

Helse og mestring



En betydelig verdiskapende, lokal virksomhet:

- største (kvinne)arbeidsplassen i kommunen
- helse og livskvalitet for innbyggerne

Helse, omsorg og mestringstjenester -> et døgkontinuerlig lokalpolitisk beslutningssystem

Krav og forventninger

- innbyggere
- pårørende
- media
- sykehus
- nasjonale myndigheter

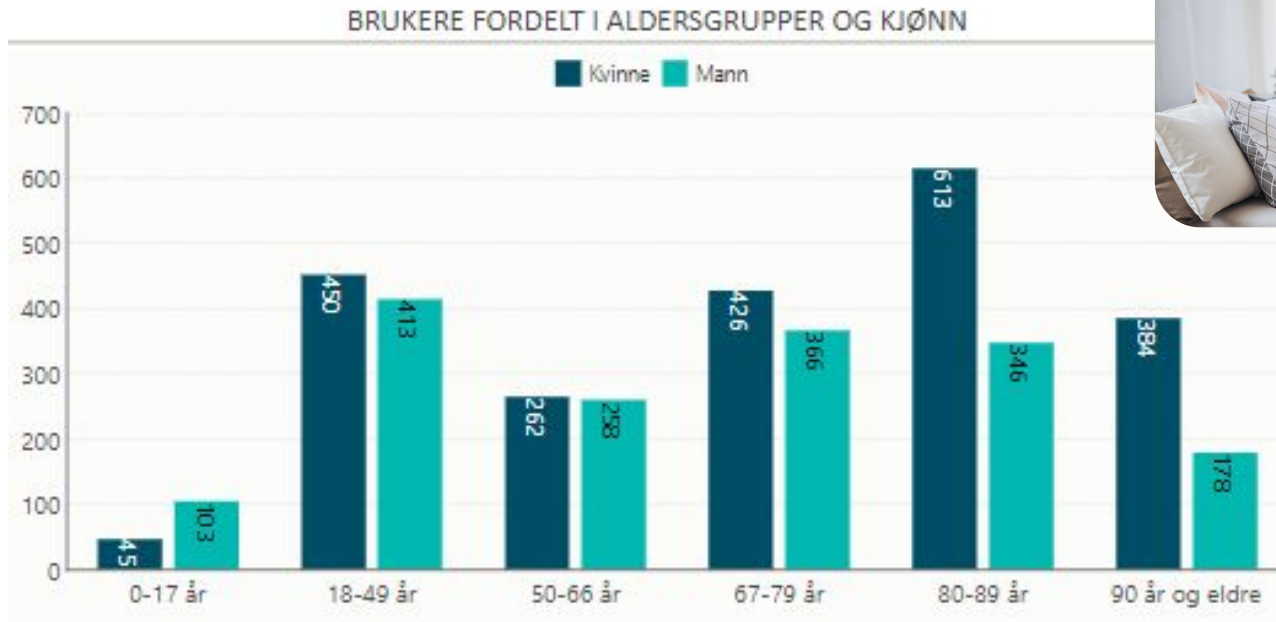


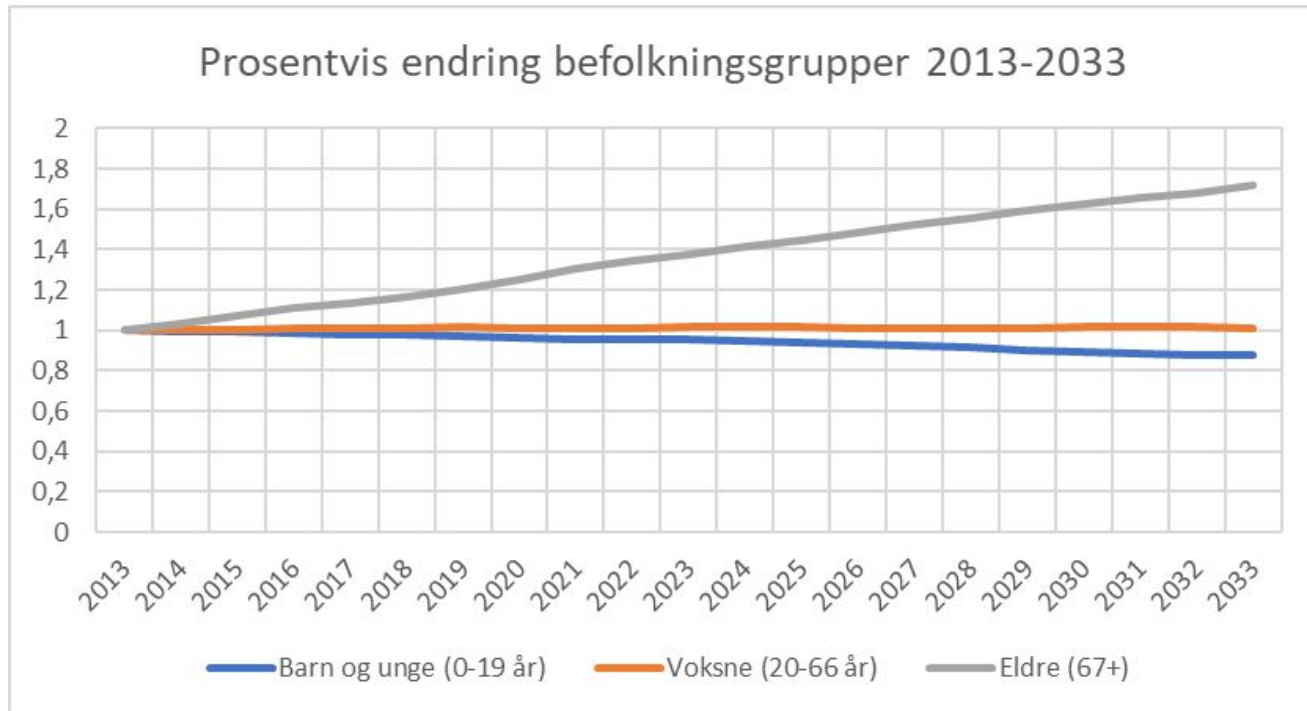
Livskvalitet, psykisk og/ eller fysisk helseeffekt

- helsefremmende
- forebyggende
- tilretteleggende
- ivaretagende/behandlende
- lindrende
- rehabiliterende
- akutte



Brukere og tjenester (ref Kommunalt pasientregister - KPR, 2022)





Fra 2013 til 2023 har økning i eldre (67+) i Larvik kommune vært på 37,6%.
 I 2033 estimeres tallet å stige videre til total økning på 72,06% fra 2013-nivå.

Økningen i aldersgruppen 80-89 år er størst i perioden, med en estimert økning fra 2013 - 2033 på 89,18%

Ansatte, helse, pleie og omsorg (ref KS Pai-registeret)

Kommunalområde Helse og Mestring har 1341 budsjetterte årsverk og 1849 ansatte

40,9 % av alle årsverk i kommunen

Gjennomsnitt stillingsstørrelse i turnus 71,9 %

Stillingsstørrelse, ufaglært: 63,6 %

Stillingsstørrelse faglært: 79,2 %

Stillingsstørrelse høyere utdanning 91 %

Turnover 15,8 % (i turnus 16,8 %, ufaglærte 24,8, høyere utdanning 9,2 %)

Sykefravær helsetjenester 7,1 %



Penger

Driftsbudsjett: 1, 221 mrd netto (2023)



Administrative og organisatoriske strukturer

Organisasjon

Tilbud uten vedtak (lavterskel)

Hjemmetjenester

Heldøgntjenester

Tilrettelagte tjenester (AoK)

Akutte tjenester

Legetjenester

Folkehelse

Beredskap

Miljørettet helsevern

Økonomi/ personal

Planlegging, politikk, prosjektutvikling

Regelverk (ikke uttømmende)

Kommuneloven

Helse og omsorgstjenesteloven

Pasient og brukerrettighetsloven

Helsepersonelloven

Pasientjournalloven

Folkehelseloven

Smittevernloven

Forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse og omsorgstjenesten

Forskrift om fastlegeordningen i kommunene

Pasientjournalforskriften

Tjenesteguiden, Larvik kommune

Informasjonsflyt

Pasient/ pårørende

Brukerråd

Vedtaksprosess-/ dokumentasjon

Profil / IPLOS

KOSTRA

Gat

Agresso

Utskriving

Legejournal

Websak

TQM

Utdanning og veiledning

ALiS/ LiS- veiledning og supervisjon

Praksisplasser studenter og elever

Lærlinger

Intern kompetanseutvikling (omfattende)

Desentralisert utdanning: THVS

Helse og mestring er også en utdanningsorganisasjon

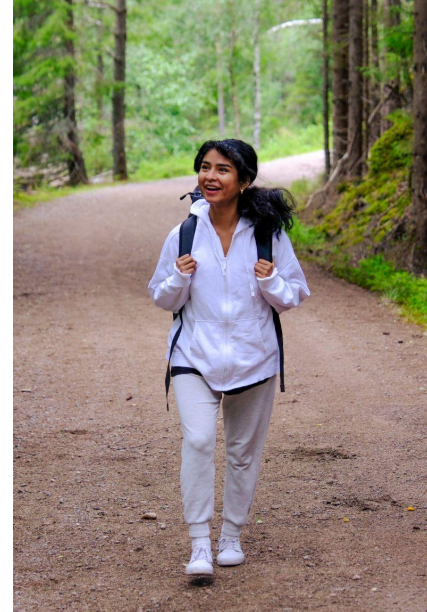
Høsten - 2023

Praksisforløp, utdanning: 172

Praksisforløp, lærlinger: 34

Leger i turnus: 5

Leger i spesialiseringsløp*: 17



Helse og mestring er en vesentlig lokal bidragsyter for å nå FNs bærekraftsmål og hovedmålene i Kommuneplanens samfunnsdel

En bærekraftig utvikling er en utvikling som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov.

Politisk prioriterte

- Stoppe klimaendringene
- Livet i vann
- God helse og livskvalitet
- God utdanning
- Anstendig arbeid og øk vekst
- Bærekraftige byer og lokalsamfunn
- Samarbeid for å nå målene

Eks:

- bevare natur: unngå å bygge ned natur, sette i stand, rydde opp
- innkjøpsavtaler
- overgang til el-biler
- redusere matsvinn
- redusere energi, forbruk/ plast - ombruk
- redusere sosial ulikhet: rekruttering, likelønn, heltid, kompetanse, redusere ulikhet i helse
- nærmiljøutvikling



Temaplan for Helse og omsorg

Det er utviklet 6 veivalg for å sikre gode, effektfulle og likeverdige helse- og omsorgstjenester også i de kommende årene.

Ikke for bestemte sykdommer eller aldre, men for innbyggere som har behov for kommunale helse- og omsorgstjenester.

Veivalgene skal medvirke til å avklare forventningene.

De skal fungere som lokalpolitiske retningsendringer for å styrke handlingsrommet, og bidra til et tjenestetilbud i tråd med overordnede samfunns mål.

- **Tilrettelegge for mestring**
- **Nærmest mulig, lengst mulig**
- **Sentraliserte tjenester til spesielle behov**
- **Trygge overganger**
- **Fra storbruker til superbruker**
- **Seniorkraft**

Hovedretningene, hva og hvorfor

- Morgendagens hjemmetjenester -> nærmest mulig, lengst mulig
- Flere under samme tak -> spesialiserte tjenester til spesielle behov
- Styrke og forebygge -> tilrettelegge for mestring
- Strukturjennomgang -> beholde, rekruttere og effektivisere
- Sosial bærekraft -> forebygge og redusere ulikhet i helse (kompetanse, rekruttering, TØRN, lærlinger, osv...)

Organisasjonskart Helse og mestring 2023

Kommunalsjef

Rådgivere

Kommuneoverlege
Kliniske tjenester

Prosjektutvikler
byggeprosjektene

Kommuneoverlege
Samfunnsmedisin

Folkehelsekoordinator

Virksomhet sykehjem

18 Avdelinger

Virksomhet
hjemmetjenester

13 Avdelinger

Virksomhet
funksjonshemmede

9 Avdelinger

Virksomhet Psykisk helse og
avhengighet

5 Avdelinger

Virksomhet Helsehus

5 Avdelinger

Virksomhet Arbeid og
Aktivitet

3 Avdelinger

Virksomhet tjenester og
forvaltning

1 Avdeling

Team HR
(HR drift og
bemanningplan)

Team Kvalitet
(kvalitet, kompetanse,
EPJ og velferds-
teknologi)

Team Økonomi



Larvik
kommune

Tjenester og forvaltning

Virksomhetsleder Hanna Wiig Andersen

- Tjenestekontoret
- Helsestasjon for eldre/Helsehjelpen

Saksgang

Søknad

Kartlegging

Vedtaksmøte

Felles beslutning

Innvilget/Avslag

Klage

Statsforvalter



Rammer for saksbehandling

Lover

Forskrifter

Retningslinjer

Veiledere

Prinsipper

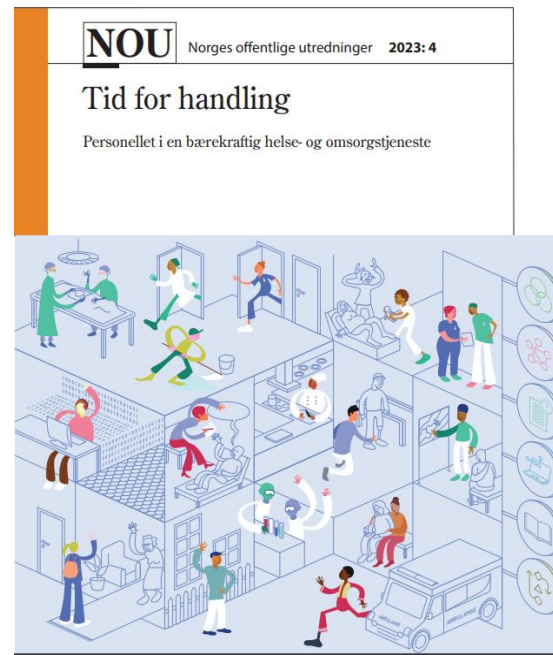
“Forsvarlighetskravet”



Helsepersonellkommisjonens rapport

Kommunene står overfor utfordringer uten sidestykke i moderne tid

Den kommunale helse- og omsorgstjenesten risikerer å bryte sammen





Vi gjør hverandre gode



og uil hverandre uel

Sammen for en bedre hverdag

Din lokale guide til helsetjenester
og støtte i Larvik kommune

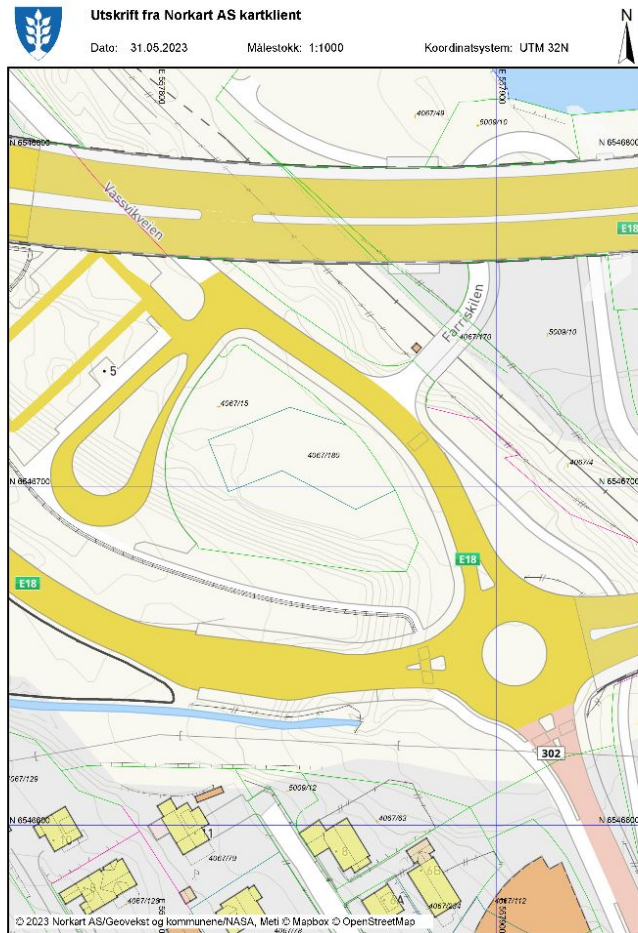
Lavterskel og
frivillighet

Tildelingskriterier
og forventninger

Tilbud, aktiviteter
og tjenester

Byggeprosjekter i Helse og mestring

- Ombygging på Tanum til hjemmetjenester
 - *Anbudsfrist 7. november. Ferdig juni 2024*
- Ombygging på Tjølling sykehjem, 12 nye heldøgns plasser og forsterket demensavdeling. Alt innvendig pusses opp
 - *Innflytting 1 oktober 2024*
- Ny legevakt
 - *Tomt vedtatt. Lyser ut reguleringsplan. God brukerinvolvering*
- Nytt heldøgns helse- og omsorgssenter (96 plasser)
 - *Forhandlinger pågår. Forbereder utlysning for regulering av tomten*
- Ressurssenter for barn og unge/ samlokalisering av barneboliger
 - *30 plasser. Ikke igangsatt*
- Flere under samme tak, Tunheimveien 30 (Almetunet botiltak)
 - *12 boenheter til unge med funksjonsnedsettelser.*
 - *avgivelse av tomt, behandling i HET*
- Samlokalisering av Verket, Friskliv & mestring i Gamle Mesterfjellet skole (VPA)
 - *KST 057/22 11. mai 2023. Ferdig til innflytting medio juni 2024*
- Ombygging i Helsekvartalet til “Tjenester ut mot innbyggerne”
 - *Styrings- og arbeidsgrupper har jobbet systematisk med behovsbeskrivelse. Skal engasjeres prosjekterings-arkitekt*



Prosjektutvikler HM Ragne Kristin Farnen

Virksomhet Larvik helsehus

Virksomhetsleder Ragna I. Gjone

Særtrekk ved tjenesten:

- vi gir tjenester til både innbyggere og besøkende, babyer, barn, voksne og eldre
- akutt tjenestetilbud, institusjonstilbud, behandling i hjemmet og lavterskeltilbud
- spesialiserte korttidsopphold med daglig ut og innleggelser
- stor grad av samhandling med andre tjenesteområder og sykehus er nødvendig for å gi forsvarlige tjenester

Avdelinger: 5; Byskogen korttid 2. og 3. etg.

- Ergo. fysio og hjelpemidler, Larvik legevakt, Presteløkka rehabilitering

Ansatte: 151 årsverk og 191 ansatte

Netto budsjett: 143 mill.

Hovedsatsinger: TØRN, ny legevakt

Saker som kommer til politisk beslutning: Orientering om status og utvikling for ny legevakt



særtrekk i tjenestene

	2021	2022
Byskogen korttid	800	800
Personer som dør på Byskogen korttid	100	100
Ergoterapi- og fysioterapitjenesten	2500	2600
Legevakta, konsultasjoner	23600	13800
legevakta, telefonsamtaler 116117	12100	17900
Presteløkka	260	280



Virksomhet Hjemmetjenester

Virksomhetsleder Heidi Larsen

Særtrekk ved tjenesten: gir helsetjenester og praktisk bistand 24/7 til personer i alle aldre til over 1100 personer, hverdagsmestring og hverdagsrehabilitering, velferdsteknologi som medisineringsstøtte og digital hjemme oppfølging, mottak av trygghetsalarmer, kreftkoordinator og omsorg ved livets slutt

Avdelinger: 9 hjemmetjeneste avdelinger, natttjenesten, praktisk bistand rengjøring, Bøkesenteret omsorgsbolig, Søbakken sykehjem og kreftkoordinator

Ansatte: ca.245 årsverk fordelt på ca.368 ansatte

Netto budsjett: ca. 227 millioner kroner

Hovedsatsinger: Morgendagens hjemmetjenester - fra plan til gjennomføring 2021-2026

Saker som kommer til politisk beslutning: Fremdrift i utviklingsarbeidet blir orientert om i Hovedutvalget for helse, omsorg og mestring og ved politisk rapportering



Virksomhet psykisk helse og avhengighet

Virksomhetsleder: Aase Kristin Smith-Vestad

Særtrekk ved tjenesten: Stort faglig spenn med alt fra forebygging til institusjon. Vi tilbyr både lavterskel- og vedtakstjenester. I første halvår har 473 personer fått tilbud fra mestringsteam og over 3500 har benyttet seg av ett eller flere aktiviteter ved våre lavterskeltilbud. Vi gir vedtakstjenester til ca 650 personer. Utviklingstrekk de siste år; flere med psykisk uhelse og mer komplekse saker som stiller høyere krav til kompetanse og effektivitet i tjenesten.

Brukergruppe: Voksne over 18 år med ulik grad av psykiske lidelser og eller rusmiddelavhengighet. En brukergruppe som kan være ustabil, misoppfatte, vri på ting og har høy grad av krenkbarhet. Dette jobbes det systematisk med og vi trener brukerne på hvordan sjekke ut når man lurer på noe, eller noe skurrer - dere vil garantert får direkte henvendelser fra noen av våre brukere.

Avdelinger: 6 (5); Friskliv og mestring, Huset & VERKET, Rus og psykisk helsehjelp, 4 botiltak, Løkka bo- og avklaring (institusjon)

Ansatte: Ca 114 årsverk fordelt på 140 ansatte **Netto budsjett:** 86,3 millioner

Hovedsatsninger: Utvikle fremtidens tjenester for psykisk helse og avhengighet → "Larvikshjelpa" med økt fokus på lavterskeltilbud.

Saker som kommer til politisk beslutning: Fremdrift i utviklingsarbeidet vil bli orientert om i Hovedutvalget for helse, omsorg og mestring og ved politisk rapportering



Virksomhet Funksjonshemmede

“Våre brukere er byens borgere”

Særtrekk ved tjenesten;

- Tjenester til familier som har barn med store behov, med målgruppe 0-24 år. (130)
- Tjenester til voksne med nedsatt funksjonsevne i et livsløpsperspektiv. (180)

Sentrale tjenester;

- Praktisk bistand/opplæring (ambulant eller i samlokalisert bolig)
- Praktisk bistand
- Helsetjenester i hjemmet (ambulant eller i samlokalisert bolig)
- Avlastning (avlastningsbolig eller privat)
- Koordinering av hjelpetiltak, herunder administrasjon av Individuell plan
- Veiledning til pårørende og foreldre
- Støttesamtaler/- veiledning

Avdelinger; 9 (7) Botiltak med døgnbemanning fordelt på 14 hus samt en sykehjemsavdeling. (1) Avdeling for barn og unge 0-24år, fordelt på 3 hus eksklusiv barneboliger. (1) Avdeling for dagaktivisering for brukere som trenger gjennomgående tjenester.

Ansatte: Ca 225 årsverk fordelt på 350 ansatte, netto budsjett 160 mill.

Hovedsatsninger: Flere under samme tak, flere prosjekter som har til hensikt å etablere gode strukturer omkring nyetableringer med utgangspunkt å ivareta god livskvalitet for den enkelte i samhandling med brukergruppen. Videre ytes tjenester for barn og unge på mange lokasjoner, og det vil være en klar målsetting om samlokalisering av alle tjenestene og etablere felles ressurscenter for barn og unge i målgruppen.

Saker som kommer til politisk beslutning: Alle saker som omhandler “Flere under samme tak”.



Virksomhet Arbeid og Aktivitet

Virksomhetsleder: Trond Andersen

Avdelinger: 3 avdelinger

Tjenestemottakere: 150 (AoK), 5 nærmiljøsentre, Grønn omsorg, frivillige og frivillige organisasjoner

Ansatte: 47 årsverk, fordelt på ca 65 ansatte.

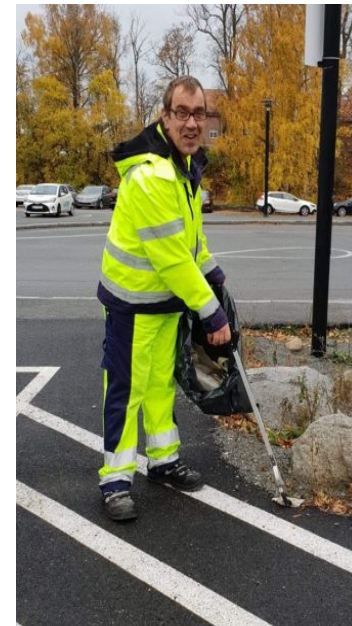
Netto budsjett: 36 millioner.

Særtrekk ved tjenesten: Salg av varer og tjenester. Vår produksjon og våre tjenester er verktøy for at den enkelte skal oppleve utvikling, mestring og tilhørighet i et arbeidsliv. Virksomheten har både vedtakstjenester og lavterskeltilbud, samt en rekke sosial møteplasser. Økende antall tjenestemottakere med spesielle behov utfordrer oss i forhold til ressurser og lokaliteter. Vi må endre praksis for å ivareta “nye målgrupper.”

Samarbeider mye med lokalt næringsliv og internt i egen kommune.

Hovedsatsninger: Utvikle flere områder for tilrettelagt arbeid. Det jobbes med drift av vaskeri og andre servicefunksjoner for Helse og Mestring, i tråd med behov for oppgaveforskyvning og rett kompetanse på rett sted. Omstrukturere nærmiljøsentre.

Saker som kommer til politisk beslutning: Orienteringer om fremdrift jmf hovedsatsinger og mulige behov for investeringer.





Virksomhet sykehjem

Virksomhetsleder Monica Hammari

Kjennetegn og særpreget: Stort spenn i tjenesten - fra lavterskeltilbud som dagsenter og avlastning til institusjonsplasser. Under virksomheten ligger to hjemmetjenester, produksjonskjøkken, vaskeri og to driftsavdelinger. Tjenesten preges av høy aktivitet og et mangfold av utfordringer.

Avdelinger: 18 avdelinger, 292 plasser,

Årsverk: 419 årsverk fordelt på 594 ansatte

Netto budsjett: 360 mill

Hovedsatsinger: TØRN, utvikling av lavterskeltilbud og flytteprosess Tjølling.

Saker som kommer til politisk beslutning:
Ny sykehjemsstruktur

Kommuneoverlege, kliniske tjenester

Einar Walaker

- Overordnet komm. ansvar for fastlegeordningen (45 fastleger)
- Overordnet medisinsk faglig ansvar for:
 - sykehjem/helsehus : 10-11 legestillinger
 - legevakt : 3 leger i Nordsjøturnus (natt)+2 leger (dag)
 - familiesentre (helsestasjoner) : 2,4 legestilling
 - fengsel : 0,2 legestilling
 - migrasjons-helse: 0,4 legestilling
 - vaksinasjon
- Leder for Legetjenesten (admin. legestillinger, ca 65 totalt)
- Rådgivning i medisinsk-faglige spørsmål til administrasjon

HOVEDFUNKSJON: Sørge for tilstrekkelige legetjenester til befolkningen, og særlig til de med liten evne til å håndtere egne helseutfordringer

STOR UTFORDRING: Beholde og rekruttere fagpersonell :Larviksmodellen: god effekt, men likevel store rekrutteringsvansker. Larviksmodellen: ca 13,5 mill/år. Varig styrking komm. legetj.: ca 7,5 mill/år

Kommuneoverlege samfunnsmedisin

Anne-Christine Bendixen Markset

Medisinsk faglig rådgiver i kommunen

Ansvarsområder:

Folkehelse

Smittevern

Beredskap

Miljørettet helsevern

Til politisk behandling:

Folkehelseoversikt, 1. kvartal 2024

Helseberedskapsplan, revisjon 2026/27



Aktuelle tema i hovedutvalget

- Tjenesteguiden
- Psykisk helse og avhengighet / lavterskel tilbud, Larvikshjelpa, Mesterfjellet osv
- TØRN - forsøk med nye arbeids- og organisasjonsformer
- Helsestasjon for eldre og forsterket utskrivning
- Folkehelse, lokalt planverk og folkehelseprofiler
- Lokalt kunnskapsgrunnlag som ligger til grunn for planleggingen
- Temaplan Helse og omsorg 2019 - 2032, og revisjon
- Miljørettet helsevern og helseberedskap
- Helhetlig virksomhetsplanlegging og internkontroll i Helse og mestring

For folkevalgte


Portal for folkevalgte i Larvik kommune.


Strategidokument Budsjett og økonomiplan	→	Års- og kvartalsrapport Rapporter og regnskap	→	Temaplaner Grunnlag for politiske og administrative vedtak	→
Presentasjoner Presentasjoner vist i møter	→	Reglementer Folkevalgte og ansatte	→	Brukerveiledninger Lese e-post, møteportal, styrevervregister	→

 **Reiseregning**
PDF til utfylling

 **Møteportalen**
Krever innlogging med MinID

 **Møtet er satt!**
Håndbok i møteskikk, møteledelse og
votingsteknikk

 **Håndbok for ordførere (KS)**
Beskrivelse av oppgaver og
forpliktelser for ordførere

 **Folkevalgtes rettigheter og plikter (KS)**
Oversikt for folkevalgte

 **Folkevalgtes arbeidsgiveransvar (KS)**
Informasjon om utøvelse av
arbeidsgiverrollen

Alle presentasjoner fra hovedutvalget publiseres offentlig på kommunens nettsider:

LK, forsiden -> Politikk ->
For folkevalgte ->
Presentasjoner -> HOM,
møtedato