

Larviksmodellen

Våre unge

Statusoppdatering
23.11.22 -08.03.23



*"Du vet når en tulipan henger med huet,
og så trækker du den inn blant de andre for at den skal stå oppreist.
Et sånt samfunn vil jeg ha."*

INGRID OVEDIE VOLDEN



Larvik
kommune



01

Praktiske opplæringsløp

Ansvar: Johnny Gangsøy

- Utvikle individuelle løp og systemendring for praktisk undervisning i ungdomsskolene
- Larvik kommune og Thor Heyerdahl videregående skole

02

Karrierenettverk

Ansvar: Joachim Gjertsen

- Utvikle best mulig rådgivning og karriereveiledning for unge/unge voksne
- Rådgivere grunnskole og THVS, iFokus, NAV, Opplæringskontor, og Oppfølgingstjenesten

03

Larvik lærlingkontor 15+

Ansvar: Lilly E. Lykke

- Samordnet satsing på opplæring og kvalifisering av unge for ansettelse i Larvik kommune
- Larvik kommune, NAV og Thor Heyerdahl videregående

04

Kommunen som inkluderingsarena

Ansvar: Bjørg Østby /HR

- Økt inkludering gjennom tilrettelegging for kvalifisering og opplæring av utsatte unge i hele kommune org.
- Larvik kommune, NAV, Thor Heyerdahl videregående

05

Helsefagpilot

Ansvar: Arne Dag T. Ous

- Helsefag i vekslingsløp over 4 år, 12 elever og 12 veiledere
- Thor Heyerdahl videregående og Larvik kommune

06

Lærlingprogrammet

Ansvar: Monica Steinbakken/Kjetil Henrik Kristiansen

- Skreddersydd oppfølging av utsatte lærlinger og elever på yrkesfag
- Samarbeid mellom iFokus, THVS, Larvik kommune og NAV



Praktiske opplæringsløp:

- Styrket med omdisponering av en miljøterapeutstilling
- 10 elever pr. 08.mars
- 1-2 dager pr. uke på THVS/bedrift
- Teknologi/industrifag, restaurant/matfag, bhg, byggfag, fleksibel fagopplæring
- 9 gutter, 1 jente

Det unike prosjektet får oppmerksomhet langt utover Larviks grenser: – Betyr starten på å oppnå en drøm

– Jeg er så glad for denne muligheten, sier Esey Mehari (14).



Lærlingprogrammet

- 5 fullførte fagbrev
- 29 lærekontrakter
- 8 i 100% jobb
- 38 praksisplass/yrkesfaglig fordypning
- Alle yrkesfagene alle bransjer
- Totalt jobbet med 72 ungdommer inneværende skoleår





Fatou tar
den
praktiske
veien til
fagprøven

HELSEFAGPILOT

Et praktisk, fleksibelt og individuelt tilpasset utdanningsløp

- Sikre samfunnet verdifulle fagarbeidere
- Pionerarbeid som vekker nasjonal interesse
- 4-årsløp / vekslingsmodell
- 12 elever - 12 veiledere i Helse og mestrings
- 3 iferd med å få 20% lærlingavtale våren 2023
- 3 veiledersamling pr. mars 2023
- Samskapes mellom THVS og Larvik kommune



Foto: Østlandsposten

Larvik lærlingkontor:

- Etablert som del av Larvik læringscenter 01.01.23
- 2 stillinger omdisponert fra HR/Oppvekst
- Jobber med fleksible og individuelle opplæringsløp, med mål om ansettelse i kommunen
- Full opplæring i bedrift, lærlinger, lære kandidater, vekslingsløp og fagbrev på jobben
- 67 lærlinger i ulike fagopplæringsløp (helse, oppvekst, IKT, service)
- 12 elever i helsefagpiloten - gradvis over i lærlingløp
- 6 lærlinger knyttet til Menn i helse



178



Formidlings- og nettverksarbeid:

- 30.11.22 Orientering i Formannskapet
- 16.01.23 Besøk fra Helse og omsorgskomiteen, Stortinget
- 25.01.23 Våre unge dagen, ca 160 fagfolk samlet
- 02.02.23 Orientering til USN/NAV VT/NAV Viken
- 06.02.23 Besøk fra Helse og omsorgskomiteen, Stortinget
- 08.02.23 Besøk fra Kunnskapsdepartementet
- 09.02.23 Besøk fra yrkesfagskole mm, Frederikshavn
- 08.03.23 Besøk fra skoleadministrasjon, Bamble kommune



Kommunikasjonsarbeid:

Kommunikasjonsgruppe bestående av THVS, NAV VT, Larvik kommune og leder Våre unge

Larvik kommune

THVS

ØP LP HO

LO

Lager små filmsnutter til satsingene i Våre unge





