



Larvik
kommune

Folkevalgprogrammet

Styrings- og ombudsrollen



Program

17.00-17.15	Velkommen og introduksjon av dagens tema v/Gro Herheim og Hanne Strand
17.15-19.45	Folkevalgtrollen og ansvarsfordeling - felles kjøreregler v/Nikolai Winge • Kort info om “Operasjon planvask” • Rollen som folkevalgt - hva skal politikerne egentlig drive med? Hva er de ansattes oppgave? • Samspillet mellom folkevalgte, fag og administrasjon • Hvordan oppnå tillit, mest mulig effektiv forvaltning og et godt arbeidsmiljø? • Behov for felles kjøreregler? • Diskusjon og løsningsfokus
19.45-20.00	Veien videre



- Felles lederskap; politikk og fag
- Hensikt med samlingen:
 - Åpen og effektiv forvaltning
 - Nå mål og skape resultater
 - Godt omdømme
 - Godt arbeidsmiljø
 - ...
- Hvilken kommune ønsker vi å være? Hva ønsker vi å være kjent for? Innbyggervennlig? Brukerstyrt? Effektiv? Attraktiv som arbeidsplass?
- Felles forståelse, prioriteringer og kjøreregler



VISJON

Larvik - Miljøbevisst,
livskraftig og verdiskapende

VERDIER

NÆRE: Nysgjerrig - Ærlig -
Raus - Engasjert

FILOSOFI

- Vi gjør hverandre gode
og vil hverandre vel!
- Vi finner de beste
løsninger sammen!



DET HØRES!

DET SYNES!



Balansekunst

- Ombudsrollen
- Styringsrollen
- Lederrollen
- Arbeidsgiverrollen



Rolledeling

- Klar rollefordeling = godt utgangspunkt for samspill og ansvarsfordeling
- Hvem skal ha hånden på rattet i de ulike fasene?
- Hva er lov og hva er lurt?
- Mål = Gjensidig tillit, godt arbeidsmiljø og mest mulig effektiv forvaltning



Fra refleksjons- oppgave - “tillit”

- “Tillit er en grunnleggende faktor som ikke kommer av seg selv. Må ville de andre vel for at tillit skal fungere.”
- “Nøkkelord er tillit. Tillit til andre folkevalgte og tillit til ansatte. Hvis ikke tillit er der, kan arbeidsmiljø bli ødelagt. Kan ødelegge ansatte.”
- “Gjensidig tillit mellom ansatte og folkevalgte”
- “Ha tillit til kommunedirektør, men også omtale ansatte på en generelt god måte.”



Fra refleksjons- oppgave - “arbeidsmiljø”

- “Omtale av kommunalt ansatte”
- “Legge til rette for og bevilge nok penger”
- “Være folkevalgt på overordnet nivå - ikke detaljstyre”
- “Løpende info til ansatte”
- “Rolleforståelse”
- “Gjøre hverandre gode”
- “Være bevisst hvilke signaler som sendes”
- “Kommunikasjon”
- “God tone mellom folkevalgte og overfor de ansatte”



