



Larvik
kommune

Konsekvenser av Korona Helse og mestring Oppvekst og kvalifisering

Administrasjonsutvalget 17.3.21

Hovedpunkter:

1. Konsekvenser for tjenester og medarbeidere
2. Konsekvenser for ledere (lederkapasitet)

PÅ VEI INN I TREDJE BØLGE?



Helse og mestring - konsekvenser for tjenester

Stenging av dagtilbud

Redusert tilbud korttidsplasser

AOK tidvis stengt

Avlastningsplasser periodevis nedstengt

Støttekontaktordning redusert

Nærmiljøsentene reduserte åpningstider

Stengte sykehjem og besøkskontroll

Store konsekvenser for pasienter og brukere



HM også nye tiltak

Økt kapasitet legevakt - legevakt 2

To teststasjoner: Gjærdal og havna

Springsteam

Digital hjemmeoppfølging

Vaksinasjon

Utfordret på forutsigbarhet, arbeidsmiljø og gode arbeidsavtaler



Helse og mestring - konsekvenser for medarbeidere

Korona relatert fravær pga positive prøver

Mange i karantene og ventekarantene -påvirker grunnbemanning

Overtid og forskjøvet vakter

Tungt arbeid i smittevernutstyr

Ekstra forsiktig på fritid

Slitasje over tid - store krav til utholdenhet

Mange har fått ny sjanse med de nye tiltakene!



Helse og mestring - konsekvenser for lederkapasitet

Alle tre elementer er utfordret: Fag, folk og penger

Krevende å opprettholde ordinær drift, ta vare på folka, stake ut kursen og samtidig ivareta god kriseledelse

Utholdenhet satt kraftig på prøve

merutgifter på ordinær drift for personell innleie

reele kostnader for nyopprettet tiltak



Den tredje bølge?

Mot en mer krevende 3 fase?

Smitter lettere - økt sykdom

Kapasitet på sykehusene er reelt utfordret

Sykere pasienter skal håndteres i
kommunehelsetjenesten

TISK arbeid satt under press

Ny høyna beredskap



Oppvekst og kvalifisering

Konsekvenser for tjenestene (eksempler):

- Pendling mellom lysene i “trafikklysmodellen” i skole og barnehage
- Utfordringer knyttet til åpningstider, spesielt i barnehage
- Mye digital undervisning på Larvik Læringscenter
- Utfordringer knyttet til å følge opp lovpålagte og ikke-lovpålagte tjenester i helsestasjoner, familiesentre, PPT og Barnevern

Fokus på å redusere konsekvensene for barn og unge



Konsekvenser:

- Økt antall ansatte i karantene, ventekarantene og økt sykefravær knyttet til egen helse
- Utfordringer knyttet til vikarsituasjonen og å levere kvalitetsmessig gode nok tjenester
- Savn av arbeidsmiljø, kollegaer og ledelse tett på
- Stor ansvarsfølelse

Krevende situasjon for den enkelte og fellesskapet!



Konsekvenser for lederkapasitet:

- Fag: Krevende å drive strategisk utviklingsarbeid (fokus, rammer og tid). Mye driftsfokus fra dag til dag - kriseledelse
- Folk: Krevende å komme tett nok på de ansatte (mye bruk av digitale møter og arenaer)
- Penger: Store utgiftsøkninger mht vikarbruk og uforutsigbar drift. Krevende å ha fokus på effektivisering, omstilling og endring.
- + fortsatt levere til politisk nivå, effektuere vedtak og bidra til allerede vedtatte endrings- og utviklingsprosesser internt

Merker en slitenhet nå, men lederne tar ansvar og står på!



Fremover:

1. Fortsatt usikkerhet knyttet til situasjonen fremover. Kan fortsatt risikere nye og endrede tiltak
2. Når pandemien er over - konsekvenser ift barn og unge psykiske helse, læringsutbytte (særlig spesialundervisning) mm. **Må ha stort fokus!**



