

Jobbsjansen Larvik



Hva er Jobbsjansen?

Jobbsjansen er et prosjekt som skal **øke innvandrerkvinnenes deltakelse i arbeidsliv og utdanning.**

Målet er å øke sysselsettingen blant hjemmeværende innvandrerkvinner som ikke er omfattet av sosiale ordninger og heller ikke avhengige av sosialhjelp. Det vil i hovedsaken si at de er forsørget av sine ektemenn.

Jobbsjansen er et kvalifiseringsprogram utarbeidet etter modell av introduksjonsordningen, og skal **følge introduksjonsloven.**

I noen kommuner drives Jobbsjansen av flyktningetjenesten eller Nav, men i Larvik er det Larvik Læringscenter som driver prosjektet.



Hvem søker?

Kvinnene søker om deltakelse på eget initiativ.

30 aktive deltakere og 27 på venteliste



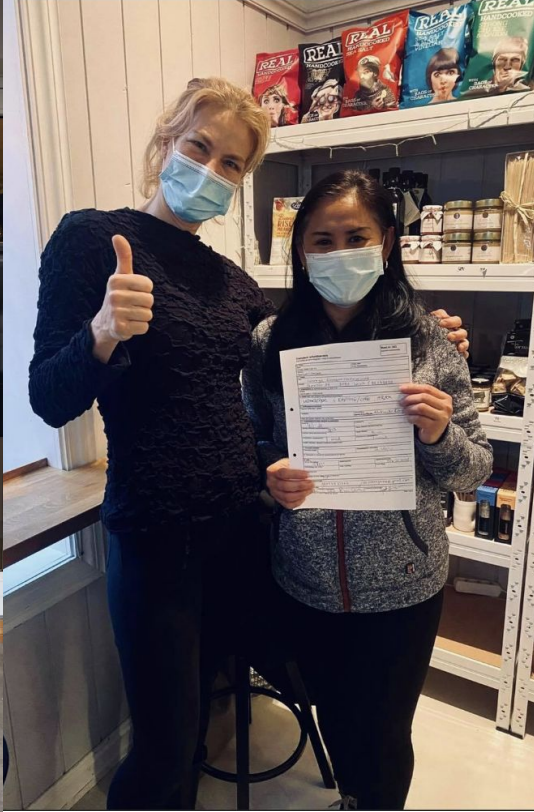
Hva slags tilbud får deltakerne?

Det er et **individuell** tilpasset fulltidstilbud som skal føre til **økte muligheter for jobb eller utdanning**.

Tre eksempler på tilbud:

1. 3 dager arbeidsretta norskkurs med arbeidslivskunnskap kombinert med 2 dager arbeidspraksis per uke
2. 4 dager teoretisk norskkurs og 1 dag engelsk
3. 4 dager arbeidspraksis og 1 dag på skolen med veiledning.





Finansiering og tilskudd

Deltakerne mottar en stønad på 1G pr år. Det betyr at de får utbetalt ca 8600 kr pr måned før skatt.

Det er IMDI som finansierer deltakeravgift, utgifter til ansatte og evt andre kostnader tilknyttet prosjektet. Vi søker nye midler hvert år. I år ble vi tildelt 4,8 millioner kroner.

I forslaget til statsbudsjettet for 2022 ligger det 81 millioner til Jobbsjansen



Fellesaktiviteter

- skape nettverk
- “Å bytte land- å forstå og bli forstått” Vi snakker om migrasjon, følelser, forståelse, kultur og kommunikasjon.
- Norsk Folkehjelp har 2-dagerskurset “Kvinner kan”. Et mestringskurs for kvinner med minoritetsbakgrunn, med mål om å øke deltakernes kompetanse på egne ferdigheter som arbeidstaker og aktiv samfunnsdeltaker.
- Ulike livsmestringstema som økonomi, stress, helse osv



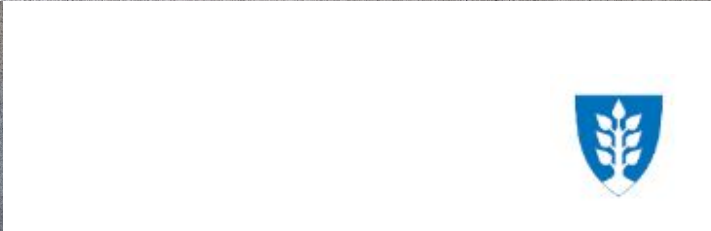
Intern arbeidspraksis



I høst opprettet vi et verksted der noen deltakere får en kombinasjon av arbeidspraksis og norskopplæring. Dette gjelder de deltakerne som ennå ikke er klare for ordinær arbeidspraksis og som trenger en annen måte å lære på.

Vi er i startfasen på opprettelse av nettbutikk der det skal selges garn som deltakerne har farget. Produksjon, pakking, markedsføring og salg skal deltakerne være med på.







ut i arbeid: 6

kvalifisert til høyere utdanning: 4

har startet på videregående: 6

Disse har alle gått fra å være ufrivillige
hjemmeværende til å komme ut i arbeidsliv og
utdanning. Det nytter!

