonomi, utvikling og drift



- Legekrisen
- Bruk av bemanningsbyrå
- Kjøp av private tjenester for krevende tiltak
- Inflasjon
- Økt behov og utgifter til medisinsk utstyr
- Stram grunnbemanning gir stor sårbarhet ved fravær og planlegging av ferier

Virksomhet

	Rev. bud. hiå. 2023	Regnskap hiå. 2023	Avvik hiå.	Rev. bud. 2023
31-Hjemmetjenester	117 316	122 168	-4 852	221 138
32-Sykehjem	185 130	198 856	-13 726	346 653
33-Larvik helsehus	79 502	80 563	-1 061	143 619
34-Funksjonshemmede	124 401	126 481	-2 080	195 413
35-Psykisk helse og avhengighet	52 281	53 697	-1 416	86 134
36-Arbeid og Aktivitet	19 640	21 707	-2 067	36 560
37-Fellesfunksjoner Helse og mestring	93 943	110 943	-17 000	182 172
39-Tjenester og forvaltning	27 022	26 219	804	48 398
Sum	699 234	740 634	-41 399	1 260 086



Tilsynssak og internkontroll, Furuheim

Statsforvalteren v fylkeslegen har sett på helsehjelpen som ble gitt over en periode på to og en halv måned. De har sett på styringsdokumenter, tiltaksplaner, medisiner og ernæring. Pasientens pårørende har uttalt seg. Det er innhentet komplett pasientjournal for perioden 15. april til 15. juli 2022.

Statsforvalterens svar etter tilsyn:

- *Statsforvalteren har ikke en generell bekymring for omsorgen ved sykehjemmet eller i kommunen etter tilsynsgjennomgangen*
- *Kommunen sørget ikke for god nok kompetanse hos ansatte om pasient- og brukerrettighetsloven*
- *Larvik kommune har ikke sikret forsvarlig styring av tjenestene ved Furuheim sykehjem*
- *Det ble ikke gjort nødvendige vurderinger ved motstand mot helsehjelp, og det er funnet brudd på kravene til journalføring*



Internrevisjon, rapport

Organisert etter de 10 hovedtema som framkom i dokumentaren:

- arbeidsmiljø
- samhandling med pårørende
- avviksregistrering
- Livsgledesertifisering
- Tvang
- Pasientomsorg
- Tannhelse
- Medisiner
- Ressurssituasjon
- Kompetanse



Oppsummert i fire læringspunkter

Samarbeid med pårørende

Det anbefales at Furuheim sykehjem spesielt, men også hele virksomhet sykehjem, gjennomgår sine prosedyrer og praksis, for å sikre et godt grunnlag for samhandling med pårørende. Det bør også vurderes om dette er et tema som jevnlig bør stå på agendaen i personalmøter/andre arenaer for opplæring

Tvang

Det anbefales at det gjennomføres ytterligere opplæring for å sikre at ansatte har tilstrekkelig kompetanse og ferdigheter. Det er opplyst at høsten 2023 er det planlagt videre opplæring. For øvrig anbefales det at det etableres systemer som sikrer at den ansatte har nødvendige ferdigheter på områdene samtykkekompetanse, tillitskapende tiltak og tvang.

Pasientomsorg

Det anbefales at det vurderes å utarbeide en samlet prosedyre/veileder for hvordan det skal tilrettelegges for livets slutfase.

Kompetanse

Det anbefales å systematisere kompetansearbeidet også på avdelingsnivå for å kunne bedre tilpasse opplæringen til grupper av ansatte og den enkelte ansatte.



Registrering av turnus, etterbetaling av overtid

Arbeidsgiver fikk saken fra tillitsvalgte første gang vår 2022. Saken gjaldt da vikarinneleie og overtidsberegning på langvakter (vakter utover 10 timer)
Noen ansatte mente de ikke hadde fått overtid de hadde krav på.

Dette gjaldt vikarer og folk i deltidsstillinger.

Det ble oppdaget at de var en kode i vårt elektroniske turnus system som ikke varslet overtid ved ekstra innleie på langvakter.

Arbeidsgiver har tatt ut rapporter, etterberegnet og etterbetalt i desember 2022.

Underveis i denne prosessen ble de oppdaget en ukultur med bytte av vakter. Det er arbeidsgivers ansvar å stanse en slik ukultur.



Vedtaksoppfølging, hovedutvalget 2019 - 2023

Kort fortalt

Første utvalgsmøte i november
2019

Ordinært møte i januar 2020

Corona mars 2020 - februar 2022

- syv digitale utvalgsmøter
- fire fysiske (m avstand)



26 saker avgjort i HOM

28 i KST



Pandemien; kriseberedskap på prøve (motstandsdyktige lokalsamfunn)

Samarbeid pol/ adm

Samarbeid internt i kommunen

Samarbeid med innbyggerne

Samarbeid med media

Samarbeid med seniorinnbyggerne!

Samarbeid med sykehuset

Endring under krise:

- **digitalisering**
- **sårbarhet i beredskap nasjonalt, regionalt og lokalt**



Helsekvartalet

Helsestasjon for eldre/ samarbeid om multisyke

Temaplan for folkehelse, idrett, fysisk aktivitet og frivillighet

Virkemidler for å styrke legetjenestene (Larviksmodellen)

Tjenesteguide

BPA

Helseberedskapsplan

Reduksjon av overliggere

Plan for legetjenester

Ny legevakt

108 nye heldøgns inst plasser

Kvalitet

Tjenester til innbyggere med demenssykdom

Morgendagens hjemmetjenester/ nye klær

Flere under samme tak/ bolig på Fagerli

Samarbeidsavtaler; sykehuset/krisesenteret

Befaringer, omvisninger og tema



