

Gruppeledermøte 6. juni kl 1800 i Romberggata

Til stede: Birgitte Gulla Løken, Marie Offenbergh, Gina M. Johnsen, Per Manvik, Dorthe Kyvik Bårnes, Kari Lise Røsvik, Knut Olav Omholt, Andre Lysnes, Bjørnar Elstad, Gunnar Eliassen og Jan Caroll Henriksen

Kommunedirektør: Gro Herheim

Referent: Birgitte Gulla Løken

Kommunedirektøren startet med en innledning, og følgende spørsmål ble spilt inn til diskusjon:

- Hvordan bør vi jobbe for å lykkes?
- Hvilken kunnskap trenger vi?
- Har vi felles forståelse av vår økonomisk situasjon?
- Har vi felles forståelse av hvor dramatisk demografi-utviklingen er?
- Hvordan gi god informasjon til våre innbyggere?
- Ligger svarene i fortsatt kutt eller i utviklingsarbeid?

Kommunedirektøren var tydelig på at selv om man salderer budsjettet med eiendomsskatt, må driften kuttes med 100 millioner kroner. Hun oppfordret derfor partiene om å bli enige om de første 100. Kommunedirektøren opplyste om at effektivisering ikke vil være nok, og at kommunestyret må belage seg på strukturelle, upopulære grep. Hun understreket at kommunen har en dyr struktur både innen helse og oppvekst.

Møtet ble gjennomført som en ustrukturert samtale rundt bordet hvor samtlige hadde ordet. Det ble sagt at det politiske flertallet hadde et flertall og en avtale, og derfor ikke hadde behov for mindretallet. Mens andre igjen (også fra flertallet) mente at samarbeid er viktig bl.a. fordi mange av tiltakene vil ha varighet lengre enn en valgperiode.

Manglende gevinstrealisering i forbindelse med kommunesammenslåinger ble pekt på som en av årsakene til kommunens økonomiske utfordringer.

Det ble tatt opp at kommunen har et dårlig omdømme når det kommer til samarbeid, og at vi i større grad må velge våre "kriger" med omhu. De langsiktige, overordnede planene og retningne bør vi i langt større grad stå sammen om. Det ble sagt at det er svært uheldig å drive et politisk spill rundt grep kommunedirektøren er tydelig på at må tas for å møte

fremtidens utfordringer, særlig innen helse- og eldreområdet. Det ble parert med at selv om vi har de samme målene, har vi ulike virkemidler og løsninger, og at det derfor må bli diskusjoner.

Det ble sagt at skal vi makte å få kommunens økonomi i balanse må antall ansatte reduseres med 300. Utsagnet gjør det vanskelig for partier i mindretallet å samarbeide med partier i flertallet.

Det reageres ute i befolkningen at kommunen har råd til prosjekter som Herregården, Poesiparken m.fl. når økonomien er så dårlig. Det må kommuniseres bedre at prosjekter av denne typen har ekstern finansiering.

Det ble gitt uttrykk for bekymring om at fellesskapsløsninger ble byttet ut med individuelle løsninger.

Det ble etterspurt mer innsyn/kunnskap i drift for å kunne fatte riktige beslutninger, men hva slags kunnskap trenger vi, på hvilket nivå?

Det ble konkret foreslått å samkjøre med nabokommunene om oppgaver, og bruke folk som står utenfor arbeidslivet til oppgaver som forskjønning.

Kommunedirektøren bør vurdere å legge frem et budsjett som viser hvordan vi kutter de første 100.

For å trekke til oss flere yngre innbygger ble det spilt inn at kommunen må legge til rette for boliger som tiltrekker seg yngre tilflyttere.

Veien videre:

- I første omgang ble ordfører, varaordfører og gruppelederne enige om å utveksle hverandres utredningsforslag til rammesaken.
- Samarbeide om samfunnsdelen og en overordnet retning for kommunen.
- Den videre dialogen fortsetter etter sommeren.