

SEMINAR FSK og KDLG 21.6.21



Larvik
kommune

MÅL, PRIORITERINGER OG RESULTATER

Velkommen!

Hensikt med samlingen;

- Felles forståelse for utfordringer og muligheter
- Kunnskap om helhet og sammenhenger
- Bygge relasjoner



Program

16 - 16.15; Velkommen

16.15 - 17.45; “Larvik - hva nå?” v/Geir Vinsand, NIVI analyse

- Drømmekommunen, Koblingskommune, Regionkommune
- Ny kommunemodell; “Hvor kan Larvik gjøre en forskjell?”

17.45; Pause

18; Orientering Covid

18.15; Styrket lederskap i kommunal sektor

18.30; Kulturskolen

19; Middag



#

Demografisk utvikling



Vi har mindre ressurser!

KOSTRA - Netto driftsutgifter pr innbygger i angitt målgruppe								
	NDU 2020 pr innbygger			Mer-/Mindreutgifter i Larvik kommune			Målgruppe	
Tjenesteområde	Larvik	G11	Merutg/Mindreutgift	2020				
Barnehage	148 876	163 009	-14 133 kr	-32 900 000 kr			1-5 år	
Grunnskole	107 370	108 584	-1 214 kr	-6 600 000 kr			6-15 år*	
Pleie og omsorg	101 100	122 392	-21 292 kr	-187 700 000 kr			67 år+	
Sosiale tjenester	5 388	5 763	-375 kr	-10 500 000 kr			20-66 år	
Barnevern	12 357	10 546	1 811 kr	16 800 000 kr			0-17 år	
Kommunehelse	3 992	3 086	906 kr	43 000 000 kr			Alle	
Adm, styring og fellesutgifter	2 915	4 380	-1 465 kr	-69 600 000 kr			Alle	
Kultur og idrett	2 685	2 235	450 kr	21 400 000 kr			Alle	
Plan, kulturminner, natur og næ	896	641	255 kr	12 100 000 kr			Alle	
Andre områder	2 656	2 668	-12 kr	-600 000 kr			Alle	
Sum	388 235	423 304	-35 069	-214 600 000			Alle	



**Høy gjeld reduserer
handlingsrommet**

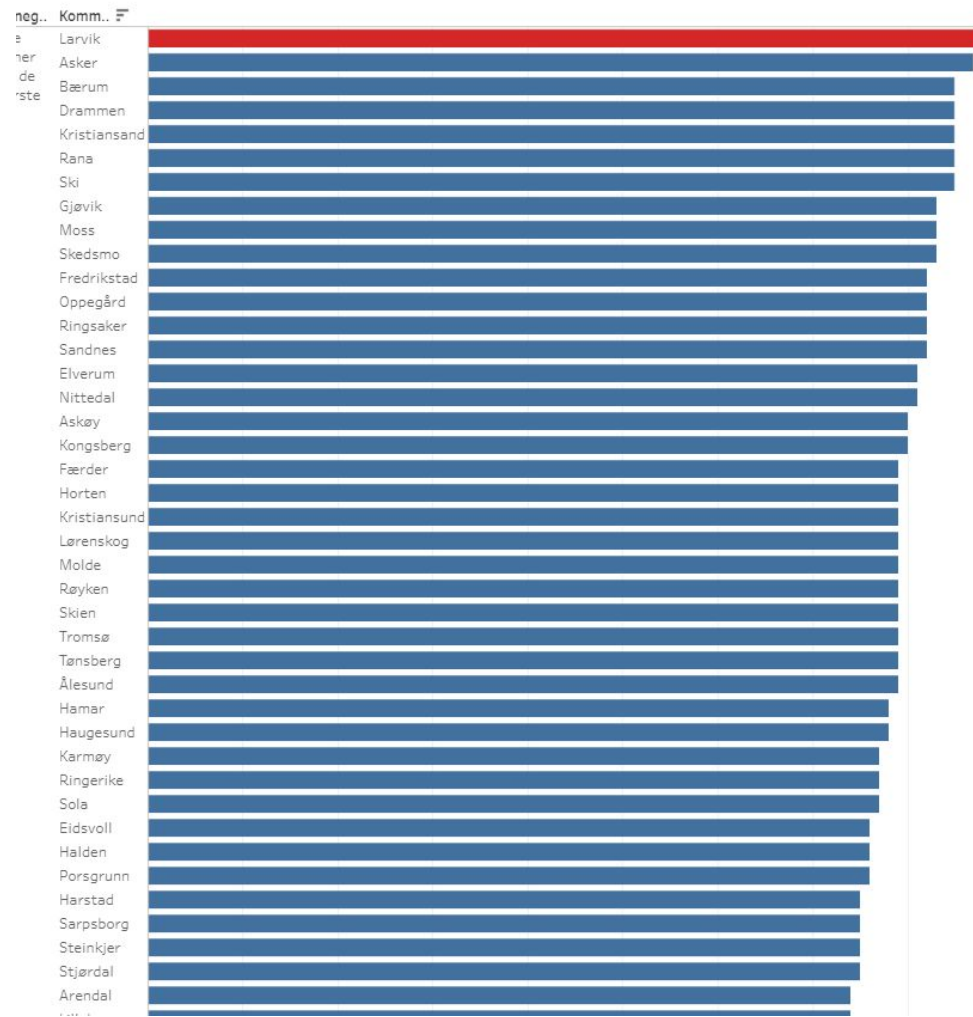
Low Risk

High Risk



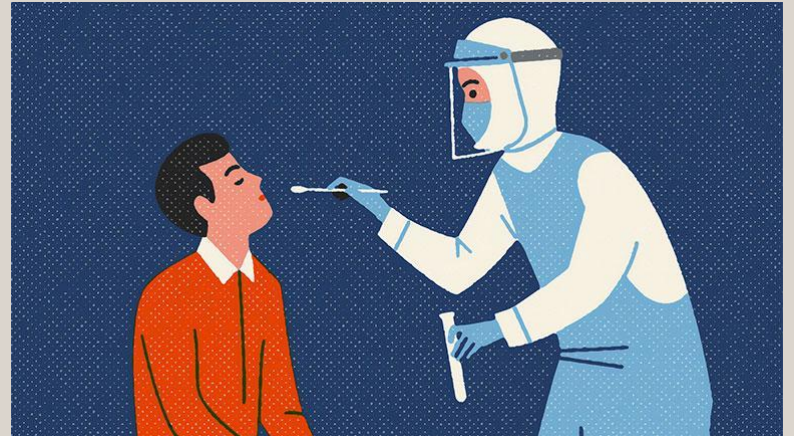
ter 2019 for kommuner i samme kommunegruppe som Larvik.

t.



VI DRIVER EFFEKTIVT!

Vi holder fast og forsterker innsatsen

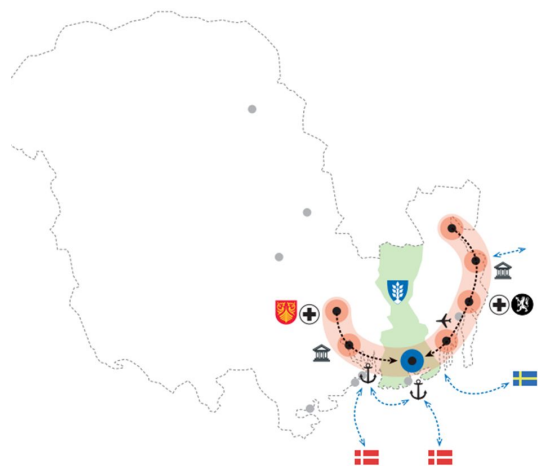
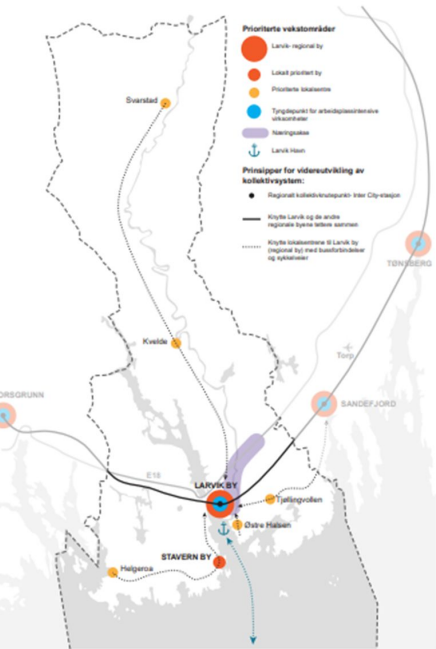


Vi mangler 150 - 200 mill i drift

Det haster derfor å få avklart strategi for hvordan driftskostnadene kan reduseres for å harmonisere med våre faktiske inntekter. Og, det må avklares hvordan vi skal finansiere allerede vedtatte satsinger og fremtidige behov.

Sterk på endring



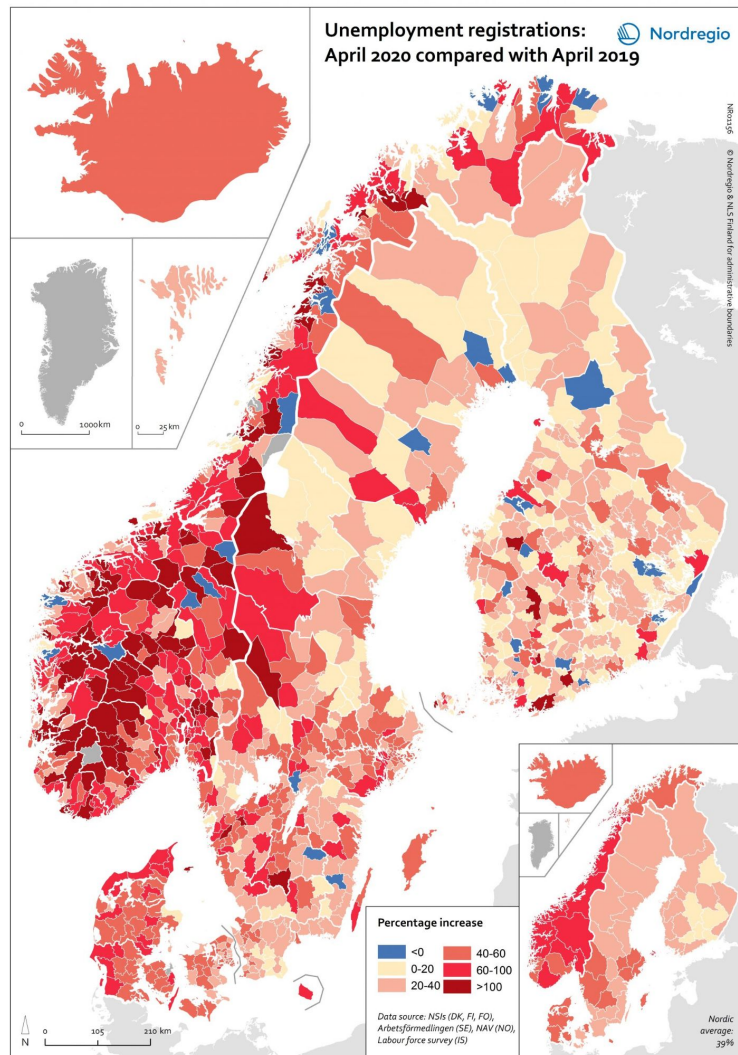


Planleggingstrinn InterCity

- Kommunedelplan
- Reguleringsplan
- Strekning som er ferdigstilt eller under utbygging



HVORDAN ER DET REGIONALE ARBEIDSMARKEDET PÅVIRKET AV COVID?



Felles lederskap

**17 SAMARBEID
FOR Å NÅ MÅLENE**



LARVIK - HVA NÅ?

Geir Vinsand





UiA Senter for anvendt
kommunalforskning

**GODE
RÅD?**

ekt 204031

Styrket lederskap i kommunal sektor – gjeldende rett, roller og rolleforståelse mellom folkevalgte og kommunedirektør

Godt samspill, felles lederskap og rolleforståelse

Politikkens domene



Administrasjonens domene

Forholdet politikk – administrasjon delt inn i ulike soner

Innenfor rammene av politikk skal det alltid innebære en høy grad av legitimitet og faglig kompetanse. Det er en betydelig forskjell på de to elementene.

God administrativ praksis og høy legitimitet kan endre politisk lederskap uten å bli oppfattet som «dilettantisme».

Politikk og administrasjon bør derfor ikke betraktes som to ulike sfærer, men heller som **to overlappende og komplementære sfærer** (Svara 2001; Svara 2001; Mouritzen og Svara 2002).

**VI
LEDER
SAMMEN
!**

Godt samspill og felles lederskap

- Kommunedirektører og ordførere i norske kommuner er godt samspillet mellom politikk og administrasjon
- Kvaliteten på samsillet viser forholdsvis høy grad av samspillet mellom politikk og administrasjon i kommuner
- Kvaliteten på samsillet påvirkes og formes av ulike forhold
 - Positiv sammenheng mellom godt **politisk klima** og godt samspil mellom kommunedirektør og ordfører
 - Positiv sammenheng mellom **uformelle møtearenaer** og opplevd samspill
 - Påvirkes ikke av individuelle trekk ved kommunedirektør (alder, kjønn osv.), og heller ikke av størrelse på kommune, geografi eller nylig gjennomgåtte sammenslåingsprosesser

**Godt politisk
klima og
uformelle
møtearenaer**

Godt samspill og felles lederskap

Forstått som:

- Forståelse for hverandres roller (*gjensidig utfyllende*)
- Gjensidig tillit (*forutsigbarhet i avhengighetsrelasjon*)
- Åpenhet for gjensidig kritikk (*utvikling av samarbeidet*)
- Åpen diskusjon om relasjonens kvalitet (*utvikling av samarbeidet*)

A large orange circle is positioned on the right side of the slide, partially overlapping the list of bullet points. Inside the circle, the text "Kontinuerlig arbeid" is written in a bold, black, sans-serif font.

**Kontinuerlig
arbeid**

Arbeidsgiverrollen og det felles lederskap



Håndtering av utfordrende situasjoner

Utfordrende situasjoner vil oppstå – det kan ikke unngås. Det handler derfor om hvordan slike situasjoner håndteres for å komme i likevekt igjen:

- Situasjonene må håndteres sammen, også når det oppstår mellom aktører rundt dem
- uenighet må være akseptert, men det må tas internt og ikke i media
- ta ting med en gang de oppstår
- ha takhøyde og vær dynamisk og pragmatisk
- sikre «den gode samtale» men struktur og rolleavklaring er viktig



**GODE
RÅD!**

Hvordan lykkes som arbeidsgiver gjennom samspillet mellom politikk og administrasjon?

Kommer til uttrykk i de uformelle prosessene, slik som:

- en profesjonell men nær dyadisk relasjon mellom ordfører og kommunedirektør,
- evne til å overføre det profesjonelle og nære til det utvidede og store lederrommet
- å håndtere hver sine banehalvdeler, og oversetter for hverandre

**Profe-
sjonelt
og nært**

Arena og virkemidler for utvikling av felles lederskap

- Formelle og uformelle møteplasser er et viktig ledd i utviklingen av felles lederskap
 - Det er utstrakt bruk av formelle og uformelle møtearenaer mellom kommunedirektør og ordfører
 - Det er mindre utstrakt bruk av møtearena for en bredere gruppe administrative og politiske ledere.
- Øvrige utviklingstiltak
 - Majoriteten av kommunene gjennomfører systematiske evalueringer av deler av innstillingsreglement, samspill og rolleforståelse, møterutiner samt opplæringsprogrammer
 - Erfaringsutveksling og læring mellom kommuner er forholdsvis begrenset
 - Frikjøp av kommunedirektør for egenutvikling og videreutvikling er sjeldent

**Møte-
plasser
og
system-
atisk
arbeid**

“Du vet når en tulipan henger med huet,
og så trækker du den inn blant de andre for at den
skal stå oppreist.
Et sånt samfunn vil jeg ha.”

Ingrid Ovedie Volden



Takk for i dag!

