



Larvik  
kommune

# Status kunnskapsgrunnlag for arbeidsgiverpolitikk

Administrasjonsutvalget 15.3.2023

# Formål og planprosess

- Temaplan med et 8-12-års perspektiv
- Består av to deler.
- Del 1 - et kunnskapsgrunnlag
- Del 2 - delmål og veivalg.
- Innsikt og forståelse for utfordringsbildet
- Oppmerksomhetsområder vi legger til grunn for delmål og veivalg i del 2.



# Status på prosess

- Opprinnelig tidsplan
- Erfaringer underveis
- Prosess
- Forankring på retning
- Fokus på kunnskapsgrunnet



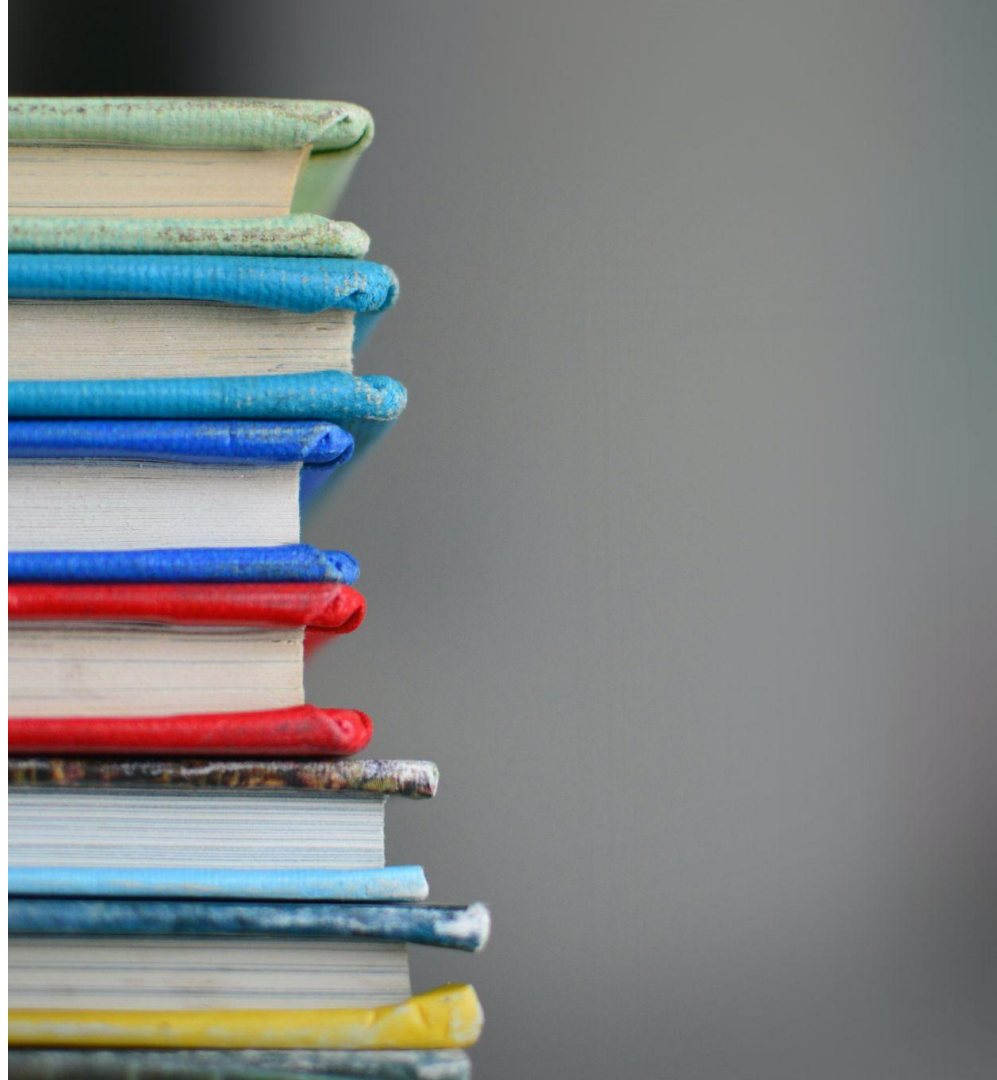
# Bygge på vedtatte planer

- Kommuneplanens samfunnsdel
- Strategidokument 2023 - 2026
- Andre relevante temaplaner



# Valg av kildemateriale

- Tilstrekkelig og relevant
- Dokumenter, litteratur og kilder som fra før bygger på forskning og dokumentert kunnskap
- Undersøkelser og statistikker
- Behandlingen av KS' debatthefte (sak 003/23)
  - "Larvik kommunes utfordringsbilde skiller seg ikke nevneverdig ut fra andre og sammenlignbare kommuner."



- Kommuneplanens samfunnsdel 2020 - 2032
- Strategidokument 2023 - 2026
- Skodd for framtida (KS) - *refleksjonshefte for utvikling av lokal arbeidsgiverpolitikk*
- Kommunesektorens arbeidsgivermonitor 2021 (KS) - *Statistikk- og faktapublikasjon*
- Nyskapende arbeidsgivere (KS) - *Det store fremtidsbildet – attraktive arbeidsgivere i en ny tid*
- Debatthefte del 1 - 2023 (KS) - *Evne og kraft til å bære*
- Fremtidsrettede arbeidsgivere (Abelia) - *Hva kjennetegner en god og fremtidsrettet arbeidsgiver?*
- Resultat- og utviklingsplan 2021 - 2023 (FSK-sak 034/21)
- 10-FAKTOR (KF) - *KS' medarbeiderundersøkelse og verktøy for utvikling av ledere, medarbeidere og organisasjonen*



# Veien videre

- Åpner for ny innspillsrunde
- Ferdigstille i administrasjonsutvalget i juni.
- Vedtak på kunnskapsgrunnlag
- Oppstart temaplanens del 2 og vedtak i kommunestyret høsten 2023

