

Oppstartssak: Rullering av temaplan for integrering.



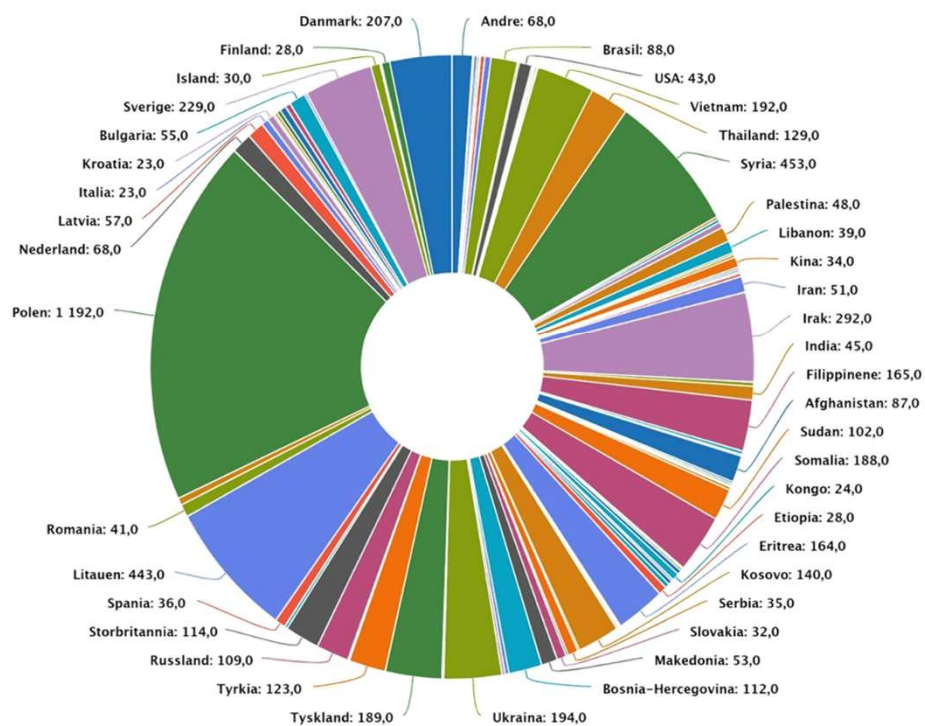
Presentasjon: Inger M Hjortland, virksomhetsleder Larvik læringscenter
og Kjell Østby, avd Migrasjon og kultur (LLS)

Hvorfor temaplan?

Befolkning etter opprinnelsesland

Figuren viser personer fordelt etter landbakgrunn i 2023 i Larvik (f.o.m. 2018).

12,9%
(16,1%)



Hvis vi tar med barna til innvandrene, norskfødte med innvandrerforeldre er tallet i Larvik:

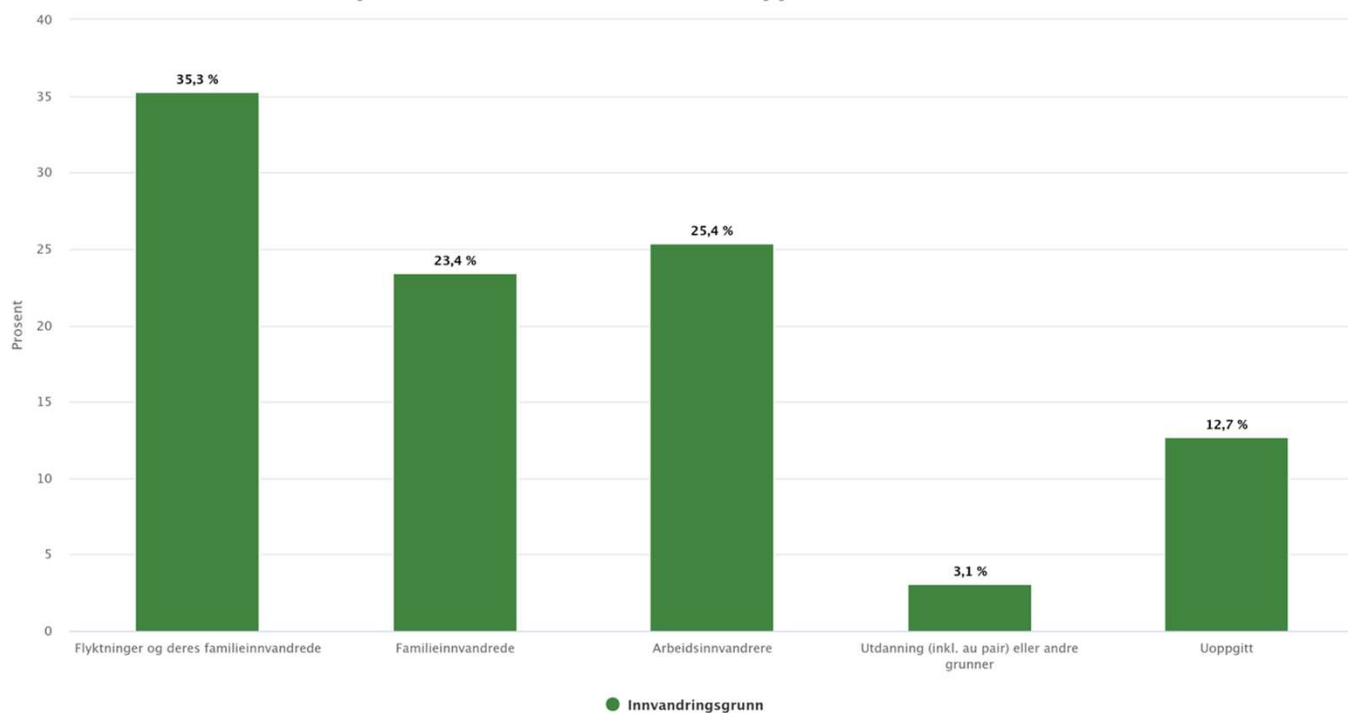
16,1% (Norge 20,8%)

Larviks befolkning har bakgrunn fra ca 120 ulike land, og enda flere etniske grupper og språk.



Innvandrere etter innvandringsgrunn og kjønn

Figuren viser andel av alle innvandrere fordelt etter innvandringsgrunn i 2023 i Larvik (f.o.m. 2018).



Flyktninger og deres familiemedlemmer utgjør 35,3 % av alle innvandrerne i Larvik. Vi ønsker en temaplan som også forteller noe om hvordan vi jobber med alle gruppene.

35,3 % flyktninger og deres familieinnvandrere

23,4 % andre familieinnvandrede (når nordmenn gifter seg med en fra utlandet, og får sin ektefelle og evt. nye familie til Larvik)

25,4 % Arbeidsinnvandrere I hovedsak EU/EØS borgere.

3,1 % studenter, au pair eller lignende.

12,7 % uoppgitte (kommet før denne statistikken ble innført på slutten av 90-tallet)



Temaplanen - en oversikt og et arbeidsverktøy



- beskrive hvordan kommunen organiserer arbeidet.
- gi en bedre oversikt over hvilke tilskudd kommunen mottar, hvordan de benyttes og hvilke resultater kommunen kan vise til.



På samme måte som datasamfunnet
stiller nye krav til digital kompetanse,
stiller også eksistensen av det flerkulturelle samfunnet
tilsvarende krav om interkulturell kompetanse
(gjelder både majoritet og majoritetsbefolkning)

Berit Thorbjørnsrud



UNIVERSITETET
I OSLO



Thorbjørnsrud, B. (2009). Kulturelle fortolkningsrammer. I E. Brodtkorb & M. Rugkåsa (Red.), *Mellom mennesker og samfunn – Sosiologi og sosialantropologi for helse- og sosialprofesjonene*. (2. utg., s. 201-239). Oslo: Gyldendal Norsk Forlag



flexid

mennesker med
oppvekst i flere kulturer har

uforløste ressurser

flexid

et godt
mangfold
krever innsats



“The Travelers / Les Voyageurs”

Noen av ca 30 bronsestatuer
oppført i Marseille, Frankrike

av Bruno Catalano

<https://brunocatalano.com/>

Det er bagasjen som
binder figurene sammen
og gjør at de står
oppreist..

Bagasjen symboliserer for eksempel det
tunge ved flytting med mange ulike tap.
Men også minner, opplevelser, ønsker,
drømmer for framtiden.

Flytteforståelse – grunnmur i kulturkompetanse



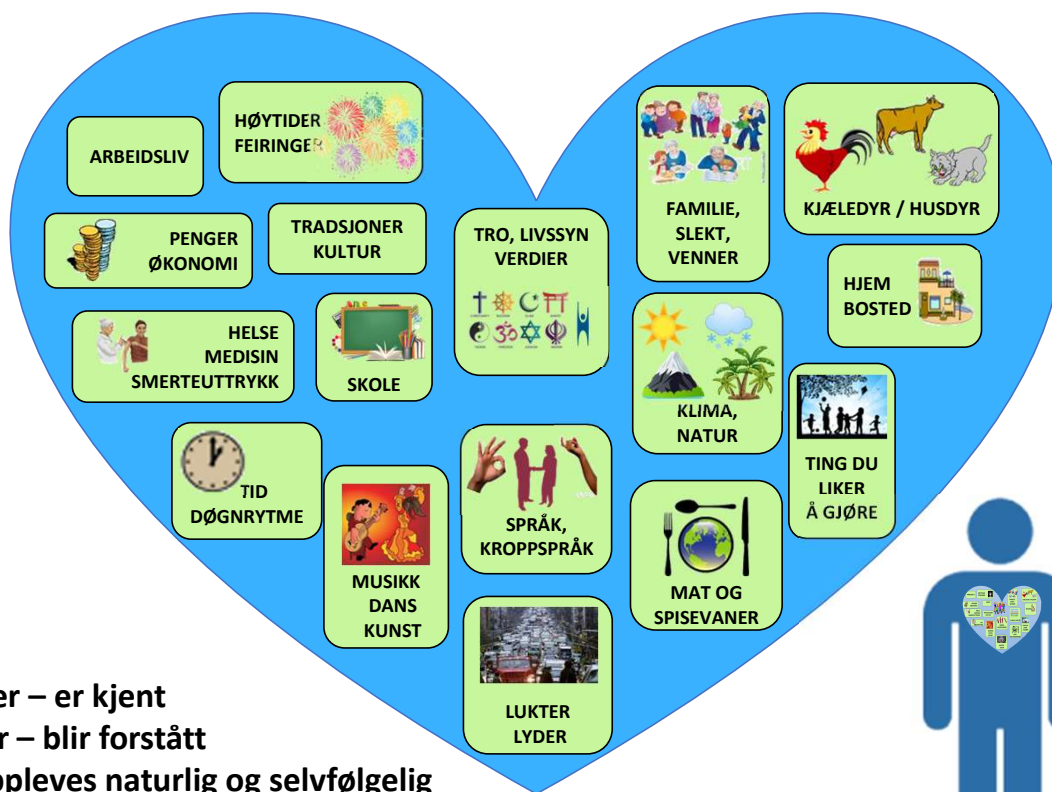
De som flytter frivillig vet som
oftest hvor de skal

De som flykter vet ofte ikke
hvilket land de til slutt kommer til



TILHØRIGHETSKART

Ting som gjør at du trives
der du hører hjemme



- Kjenner – er kjent
- Forstår – blir forstått
- Det oppleves naturlig og selvfølgelig
- Opplevelse av å være vanlig – ser stort sett ut som de andre

Å være vanlig

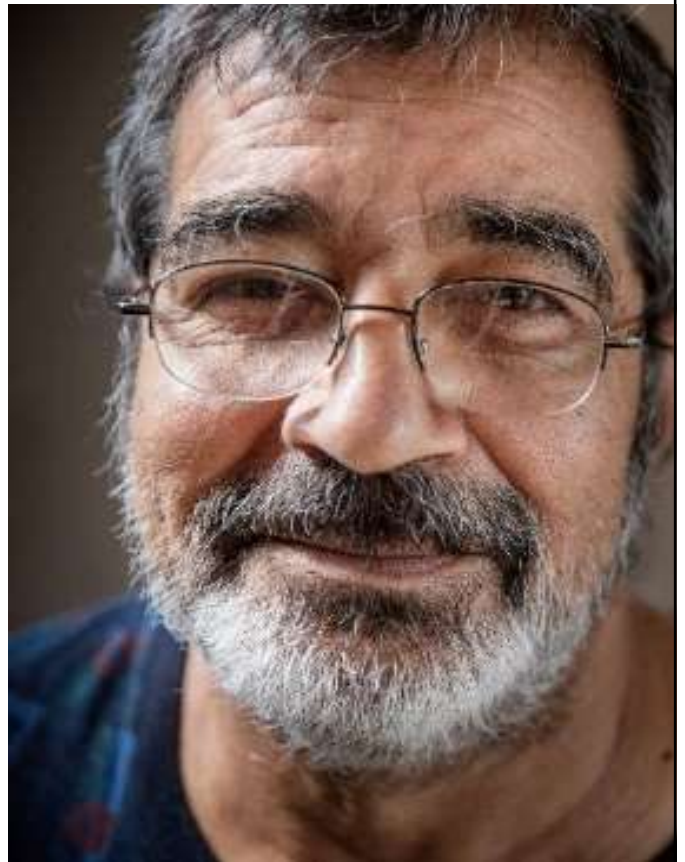
- en kulturell ønsket form for usynlighet som er en viktig del av majoritetsmakten

Å være *uvanlig*:

- Blir sett som en gruppe og ikke en person
- Synlig forskjellig
- Behandles ofte annerledes
- Minnes ofte på sin “uvanlighet”

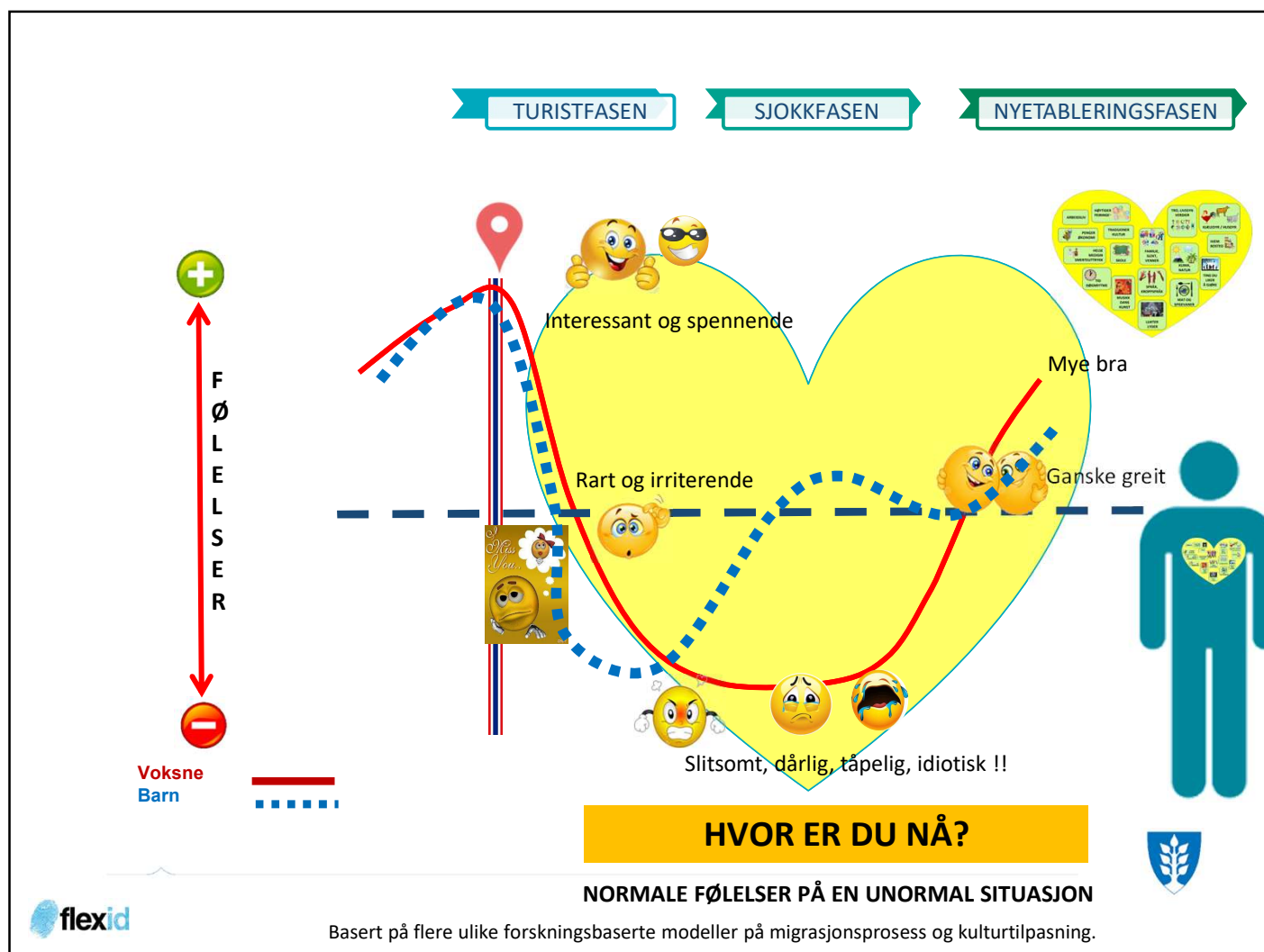


**«Å flytte fra et
samfunn til et annet
er noe av det mest
krevende
et voksent
menneske kan
gjøre!»**

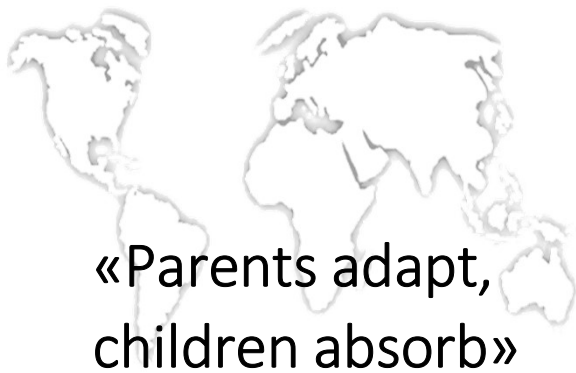


Sunil Loona, psykolog





Hva skjer når en familie
flytter til et annet land?



«Parents adapt,
children absorb»

«Foreldrene tilpasser seg,
barna tar det opp i seg»

Matt Neigh, Norut-konferansen Hamar 2005





Mann med bakgrunn fra Iran.

Etter et foredrag om migrasjonsprosessen kom han med dette bildet og forklarte omtrent slik:

Den øverste delen av dette bildet er meg i Iran. Der var jeg en del av et nydelig mønster, som var kulturelt tilpasset, vakkert å se på, og som ga mening og skapte gode følelser hos andre – og jeg fikk det samme tilbake.

Den nederste delen av teppet er meg i Norge.

Det er de samme trådene og fargene, men nå er mønsteret borte.

Jeg vet ikke hvordan jeg kan veves sammen med andre slik at det gir mening både for dem og for meg – og at jeg gjennom det også kan få bidra positivt til samfunnet rundt meg. Hvordan får jeg det til? Vi må jo veves sammen..



Azerbadjansk kunstner Faig Ahmed

<https://faigahmed.com/>

INNENRIKS

Strengte uskrevne sosiale regler: – Norge er et annerledesland

Hvorfor oppleves Norge som et av de strengeste landene i verden når det gjelder uskrevne sosiale regler? Det har to professorer forsøkt å finne ut av.

Norge har nesten like strenge sosiale normer som Pakistan, Singapore og Sør-Korea. Det viste en internasjonal studie som ble publisert i tidsskriftet Science for noen år siden.



Hvor er det **lettest** og **vanskeligst** å få nye venner
som arbeids-innvandrere?
(undersøkelse blant 53 land)

<https://www.internations.org/expat-insider/2023/ease-of-settling-in-index-40355>

1. **Mexico**
2. **Brazil**
3. **Philippines**
4. **Panama**
5. **Kenya**
6. **Indonesia**
7. **Costa Rica**
8. **Greece**
9. **Bahrain**
10. **Oman**

44. **Japan**
45. **Czechia**
46. **Sweden**
47. **Switzerland**
48. **Norway**
49. **South Korea**
50. **Germany**
51. **Denmark**
52. **Austria**
53. **Kuwait**



De må jo integrere seg!

Hva betyr det å integrere seg?

Hvor gjør man det?

Hvordan er maktforholdet?

- Man kan ikke integrere seg alene
- Integrering er en toveis-prosess
- Hvis ikke, er det assimilering





Foreldreveiledningsprogram
Har kursledere på 11 ulike språk i Larvik



Mine muligheter med flere kulturer

**Bevisstgjøringskurs for unge med
krysskulturell oppvekst**

- Ungdomsskoler
- Kombinasjonsklassen Thor H vgs
- Fargespill
- Foreldretilbud
- Mesterfjellet prøves ut på hele
klassetrinn i 8-9-10 kl for å bedre
forståelse og samhold



**Et program for å styrke rekruttering, integrering og
tjenestekvalitet i Larvik kommunes helse- og
omsorgstjenester**



Hvorfor utvandret nordmenn?

Hvorfor flykter mennesker i dag?



Drømmen om et bedre liv
Sult, desperasjon
Religiøs undertrykking
Arbeidsledighet
Straff og kriminalitet
Ekteskap
Familiegjenforening



Krig – eneste tilleggsfaktor som ikke gjaldt norske utvandrere





**Larvik
kommune**

Verdier:

Nysgjerrig - Ærlig - Raus – Engasjert

Filosofi:

- Vi gjør hverandre gode og vil hverandre vel**
- Vi finner de beste løsningene sammen**

