



iFokus
Kopano • partner



iVekst
Kopano • partner



Vi er **alle** sin karriere- og kompetansepartner



iFokus
Kopano • partner

Oppgavedeling og fremtidens tjenester



Fra bemanningskrise til bærekraftige tjenester gjennom smart oppgavedeling

FUNDAMENT · ETABLERTE FØRINGER

NOU 2023:4

Tid for handling

Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste

MELDING

Perspektivmeldingen

Langsiktige utfordringer for norsk økonomi og velferd

MELD. ST. 33

En forsterket arbeidslinje

Flere i arbeid – færre på trygd

NY UTREDNING

NOU 2026:6

Den nye velferdskommunen



Peker fremover

NOU 2026:6 Den nye velferdskommunen

NOU 2026:6 beskriver hvordan den norske velferdsmodellen må videreutvikles for å møte økende behov, knappere ressurser og mangel på arbeidskraft. Målet er å sikre bærekraftige, universelle velferdstjenester med kommunen som nav.

Hva – utfordringen

- Flere eldre, økt tjenestebehov og færre i arbeid
- Press på kapasitet, økonomi og personell
- Velferd kan ikke lenger skapes av det offentlige alene

Hvorfor – behovet for endring

- Dagens modell er ikke bærekraftig over tid
- Ressursene må brukes smartere og mer forebyggende
- Samfunnets samlede ressurser må mobiliseres

Hvordan – anbefalte løsninger

- Et nasjonalt samfunnsoppdrag for framtidens velferd
- Et praksisnært program for innovasjon og omstilling
- Et skaleringsfond for å spre løsninger som virker

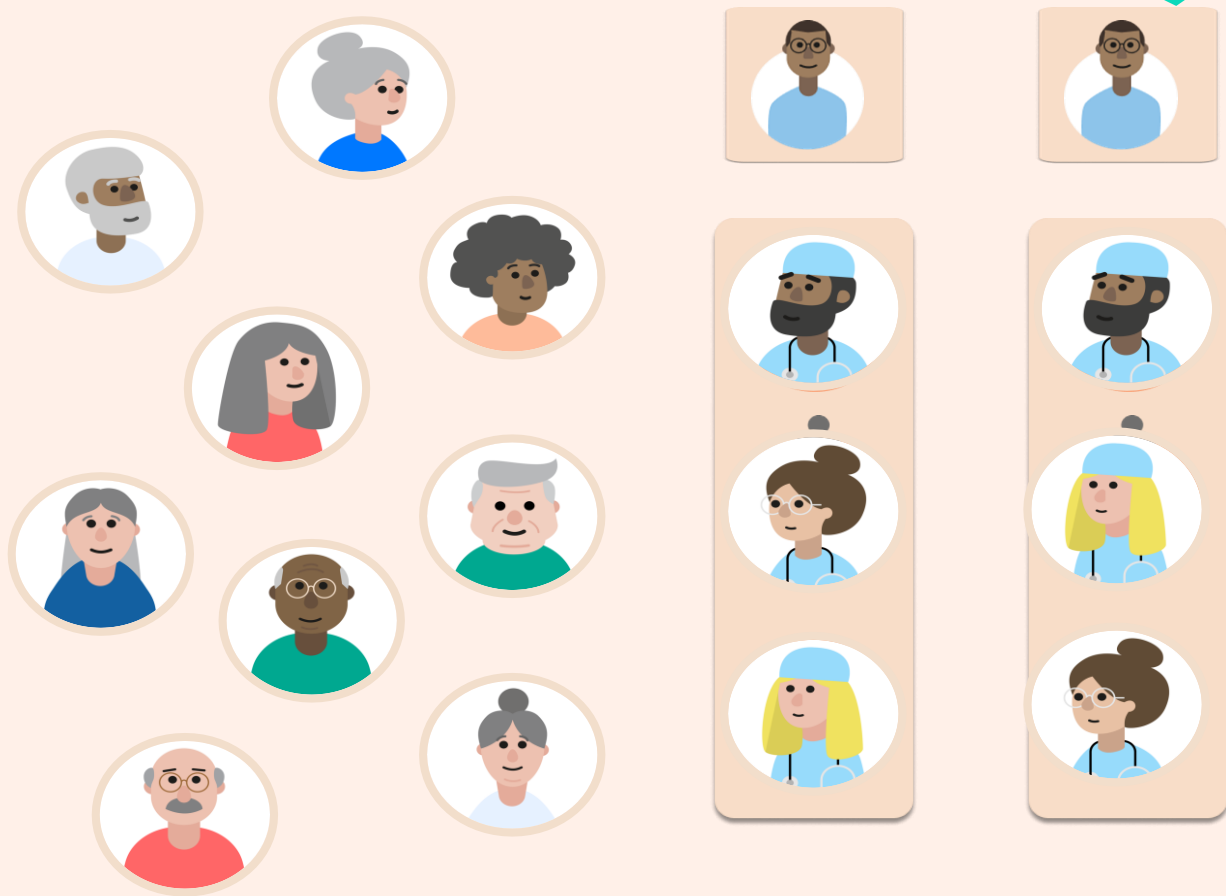
NOU 2026:6 viser at framtidens velferd må skapes gjennom omstilling, samarbeid og bedre bruk av samlede ressurser. Løsningen er ikke mer av det samme, men nye måter å organisere, samarbeide og utvikle tjenester på – med kommunen som drivkraft. → Dette har vi mye erfaring med allerede.





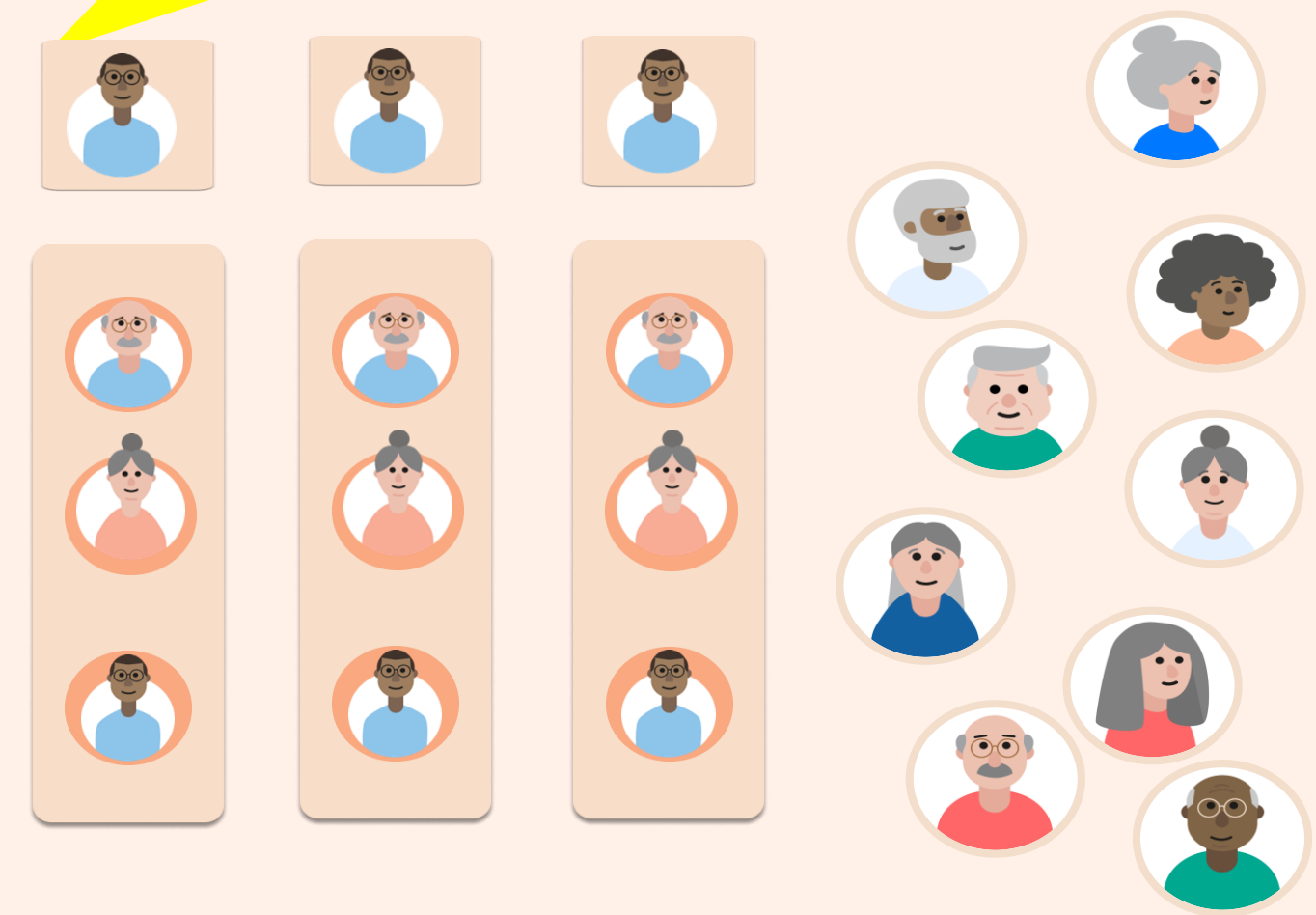
Varslet krise: Bemanningskrise

For mye å gjøre



Varslet krise: Utenforskap

For lite å gjøre



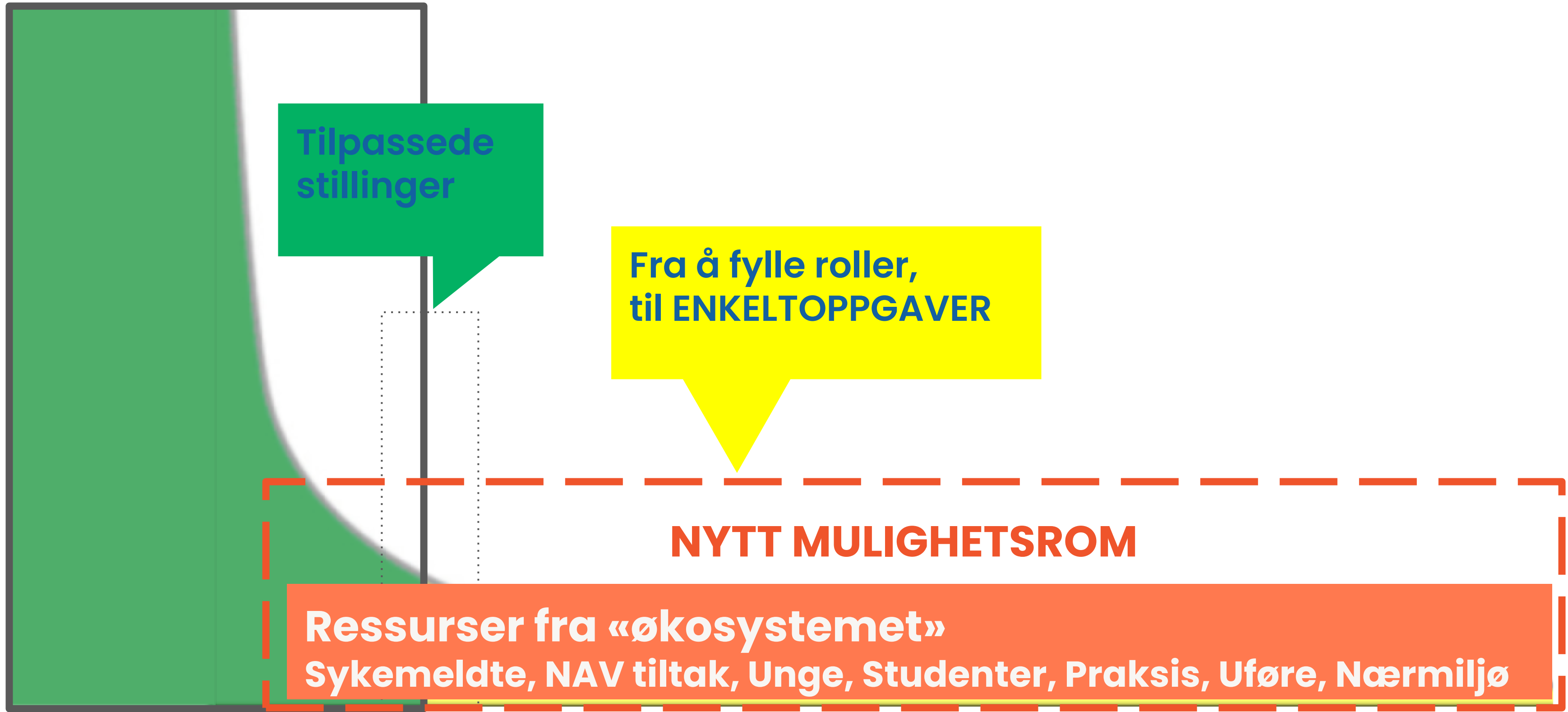
**Rollebasert
arbeidsmarked
(stillinger)**



**Oppgavebasert
arbeidsmarked**



kapasitet & kompetanse



Tilpassede stillinger

Fra å fylle roller, til ENKELTOPPGAVER

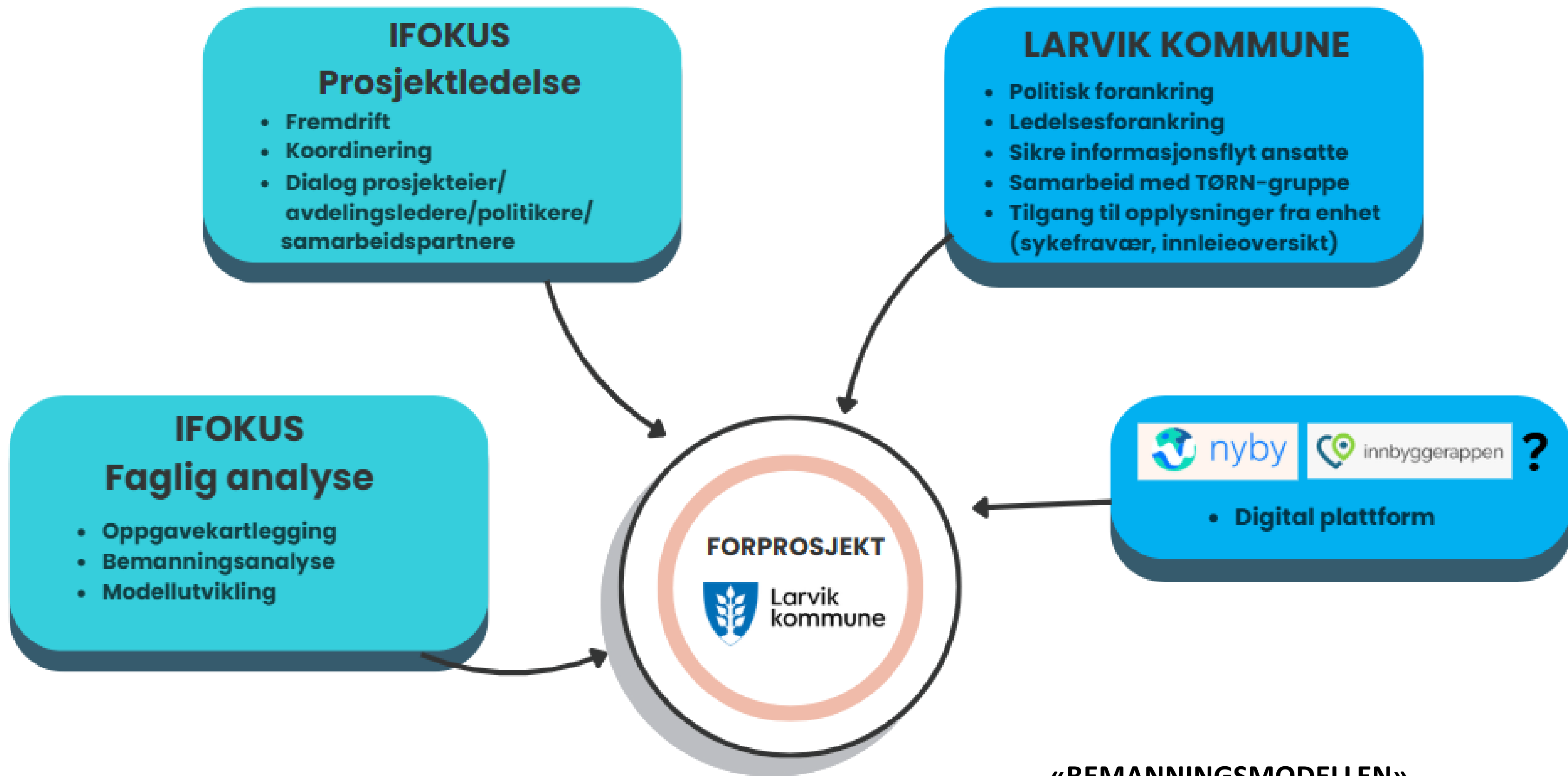
NYTT MULIGHETSROM

Ressurser fra «økosystemet»
Sykemeldte, NAV tiltak, Unge, Studenter, Praksis, Uføre, Nærmiljø

«ØKOSYSTEM»

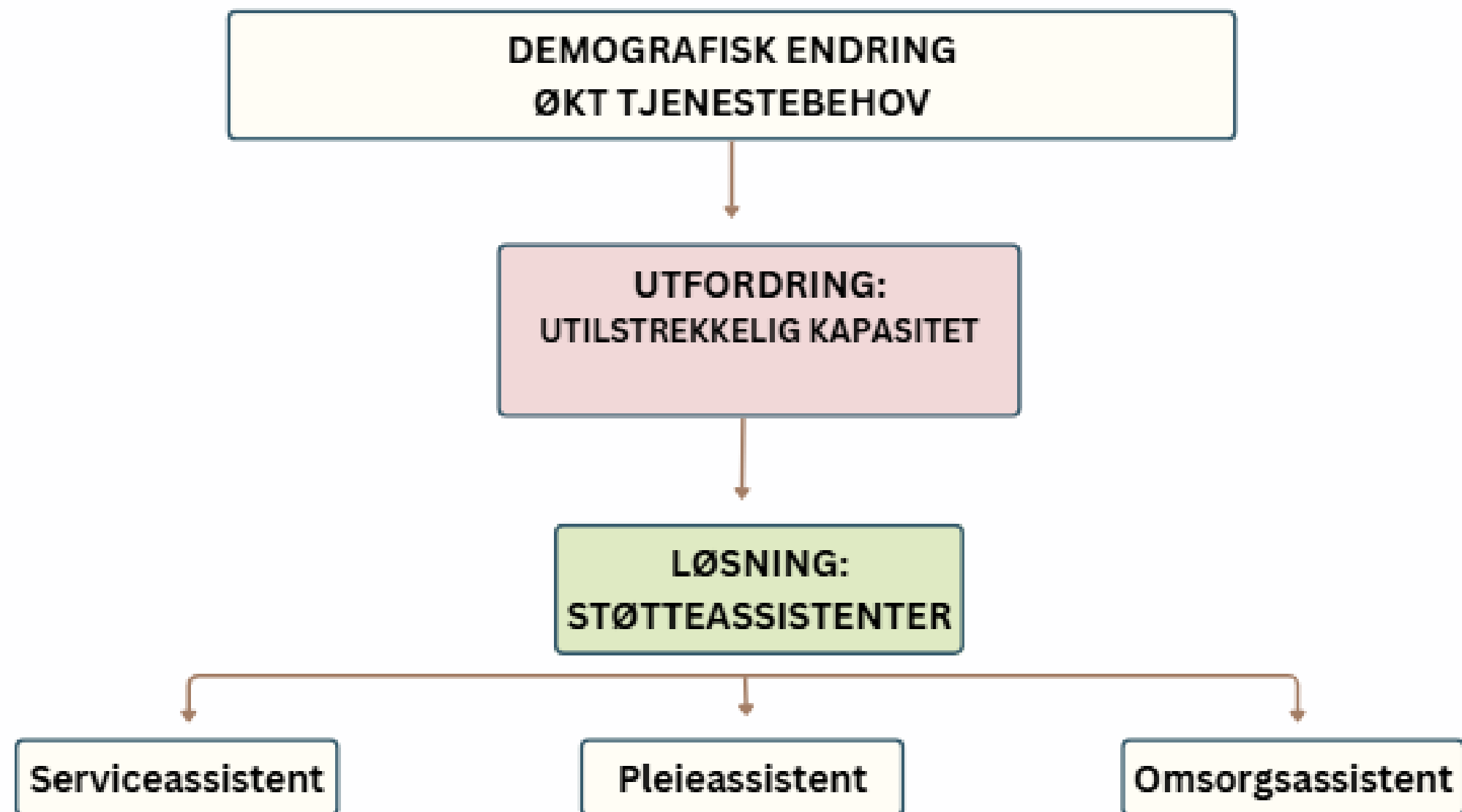


→ I økosystemet finnes menneskene som kan være akkurat de ressurser vi trenger for å kunne øke kapasiteten i kommunen vår = mulighetsrommet.



«BEMANNINGSMODELLEN»

VISJON: BIDRA TIL ØKT KAPASITET INNEN HELSE



REKRUTTERING
Økosystemet →
NAV, iFokus, iVekst, åpent marked
iFokus bidrar som partner
og koordinering for å oppnå felles fokus
på økt kapasitet med bemanning.

**PREKVALIFISERING
OPPLÆRING**
Kurs og opplæring på iFokus
i samarbeid med økosystemet



iFokus
Kopano • partner



iVekst
Kopano • partner



Vi er **alle** sin karriere- og kompetansepartner



iFokus
Kopano • partner