



STRATEGIDOKUMENT 2023-2026

Spørsmål til Kommunedirektørens forslag.

Kommunedirektørens svar.

Utgave pr 25.11.2022

Innholdsfortegnelse

Generelt	3
Innkomne spørsmål	4
Spørsmål fra Tor Kåre Hansen Odberg (FrP) Innkommet: 16.11.2022	4
Spørsmål fra Elin Nyland (AP) Innkommet: 16.11.2022	4
Spørsmål fra Tor Kåre Hansen Odberg (FrP) Innkommet: 16.11.2022	7
Spørsmål fra Per Manvik (FrP) Innkommet: 19.11.2022	7
Spørsmål fra Tor Kåre Hansen Odberg (FrP) Innkommet: 20.11.2022	8
Spørsmål fra Hallstein Bast (MdG) Innkommet: 20.11.2022	8
Spørsmål fra Elin Nyland (AP) Innkommet: 20.11.2022	9
Spørsmål fra Olav Nordheim (SP) Innkommet: 21.11.2022	9
Spørsmål fra Olav Nordheim (SP) Innkommet: 21.11.2022	10
Spørsmål fra Gunnar Eliassen (SV) Innkommet: 22.11.2022	10
Spørsmål fra Andre Lysnes (AP) Innkommet: 22.11.2022	12
Spørsmål fra Gunnar Eliassen (SV) Innkommet: 24.11.2022	12
Andre saker og forhold	14
VEDLEGG:	15
Tabell til svar på spørsmål fra Tor Kåre Hansen Odberg:	15

Generelt

Kommunedirektøren besvarer de spørsmålene som kommer inn fra folkevalgte og legger spørsmål og svar ut på kommunens hjemmesider. Dette gjøres hver fredag frem mot kommunestyrets behandling av strategidokumentet den 14. desember.

Alle svar utarbeides i samråd med ansvarlig kommunalsjef eller i samråd med aktuell fagkompetanse. Kommunedirektøren forsøker å holde svarene så korte som mulig, slik at ikke dette dokumentet blir for omfattende. I den grad det er variasjoner i lengde/grundighet i svarene ber vi om forståelse for dette. Det er mange ansatte involvert i å svare og tiden til oppklarende runder internt og samordning er begrenset.

Dersom det er oppfølgingsspørsmål til noen av svarene, kommer oppfølgende spørsmål og svar i neste utgave.

Overskriftene for hvert enkelt spørsmål er tatt fra henvendelsene eller skrevet inn av kommunedirektøren slik at det skal gi en indikasjon på hva det enkelte spørsmål og svar omhandler. Deler av henvendelser som ikke omhandler spørsmål eller ikke er relevant i forhold til spørsmålet, er ikke gjengitt.

Til slutt i dokumentet er det tatt med et punkt om mulige andre henvendelser knyttet til strategidokumentet som har kommet inn til kommunedirektøren. Dette gjelder f.eks. nye opplysninger, endrede forutsetninger, påpeking av feil/mangler i dokumentet eller andre forhold som alle bør kjenne til.

Innkomne spørsmål

Spørsmål fra Tor Kåre Hansen Odberg (FrP)

Innkommet: 16.11.2022

Strategidokument 2023

Oppfølging til forrige ukes spørsmål om nedleggelse av Tun barnehage:

Ved en inkurie ble ikke momentet om hva konsekvensen i dette forslaget vil innebære for den tidligere vedtatte reduserte åpningstiden i barnehagene.

Kommunedirektørens svar:

Det ble i kommunestyrevedtaket 114/22 besluttet å redusere åpningstidene i de kommunale barnehagene i Larvik kommune. En nedleggelse av Tun avdeling Hvarnes vil i administrasjonens forslag ikke påvirke åpningstidene for barnehagene i Lågendalen. Reduserte åpningstider handler om kvalitet og økt voksentetthet. Det er derfor åpningstiden er redusert i de kommunale barnehagene. Det bør ikke gis ulikt tilbud i kommunen.

Åpningstiden er 9 timer og 30 min. i alle kommunale barnehager. Åpningstiden er fra kl. 07.00 - 16.30 i Tun og Tun avd. Hvarnes.

Spørsmål fra Elin Nyland (AP)

Innkommet: 16.11.2022

Spørsmål til strategidokumentet

Foreslått investering på 45 millioner per år til kjøp av boliger.

1. Hva er årsaken til at kostnad ved hvert boligkjøp er beregnet til 4-5 millioner?
2. Vil ikke dette da bli en uforholdsmessig høy husleie når målgruppen er vanskeligstilte på boligmarkedet?

I strategidokumentet framgår det at det skal opprettes et lærlingekontor i Larvik kommune. Vi har noen spørsmål knyttet til det:

3. Hva er kostnaden for å opprette et eget lærlingekontor i kommunen? Da ønsker vi en oversikt over samlede kostnader inkl ansatte, lokaler ... m m
4. Hva koster alternativet, dvs. medlemskap i OKOS Vestfold?

OKOS Vestfold har 5 rådgivere, en leder og en kontormedarbeider ansatt p.t. Rådgiverne dekker de 5 fagområdene det er flest lærlinger i: Helsefag, Barne- og ungdomsfag, Institusjonskøkk, IKT og Kontor/Administrasjon.

Disse rådgiverne er både kommunens og lærlingenes støttespiller og påser at kommunen oppfyller sine forpliktelser i forhold til opplæringen og lønn etc, og overfor lærlingene, passer på at de meldes opp til prøver, følger opp progresjonen etc, med andre ord overordnet faglig oppfølging.

5. Spørsmålet handler om kostnaden ved å etablere et eget lokal lærlingekontor i kommunen vs. kostnaden ved medlemskap i OKOS Vestfold.

Kommunedirektørens svar:

1. Dette er prisen i boligmarkedet for den type boliger det er og vil være behov for i tiden fremover. Behovet er i hovedsak nye og nyere familieboliger med minimum 3 soverom.
2. Husleien beregnes med grunnlag i gjengs leie, som fastsettes med grunnlag i kriterier som blant annet areal og antall soverom. Husleien vil dermed ikke påvirkes av kostnaden med kjøpet.
3. Det er ingen kostnader knyttet til etableringen av Larvik lærlingkontor. Fylkeskommunen har tildelt kommunen 2 millioner i perioden 2022 - 2025 for å støtte oppstart og implementering av lærlingkontoret

Den samfunnsøkonomiske gevinsten vil bli meget stor for Larvik kommune

4. Larvik kommune vil fortsatt være medlem i [OKOS](#) Vestfold. OKOS finansierer sin drift ved å ta litt over 20% av tilskuddet fylket tildeler lærebedriften pr. lærling pr. år. Det Larvik "betaler" for å være medlem i OKOS er denne andelen av tilskuddet fra fylket. Alternativt ved å ikke være medlem i OKOS ville kommunen fått hele tilskuddet tildelt pr. lærling pr. år.

OKOS eller andre [opplæringskontorer](#) knyttet til andre bransjer for yrkesfaglige retninger (opplæringskontoret for bilfag, elektor, transport osv) følger opp lærlingene på kompetansemålene til fagprøven og har halvårlige samtaler med lærling og bedrift i noen tilfeller hyppigere oppfølging.

OKOS følger primært opp ordinære elever som går 2 år på skole og 2 år i lære uten behov for omfattende oppfølgingsbehov gjennom læreperioden. De følger opp lærlinger som har bestått fagene ut av videregående. Larvik lærlingkontor vil også følge opp utsatte unge som har behov for hjelp til å bestå fagene fra videregående parallelt med læreløpet.

Larvik lærlingkontor vil følge opp lærlinger, lære kandidater, praksisbrevkandidater og elever i en rekke ulike opplæringsløp som:

Full opplæring i bedrift
4 årig løp
1 år på skole- 3 år i lære
vekslingsløp med skole og lære over 4 år
praksisbrevkandidater
lærekandidater
Menn i helse
Helsefagpiloten
Lærlingprogrammet
ordinære lærlinger via OKOS

Larvik lærlingkontor skal følge opp utsatte unge som trenger andre opplæringsløp, tettere oppfølging og mer skreddersydd oppfølging for å nå målet om fagbrev. Lærlingene vil følges opp inn til fagbrev/kompetansebevis og ansettelse i kommunen. Slik det er nå er det de færreste lærlingene i Larvik kommune som får tilsetning i kommunen etter endt læretid, samtidig som de fleste lærlingene går ordinært 2+2 løp.

Larvik lærlingkontor skal også utvikle nye opplæringsløp sammen med THVS og NAV Larvik for livslang læring og kvalifisering inn mot arbeid i Larvik kommunen for flere deler av befolkningen.

Lærlingkontoret skal sikre at alle kommunalsjefområdene i kommunen tar inn utsatte unge i ulike opplæringsløp for fremtidig ansettelse. Slik at lærlingsatsingen blir en satsing som innebærer langt mer enn å "telle" økning i antall lærlinger fra år til år.

Lærlingkontoret vil, sammen med HR, jobbe for å utvikle økt inkluderingskompetanse hos kommunens ansatte, og dermed bidra til organisasjonsutvikling i tråd med KS sine vedtak om at kommunene skal bli mer inkluderende arbeidsgivere.

5. Larvik lærlingkontor vil gi avdelingene/virksomhetene i Larvik kommune og utsatte unge i opplæring og kvalifiseringsløp oppfølging knyttet til sosialpedagogiske områder ved læreløpet både for ungdom og arbeidssted. Som å øve på jobbkonisjon, inkluderingskompetanse og livsmestring. Lærlingkontoret vil være et supplement til OKOS for de lærlingene som er knyttet til opplæringskontoret. Samtidig som Larvik lærlingkontor vil følge opp en rekke unge som ikke er knyttet til OKOS.

Larvik lærlingkontor av avgjørende betydning for å nå den politisk vedtatte Våre unge satsingen, slik at flere utsatte unge lykkes med å kvalifisere seg til arbeid. Denne gruppen unge trenger mer og annen type oppfølging enn de ordinære og tradisjonelle opplæringsløpene med 2 år skole og 2 år lære.

Vi ønsker også gjennom etableringen av lærlingkontoret å ta inn lærlinger i flere typer fagutdanninger en de fem OKOS følger tilbyr pr. nå. Som transport, garner, feier, snekker osv.

Spørsmål fra Tor Kåre Hansen Odberg (FrP)

Innkomet: 16.11.2022

Strategidokument 2023

Ønsker en oversikt over hvor mange ansatte i første-, andre- og tredjelinje tjenesten i hvert virksomhetsområde som slutter av ulike årsaker gjennomsnittlig hvert år i Larvik Kommune?

Kommunedirektørens svar:

Vi har en turnover på mellom 10-12% iht KS registre. Med ca 4000 ansatte så blir 400-480 medarbeidere pr år. Vi har per i dag ikke data på årsak, men skal nå implementere en rutine som skal gi oss mer og bedre data på blant annet årsak.

Spørsmål fra Per Manvik (FrP)

Innkomet: 19.11.2022

Kommunalteknikk

Ser at kommunalteknikk drift er redusert med ca 35 mill i forhold til regnskap 2021.

- Kommunalteknikk
 - Vei og trafikk
 - Vann, avløp og renovasjon
 - Teknisk drift Øya
 - Park- og friområder

Spørsmål : hvilke av disse punktene skal stå for reduksjonen ?

Kommunedirektørens svar:

Det er vann, avløp og renovasjon som står for reduksjonen i netto ramme på Kommunalteknikk fra 2022 til 2023.

Når kommunen får økte renteutgifter på VAR gjelda, økes VAR gebyrene for å betjene gjelda.

VAR inntektene er en del av Kommunalteknikk sin netto ramme mens renteutgiftene belastes sentralt i kommunen og er ikke en del av Kommunalteknikk sin ramme. Dette gir større inntekter på Kommunalteknikk og reduserer dermed nettoutgiften for Kommunalteknikk.

Det er de økte VAR gebyrene som medfører en mindre netto utgift for Kommunalteknikk fra 2022 til 2023.

Spørsmål fra Tor Kåre Hansen Odberg (FrP) Innkommet: 20.11.2022

Strategidokumentet 2023

Hei, undertegnede stilte spørsmål om antall rådgivere og konsulenter hver kommunalsjef og virksomhetsledere har til sin disposisjon. Svaret var en oppramsing på kryss, tvers og på langs i organisasjonen.

Ønsker spesifikt en oversikt over rådgivere/konsulenter Kommunalsjef for Oppvekst disponerer og en tilsvarende oversikt over rådgivere/konsulenter hver virksomhetsleder i Oppvekstsektoren disponerer. Dette må finnes på et enkelt organisasjonskart.

Det bes også om tilsvarende organisasjonskart over de andre kommunalsjefsområdene og virksomhetsområdene.

Kommunedirektørens svar:

Det vises til vedlagt tabell nederst i dokumentet.

Spørsmål fra Hallstein Bast (MdG) Innkommet: 20.11.2022

Partistøtte

Hvor mye koster partistøtten til folkevalgte?

Kommunedirektørens svar:

Støtte til kommunestyregruppene er budsjettert med 425 000 kr for budsjettåret 2022. Pr november er det utbetalt 225 145 kr.

Spørsmål fra Elin Nyland (AP) Innkommet: 20.11.2022

Spørsmål til strategidokumentet

Jeg lurer på hvilket nivå det er budsjettert med når det gjelder mottak av flyktninger i 2023. I år var jo anmodningen på 175 flyktninger, og det er grunn til å tro at vi kan få anmodning om omtrent samme antall neste år.

Flere kommunale tjenesteområder vil berøres, og det er derfor viktig for oss å vite i hvilken grad budsjettet tar høyde for dette.

Kommunedirektørens svar:

Kommunen har foreløpig ikke mottatt anmodning om bosetting for 2023, men vi er forespeilet samme antall som i 2022. Utover i økonomiplanperioden er det svært vanskelig å kunne estimere eller anslå med sikkerhet hvilket nivå vi som kommune vil bli anmodet om å bosette. Til det er verden for usikker pr i dag.

Kommunen mottar integreringstilskudd i 5 år for de flyktingene vi bosetter. Det innebærer at finansieringen i økonomiplanen for 2023-2026 knyttet til det økte antallet vi skal, eller kan forvente oss å bosette i år og neste år, er innarbeidet og under kontroll i budsjettene. Den største usikkerheten økonomisk vil treffe oss når kommunen ikke lenger mottar integreringstilskudd for de personene vi har bosatt, dvs 5 år etter bosetting. Eventuelle økonomiske konsekvenser av dette vil kommunedirektøren innarbeide i kommende økonomiplaner.

Spørsmål fra Olav Nordheim (SP) **Innkommet: 21.11.2022**

Martinåsen

Det budsjetteres med 25,0 mill kr til kjøp av tomtearealer i 2023, og henviser til KST sak 23/18 og 271/18.

Er denne investeringa noe som kan skyves på? Eventuelt hvilke forpliktelser i denne saken har Larvik kommune å forholde oss til?

Kommunedirektørens svar:

Denne investeringen kan ikke skyves på dersom kjøpet skal gjennomføres. Dette skyldes utløpsfristen i inngåtte kjøpsavtaler.

Avtalens gyldighet utløper 1/1-2023, men kommunens avtaleparter har signalisert vilje til ett års fristutsettelse dersom investeringen vedtas gjennom behandlingen av årets Strategidokumentet.

Det budsjetteres med 25 mill kr til kjøp av tomtearealer i 2023 og salgsinntekter med 5 mill kr i 2025 og hvert år deretter tom 2029 (totalt 25 mill kr i inntekter).

Spørsmål fra Olav Nordheim (SP) **Innkommet: 21.11.2022**

Østre Halsen skole - Forskningsprosjekt

På side 158 i Kommunedirektørens forslag Strategidokument står det oppført en investering på kr 4 mill til et forskningsprosjekt på Østre Halsen skole. På side 162 er det en kort omtale

av prosjektet der flere samarbeidspartnere er nevnt. Likevel er det vanskelig for utenforstående å vite hva dette går ut på. Er det mulig å få en forklaring på hva en ønsker å oppnå med dette prosjektet? Er dette noe Larvik kommune allerede har forpliktet seg til? Eventuelt kan dette skyves på?

Kommunedirektørens svar:

Prosjektet på 4 millioner kroner til Østre Halsen Skole er en pilot i pilotprosjektet, bedre skoledager for alle. Prosjektet på Østre Halsen Skole fokuserer på universell utforming i et psykisk helseperspektiv. Hvordan kan man tilrettelegge for at barna som er redde eller engstelige for skoledagen kan trygges mest mulig både når de kommer inn porten på skolen og skal krysse skolegården på vei til inngangen og når de er i garderoben eller i klasserommet. Hvilke fysiske forutsetninger er nødvendig for å oppnå dette. Hvordan kan dette gjøre eleven i stand til bedre å motta læring.

Tiltaket er foreløpig kostnadsberegnet til 10 millioner kroner. 1 million er bevilget fra Bufetat og Norske Arkitekters Landsforbund. 4 millioner søkes fra kommunen og 5 millioner fra sparebankstiftelsen DnB samt leverandørrabatter og tilskudd.

Prosjektet er finansiert av sparebankstiftelsen DnB og administrert av Bufetat og NAL. Det er tre pilotkommuner i Norge, Nesodden, Gran og Larvik.

Når det gjelder fremdrift er det kun 2023 som er gjeldende da rapporten for pilotprosjektet skal publiseres nasjonalt i 2024 og vi skal da ha prøvet ut løsningene i en periode for å måle om tiltaket virker.

Spørsmål fra Gunnar Eliassen (SV)

Innkomet: 22.11.2022

Eiendomsskatt på rein næring/næringseiendommer og med en andel boliger.

1. Kan det antydes ved eventuelt sammenligning med andre liknende kommuner, hva innføring av e-skatt på næring ville utgjøre i Larvik?
2. Hvordan behandles næringsbygg i kommunedirektørens innstilling/forslag og som inneholder både næring og boliger og som er organisert, eid gjennom et selskap for eksempel et aksjeselskap?
3. Som spørsmål 2, men det er et bygg med kun boliger og bygget er eid av et selskap for eksempel et aksjeselskap, altså et utleieselskap.
4. Hvordan skilles det mellom gårdsbruk som næring og bolig/kårbolig? I BDOs rapport står i pkt 4.1 om landbrukseiendommer «gjennomsnittlig verdi på 2,1 millioner kroner for denne eiendomstypen, verdien tilsvarer gjennomsnittsverdien på alle helårsboliger der Skattedirektoratet har fastsatt eiendomsverdi i Larvik kommune.» Antall helårsboliger er 18608/18568 i de to tabellene og gjennomsnittsverdi synes ligge nærmere 3,1 mill, ikke 2,1 mill?
5. Antall helårsboliger på ca 18608 synes færre enn tidligere oppgitt boligantall i kommunen, det «mangler» kanskje 4000 boenheter. Det antas 2,1 personer per husholdning i Larvik(SSB). Er resten sekundærboliger, fritidseiendommer og de 1015 landbrukseiendommene med boligbygninger(BDO)? Eller skyldes det den andelen på 16% som bor i leid bolig i kommunen(SSB)?

Kommunedirektørens svar:

1.

Det er ikke gjort nærmere beregninger for hva eiendomsskatt på næring ville kunne utgjøre i Larvik kommune. Kommunedirektøren er kjent med at det er gjort beregninger i andre kommuner, f.eks. Holmestrand, ifm innføring av eiendomsskatt. Dersom Larvik kommune velger å skattlegge etter alternativ e og f i eiendomsskattelovas §3 kan det, med utgangspunkt i andre kommuners erfaringer antydes et inntekspotensiale på 2,5 til 3,5 mill kr for 1 promille eiendomsskatt. Dette er et usikkert anslag og det må samtidig gjøres oppmerksom på at takseringen av denne typen objekter er komplisert, til dels tidkrevende og med begrenset takseringskapasitet i markedet.

2.

Det er den faste eiendommen som ilegges eiendomsskatt. Hvordan denne er eid spiller i utgangspunktet ikke noen rolle. Hvis et AS eier en bolig som leies ut, vil skatten bli skrevet ut på selskapet. Det er imidlertid full frihet mellom eier og leietaker til å avtale hvem som skal betale skatten. Dersom et bygg er delt i en næringsdel og en boligdel (såkalt kombinerte bygg), takseres den delen av eiendommen som anvendes til boligformål.

3.

Svaret blir i prinsippet som for spørsmål to; eiendommen er skatteobjekt og eieren betaler eiendomsskatten.

4.

Gjennomsnittsverdien er beregnet ut fra verdien på samtlige boliger i skatteetatens formuesgrunnlag. En beregning ut fra tabellen i rapportens punkt 4.2 blir derfor ikke korrekt. Men kommunedirektøren presiserer at alle landbrukseiendommer må takseres og skillet mellom næringsdelen og boligdelen fremkommer av gjeldende lovverk og rettspraksis.

5.

Kommunedirektøren har ikke gjort detaljerte analyser rundt dette. Antallet boliger som har et formuesgrunnlag er oppgitt av skatteetaten. Kommunedirektøren legger til grunn at disse tallene er korrekte. Når det gjelder "husstander" så er det ca 19 000 vannabonnenter pluss de som har vannmåler og innenfor renovasjon er det 20 000 som er tilknyttet. Den mest nærliggende forklaringen er at folk bor i bolig som ikke er eid av dem selv.

For øvrig vil kommunedirektøren igjen gjøre oppmerksom på at ca 80% av alle kommuner har eiendomsskatt. I tillegg til ved innføring, så gjennomføres det hvert år retaksering i flere kommuner. Det finnes derfor et kompetent fagmiljø for dette utenfor kommunen som også Larvik kommune vil måtte basere seg på, særlig ved oppstart. Her vil det også være ulike vel utprøvde systemer og teknikker som en må basere seg på når en etter vedtak skal etablere en nøyaktig oversikt over alle objekter som skal være med i grunnlaget for eiendomsskatt.

Spørsmål fra Andre Lysnes (AP) Innkommet: 22.11.2022

Martinåsen

LK har kjøpt eiendom allerede i Martineåsen, hva er det totale beløpet så langt?

Og, hvilke konsekvenser vil en utsettelse av 25 mill i investeringer til etter strategiplanens 4 år få?

Kommunedirektørens svar:

LK har ikke gjennomført kjøp av eiendom i Martineåsen, og har dermed så langt ikke brukt midler på dette.

Det ble etter vedtak i KST inngått kjøpekontrakter på 2 eiendommer i 2018, Investeringen på de 25,0 mill kr er kjøpesummen med omkostninger for gjennomføringen av disse to kjøpene.

Denne investeringen kan ikke ytterligere skyves på dersom kjøpene skal gjennomføres. Dette som følge av utløpsfristen i inngåtte kjøpsavtaler.

Dette kjøpet er midlertidig i den forstand at kommunens utlegg kommer tilbake i form av salgsinntekter. Det er budsjettet med 5 mill kr i salgsinntekter hvert år i fem år.

Spørsmål fra Gunnar Eliassen (SV) Innkommet: 24.11.2022

Politisk behandling av VAR-gebyrer

SV har tidligere ønska seg en politisk behandling av gebyrene spesielt for VAR-sektoren. Når vi ser de sterke økningene i forslaget i dette strategidokumentet blir dette enda mer ønskelig og viktig politisk sett.

Når vi nå får en ny runde med reglementene og vi erfarer at andre partier ønsker en «full» runde av reglementene, ikke bare en revisjon som KS-vedtaket går ut på, så vil det komme forslag fra SV om politisk saksbehandling av gebyrene i de hovedutvalg dette er naturlig. Vi forstår nå at for eksempel Høyre ønsker en ny runde på antall representanter i råd og utvalg og kanskje i kommunestyret, hva vet vi?

Dette mener vi er å strekke kommunestyrevedtaket vel langt og utover mandatet i saken. Disse signalene fra enkelte partier dreier seg om en ny politisk organisering av kommunen, men det hadde vi en full runde på før denne perioden, da vi gikk fra komitemodellen til utvalgsmodellen.

Til strategidokumentet og VAR-gebyrene så vurderer SV de som «overflatiske», lite «presise», stimulerer ikke til vannsparing, lite utjevne (over/under 70 m2), prinsippet «forurenseren skal betale» gjelder ikke og kostnadsfordeling næring/husholdninger er tilfeldig?

Spørsmålet er hvordan kan kommunestyret i dette strategidokumentet komme med direkte forslag til endringer av gebyrene i innstillingens punkt 16, en annen byrdefordeling? Hvilken innflytelse kan kommunestyret ha på en økning på 2 657 kr for en husstand med normalbolig over 70 m²?

Og forøvrig spør vi om dette, bildet nedenfor, hører hjemme i dette strategidokumentet (eller det forrige?) side 179 i pdf-versjonen av SD 2023-2026:

Gebyr og betalingssetser

Innledning gebyrliste

Oversikten viser satser for Larvik kommune i 2021, sist vedtatt i strategidokument 2021-2024, samt forslag til nye satser i 2022.

Nye satser gjelder fra 1.1.2022, med mindre annet er nevnt.
Grunnbeløp (G) fra 1.5.2021 er kr 106 399.

Håper noe av problemstillingene kan besvares av ordfører i FS 30. november, derfor sendes spørsmålene til de det gjelder.

Kommunedirektørens svar:

De spørsmålene som representanten Eliassen tar opp besvares, i samråd med ordfører, i denne utsendelsen og derfor ikke i formannskapets møte 30. november.

Larvik har en todelt gebyrordning for vann og avløp der alle abonnenter betaler et fast abonnementsgebyr og et variabelt gebyr etter vannmåler eller stipulert forbruk for iendommen.

Abonnementsgebyret er likt for alle abonnenter. De boligene som betaler forbruksgebyr etter stipulert forbruk er delt i over og under 70 m². Boliger over 70 m² betaler for 150 m³, som tilsvarer normalforbruk for 2,5 personer. Boliger under 70 m² betaler for 70 m³, som tilsvarer normalforbruk for 1,2 personer. Normalforbruk for en person er ca. 60 m³ i året.

VAR gebyrene i Larvik dekker kommunens kostnader til hvert av de tre områdene 100%. For vann og avløp kan kommunen kreve inn mindre enn 100% av kostnadene. For renovasjon må kommunen ta inn 100% av kostnadene, da prinsippet er at forurenser skal betale fullt ut.

Vann og avløpsgebyrene er et «null sum spill» der alle kostnadene skal fordeles på abonnentene. Administrasjonen mener at de stipulerte volumene for boliger over og under 70 m² reflekterer et normalforbruk for disse boligene.

Det finnes flere mulige fordelinger mellom de forskjellige abonnementsstypene enn det som er i Larvik. Det er mulig å endre prisene på det faste abonnementsgebyret og-/eller prisen pr. m³. Å endre disse prisene er et forholdsvis komplisert regnestykke og det anbefales ikke å gjøre dette underveis i budsjettbehandlingen.

Dersom en type abonnent skal betale mindre vil en annen gruppe måtte betale mer, om en ikke politisk velger å legge seg på en linje der ikke 100% av kostnadene innkreves.

Siste spørsmål gjelder innledningen til "Gebyr og betalingssatser". Her har helt klart teksten fra strategidokument 2022-2025 blitt liggende ukorrigert. Årstall må derfor skyves på ett år. Tabellene i dokumentet er riktige.

Andre saker og forhold

Under dette punktet orienteres det om nye opplysninger, endrede forutsetninger eller annet som er viktig å kjenne til i forbindelse med behandlingen av strategidokumentet.

VEDLEGG:

Tabell til svar på spørsmål fra Tor Kåre Hansen Odberg:

Ønsker en oversikt over antall rådgivere og konsulenter hver kommunalsjef og virksomhetsledere har til sin disposisjon.

Viser til svar pr 18.11.22 og følgende oversikt:

Kommunalsjef område	Virksomhet/ stabsfunksjon	Antall konsulenter og rådgivere	Kommentar
Økonomi og virksomhetsstyring	Fellesfunksjon økonomi og virksomhetsstyring		

	Økonomi	6 rådgivere	Økonomisk saksbehandling og diverse bistand til organisasjonen.
	Regnskap	9 konsulenter	Bokføring og innføring

I fellesfunksjon kommunedirektør er det 5 årsverk knyttet til kommuneadvokaten og 0,5 årsverk til beredskap.

Kommunalsjef område	Virksomhet	Antall konsulenter og rådgivere	Kommentar
Organisasjon og innovasjon	Kommunalsjef	0	
	Anskaffelser	5	Biladministrasjon: 1,0 E-handel 0,5 Anskaffelser 3,5
	Digitalisering,	7	Systemansvarlige fellessystem: 5 Utvikling/design: 2
	IT	16	Lærlinger: 3 Fagarbeidere (skole): 3 Rådgivere, Support, Telefoni, Nettverk, Sikkerhet Server- og skydrift: 10
	Dokumentsenter	7	Systemansvarlig/ dokumentforvalter: 1 Dokumentforvaltere: 6
	HR og Lønn	16 HR* 6 lønn	Rådgivere, lederstøtte og prosesstøtte: 6 Merkantil HR-driftsoppgaver, ansettelses-administrasjon: 10 *4,6 årsverk flyttes til tjenesteområdene HM og OK fra 1.12.22
	Kommunikasjon og politisk støtte	5	Kommunikasjonsrådgivere: 2 Politisk støtte: 2 Konsulent: 1
	Tjenstedesign og kvalitetsutvikling	4	Prosjektledere: 4 Kvalitetsleder/personvernombud: 1

Kommunalsjef område	Virksomhet /stabsfunksjon	Antall konsulenter og rådgivere	Kommentar
Helse og mestring	Fellesfunksjon	2(3)	1. Rådgiver/politisk sekretariat og saksbehandling 2. Rådgiver med stedfortrederansvar: organisasjonsutvikling/ virksomhetsstyring/ Kvalitet/ Internkontroll 3. Prosjektutvikler Helse 2030
	Sykehjem	1(2)	1.Virksomhetsrådgiver: Fag og utvikling/ kvalitet/internkontroll internt/felles HM 2.Prosjektleder: TØRN og utvikling plasser heldøgns tjenester og omsorg.
	Hjemmetjenester	1(2)	1.Virksomhetsrådgiver: Fag og utvikling/ kvalitet/internkontroll internt/felles HM 2. Rådgiver/merkantil: Delegerede administrative oppgaver, Studenter/elever/lærlinger samhandling med utdanningsinstitusjoner og overordnet oppfølging HM
	Funksjonshemmede	1(2)	1.Virksomhetsrådgiver: Fag og utvikling/ kvalitet/internkontroll internt/felles HM 2.Koordinator tjenestemottakere
	Helsehus	1	1.Virksomhetsrådgiver: Fag og utvikling/ kvalitet/internkontroll internt/felles HM
	Psykisk helse og avhengighet	1	1.Virksomhetsrådgiver: Fag og utvikling/ kvalitet/internkontroll internt/felles HM
	Arbeid og aktivitet	1	1.Virksomhetsrådgiver: Fag og utvikling/ kvalitet/internkontroll internt/felles HM

Kommunalsjef område	Virksomhet/ stabsfunksjon	Antall konsulenter og rådgivere	Kommentar
----------------------------	----------------------------------	--	------------------

Oppvekst og kvalifisering	Fellesfunksjon	3 (5)	Politisk sekretariat og saksbehandling, kvalitetsrådgiver, valgansvarlig FFS, system- og digitaliseringsarbeid for tjenesteområdet. I tillegg er det en SLT-ansvarlig og en programleder for Våre Unge
	Barnehage	1	Fag- og kvalitetsutvikling
	Skole	1	Fag- og kvalitetsutvikling
	Barne- og familietjenester	1	Fag- og kvalitetsutvikling
	Barnevern	1	Fag- og kvalitetsutvikling
	Larvik Læringscenter	0	
	NAV	3	Disse jobber både med statlige og kommunale oppgaver. Det omhandler HR/sikkerhet, økonomi (driftsbudsjetter, øk.sos hjelp, integreringstilskudd) og IT – drift fagsystem, telefoni, Pc/ byggeteknisk

Kommunalsjef område	Virksomhet/ stabsfunksjon	Antall konsulenter og rådgivere	Kommentar
Eiendom og teknisk drift	Formålsbygg	1	Energirådgiver
	Kommunalteknikk	6	Saksbehandling/rådgivning knyttet til det kommunaltekniske området Økonomirådgiver/beredskap og sikkerhet
	Renhold	2	Drifts- og kvalitetskoordinator
	Brann og redning	1	Saksbehandler/sentralbord
	Bolig	7	Saksbehandlere
	Prosjekt bygg og anlegg	11	Prosjektledere, bygg, vann, avløp og vei
	Fellesfunksjon	7	Eiendomsutviklere

			Prosjektutvikler Juridisk rådgiver Økonomirådgiver Hovedutvalgssekretær Kvalitets- og beredskapsrådgiver (Fellesfunksjonen leverer i hovedsak tjenester til alle tjenesteområdene)
--	--	--	---

Kommunalsjef område	Virksomhet/ stabsfunksjon	Antall konsulenter og rådgivere	Kommentar
Verdiskaping og stedsutvikling	Stab	1 rådgiver og 1 konsulent	Rådgiver prosjektutvikler Byutvikling Konsulent politisk sekretariat
.	Miljø	1 rådgiver	Saksbehandling og lovpålagte oppgaver miljø
	Arealplan	3 rådgivere og 1 konsulent	Utarbeider politiske saker, Saksbehandling og lovpålagte oppgaver arealplanlegging
	Byggesak og stedsskaping	7 rådgivere og 5 konsulenter	Saksbehandling og lovpålagte oppgaver byggesakstjenester, kulturminnevern og servicetorg
	Geodata	3 konsulenter	Saksbehandling og lovpålagte oppgaver oppmålings- og geodatatjenester
	Kultur og idrett	3 rådgivere og 12 konsulenter	Saksbehandling og lovpålagte oppgaver idrett-, bibliotek- og kulturtjenester
	Næring og ressursforvaltning	6 rådgivere	Saksbehandling og lovpålagte oppgaver nærings-, og landbrukstjenester