

Kommunedirektørens forslag til Handlings- og økonomiplan 2026–2029



Hovedutvalg for oppvekst og kvalifisering 19.11.25, konst kommunalsjef Rikke Hellum

Hovedtrekkene

- Vi har 5 milliarder kroner til å levere tjenester til Larviks innbyggere for i 2026
- Vi investerer for over 1,1 milliarder kroner i 2026, inkluderer investeringer i vann, avløp og renovasjon
- Kommunedirektøren budsjetterer med et netto driftsresultat på 105 millioner kroner, som er 2,1 % av driftsinntekter
- Frem mot 2029 skal vi kutte, redusere og omstille for totalt ca. 269 millioner kroner
- Årsbudsjettet fremmes med en investeringsplan og låneopptak som er innenfor handlingsregelens vedtatte rammer.
- Vi står i en stor omstilling og siden alt henger sammen med alt, vil vesentlige endringer et sted uunngåelig få konsekvenser for helheten.

Ny organisering fra 1. januar 2026 er lagt til grunn for budsjettene.



“Det eneste valget vi ikke har ...

... er å legge opp til at vi skal løse morgendagens utfordringer innenfor helse og omsorg (og alle andre tjenester...) med mer av de samme virkemidlene, arbeidsformene, standardene og lokasjonene som vi gjør/har i dag”

– Håvard Moe, folkemøte i Sliperiet 1. oktober 2025

Prioriterte områder

1. Arbeidsliv og folkehelse
2. Tilrettelegge for innbyggerkraft
3. Styrke tjenestene til hjemmeboende
4. Næringslivet som partner i by- og samfunnsutviklingen
5. Beredskap og miljø



**Handlings- og økonomiplan 2026–2029
legges frem med ny organisering**

Andel av netto rammer 2026–2029

Andel av Sum netto rammer	Oppr. budsjett 2025	Økplan 2026	Økplan 2027	Økplan 2028	Økplan 2029	Endring fra
						Oppr. Budsjett 2025 til 2029
Sentrale poster	6,5 %	7,6 %	7,7 %	7,8 %	7,9 %	1,4 %
Helse og mestring	39,0 %	38,4 %	39,5 %	41,3 %	41,1 %	2,1 %
Oppvekst	38,4 %	37,4 %	37,1 %	36,8 %	36,5 %	-1,9 %
Samfunn og miljø	3,6 %	4,1 %	3,0 %	1,6 %	2,0 %	-1,6 %
Arbeid og medborgerskap	6,9 %	7,1 %	7,1 %	7,1 %	7,1 %	0,2 %
Organisasjon	2,3 %	2,1 %	2,1 %	2,1 %	2,1 %	-0,1 %
Økonomi- og virksomhetsstyring	3,2 %	3,3 %	3,4 %	3,2 %	3,2 %	0,0 %
Sum	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	



Oppvekst

Området består av

Vi skal videreføre og styrke samarbeidet innen oppvekst og utdanning og prioritere barn, unge og deres familier. Tjenesteområdet skal styrke det forebyggende arbeidet og tiltak rettet mot sosial ulikhet. Samtidig skal vi tilrettelegge for å utvikle og inspirere barn og unge til å bli aktive deltakere i samfunns- og arbeidsliv.

Her samles tjenestene:

- Barne- og familietjenester
- Barnevern, ressurscenter for unge og fosterhjem
- Barnehager
- Skoler og SFO
- Fellesfunksjon oppvekst





Barnehage

[Lenke](#)





Skole

Lenke





Barne- og familietjenester

[Lenke](#)





Barnevernet

[Lenke](#)





Fellesfunksjon Oppvekst

[Lenke](#)



Arbeid og medborgerskap

Området består av

Vi skal samordne flere av de universelle, forebyggende og helsefremmende tiltakene for å styrke innbyggernes egne ressurser og deres evne til å mestre eget liv, og dermed redusere behovet for mer spesialiserte og kostnadskrevenne tjenester. Arbeid for alle er vår hovedstrategi for å styrke levekårene og motvirke utenforskap. Vi skal samordne arbeidet med bosetting, inkludering og boligsosiale tjenester, og samle tjenester som støtter innbyggere med ulike behov. Målet er å ivareta hele mennesket og styrke det helhetlige og koordinerte arbeidet med levekår. Kultur, idrett og nærmiljøarbeidet skal bidra til å utjevne sosiale forskjeller, bedre levekårene og øke fellesskapsfølelsen. Folkehelse skal sammen med kultur, idrett, frivillighet og nærmiljø jobbe helsefremmende på de arenaene hvor folk lever livene sine. Vi skal senke terskelen for deltakelse og gjøre folkehelsearbeidet mer engasjerende for å styrke innbyggerne som en ressurs i eget liv og lokalsamfunn.

Her samles tjenestene for:

- Nærmiljø og arbeidskraft
- Kultur og folkehelse
- Kvalifisering og mottak
- Arbeid og sosialhjelp (NAV)
- Fellesfunksjon arbeid og medborgerskap





NAV

[Lenke](#)





Larvik Læringssenter

[Lenke](#)





Foto: Larvik kommune

[Lenke](#)

Kultur og idrett





Nærmiljø og arbeidskraft

[Lenke](#)



Videre behandling, tilgjengelig materiale og spørsmål

- Saksframlegg for Handlings- og økonomiplan 2026–2029 sendes ut onsdag 12. november
- Rådene og hovedutvalg for budsjett og økonomi 18. november
- Hovedutvalg 19. november
- Formannskapet 26. november (høring i 14 dager)
- Kommunestyret onsdag 10. desember



Opprydding på nyåret – som i tidligere år

- Statsbudsjettet vedtas endelig tett innpå jul
- Konsekvenser av statsbudsjett tas inn i Handlings- og økonomiplan gjennom egen sak tidlig i 2026
- I denne saken tas også enkeltheter i kommunestyrets vedtak opp, dersom det er uklarheter knyttet til vedtak, finansiering eller gjennomføring



Her finner du alt om Handlings- og økonomiplan 2026-2029

- PDF- og WEB-versjon ligger på hjemmesiden (WEB-versjonen anbefales). Det ligger sammen med analyser av tjenester her:
 - <https://www.larvik.kommune.no/politikk/plane-r-og-strategier/handlings-og-oekonomiplan/>
- Nyhetssaker blir publisert på [larvik.kommune.no](https://www.larvik.kommune.no)

Handlings- og økonomiplan 2026-2029 Larvik kommune Kommunedirektørens forslag



Kontrast Søk Meny Kontakt

Forsiden Politikk Planer og strategier

Handlings og økonomiplan

Planen rulleres hvert år og er budsjettet og økonomiplanen for kommunen.

Handlings- og økonomiplan 2026-2029 (publiseres 28.10 kl 15)

Kommunedirektørens forslag

- ① Handlings- og økonomiplan 2026-2029 - Kommunedirektørens forslag (web)
- ① Handlings- og økonomiplan 2026-2029 - Kommunedirektørens forslag (pdf)
- ① Spørsmål og svar fra folkevalgte

Innhold

- Handlings- og økonomiplan 2026-2029 (publiseres 28.10 kl 15)
- Strategidokument 2025-2028
- Kommunestyrets vedtak 2024-2027
- Årsevaluering



A group of approximately 15 people of various ages and ethnicities are posed on a set of wide, light-colored stone steps. They are dressed in a variety of clothing, including business casual, workwear, and safety gear. One person in the center is wearing a full firefighter's uniform, including a helmet and gloves. Another person on the right is holding a mop. The background is a plain, light-colored wall. The overall atmosphere is positive and collaborative.

**Sammen skaper
vi gode dager**