



Larvik
kommune

Sammen skaper vi gode dager

Mandag 12. januar 2026



Larvik
kommune

Bakgrunn for ny organisering

Den nye organiseringen tar utgangspunkt i *konkrete utfordringer*:

- unge som faller fra
- de som ikke er i jobb
- mange som føler seg utenfor og har psykiske vansker
- vi blir flere eldre, samtidig som det blir færre barn

Kommunedirektøren har sett på organisering av hele kommunen og ikke bare noen tjenesteområder. Det handler om å *se helheten*.



ALLE har fått et nytt oppdrag

- Hele organisasjonen har fått et nytt oppdrag, og det skal vi løse sammen.
- Vi skal svare på utfordringene (vi blir flere eldre, færre yngre, utenforskap, psykisk uhelse)
- Vi skal sikre at kommuneorganisasjonen er tilpasset visjonen vår, *Sammen skaper vi gode dager* - og utnytte ressursene – folka – kunnskapen – bedre.
- Vi skal ikke bare endre strukturen, men også *måten vi jobber sammen på*, både internt i kommunen, men også med innbyggere, frivillighet og næringsliv.

Den nye organiseringen gjenspeiler dette.



Dette har skjedd

- Arbeidet med ny organisering startet i mars, prosjektrapport ble levert i juni, innspill og tilbakemeldinger i august/september.
- Kommunedirektøren hadde dialog med kommunalsjefene, virksomhetslederne, informasjons- og drøftingsmøte og med omstillingsutvalgene i høst.
- Kommunedirektøren vedtok ny organisering av tjenesteområder og stab-/støtte 3. oktober 2025
- Kommunedirektøren vedtok organisering av virksomheter, avdelinger og seksjoner onsdag 29. oktober.
- Rekruttering og innplassering av ledere
- Dialog og overføringer av ansatte
- Koordinering og oppfølging av tekniske og praktiske organisasjonsendringer
- Ny organisering iverksatt fra 1. januar 2026



Hvorfor ny organisering?

For å se helheten valgte kommunedirektøren å se på organisering av *hele kommunen* - og ikke bare noen tjenesteområder.

Den nye organiseringen tar utgangspunkt i *konkrete utfordringer*:

- vi blir flere eldre, samtidig som det blir færre barn
- unge som faller fra
- de som ikke er i jobb
- de som føler seg utenfor og har psykiske vansker

Grunnlag for ny organisering:

- Kommuneplanens samfunnsdel
- Strategidokument og politiske vedtak
- Ståsteds- og demografianalyse
- Kunnskapsgrunnlag og programbeskrivelse Framtidas kommune
- Helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse
- Policy for helhetlig virksomhetsstyring
- Sluttrapporten om organisering og ledelse, juni 2025
- Tilbakemeldingene fra rapporten aug-sept 2025
- Flere nasjonale utredninger



Slik ser det nye organisasjonskartet ut

Kommunedirektør

Organisasjon

Økonomi og
virksomhetsstyring

Kommuneadvokaten

Oppvekst

Fellesfunksjon

Barnehage

Skole

Barne- og familietjenester

Barnevern

Arbeid og medborgerskap

Fellesfunksjon

Nav

Larvik læringssenter

Kultur og idrett

Arbeidskraft og nærmiljø

Helse og mestring

Fellesfunksjon

Sykehjem

Hjemmetjenester

Bo og aktivitet

Psykisk helse og
avhengighet

Helseforvaltning

Helsehus

Samfunn og miljø

Fellesfunksjon

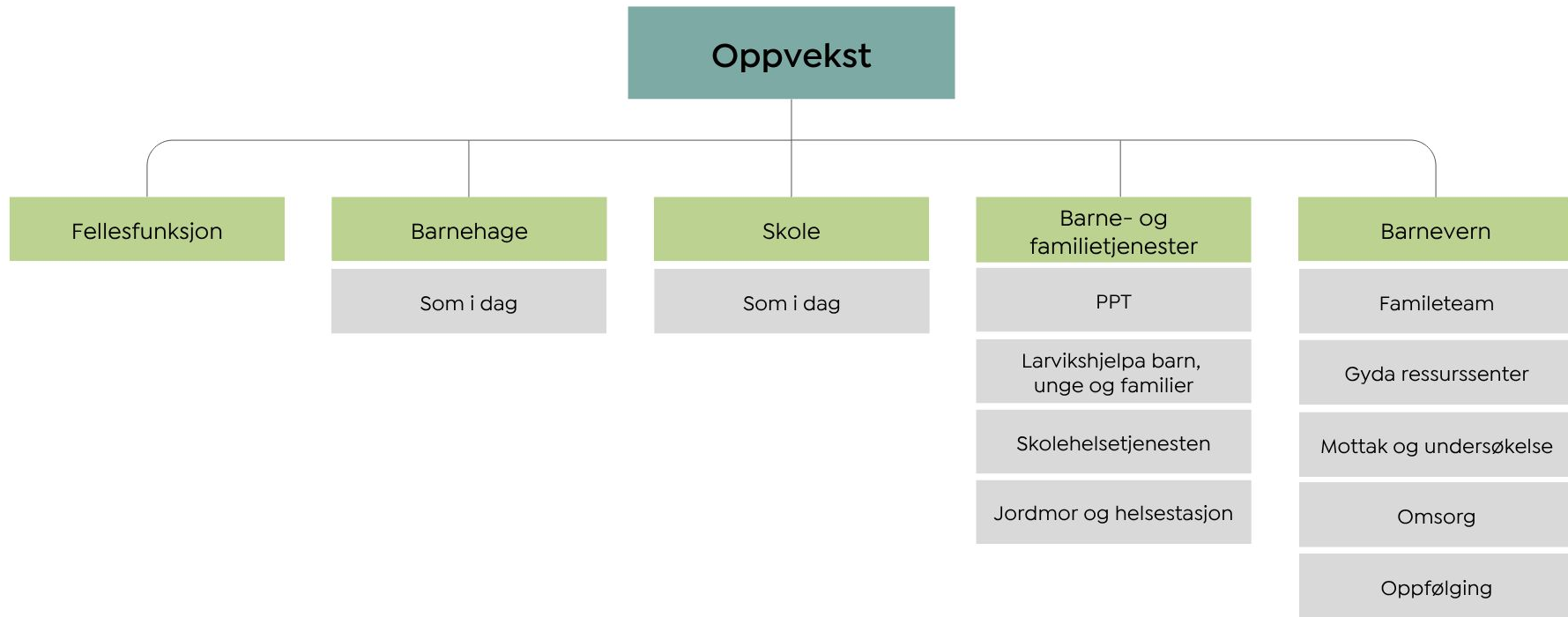
Brann og redning

Eiendom

Kommunalteknikk

Samfunnsutvikling

Samfunnsforvaltning



Arbeid og medborgerskap

```
graph TD; A[Arbeid og medborgerskap] --> B[Fellesfunksjon]; A --> C[Nav]; A --> D[Larvik læringssenter]; A --> E[Kultur og idrett]; A --> F[Arbeidskraft og nærmiljø]; C --> G[Som i dag]; D --> H[Tolketjenesten]; D --> I[Flyktningtjenesten]; D --> J[Norskskolen]; D --> K[Voksenopplæring]; E --> L[Idrett og friluftsliv]; E --> M[Bibliotek]; E --> N[Kulturskole og fritid]; F --> O[Innbyggerkontakt]; F --> P[Arbeid og inkludering]; F --> Q[Nærmiljø og folkehelse];
```

Fellesfunksjon

Nav

Som i dag

Larvik læringssenter

Tolketjenesten

Flyktningtjenesten

Norskskolen

Voksenopplæring

Kultur og idrett

Idrett og friluftsliv

Bibliotek

Kulturskole og fritid

Arbeidskraft og nærmiljø

Innbyggerkontakt

Arbeid og inkludering

Nærmiljø og folkehelse

Helse og mestring

Fellesfunksjon

Sykehjem

Som nå

Hjemmetjenester

Som nå

Bo og aktivitet

Som nå

Psykisk helse og
avhengighet

Botiltak

Friskliv og mestring

Løkka bo- og
avklaring

Rus og psykisk
helsehjelp

Helseforvaltning

Som nå

Helsehus

Som nå

Organisasjonsjusteringer i Helse og mestring
pågår og vil fortsette i 2026.

Samfunn og miljø

Fellesfunksjon

Brann og redning

Som nå

Eiendom

Drift og vedlikehold

Renhold

Prosjekt bygg

Kommunalteknikk

Øya teknisk drift

Vei og trafikk

Vann, avløp og
renovasjon

Prosjekter
kommunalteknikk

Samfunnsutvikling

Ingen avdelinger

Her samles arealplan,
byutviklingsprosjekter, næring,
kommuneplanens samfunnsdel,
planstrategi, bevilning, miljøvernsejef

Samfunnsforvaltning

Byggesak

Reguleringsplan

Kart og oppmåling

Landbruk og
naturforvaltning

Konsekvenser ansatte

- Noen skal jobbe *mer* sammen, andre blir også *organisert* sammen.
- Noen stillinger/ansatte er overført til nye virksomheter eller avdelinger.
- Det er også hele avdelinger og virksomheter som er overført til et nytt tjenesteområde.
- **Det er ikke snakk om å nedbemanne, det handler om organisasjonsendring, og å ha riktig kompetanse på rett sted.**
- Styrket politisk saksbehandling og oppfølging av vedtak.
- Styrket fagkompetanse og nettverk for nærmiljøarbeid og innbyggerdialog.
- Styrket arbeidet med sikkerhet og beredskap.



Nye ledere på plass



Christian Tynning Bjørnø,
kommunalsjef for Arbeid og
medborgerskap



Rikke Hellum,
kommunalsjef for Oppvekst



Ane Marie Rydland,
kommunalsjef for Samfunn
og miljø



Jørgen Johansen,
virksomhetsleder for
Samfunnsutvikling



Terje Levinsen,
virksomhetsleder for
Arbeidskraft og nærmiljø



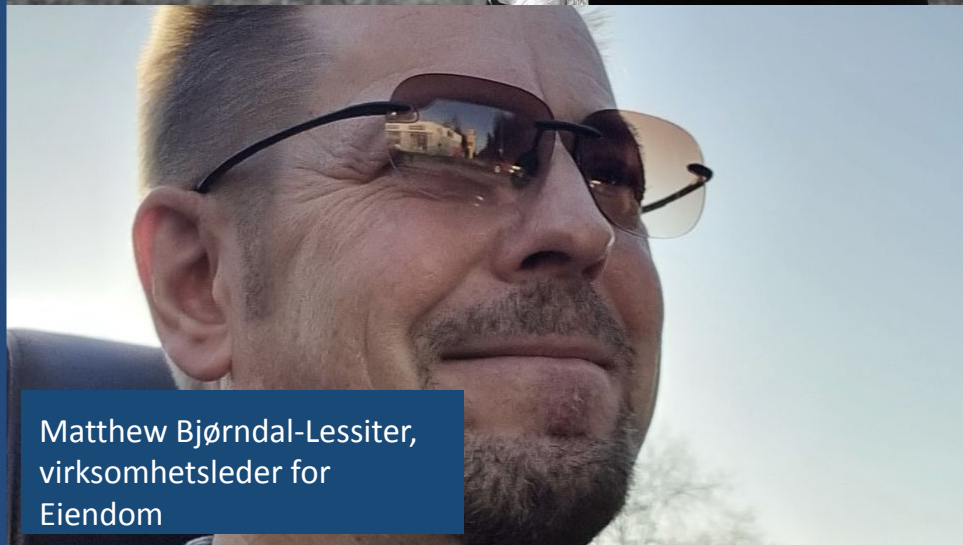
Magnus Daghl Mortensen,
seksjonsleder for
Digitalisering og IT

- Anne Katrine Kvelle, virksomhetsleder Bo og aktivitet
- Matthew Bjørndal-Lessiter, virksomhetsleder for Eiendom
- Virksomhetsleder for Barne- og familietjenester pågår
- Virksomhetsleder for Samfunnsforvaltning pågår
- Hege Eick, avdelingslederleder reguleringsplan
- Cathrine Wærvågen, avdelingsleder byggesak
- Lasse Krogstad, avdelingsleder Landbruk og naturforvaltning

- Noen avdelingslederstillinger utsatt til nyåret
- Organisasjonssjef utsatt inntil videre



Anne Kathrine Kvelle,
virksomhetsleder Bo og
aktivitet



Matthew Bjørndal-Lessiter,
virksomhetsleder for
Eiendom















