

## HELTIDSKULTUR



Larvik  
kommune

Rapportering på:

- utlysninger
- heltidskulturarbeid
- stillingsstørrelse

# Suksesskriterier


- Sikre forståelse for at endring er nødvendig
- Planlegge arbeidet
- Skape forankring
- Toppledelsen støtte og engasjement



# Utlysninger

- Dette er første rapportering, og tellingen av utlysninger og utlyste stillinger er gjort for perioden juni - november 2020.
- I perioden var det 93 eksterne utlysninger, hvorav 3 fastlegeutlysninger som ikke inngår i tabellen. Noen utlysninger har også vært gjentatt 1 og 2 ganger på grunn av ingen eller få søkere. Til sammen har det vært lyst ut 149 stillinger



	100 % stilling	99 – 75 % stilling	74 – 50 % stilling	49 
Eiendom & teknisk drift	7			
Fellesfunksjon kommunedir	1			
Helse & mestring	43	31	15	20
Økonomi & virksomhetsstyring	2			
Oppvekst & kvalifisering	17	3 + generell utlysning av ledige vikariater	1	6
Organisasjon og innovasjon	1			
Verdiskaping og stedsutvikling	2			



## Den høye andelen av deltidsstillinger i helse og mestring forklares med flere forhold:

- Nattstillinger er i hovedsak mellom 50 % og 80 %.
- Alle 100 %- stillinger som ikke medfører jobb hver annen helg eller langvakter hver 4. helg, fører til en ledig helg.
- Helgestillinger er i hovedsak mellom 12 % og 21 %.
- Avdelingslederne er pålagt å holde budsjett, og sparer der det er mulig. Det medfører også reduksjoner i stillinger.
- Turnus med langvakter krever egne avtaler. Det kan ikke pålegges.
- Enkelte fagforeninger har vedtak om helgearbeid max. hver 3. helg.
  
- I oppvekst og kvalifisering er deltidsstillinger i en viss grad assistenter med spesielle oppdrag innenfor språk og oppfølging av barn/elever med spesielle behov.



# Gjennomsnitt stillingsstørrelse pr november 20

Både faste og midlertidige stillinger, og kombinasjon av dette			
Område	Antall	Snitt stillingsstørrelse i %	Snitt stillingsstørrelse deltidsansatte i %
02 Interne funksjoner	112	94,56	59,37
03 Helse og Mestring	1777	70,38	56,14
04 Oppvekst og Kvalifisering	1460	89,06	66,29
05 Verdiskapning og stedsutvikling	165	77,71	44,24
06 Eiendom og teknisk drift	282	92,26	64,24
Sum hele kommunen	3796	80,7	59,2



# Heltidsarbeid til nå:

- Det er avholdt ledermøte med ledergruppen i helse og mestring hvor heltidskultur var ett tema.
- Omstillingsutvalg blir avholdt hver mandag i regi av kommunedirektøren, og alle stillinger med unntak av sykepleiere/vernepleiere blir vurdert med tanke på intern fordeling/utlysning eller innsparing.
- Avdelingsledere i helse og mestring fordeler i økende grad fagarbeiderstillinger i avdelingen/ internt etter internutlysning, for å øke opp for deltidsansatte ref. hovedtariffavtalen 2.3.1. Ansettelsesrådene godkjenner ansettelsene.
- Heltidsarbeidet er partssammensatt med medlemmer fra hovedtillitsvalgte, helse og mestring og HR.



## Heltidsarbeid til nå fortst.

- Foreløpig plan er utarbeidet.
- Deltidsstillinger som blir sendt til HR for ekstern publisering, begrunnes.
- Det er jevnlig ansatte som får økt, fast stilling grunnet rettigheter etter arbeidsmiljølovens § 14-4 a; merarbeidsbestemmelsen, og 14-9; 3-, 4 årsregelen.
- HR- avdelingen er i gang med en rekke av kurs i ansettelsesrutiner, hvor heltidsarbeid inngår som tema. Kursene er basert på at deltakere samles, og er foreløpig utsatt grunnet smittevern.

