



Etiske retningslinjer

Etiske retningslinjer

Våre holdninger og handlinger påvirker innbyggernes tillit til kommunen. Alle ansatte har et personlig ansvar for hvordan vi opptrer.

Ledere skal bruke etisk refleksjon aktivt for å utvikle et godt etisk og faglig skjønn.

Slik opptrer du profesjonelt

- Du har høy etisk standard, integritet og profesjonalitet i alt du gjør.
- Du opptrer rettferdig og ærlig.
- Du sørger for at fortrolige opplysninger ikke kommer på avveie, og misbruker ikke tilgang til informasjon.
- Du er lojal når du følger opp administrative og politiske avgjørelser.
- Du følger norsk lov, interne regler og god forvaltningsskikk.

Åpenhet og dialog

- Du er åpen for innspill fra innbyggerne.
- Du involverer innbyggerne i beslutningsprosesser som angår dem.
- Du sikrer offentlighetens krav på innsyn og opptrer profesjonelt i kontakt med media, se arbeidsreglementet.

Interessekonflikter

- Du informerer om private forhold og interesser som kan påvirke beslutninger eller utførelse av oppgaver for kommunen.
- Du sørger for at egen habilitet blir vurdert, før du saksbehandler eller tar avgjørelser.

Gaver og representasjon

- Du tar ikke imot gaver, arv, provisjoner, tjenester eller andre fordeler i jobben (inkludert reiser og opphold). Du kan ta imot gaver av ubetydelig verdi hvis det er avklart med leder.
- Du spør lederen din før du deltar på arrangementer i jobbsammenheng.

Penger og eiendeler

- Du arbeider for fellesskapets beste og sørger for at kommunens økonomiske verdier forvaltes forsvarlig.
- Du tar miljøhensyn i jobben.
- Du er ansvarsfull når du forvalter brukeres penger og eiendeler.

Innkjøp

- Du følger reglene for offentlige anskaffelser og opptrer profesjonelt i rollen som bindeledd mellom leverandører og kommunen.
- Du bruker kommunens rammeavtaler når du kjøper varer og tjenester.
- Du kjøper ikke varer eller tjenester fra ansatte, tidligere ansatte med karantene, venner eller slektninger.
- Du tar ikke imot fordeler ved private innkjøp fra kommunens leverandører.

Arbeidsmiljø

- Du bidrar til et godt og inkluderende arbeidsmiljø.
- Du skaper arbeidsglede og engasjement.
- Du tar aktivt avstand fra diskriminering, mobbing og trakassering.

Varsling

- Du har rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold.
- Du har mot til å varsle. Ledere skal ta vare på den som varsler, og ta ansvar for at kritikkverdige forhold blir rettet opp. Den som varsler, skal ikke utsettes for gjengjeldelse.

Brudd på etiske retningslinjer

- Du plikter å følge kommunens etiske retningslinjer. Hvis du bryter disse retningslinjene, kan det få konsekvenser for arbeidsforholdet ditt.