



Larvik
kommune

Presentasjon Eldrerådet 02.06.26

Bakgrunn:



Rekrutteringsutfordringer

Omfattende rekrutteringsutfordringer ved overtakelse av tjenester til hjemmeboende i Kvelde og Svarstad.

- Framtidas utfordringsbilde er her nå.
- Rekrutteringsutfordringene har vart over tid.



Forsøk og Alternativer

Forsøkte sykepleieteamrigg i Lågendalen, men dette var for krevende å rekruttere til.

Alternativ ble vurdert til å være opprettelsen av sykepleieteam med oppstart i Ring 1.



Bakgrunn

- Flere brukere i tjenesten (demografi)
- Sikre like sykepleietjenester i hele kommunen
- Utvikle attraktive og robuste kompetansemiljøer
- Optimalisere oppgavefordeling
- Faglig trygghet for ansatte (både sykepleiere og helsefag)
- Sikre at brukere kan bo lengre hjemme med riktig hjelp
- Sikre at beboere på sykehjem får sykepleietjenester
- Utfordring med mer komplekse og multisyke brukere
- Flere avanserte medisinske sykepleieprosedyrer
- Økt krav til pasientsikkerhet
- Beholde og rekruttere sykepleiekompetanse - gi mulighet for å jobbe i avdeling og også jobbe i ambulerende team
- Redusere sårbarhet - ulik dekning med sykepleier i tjenesten



Oppstart sykepleieteam



Primæroppgaver i første fase:

Følgende avdelinger blir omfattet av sykepleieteamet ved oppstart

- ✓ Hjemmetjenesten Lågendalen
- ✓ Kvelde sykehjem ved behov
- ✓ Lardal sykehjem ved behov




Sykepleieteamet vil utvikles og dimensjoneres og nye oppgaver, avdelinger og virksomheter vil innlemmes og utvikles over tid.



Ledelse og Drift

- Sykepleieteamet driftes fra Larvik i ring 1 i første fase.
- Base etableres i Ring 1 i første fase.
- Sykepleieteamet samhandler om sykepleierressurser fra ring 1, Lågendalen hjemmetjeneste, Kvelde og Lardal sykehjem ved oppstart

 Lågendalen hjemmetjeneste rekrutterer suksessstivt om det er mulig for å ivareta større systemoppgaver (medisinrom o.l) , slik at de også har sykepleier i avdeling lik de andre avdelinger



Sykepleierteamets oppgaver:

Ansvarsområder og Egenskaper



Teamet har det **sykepleiefaglige ansvaret** på dag, kveld, helg og høytid (når annen kapasitet mangler).

Vi dekker **Lågendalen**, samt **Kvelde** og **Lardal** sykehjem ved behov, og jobber kontinuerlig med rekruttering.

Fleksibilitet, robusthet og **selvstendighet** vektlegges.

Hele Larvik er vårt arbeidsområde.

Definerte Oppgaver (Krever Autorisasjon)



Avanserte prosedyrer (f.eks. VAP, Piccline, Midline).



Lindrende behandling (injeksjoner til preterminale/terminale).



Dokumentasjon & Kommunikasjon (E-meldinger, rapporter).



Medisinrom (ved behov).



Unntaksvis legemiddelgodkjenning (uten forhåndsavtale).



Klinisk observasjon og vurdering.



Utviklingsarbeid

- Det vil være et kontinuerlig utviklingsarbeid som vil utvikle sykepleieteamet både i oppgaver, organisering og dimensjonering.
- Vi vil lære av andre, reise på studiebesøk, hospitere o.l
- Teamet vil slik det vurderes og dimensjoneres opp gradvis
- Sykepleierne er på topp på dag, kveld, helg og høytid og ikke en del av ordinær grunnbemanning, men har ansvaret for de sykepleiefaglige oppgaver



Kontinuerlig utviklingsarbeid: Utvikle sykepleieteamet i oppgaver, organisering og dimensjonering.



Læring & Inspirasjon: Lære av andre, studiebesøk, hospitering.



Gradvis Oppskalering: Teamet vurderes og dimensjoneres opp over tid.



Sykepleierbemanning: På topp dag, kveld, helg og høytid (fokus på sykepleiefaglige oppgaver).



Organisering og base

- Sykepleieteam organiseres som egen tjeneste
- Avdelingsleder
Natttjenesten leder sykepleieteamet
- Flere kommuner innretter ledelse og organisering tilsvarende (Tønsberg, Skien, Drammen, Sandefjord)
- Base på Torstrand i Ring 1
- Logistikk løsninger på plass (nøkler, telefoner, Imatis, biler, garderobe, bord og stoler osv.)
- 7 sykepleiere ansatt
- Den første startet opp 01.05 - de andre starter fra 01.06 - 01.10.
- Mange eksterne søkere.



Lågendalen hjemmetjeneste

- Oppstart 01.03.26
- Avdelingen er slått sammen fra Kvelde og Lardal
- Avdelingen bygges og utvikles
- Flinke medarbeidere
- Rekrutterer nye medarbeidere
- Leder rekruttert og startet opp
- Base ved legekantoret
- Logistikk-løsninger på plass (nøkler, telefoner, biler, garderobes, medisinerrom, datautstyr, bord og stoler osv.)
- Skal jobbe med geografiske opptaksområder for hele hjemmetjenesten



Nattjenesten

- Yter tjenester i hele LARVIK
- Gir sykepleietjenester til hjemmetjenester og sykehjem
- Er organisert i 5 team - hvorav 1 som har primærarbeid i Lågendalen
- Høy kompetanseprofil
- Kjenner på utfordringsbildet med en økende demografi
- Personalmøter og temamøter
- Fokus på forsvarlige tjenester

