



STRATEGIDOKUMENT 2023-2026

Spørsmål til Kommunedirektørens forslag.

Kommunedirektørens svar.

Utgave pr 2.12.2022

Innholdsfortegnelse

Generelt	3
Innkomne spørsmål	4
Spørsmål fra Tor Kåre Hansen Odberg (FrP) Innkommet: 28.11.2022	4
Spørsmål fra Olav Nordheim (SP) Innkommet: 29.11.2022	5
Andre saker og forhold	6

Generelt

Kommunedirektøren besvarer de spørsmålene som kommer inn fra folkevalgte og legger spørsmål og svar ut på kommunens hjemmesider. Dette gjøres hver fredag frem mot kommunestyrets behandling av strategidokumentet den 14. desember.

Alle svar utarbeides i samråd med ansvarlig kommunalsjef eller i samråd med aktuell fagkompetanse. Kommunedirektøren forsøker å holde svarene så korte som mulig, slik at ikke dette dokumentet blir for omfattende. I den grad det er variasjoner i lengde/grundighet i svarene ber vi om forståelse for dette. Det er mange ansatte involvert i å svare og tiden til oppklarende runder internt og samordning er begrenset.

Dersom det er oppfølgingsspørsmål til noen av svarene, kommer oppfølgende spørsmål og svar i neste utgave.

Overskriftene for hvert enkelt spørsmål er tatt fra henvendelsene eller skrevet inn av kommunedirektøren slik at det skal gi en indikasjon på hva det enkelte spørsmål og svar omhandler. Deler av henvendelser som ikke omhandler spørsmål eller ikke er relevant i forhold til spørsmålet, er ikke gjengitt.

Til slutt i dokumentet er det tatt med et punkt om mulige andre henvendelser knyttet til strategidokumentet som har kommet inn til kommunedirektøren. Dette gjelder f.eks. nye opplysninger, endrede forutsetninger, påpeking av feil/mangler i dokumentet eller andre forhold som alle bør kjenne til.

Innkomne spørsmål

Spørsmål fra Tor Kåre Hansen Odberg (FrP)

Innkomet: 28.11.2022

Strategidokument 2023

Hvor mange ansatte jobber som lærere, sykepleiere, helsefagarbeidere, barn- og ungdomsfagarbeidere og assistenter i oppvekst- og omsorgssektoren uten å inneha den formalkompetansen disse jobbene og stillingene krever i Larvik Kommune?

Kommunedirektørens svar:

Barnehage:

Assistenter: 116 ansatte

Barnehagelærer på disp (uten tilstrekkelig utdanning): 1

Skole:

Assistenter: 181 ansatte

Antall lærere som ikke oppfyller kompetansekravene for tilsetting:

1.-7. trinn: 13 ansatte

8.-10. trinn: 7 ansatte

Tjenesteområdet Oppvekst og kvalifisering har ingen barne- og ungdomsarbeidere som mangler fagutdanning.

Helse og kvalifisering

Innenfor Helse og mestring pågår et arbeid med å kartlegge dette, men pr i dag har vi dessverre ingen oversikt som svarer opp spørsmålet. Hvis vi går inn i vårt ressursstyringssystem GAT så ser vi at for hele tjenesteområdet og uavhengig av om man arbeider turnus eller ikke, så har assistenter arbeidet 23,7 % av alle vakter i tjenesteområdet hittil i år. Høgskolegruppen har arbeidet 27,5 % og fagarbeider gruppen har arbeidet 39,9 %. Som en kommentar så gjør vi oppmerksom på at i praksis jobber assistenter mye mer siden det er de som blir leid inn ved fravær.

Spørsmål fra Olav Nordheim (SP)

Innkomet: 29.11.2022

Psykisk helse ungdom.

Kommunedirektøren legger inn ei styrking av innsatsen knytta til psykisk helse for ungdom med kr 10 millioner hvert år i 2023, 2024 og 2025. KD beskriver behovet med ei

bekymringsfull forverring av den psykiske helse blant unge i Larvik. En sterk økning på 35 prosent i henvendelser til BUP gjenspeiler dette. For egen del leser jeg at forverring av ungdoms psykiske helse også er en nasjonal utvikling.

Mitt spørsmål blir: Hvorfor akkurat 10 mill kroner? Hva slags tiltak tenker KD vil rette på denne utviklinga blant ungdommen? Og vil dette prosjektet også innebære rusforebyggende arbeid blant unge?

Kommunedirektørens svar:

Alle tiltak må tilpasses denne økonomiske rammen og summen på ti millioner over tre år er det Kommunedirektøren har funnet rom til.

Gjennom forskning, erfaring og brukermedvirkning er det identifisert en rekke tiltak som med stor sannsynlighet vil bidra til å bedre psykisk helse hos ungdom. I Larvik ønsker vi å styrke og utvikle tiltak blant annet knyttet følgende områder:

- Barn og ungdom som pårørende til foreldre som strever med psykiske utfordringer og/ eller rus
- Ung Arena som er et lavterskel psykisk helsetilbud i alderen 12 - 25 år
- Innføre bruk av aktivitetsguider/ erfaringskonsulenter jfr ung-til-ung medtodikk
- Etablering av Rask Psykisk helsehjelp-team
- Nærværsteam for elever som strever med bekymringsfullt skolefravær
- Kurs/ grupper for ungdomsforeldre med fokus på hvordan bli robuste foreldre
- Oppsøkende ungdomsarbeid med fokus på hvordan treffe ungdommen slik at de opplever mestring emosjonelt, sosialt og faglig og dermed reduserer risikoen for psykiske uhelse og rus
- Bedre samhandling om og med familier som strever i tjenesteområdet Helse og Mestring og Oppvekst og kvalifisering
- Grupper for ungdom på på Thor Heyerdahl vgs i samhandling med BUPA ift forebygge spisevansker
- Mulighet for praktiske opplæringsløp fra 9.trinn

Det er knappe ressurser til å utvikle og iverksette disse satsningene. Ti millioner over tre år vil bidra til å styrke muligheten til å gjennomføre disse nødvendige satsingene.

Andre saker og forhold

Under dette punktet orienteres det om nye opplysninger, endrede forutsetninger eller annet som er viktig å kjenne til i forbindelse med behandlingen av strategidokumentet.