

Våre unge

– sammen løfter vi
unge inn i
arbeidslivet

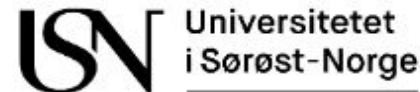


*"Du vet når en tulipan henger med huet,
og så trækker du den inn blant de andre for at den skal stå oppreist.
Et sånt samfunn vil jeg ha."*

INGRID OVEDIE VOLDEN



Larvik
kommune



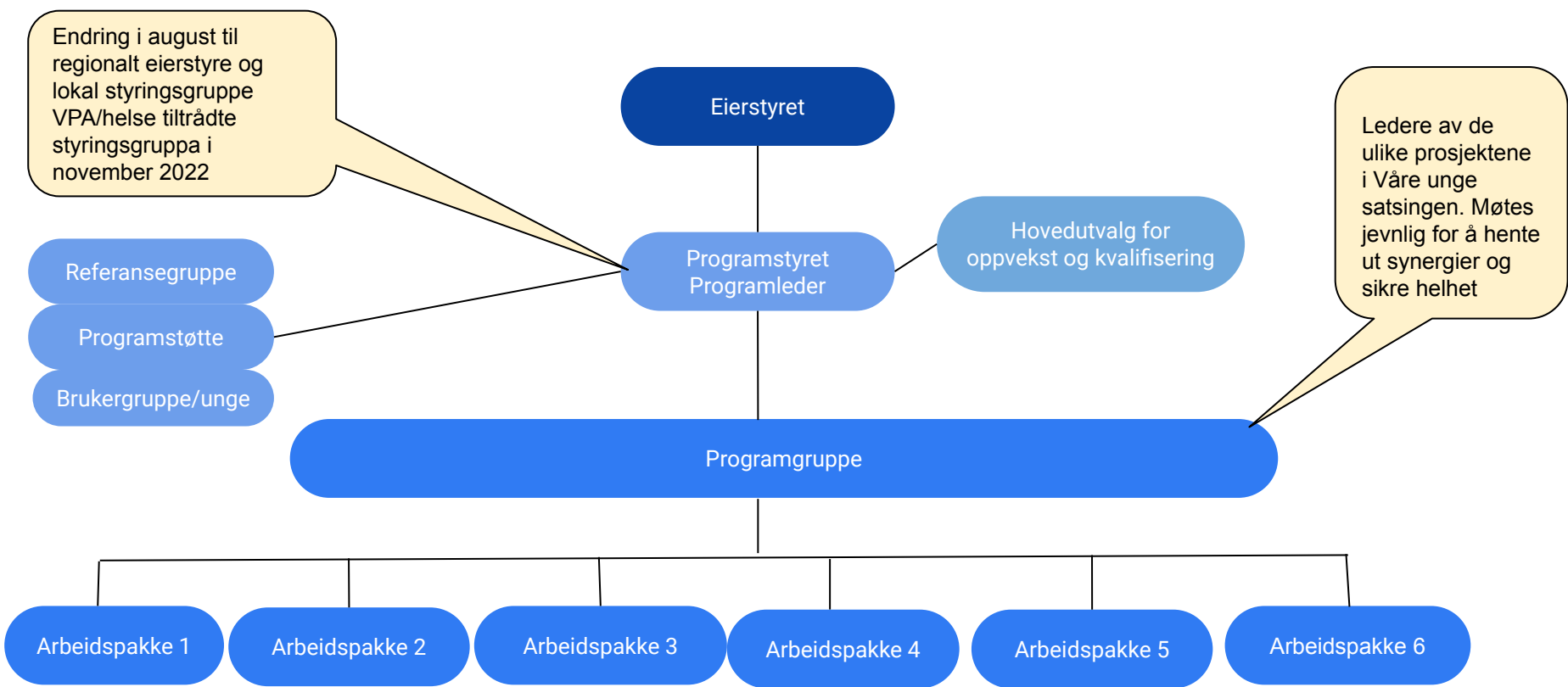
Våre unge

- et handlingsbasert endrings og utviklingsprogram



Gjennomføring 2022 -2025





Programgruppe
(prosjektlederne)

01

Praktiske opplæringsløp

Prosjektleder: Johnny Gangsøy

- Virksomhetsleder skole, Larvik kommune
- THVS/ungdomsskolene
- Individuelle løp og systemutvikling
- 100% stilling finansiert av Larvik kommune

02

Karrierenettverk

Nettverksleder: Joachim Gjertsen

- Rådgivning, karriereveiledning og arbeidsmarked
- Rådgivere grunnskole og THVS, iFokus, NAV, Opplæringskontor, Oppfølgingstjenesten
- VTFK finansierer 30%

03

Larvik lærlingkontor 15+

Prosjektleder:

- Virksomhetsleder Larvik læringscenter
- Larvik kommune, THVS, NAV
- Samordnet satsing på opplæring og kvalifisering av unge for ansettelse i Larvik kommune
- Finansieres av Larvik kommune og VTFK

04

Kommunen som inkluderingsarena

Prosjektleder: Bjørg Østby /HR

- Kommunedirektørens ledergruppe
- Larvik kommune v/HR, NAV, THVS
- Økt inkludering gjennom tilrettelegging for kvalifisering og opplæring av utsatte unge

05

Helsefagpilot

Prosjektleder:

- Rektor Thor Heyerdahl videregående skole
- THVS/ Larvik kommune v/ Helse og mestring, HR og Larvik lærlingkontor
- Helsefag i vekslingsløp over 4 år, 14 elever og 14 veiledere

06

Lærlingprogrammet

Prosjektleder: leder Elevtjenesten
THVS, May Bente Jansson

- Samarbeid mellom iFokus, THVS, Larvik kommune og NAV
- Oppfølging av lærlinger og elever på yrkesfag
- Igangsatt 2020, finansieres av iFokus med to jobbkonsulenter



Utsatt ung
Arbeidssted
Opplæringskontor

Fagskole/ høyskole

FAGBREV og SVENNEBREV

Praksis +
Tverrfaglig
eksamen

Kompetansebevis

Praksis-
kandidat

Praksis =
læretid +
25%

Tverrfaglig
eksamen

Fagbrev
på jobb
(krav om fast
jobb
80-100%)
Veiledet
opplæring på
jobb fra 1-3
år

Minimum 1 års
arbeids-praksis

Dokumentasjons-
ordning

Lærling

Fullført og bestått
skolegang + læretid

Lærekandidat

Tilpasset opplæring for
den enkelte kandidat

Praksisbrevkandidat

Søker direkte fra
grunnskolen
2 år opplæring

Kandidat for fagbrev på
jobb

Opplæring og veiledning
på arbeidsplassen

Praksiskandidat

Ingen opplæring

Praktiske
opplæringsløp
= nytt 6 årig
løp



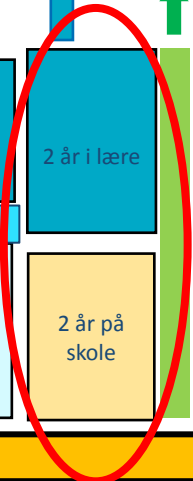
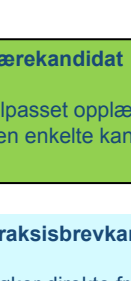
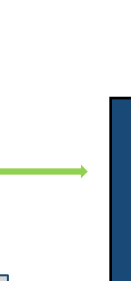
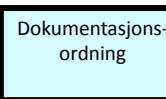
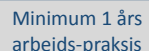
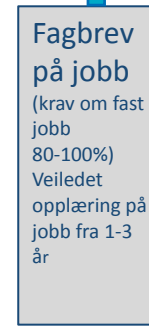
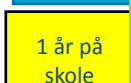
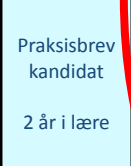
Ungdomsrett 16-25 år

Voksne 25 år +

Grunnskole



Praksisbrev





Praktiske opplæringsløp

Målgruppen:

- Ungdom i ungdomsskole -og videregående som lærer best gjennom mer praktiske metoder

Målsetting:

- Finne nye og bedre måter for å gjøre ungdomsskolen mer praktisk og variert for alle

Hva gjør vi:

- Ansett prosjektleder som skal lede og utvikle opplæringsløpet, oppstart 21.11.22
Mesterfjellet og Tjodalyng først ut
Fra 9. trinn og over i videregående (yrkesfagprogram/ 6 årig løp)
- Nært samarbeid med elev, foresatte, nærskole, THVS og/eller næring

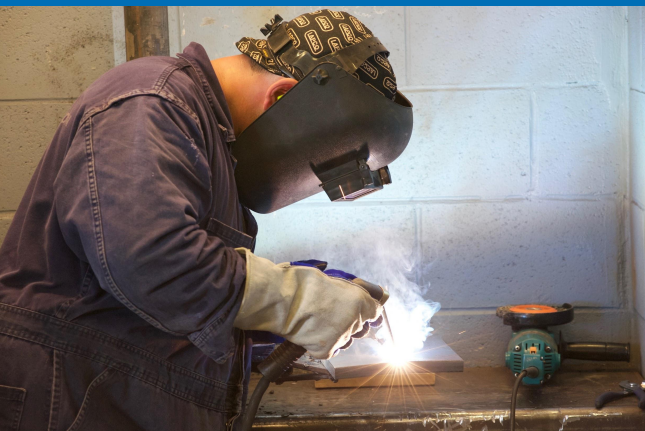
Hva ønsker vi:

- Individuelle skreddersydde og “fullverdige” opplæringsløp, inntak gjennom hele skoleåret
- Opplæring og skole på verksteder/ YF på THVS, lokalt/nærmiljøet, bedrift

[film](#) [nettsak](#) [THVS](#) [FB](#)



Larvik lærlingkontor 15 +



- Larvik lærlingkontor skal sørge for at Larvik kommune gir flere praksisplasser, lærlingplasser og arbeidsmuligheter for **utsatte** unge i Larvik kommune
- Kontoret lokaliseres til Larvik læringscenter
- Samarbeid mellom Kommune - NAV - THVS
- Tildelt 2 mill. til oppstart fra VTFK
- Skreddersydd og tett oppfølging av lærling og lærested gjennom hele opplæringsløpet i flere ulike løp



HO piloten



- Oppstart høsten 2022
- 14 elever, 2 fra 10.trinn og 12 fra Kombinasjonsklassen
- **14 veiledere meldte seg på kort tid!**
- Helsefagarbeider gjennom et 4 årig vekslingsløp
- To dager skole, tre dager praksis
- Fra 20% til 80% lærling over fire år
- Fagbrev for ansettelse i Larvik kommune
- Veileder -og inkluderingskompetanse til veilederne gjennom hele perioden
- Del av det store arbeidet “Larvik som inkluderende arbeidsgiver”



Larvik kommune som inkluderings -og kvalifiseringsarena

- **Hele kommunen** bidrar aktivt til inkludering av unge gjennom arbeidsgiverrollen ved økt bevissthet og kompetanse om inkluderende personalpolitikk.
- Fleksible løp NAV/4 årig løp FOB/ praksiskandidater/ lærekandidater/fagbrev på jobb
- Vekslingsmodellen, pilot HO fag 2022 - 2026
- Lønnstilskudd/avd.tilskudd/opplæring og motivasjon?
- Lovverk for ansettelser, utforskes og utfordres
- Lærlingsatsing på totalt over 21 mill innen 2025
- Larvik opplæringskontor 15+





Lærlingprogrammet:

- Samarbeid mellom THVS/Oppfølgingstjenesten, Opplæringskontorene, iFokus og lokalt næringsliv/arbeidsliv
- 2 jobbkonsulenter finansiert av iFokus med midler fra bhg salg i 2019

Strukturert opp høsten 2022

- evalueringsrunde med alle involverte (THVS/OT/iFokus/Våre unge)
- innsøking via Elevtjenestene på THVS, rapportering til iFokus via THVS
- finner praksisplasser, lærlingplasser og lærekandidatplasser til utsatte unge
- avdekker ungdommenes styrker og drømmer
- finner “riktige” arbeidssteder og/eller nye ved bytte
- følger opp på “jobbkondisjon” og livsmestring, skreddersøm
- stort nettverk i næringsliv/arbeidslivet i området
- oppfølging av lærlingene som startet i 2020, totalt 19 stykker

Meget gode resultater siden oppstart 2020

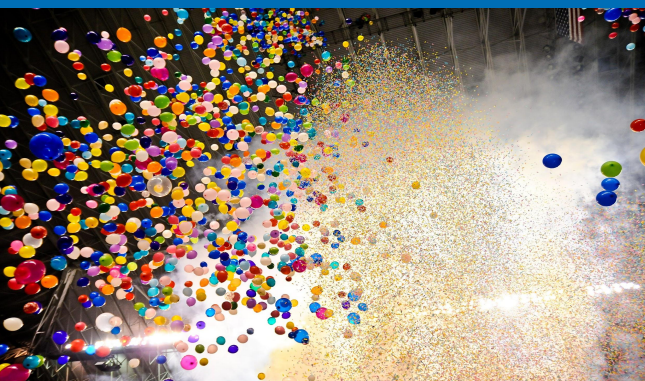
21 lærlingekontrakter, 2 fagbrev, 2 annen utd.

Godt over 50 ungdom over i yrkespraksis, lære, lærekandidat, utdanning, lønnet arbeid





Våre unge dagen 2023 - vi er igang!



- Når: 25. januar 2023
- Hvor: Sliperiet
- Klokka: 09.00 -15.00
- Hvem: Fagfolka, politikere, unge, næringsliv m.fl.
- Målsetting: Kunnskapsdeling, erfaringsutveksling, idemyldring og inspirasjon for “bransjen” i arbeidet med våre unge
- Det som kommer frem i løpet av dagen legger grunnlag for 2023, oppsummeres og tas videre i ny Våre unge dag i 2024



