



STRATEGIDOKUMENT 2021-2024

Spørsmål til Kommunedirektørens forslag.

Kommunedirektørens svar.

Utgave pr 04.12.2020

Innholdsfortegnelse

Generelt	2
Spørsmål kommet inn til 04.12.2020	3
Spørsmål fra Gunnar Eliassen (SV)	3
Innkomet: 17.11.2020	3
Spørsmål fra Magdalena Lindtvedt (V)	5
Innkomet: 25.11.2020	5
Spørsmål fra Elin Nyland (AP)	6
Innkomet: 30.11.2020	6
Spørsmål fra Magdalena Lindtvedt (V)	7
Innkomet: 01.12.2020	7
Spørsmål fra Tormod Knutsen (MDG)	8
Innkomet: 01.12.2020	8
Spørsmål fra Hallstein Bast (MDG).....	8
Innkomet: 02.12.2020	8
Andre saker og forhold:	15

Generelt

Kommunedirektøren besvarer de spørsmålene som kommer inn fra folkevalgte og samler spørsmål og svar i dette heftet. Heftet sendes ut hver fredag frem mot kommunestyrets behandling av strategidokumentet den 16. desember. Spørsmål og svar sendes til kommunestyrets medlemmer/varamedlemmer, medlemmer av hovedutvalg og råd, rådmannens ledergruppe, de tillitsvalgte og andre interesserte. Spørsmål og svar publiseres også på kommunens hjemmesider.

Alle svar utarbeides i samråd med ansvarlig kommunalsjef eller i samråd med den fagkompetansen som finnes i sentraladministrasjonen. Kommunedirektøren forsøker å holde svarene så korte som mulig, slik at ikke dette dokumentet blir for omfattende. I den grad det er variasjoner i lengde/grundighet i svarene ber vi om forståelse for dette. Det er mange ansatte involvert i å svare og tiden til oppklarende runder internt og samordning er begrenset.

Dersom det er oppfølgingsspørsmål til noen av svarene, kommer oppfølgende spørsmål og svar i neste utgave.

Overskriftene for hvert enkelt spørsmål er tatt fra henvendelsene eller skrevet inn av kommunedirektøren slik at det skal gi en indikasjon på hva det enkelte spørsmål og svar omhandler. Deler av henvendelser som ikke omhandler spørsmål eller ikke er relevant i forhold til spørsmålet, er ikke gjengitt.

Til slutt i dokumentet er det tatt med et punkt om mulige andre henvendelser knyttet til strategidokumentet som har kommet inn til kommunedirektøren. Dette gjelder f.eks. nye opplysninger, endrede forutsetninger, påpeking av feil/mangler i dokumentet eller andre forhold som det etter kommunedirektørens oppfatning er en fordel at alle kjenner til.

Spørsmål kommet inn til 04.12.2020

Spørsmål fra Gunnar Eliassen (SV)

Innkomet: 17.11.2020

HHOM og HOK utvikling driftskostnader

HHOM gjør et «hopp» i driftskostnader i forhold til HOK fra opprinnelig B20 til rev B20 på ca 142 mill og skrumper inn til forskjell på ca 72 mill i SD-perioden! Viser dette utfordringene som særlig kommer i tjenestene i HHOM? (§5-4 Sum bevilgninger drift, netto (1B))

Andel beboere institusjon over 80 år

HHOM «Mål for tjenesteområder» s 55: Om andel innb >80 år som bor på inst: 11,4 % i 2019 og mål i 2024 11%. Er ikke det en lav ambisjon, hva er grunnlaget for en slik vurdering? I Kostra står dekningsgraden for samme gruppe samme år på 16,7 % institusjonsplasser? Ser ut som vi i 2019 har >80 år= 1946+508(>90) = 2454. Hvor mange eldre >80 år har vi i institusjon/evt plass til?

Kommunedirektørens svar:

HHOM og HOK utvikling driftskostnader

Ja, dette gjenspeiler dreining i demografi og at utfordringene særlig kommer i tjenestene som skal leveres innenfor området til HHOM.

Endringen fra opprinnelig budsjett til revidert budsjett 2020 skyldes kompenseringen av Korongautgifter som ble gitt i 2. gangs rapporteringen. Da fikk Helse og mestring 48,6 mill kr, og Oppvekst og kvalifisering fikk 14 mill kr.

I perioden 2021-2024 er det i hovedsak lagt inn innsparingstiltak på Oppvekst og kvalifisering og det er gitt en økning til sosialhjelp og tilskudd private barnehager. I budsjettforslaget er det Helse og mestring som er prioritert og styrket budsjettmessig ved for eksempel å kompensere for reduserte inntekter ressurskrevende tjenester, styrke Heldøgns omsorgstjenester og styrking av Hjemmetjenester og Sykehjem. Se tiltak under virksomhetene på Helse og mestring for nærmere beskrivelse av dette.

Andel beboere institusjon over 80 år

Beregning av dekningsgrad

KOSTRAs bruk av dekningsgrad beregnes etter antall institusjonsplasser opp mot alle innbyggere over 80 år i kommunen = 16,7 %

Den faktiske dekningsgraden er lavere fordi ikke alle plassene benyttes av innbyggere over 80 år, men også av innbygger under 80 år, som f.eks funksjonshemmede, og yngre med demens. Den faktiske bruken til de over 80 år er derfor 11,4 % i 2019.

Til grunn for vurderingene

Kommunens samlede tilbud av heldøgns omsorgstjenester består både av institusjonsplasser og omsorgsboliger med heldøgns omsorg. Politiske føringer og framtidige strategier for antall plasser med heldøgns helse og omsorg er gitt ved følgende saker;

- KST 18/286 (strategiplanperioden 2019 – 2022)
- KST 19/229 (strategiplanperioden 2020 – 2023)
- HOM 20/24 Saken gir en oversikt over dagens institusjonsplasser, differensieringen av disse, og hvordan de benyttes. Det ble presentert et beregningsgrunnlag for behov fram mot 2040, og det ble drøftet i saksgrunnlaget mulige løsninger for å møte dette.
- HOM 20/30

Bruk av plassene til eldre over 80 år, (Ref. HOM sak 20/24)

Larvik har pr i dag 422 institusjonsplasser, fordelt på langtid, korttid/ avlastning, plasser til funksjonshemmede og barn/ unge. Det er vedtatt at antall plasser med heldøgns omsorg skal økes med 30 i strategiplanperioden 2021 – 2024. Nye plasser skal fra 2024/25 etter planen etableres i Helsekvartalet.

Det totale antall institusjonsplasser vil etter denne utvidelsen være 452 ved utgangen av 2024.

Denne økningen vil opprettholde dagens dekningsgrad for innbyggere over 80 år institusjon.

2020: 2547 innbyggere over 80 år = dekningsgrad inst. 16,5

2024: 2741 innbyggere over 80 år = 16,5

I tillegg til det faktiske antall plasser, vil kapasiteten påvirkes av hvordan plassene utnyttes.

Det har vært store endringer i bruken av kommunale institusjonsplasser etter samhandlingsreformen i 2012. Spesialisthelsetjenestens utvikling «fra døgn til dag» har i betydelig grad påvirket kommunene, og dagens brukere av institusjonsplassene er sykere med mer komplekse helseutfordringer enn tidligere.

Gjennomsnittlig liggetid i ordinære, langtids institusjonsplasser er også redusert både fordi:

- eldre er sprekere enn før
- har i større grad tilrettelagte boliger
- hjemmetjenestene har et bredere tjenestetilbud enn tidligere.

Dette gjør at de kan bo lenger i eget hjem, og at tiden i institusjon blir kortere.

I følge Kommunalt Pasientregister (KPR) ble det til sammen registrert 1318 brukere i de 422 institusjonsplassene i Larvik i 2019. Av disse var 61 % kvinner og 39 % menn. Flertallet av brukerne var 80 år og over: 541 kvinner og 273 menn, til sammen 62 %.

Spørsmål fra Magdalena Lindtvedt (V)

Innkommet: 25.11.2020

1. Tjølling og Kvelde helsestasjoner

Helsestasjonene Tjølling og Kvelde – Er det plass til fullverdig drift av disse i lokalene på Fagerli familiesenter, i tillegg til driften som er der i dag?

2. Pi-Parken

Pi-parken – Det har tidligere vært snakk om å selge konseptet realfagssatsning til barnehagebarn til andre kommuner, men nå ser man kun på kutt og besparelse, ikke mulighet for inntjening. Hvor tok idéen veien?

3. Antall lederstillinger i kommunen

Har antall lederstillinger i Larvik økt de siste årene, og hva er i tilfelle kostnaden for det?

4. Driftskostnad investeringer

Hvordan regner man ut driftskostnaden på investeringer

Kommunedirektørens svar:

1. Tjølling og Kvelde helsestasjoner

Det er plass til fullverdig drift for Tjølling, Kvelde og Fagerli på Fagerli familiesenter dersom arealet til åpen barnehage tas i bruk og det gjøres noen justeringer på lokalene de har i dag. Justeringene innebærer noe kostnad knyttet til å dele noen av kontorene. Dersom det er kun Kvelde helsestasjon som skal til Fagerli er det ikke behov for noen byggmessige endringer.

Man kan se for seg at helsesykepleierne kan bruke noe mer tid pr bruker av familiesenteret da mindre tid går bort i reising til de ulike lokasjonene. I tillegg vil tiden som brukes på logistikken rundt helsestasjon reduseres da det vil være 1 helsestasjon (Fagerli, Tjølling, Kvelde slås sammen) eller 2 helsestasjoner (Fagerli og Kvelde slås sammen, Tjølling er som i dag) fremfor 3.

2. Pi-Parken

@pi-parken har i dag inntjening på leie og tilbud til andre barnehager om opphold i @pi-parken. Det har også blitt gjennomført «inspirasjonsdager» for andre kommuner. Det planlegges nå for økt fokus på muligheter for inntjening. Det har ikke vært kommunens intensjon om å selge hele @pi-parken konseptet videre etter overgang fra iFokus – altså etablering av flere @pi-parker i andre kommuner. Dersom kommuner ønsker å etablere et slikt tilbud i egen kommune, vil vi selvsagt vurdere å bistå og eventuelt inngå avtaler som kan medføre inntekter for Larvik kommune.

3. Antall lederstillinger i kommunen

På bakgrunn av evaluering av tidligere organisasjonsmodell og for å møte fremtidens tjenestebehov til kommunens innbyggere, så var det nødvendig å gjøre tilpassinger i organisasjonen. Til grunn for organisasjonsendringen ligger nye organisasjonsprinsipper og avklaring rundt ledernivåer. Det har ført til noen endringer på ledersiden. Det er ikke foretatt lederkartlegging på antall før og etter endringen, og derav heller ikke kostnadsberegninger på modellene. Det vises også til KOSTRA-tallene for administrasjon, jf eget dokument.

4. Driftskostnad investeringer

Finanskostnader (renter + avdrag) blir beregnet basert på lånet som blir tatt opp for å finansiere investeringen, estimert rentesats og avdragstiden på lånet.

Spørsmål fra Elin Nyland (AP)

Innkomet: 30.11.2020

Foreldrebetaling barnehager

Larvik kommune praktiserer jo i dag friplass for husstander med inntekt under 2 G. I forslaget til strategidokument legges det til grunn at ingen skal betale mer enn 6 % av brutto inntekt. Vi oppfatter at dette da også gjelder de med lavest inntekt. Hva vil en antatt kostnad for kommunen være dersom vi fortsetter med friplass under 2 G og 6% på resten?

Kommunedirektørens svar:

Økningen fra 4,3% til 6% gjelder kun de med graderte satser, og dermed ikke de som har friplass, det vi si de som tjener under 2G.

Spørsmål fra Magdalena Lindtvedt (V)

Innkommet: 01.12.2020

1. By-jubileum

Kan vi få en redegjørelse på hva som ligger i posten Tiltak i oppfølgingsplan KDP Larvik by - tiltak By-jubileum (s116) totalt kostnad på 62 millioner

2. Brunla skole

Hvor mye ressurser er det brukt ca timer og kroner, frem til nå på prosjektering og planlegging av ny Brunla skole?

3. Skole- og helsesstasjonssekretærer

Hvor mye mer koster det å ha skolesekretærer og helsesstasjonssekretærer i de lokale virksomhetene kontra å være plassert på Feyersgate

Kommunedirektørens svar:

1. By-jubileum

Spørsmål blir besvart i utsending 11. desember.

2. Brunla skole

Hittil så er det brukt ca 230 timer av interne ressurser på prosjektet. Det er også innleid ressurser til prosjektering, planlegging og regulering.

Totalt sett er det brukt ca kr 4,2 mill hittil.

3. Skole- og helsesstasjonssekretærer

Skolesekretærer og helsesstasjonssekretærer sitter fortsatt ute på skolene og i familiesentrene som før. Det som imidlertid er endret er at 3 personer (250 % årsverk) fra skole og 1 person (100% årsverk) fra familiesentrene er flyttet til HR. Samtidig er også HR oppgaver som tidligere ble løst av sekretærene på de ulike skolene og familiesentrene blitt overført til HR. Dette er oppgaver som lønnsmeldinger, ansiennitetsberegninger, utstedelse av tjenestebevis, arbeidsavtaler

osv. Ved å samle disse oppgavene i HR så sikrer man at disse blir løst enhetlig og riktig. Så selv om man har blitt færre sekretærer ute, så har også oppgavene blitt færre. Det betyr imidlertid at man ikke har den samme tilstedeværelsen ut på skolene og familiesentrene som før, men de som er igjen i Fagstøtte sitter fortsatt ute og ingen er lokalisert i Feyersgate.

Spørsmål fra Tormod Knutsen (MDG)

Innkommet: 01.12.2020

Martineåsen

Har kommunen noen forpliktelser som forfaller i 2021, i tilfelle til hva, og hvor mye til hver forpliktelse?

Jeg forstår at å avbryte avtaler om å gjennomføre reguleringsarbeidet så fort som mulig kan medføre krav fra andre avtaleparter.

Har Kommunedirektøren tenkt å gjennomføre en juridisk vurdering av dette, i tilfelle når, eller i tilfelle hvorfor ikke?

Kommunedirektørens svar:

Oppgjørstidspunktet for de to eiendommene som kommunen har avtalt å kjøpe er avhengig av når forutsetninger innfris, herunder forutsetningen om ferdig reguleringsplan.

Slik det ser ut nå vil kommunens oppgjørsforpliktelse ikke inntre i 2021, men i første halvdel av 2022.

Kommunedirektøren vurderer normalt ikke konsekvensene av å bryte løpende avtaler. Dette gjøres først i forbindelse med at det foreligger et grunnlag for dette.

Spørsmål fra Hallstein Bast (MDG)

Innkommet: 02.12.2020

Foreldrebetaling

Under kommunens hjemmesider, oppdatert 22.6.2020, finner vi med overskriften

Redusert foreldrebetaling

Husstander med brutto inntekt under 2G får friplass etter søknad. 2G tilsvarer 202 702 i 2020

På side 92 i strategidokumentet står det

I nåværende økonomiske situasjon ser kommunen nødvendigheten av å bruke ordinær pris til alle barn i barnehagene i Larvik kommune.

Ordinær pris er satt til maksimal nasjonal ordning som er 6% av foreldreinntekten.

Dermed forstår jeg en familie med 200 000 i husstandsinntekt vil oppleve en ny utgift på 12.000,- i året. Seks prosent økning er ingen liten økning for folk på randen av økonomisk elendighet. Så kan man kanskje henvise til NAV, uten at dette vil lette kommunens økonomi eller nødvendigvis foreldrenes selvrespekt.

Jeg håper jeg har misforstått teksten på side 92 og at dette fremdeles ikke gjelder barn fra husstand med inntekt under 2G.

Kommunedirektørens svar:

Økningen fra 4,3% til 6% gjelder kun de med graderte satser, og dermed ikke de som har friplass, det vi si de som tjener under 2G.

Spørsmål Frå Hallstein Bast (MDG)

Hallstein Bast, MDG har sendt inn spørsmål i forbindelse med behandlingen av strategidokumentet

Spørsmålet er også løftet i formann skapet den 30. september 2020.

Da en etterlengtet kulturplan for 2018-2028 ble vedtatt ble den mottatt med begeistring og håp om at den skulle bety en forskjell for kulturlivet i Larvik.

Den rommet flere tiltak som skulle iverksettes til bestemte datoer. Jeg har fått en oversikt status for tiltakene:

- *Kunst og kultur i oppvekstløpet: 21 tiltak, 10 igangsatt*
- *Kultur og folkehelse: 11 tiltak, 3 igangsatt*
- *Kultur som driver i steds- og byutviklingen: 31 tiltak, 15 igangsatt*
- *Kulturaktører: 21 tiltak, 5 igangsatt*

Av de 84 tiltakene som er vedtatt er 23 igangsatt, dvs. 27%. I følge planen skulle 73% av tiltakene være iverksatt i i årene 2018-2020.

I følge administrasjonen har det ikke blitt prioritert tiltak som krever økonomiske ressurser, verken i 2018, 2019 eller 2020.

Jeg kan ikke se at status og oppfølging av kulturplanene heller er viet særlig, om noen, oppmerksomhet i kvartalsrapporter eller strategidokument. Jeg finner ikke at det er meldt avvik fra planen i rapportene.

Som grunnlag til innspill om prioritering i budsjettprosessen ber jeg om en oversikt over status for tiltakene. Hva er startet opp, hva er i gang og når kan vi forvente gjennomføring. Her er det også nødvendig med anslag av nødvendige økonomiske ressurser.

Dette må også følge kvartalsrapportene videre.

Kommunedirektørens svar:

«Kulturplan for Larvik kommune 2018-2028» ble vedtatt i Kommunestyret juni 2018 i sak 159/18. I vedtakspunkt 3 i saken står det følgende om oppfølging av tiltakene i planen:

3. Prioritering av Larvik kommunes innsats og avklaring om finansiering av tiltakene under Del 2, foretas ved den årlige behandlingen av Strategidokumentet.

I tråd med vedtakspunktet har tiltak som krever økonomi blitt spilt inn i Strategidokumentprosessen for 2019 og 2020. Disse tiltakene hadde rådmannen ikke funnet mulighet til å prioritere i 1. periode 2018-2020. På samme vis er tiltak for 2021 spilt inn administrativt i årets strategidokumentprosess. Kommunedirektøren har valgt å prioritere de tiltakene som ikke krever økonomi. Det gjenstår viktige tiltak i 1. periode som vil kreve økonomi for å kunne realisere tiltak i kulturplanen.

Under kommer en oversikt over antall tiltak i periode 1 (2018 - 2020) og status for gjennomføring. Det anmerkes at Kulturplanen er en overordnet plan som følges opp bredt på flere tjenesteområder og virksomheter. Der det er henvisning til (KIF) er det henspeilet på det som etter ny organisering fra 1.1.2020 heter Kultur og idrett (KI).

Det bemerkes også at Byjubileum i Larvik i 2021 ikke var beskrevet i kulturplanen, og at det i KST-sak 30/20 «Rammevilkår Larvik byjubileum 2021» som ble behandlet 13.5.2020 beskrives en bredde i tiltak som i stor grad følger opp ambisjonene i Kulturplanens hovedsatsinger. I saken ble det fattet følgende vedtak i punkt 2:

Kommunens økonomiske bidrag bevilges over to år. Det bevilges 4 020 000 kr i 2020 som dekkes av disposisjonsfondet. For 2021 bevilges det 4 410 000 kr som innarbeides i strategidokumentet for 2021.

5.1 Kunst og kultur i oppvekstløpet

	Tiltak	Iverksettes	Status
1	Styrke opplæringen i de estetiske fagene i barnehagen, ved å samhandle med Kulturskolen.	1. periode	Er igangsatt. Krever økonomi. Spilt inn men ikke funnet rom i strategi.dok 2021 <i>Anslag økonomisk behov: kr 900 000,-</i>
2	Innføre Den kulturelle bæremeisen i barnehagene i Larvik.	1. periode	Utsatt til 2.periode
3	Samhandling mellom KIF og Skole for å styrke opplæringen i de estetiske fagene i grunnskolen.	1. periode	Er igangsatt
4	KIF deltar på skolens og barnehagens planleggingsdager, for å informere om kunstfag i læringsløpet.	1. periode	Er igangsatt
5	Øke bruken av kunstfag som verktøy for integrering gjennom KIFs tjenester.	1. periode	Er igangsatt. Spilt inn men ikke funnet rom i strategi.dok 2021 <i>Anslag økonomisk behov: kr 400 000,-</i>
7	Utarbeide ny temaplan for Den kulturelle skolesekken.	1. periode	Utsatt til 2.periode

8	Utvikle Fargespill for å skape mer aktivitet for minoriteter.	1. periode	I ny organisering er Fargespill som tverrfaglig prosjekt organisert på tvers av tjenesteområdene Oppvekst og kvalifisering og Verdiskaping og stedsutvikling.
9	Utvikle Fabrikken ungdomshus som en åpen og uavhengig integreringsarena, med fokus på kultur.	1. periode	Vil bli sett på ifm kommunedirektørens berammede arbeid med tjenesteprofil og struktur i 2021
10	Rendyrke Fabrikkens lokaler til møteplass for ungdom.	1. periode	Vil bli sett på ifm kommunedirektørens berammede arbeid med tjenesteprofil og struktur i 2021
11	Videreutvikle UKM som møteplass for ungdom.	1. periode	Er igangsatt
12	Videreføre Kulturlab som faglig og sosial møteplass tilpasset ungdommenes etterspørsel.	1. periode	Er igangsatt. Krever økonomi. Spilt inn men ikke funnet rom i strategi.dok 2021. <i>Anslag økonomisk behov: kr 600 000,-</i>
13	Utvikle Larvik kulturskole i tråd med nasjonal rammeplan og lokal fagplan.	1. periode	Er igangsatt
14	Styrke Kulturskolen som sosial møteplass.	1. periode	Er igangsatt
17	Sikre god kvalitet i kunst- og kulturtilbudet til barn og unge gjennom Marked for musikk, og utvikle dette sammen med Vestfold Fylke.	1. periode	Er igangsatt
18	Styrke biblioteket i Larvik som en viktig møteplass for barn og unge.	2019	Midlertidig bibliotek etter brannen åpnes 11.12.2020, og møteplassfunksjonen for barn- og unge er vektlagt. Spilt inn øk. økning, men ikke funnet rom i strategi.dok 2021. <i>Anslag økonomisk behov: kr 500 000,-</i>
19	Videreutvikle tilbudet til barn, unge og voksne med tilrettelagt behov.	1. periode	Er igangsatt. Spilt inn øk. økning, men ikke funnet rom i strategi.dok 2021. <i>Anslag økonomisk behov: kr 300 000,-</i>
20	Øke tilskudd til lag og foreninger innen kulturfeltet, som har barn og unge som målgruppe.	1. periode	Spilt inn øk. økning, men ikke funnet rom i strategi.dok 2021. <i>Anslag økonomisk behov: kr 500 000,-</i>
21	Utarbeide plan for hvordan kulturskoleundervisningen kan spres til lokalsentrene i kommunen.	1. periode	Er igangsatt

5.2 Kultur og Folkehelse

	Tiltak	Iverksettes	Status
1	Gjennom tilskudd og samarbeid stimulere frivilligheten til å tilrettelegge for at flere grupper kan delta i kultur- og fritidsaktiviteter i regi av frivillige.	1. periode	Spilt inn øk. økning, men ikke funnet rom i strategi.dok 2021. Byjubileet brukes som plattform for økt samarbeid i 2021 i Larvik by. Erfaringer vil bli danne grunnlag for videre arbeid i hele kommunen fra 2022. <i>Anslag økonomisk behov: kr 500 000,-</i>
2	Stimulere til større deltagelse fra minoriteter både som aktører og deltagere i kultur- og fritidsaktiviteter.	1. periode	Igangsettes 2021
3	Sikre at alle som flytter til Larvik skal få informasjon om kulturtilbudene i	1. periode	En samordnet plattform for formidling av tilbudene til innbyggerne; også kulturtilbud, vil bli

	kommunen.		sett på i 2. periode.
7	Gi alle barn og unge minst én kulturopplevelse hvert år.	1. periode	Er igangsatt
11	Styrke samhandlingen med helsesøstertjenesten for å etablere faglige og sosiale møteplasser for barn og unge.	1. periode	Ikke igangsatt

5.3 Kultur som driver i steds- og byutviklingen

	Tiltak	Iverksettes	Status
1	Øke samhandling og dialog internt i kommunen om steds- og byutviklingsplanlegging.	1. periode	Det er etablert egen koordineringsgruppe på tvers av tjenesteområder for å sikre god samhandling om dette i 2021.
2	Styrke det kulturfaglige perspektivet i kommunens samfunnsplanlegging.	1. periode	Kulturperspektivet har vært løftet inn i arbeidet med Kommuneplanens samfunnsdel som ble vedtatt mai 2020.
4	Legge til rette for gode og fleksible sosiale møteplasser for kunst- og kulturaktiviteter og kunst- og kulturopplevelser.	1. periode	Temaet følges opp på tvers i kommunen både for byrom, uterom m.v. og i forvaltningen av kommunens bygg og anlegg. Kommunen samarbeider også bredt med andre, både næringsliv og frivillighet.
6	Videreføre og modernisere kommunens utsmykkingsordning etter nasjonale anbefalinger.	1. periode	Politisk sak om helhetlig kunstfaglig forvaltning er berammet i hovedutvalg for miljø, kultur og næring våren 2021. Dette vil bli berørt i saken.
7	Styrke Kunstforumets rolle som høringsinstans i all estetisk utforming av offentlige rom.	1. periode	Avviklet i henhold politisk sak vår 2020
8	Lage overordnede retningslinjer for oppføring av kunst i offentlig rom i kommunen, og et gavereglement for mottakelse av kunstgaver.	1. periode	Politisk sak om helhetlig kunstfaglig forvaltning er berammet i hovedutvalg for miljø, kultur og næring våren 2021. Dette vil bli berørt i saken.
9	Sørge for økonomiske midler til å gjennomføre digital registrering av kunst i kommunalt eie, og forsikre kunst av betraktelig verdi.	2019	Politisk sak om helhetlig kunstfaglig forvaltning er berammet i hovedutvalg for miljø, kultur og næring våren 2021. Dette vil bli berørt i saken. Krever økonomi. Spilt inn men ikke funnet rom i strategi.dok 2021. <i>Anslag økonomisk behov: kr 400 000,-</i>
10	Sørge for økonomiske midler og ansvarsavklaring for vedlikehold av kunst i kommunens eie.	2019	Politisk sak om helhetlig kunstfaglig forvaltning er berammet i hovedutvalg for miljø, kultur og næring våren 2021. Dette vil bli berørt i saken.
12	Øke arrangørkompetansen i kommunen og hos eksterne arrangører for å sikre gode kulturarrangementer i Larvik.	1. periode	Krever økonomi. Spilt inn men ikke funnet rom i strategi.dok 2021. <i>Anslag økonomisk behov: kr 500 000,-</i>
13	Innføre ordning med arrangements-, prosjekt- og festivaltilskudd.	1. periode	Politisk sak om ordning i løpet av våren 2021 er omtalt i KST-sak 162/20 som ble behandlet 11.11.2020. Krever økonomi. Spilt inn men ikke funnet rom i strategi.dok 2021. <i>Anslag økonomisk behov: kr 500 000,-</i>

14	Fornye og forenkle kommunens arrangementsveileder, sikre god og tilgjengelig informasjon til arrangører, og sørge for at det er enkelt for arrangører å nå aktuelle kontaktpunkter i kommunen.	1. periode	Utsatt til 2. periode
15	Videreføre kommunens Byggeskikkpris og Bevaringspris for å anerkjenne og synliggjøre arbeidet som legges ned innen bevaring og estetisk og arkitektonisk utforming av bygg.	1. periode	Er igangsatt
17	Det igangsettes en kulturminneplan for Larvik kommune. Kystkultur skal være en viktig del av planen. Det bevilges en økt ressurs for utarbeidelse av kulturminneplanen.	1. periode	Oppstartssak for Temaplan for kulturminner og stedskaping ble behandlet i hovedutvalg for miljø, kultur og næring 25.11.2020 HMKN-sak 079/20, med planarbeid i 2021.
18	Samle og øke kompetanse og ressurser i kommunen og innen virksomhet Kultur, idrett og fritid, for å besørge kommunens ansvar for å ivareta den lokale kulturarven.	1. periode	Verdiskaping og stedsutvikling forvalter et helhetlig perspektiv knyttet til kulturarv og det samarbeides godt på tvers. Kommunen er styrket med kulturminnefaglig rådgivningskompetanse fra okt 2020.
20	Bruke Larvik kommunes kulturhistorie som et aktivt virkemiddel i steds- og byutviklingen.	1. periode	Det er igangsatt flere prosjekter som følger opp dette i 2019-2020 bl.a. Attraksjonskraft Herregården-Tollerodden, Byjubileum 2021 og Sentrumsstrategi.
21	Forankre Poesihovedstad Larvik.	1. periode	Poesiparken prioriteres, ambisjonen om poesihovedstad følges ikke opp videre.
22	Tettere samarbeid med Vestfoldmuseene om videre utvikling av Larvik museums drift, lokalisering og innhold.	2018	KST-sak 151/20 behandlet 11.11.2020 redegjør for endret eierskapsmodell, FSK-sak 123/20 Budsjett 2021 har vedlegg som viser bl.a. handlingsplan 2021 og skisse til søknad om statlige bevilgninger. I KDP-plan for Larvik by sentrumsstrategi, og Attraksjonskraft Herregården-Tollerodden som hører inn under det arbeidet er Larvik museums framtidige lokalisering en av flere tema som berøres.
23	Bruke og utvikle formingsveiledere, verneplaner og andre planer for stedsutforming som verktøy for samhandling internt i kommunen, når fysiske omgivelser og miljøer skal planlegges og utvikles i og utenfor bysentra.	2018	Estetiske vurderinger ivaretas i plan- og byggesaksarbeidet. Kommunen er styrket med kulturminnefaglig rådgivningskompetanse fra okt 2020.
24	Sørge for at kommunen søker på spillemidler for kulturhus.	1. periode	Er igangsatt
25	Utøve en aktiv rolle i utviklingen av kystkultursenter i Stavern.	2018	Er igangsatt
26	Avklare kommunens rolle i forhold til «Hergisheim».	2018	Avklart i henhold til politisk sak
27	Arbeide for at Gumserød gård blir et tilbud for utvikling og formidling av kultur og gårdsdrift.	2018	Gumserød gård er et spørsmål som må avklares i samråd med Vestfoldmuseene. Dialog er igangsatt.
28	Samarbeide med Agnes Vel om å opparbeide grusbanen på Agnes til	2018	Er igangsatt

	fritidspark.		
29	Videreføre ByLab-prosjektet, i samsvar med forslag fra prosjektgruppen.	2018	Vil bli lagt fram egen sak i 2021.
30	Delta i Fribyordningen ved å være vertskap for forfulgte forfattere.	2018	Er igangsatt
31	Ta vare på lokal identitet gjennom dialekt og skriftspråk. Involvere og bevisstgjøre skolene som identitetsskaper.	1.periode	Utsettes til 2. periode

5.4 Kulturaktører

5.4.1 Frivilligheten

	Tiltak	Iverksettes	Status
1	Årlig indeksregulering av tilskuddspotten til lag og foreninger innen kulturfeltet.	2019	Krever økonomi. Spilt inn men ikke funnet rom i strategi.dok 2021. <i>Anslag økonomisk behov: kr 250 000,-</i>
2	Kommunen skal informere frivilligheten om kommunens foreningsoversikt på nett, og oppfordre de frivillige organisasjonene til å bidra til å holde denne kontinuerlig oppdatert.	1. periode	Er igangsatt
3	Kommunen og Larvik Kulturråd arrangerer frivilligmarked som en visning og informasjonsarena for lag og foreninger til innbyggerne.	2 periode	Fremskyndet til 1. periode i henhold til politisk sak høst 2020.
4	Styrke samhandlingen mellom kommunen og frivillige, for å sikre involvering og integrering av nye innflyttere.	1. periode	Igangsettes 2021
6	Etablere en lett tilgjengelig felles kulturkalender i Larvik.	2019	En samordnet plattform for formidling av tilbudene til innbyggerne; også kulturtilbud, vil bli sett på i 2. periode. Krever økonomi. Spilt inn men ikke funnet rom i strategi.dok 2021. <i>Anslag økonomisk bidrag: kr 250 000,-</i>
7	Hjelpe lag og foreninger med å nå ut med informasjon om sin virksomhet, ved å benytte kommunens informasjonskanaler.	2019	En samordnet plattform for formidling av tilbudene til innbyggerne; også kulturtilbud, vil bli sett på i 2. periode.
8	Kommunen og Larvik Kulturråd fasiliterer et nettverk for lag og foreninger med jevnlig møtepunkter.	2019	Er igangsatt
9	Videreføre kommunens Idrettspris og Kulturpris for å verdsette frivillig innsats fra personer, lag og foreninger.	1. periode	Er igangsatt

5.4.3 Kulturnæring

	Tiltak	Iverksettes	Status
1	Styrke kulturnæringene ved å ha et tettere samarbeid med kommunen som tilrettelegger og faglig ressurs.	1. periode	Krever økonomi. Spilt inn men ikke funnet rom i strategi.dok 2021. <i>Anslag økonomisk behov: kr 200 000,-</i>

3	Synliggjøre kulturnæringenes verdi for Larviks vekst og utvikling.	1. periode	Igangsettes i 2021.
---	--	------------	---------------------

5.4.4 Kulturinstitusjoner

	Tiltak	Iverksettes	Status
2	Styrke Sliperiet Kulturverksted som kreativ møteplass for alle.	1. periode	Spilt inn øk. økning, men ikke funnet rom i strategi.dok 2021. <i>Anslag økonomisk behov: kr 200 000,-.</i>
3	I samarbeid med andre aktører etablere serveringsmuligheter i Sliperiet Kulturverksted for å styrke dette som en sosial møteplass.	1. periode	Kafe Sliperiet er opprettet, og uteservering realisert sommer 2020.

Andre saker og forhold:

Under dette punktet orienteres det om nye opplysninger, endrede forutsetninger eller annet som er viktig å kjenne til i forbindelse med behandlingen av strategidokumentet.