



Larvik
kommune



LARVIK 2021- byjubileum

Prosjektskisse og organsiering

20.11.2019

Innholdsfortegnelse:

1: Bakgrunn for prosjektet	3
2: Formålet og målsettinger med prosjektet	3
3: Tema og verdier	3-5
4: Medvirkning og involvering	5
5: Avgrensning og bykart	5-6
6: Organisasjonskart	6-7
7: Organisering og mandat	7-8
8: Fremdriftsplan	8
9: Logo og profilering	8-9
10: Økonomi	9
11: Rapportring og sluttleveranse	9

1 Bakgrunn for prosjektet

Larvik by er 350 år den 29.september 2021 og i den anledning skal dette jubileet markeres. 29.september 1671 er Larvik bys stiftelsesdato og grunnleggelsen var begrunnet i at stattholder av Norge, Ulrik Fredrik Gyldenløve, valgte Larvik som sin residensby og bygde Herregården og kirken på Tollerodden.

2 Formålet og målsettinger med prosjektet

Formål:

- Byjubileumet har som hensikt å markere og feire at Larvik by er 350 år.
- Markeringen skal i tillegg til å formidle Larviks historie og posisjon som sjøfarts- og havneby fremme Larvik by som lokalsamfunn og bidra til å skape varige positive ringvirkninger for utviklingen av byen.
- Jubileet skal være for *alle* og ikke kun enkelte grupper. Medborgerskap og samskaping er styrende verdier for markeringen.
- Jubileet skal inneholde et hovedarrangement rundt stiftelsesdatoen, byutviklingsrettede prosjekter og sikre samordning av alle initiativ, aktiviteter, arrangementer og tiltak i jubileumsåret.

Målsettinger:

- Larviks byjubileum skal bidra til å styrke innbyggernes engasjement og stolthet over byen, gjennom samskaping og bred involvering.
- Gi Larviks innbyggere kunnskap om byens historie gjennom opplevelser og formidling.
- Løfte frem Larviks posisjon som sjøfarts- og havneby, og den unike tilknytning til vann.
- Synliggjøre og bygge opp om byens identitet, kvaliteter og muligheter for fremtiden.
- Være et bærekraftig jubileum i et sosialt, økonomisk og miljømessig perspektiv i tråd med de syv utpekte bærekraftsmål for Larvikssamfunnet.
- Skape varige verdier og ringvirkninger som kommer barn, unge og framtidig generasjoner til gode.

3 Tema og verdier

Byens historie og utvikling gjennom 350 år skal prege jubileet. Sentrale temaer vil være grevskapstiden, posisjonen som sjøfarts- og havneby med impulser fra Europa, Larvik som industriby, og linjen fram til nåtiden hvor byen er i sterk utvikling og utgjør et midtpunkt i den nye regionen Vestfold og Telemark.

Larvik bys identitet i et historisk perspektiv over 350 år er mangfoldig, og har satt sine tydelige spor i historiske bygninger, områder, virksomheter og tradisjoner. Alt dette har kommet til og

utviklet seg og vil utvikle seg videre gjennom menneskene i Larvik. Det er menneskene som står sentralt og er kjernen både i historien, i dag og for fremtiden. Larviksfolk utgjør også byens identitet. Hvem var menneskene i Larvik som bygde og etablerte byen, som har utviklet den videre? Hvem er vi i dag og hva slags grunnlag danner vi for Larvik by i fremtiden?

Markeringen av byjubileet skal fremme menneskene i Larvik og søke å bringe dem tettere sammen gjennom deltakelse, medvirkning, møteplasser og opplevelser. Det er en målsetting å skape varige verdier som kan ha positive ringvirkninger for fremtidens utvikling både i et byutviklingsperspektiv, men også mellommenneskelig.

Da Larvik kirke ble ombygget i 1750-årene ble det laget tre allegoriske fremstillinger av dydene tro, håp og kjærlighet. Greve Ferdinand Anton Danneskjold-Laurvig satte også inn en fjerde fremstilling av dyden tålmodighet. Om greven satte inn denne fjerde dyden med sitt eget forhold til Larviks befolkning i bakhodet, er en tolkning, men at det kreves tålmodighet når er en by skal grunnlegges og utvikles er vel nærliggende å tro. Disse er nå å finne i Larvik museum sin utstilling.

Disse dydene representerer verdier som er grunnleggende viktige for oss mennesker, også i et ikke-religiøst perspektiv. De er styrende verdier for oss mennesker som gjør at vi kan leve sammen og danne et godt samfunn. Troen må nødvendigvis ikke å bety religiøs overbevisning, men kan også bety å ha tro på / tillit til noe(n) og handle om forankring og tilhørighet. Håp kan være drømmer, og peker mot fremtiden. Kjærligheten omfatter så mye: varme, godhet, omsorg, samhold, medfølelse med mer. Tålmodigheten kan forbindelse med toleranse og forståelse. Dette er verdier som det er ønskelig at det skal styres etter og som skal kjennetegne dette byjubileet.

Kommuneplanens samfunnsdel 2020-2023 bygger på FNs 17 bærekraftsmål hvorav syv av målene er prioritert mål som relateres til temaer og områder som betraktes særlig aktuelle for Larviksamfunnet i denne perioden. FNs bærekraftsmål er viktig for å sikre en bærekraftig utvikling som imøtekommer dagens behov, uten å ødelegge mulighetene for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov. Bærekraftig utvikling omfatter tre dimensjoner: Sosiale, forhold, økonomi og miljø og klima.

De syv utpekte målene for Larvik er:



Larviks byjubileum er en viktig anledning til å kunne fremme disse målene, de vil være sentrale for jubileets innhold og målsettinger å styre etter.

Det er særlig ett element og bærekraftsmål som kjennetegner Larvik gjennom historien frem til i dag, og som fremstår som en betydelig ressurs for byen og menneskene: vann. Byens plassering

med nærhet til havet med sjøfart og handel, dannet grunnlaget for byvekst. Havnen som knutepunkt mellom Larvik og Europa skapte næring ved å knytte naturressurser, produksjon og marked sammen. I dag er havnen også viktig som fergeforbindelse til Danmark. Vann har vært sentralt for Larvik, ikke bare når det gjelder byen som kystby, men også for industribyen og framveksten av arbeidsplasser og bosettinger. Farriselva utgjorde en viktig resurs for etablering og drift av jernverket og videre til sagbruk. Gjennom Colin Archers båtbyggeri og ikke minst Thor Heyerdahls oppdagelsesferder og forskning, er vann som i sjøen essensielt. I tillegg har vi Numedalslågen som er Norges tredje største elv og knytter byen til den grønne dalen.

Farris er drikkevannskilden og utgjør vannforsyningen til befolkningen for øvrig. Vannkilden i Larvik har gjennom historien vært en viktig kilde til rekreasjon og velvære, også den dag i dag. I Larvik kan du oppleve horisonten, utsikten fra byen hvor himmel møter hav, og hvor det er en umiddelbar nærhet mellom byen og sjøen.. Dette er kvaliteter som kan være identitetsbyggende for byen i en videre byutvikling.

Ved å knytte elementet vann som en rød tråd gjennom Larviks 350 års historie og som et viktig element for videre utvikling, ikke minst i et bærekraftig og miljøperspektiv, kan det gi et spennende utgangspunkt for byjubileet som nå skal markeres.

4 Medvirkning og involvering

Kommunestyret har vedtatt at byjubileet skal være en bred plattform for medborgerskap og samskaping.

Jubileet skal organiseres i et bredt partnerskap og representanter i styret, prosjektgruppe og ressursgrupper skal være sammensatt. Her skal både frivillige, næringsliv, institusjoner, aktører, foreninger og kommunalt ansatte være representert. Med dette vil større deler av befolkningen være engasjert i å arrangere jubileet sammen. Dette er viktig, for å unngå at det ikke alene blir en kommunal oppgave.

Det skal sikres en bred inkludering og mulighet for å skape en stor mobilisering blant befolkningen, slik at flest mulig får/har eierskap til markeringen.

5 Avgrensning

Larviks byjubileum avgrenses til å dreie seg om byens historiske hjerte, både når det gjelder tematikk og geografisk område. Kartet vedlagt viser sentrumsonen slik den er avgrenset i kommunedelplanen for Larvik by som også omfatter den historiske delen av byen. Det er innenfor denne avgrensning arrangementer, prosjekter og tiltak vil foregå. Byjubileet er likevel hele kommunens jubileum og det er ønskelig med involvering, initiativ og engasjement fra innbyggerne, næringsliv, aktører, frivillige, foreninger fra hele kommunen, så lenge det kan relateres til Larvik by og jubileets tema, mål og verdier.



Kartutsnittet viser avgrensningen av sentrumssonen i Kommunedelplan for Larvik by. Dette omfatter også den historiske bykjernen.

6 Organisasjonskart

Øverste eier av dette prosjektet er Larvik kommunestyre. Det er nedsatt et styre for jubileet i henhold til / etter kommunestyrets vedtak, som/og består av representanter fra Larvik Museum, Larvik Havn, Larvik By, Larviks Næringsforening, Larvik Kulturråd som representerer lag og foreninger, Rådmannens ledergruppe og Folkevalgt. Prosjektleder representerer også administrasjonen ved kulturavdelingen og er bindeledd mellom styret og prosjektgruppen.

Prosjektgruppen består av to nøkkelpersoner fra hvert område/ressursgruppe som utgjør innholdet i jubileet. Prosjektgruppen er operativ og har ansvaret for at alle arrangementer, aktiviteter og tiltak blir gjennomført. Hver representant i styret har en nøkkelperson fra sitt felt som sitter i prosjektgruppen. Nøkkelpersonene representerer en bredde av/fra kommunalt ansatte, næringsliv, frivillige, foreninger og andre aktører.

Ressursgruppens innspill danner utgangspunktet for innhold i byjubileet. I tillegg til de to nøkkelpersonene skal det knyttes opp flere ressurspersoner til hver gruppe. Disse personene skal også representere en bredde av/fra kommunalt ansatte, næringsliv, frivillige, foreninger og andre

aktører. Antall ressurspersoner i hver gruppe vil variere etter behov og omfang av oppgaver. Alle ressursgruppene vil ha med hverandre å gjøre på ulike måter og være støttefunksjoner for hverandre, noen mer nærliggende enn andre. Områdene som omfatter Kommunikasjon og Næringsliv ligger overordnet fordi de vil måtte jobbe med og være støtte for alle gruppene. I oversikten for organisasjonskartet slik det nå foreligger, er det kun beskrevet i korte trekk hva de ulike områdene vil ta for seg og hvilke oppgaver de vil jobbe med. Det er viktig med bred involvering og medvirkning fra nøkkelpersoner og ressurspersoner for å bestemme hvilke konkrete oppgaver det vil bli. Dette er under arbeid. Organisasjonskart ligger vedlagt til slutt i skissen.

7 Organisering og mandat

Styret:

- Har det overordnede ansvar for ressurser, innhold og gjennomføring. Styringsgruppa setter retning og konkretiserer rammene for markeringen.
- Styret skal hjelpe til med å innhente økonomi til å gjennomføre jubileet, godkjenne budsjett og handlingsrom.
- Styret skal godkjenne rapporter som skal til Formannskapet.
- Styret skal ha møter etter behov, bør være ca hver 2. måned og mulig hyppigere når hovedarrangement nærmer seg.
- Styret har en utvalgt representant i prosjektgruppen fra eget området.

Prosjektgruppen:

- Er en operativ gruppe som har ansvaret for at alle arrangementene, aktiviteter og tiltak blir gjennomført.
- Prosjektgruppen har ansvar for koordinering av ressursgruppene, oppgavene og tiltakene som ligger til hver gruppe.
- Prosjektgruppen består av to nøkkelpersoner fra hver ressursgruppe samt prosjektleder. Nøkkelpersoner representerer en bredde fra kommunalt ansatte, næringsliv, frivillige, foreninger og andre aktører.
- Nøkkelpersoner og ressursgruppene har ansvar for hvert sitt området, men skal likevel kunne bidra på tvers og være støttefunksjoner for hverandre.
- Prosjektgruppene skal ha jevnlig møter, høst 2020 og vår 2021 blir perioden som innebærer mest arbeid. Litt varierende i de forskjellige områdene.
- Ungdomsrepresentant vil komme på plass og velges ut ifra Ungdomsrådet som er under etablering, og bør også settes opp med en vararepresentant.

Prosjektleder:

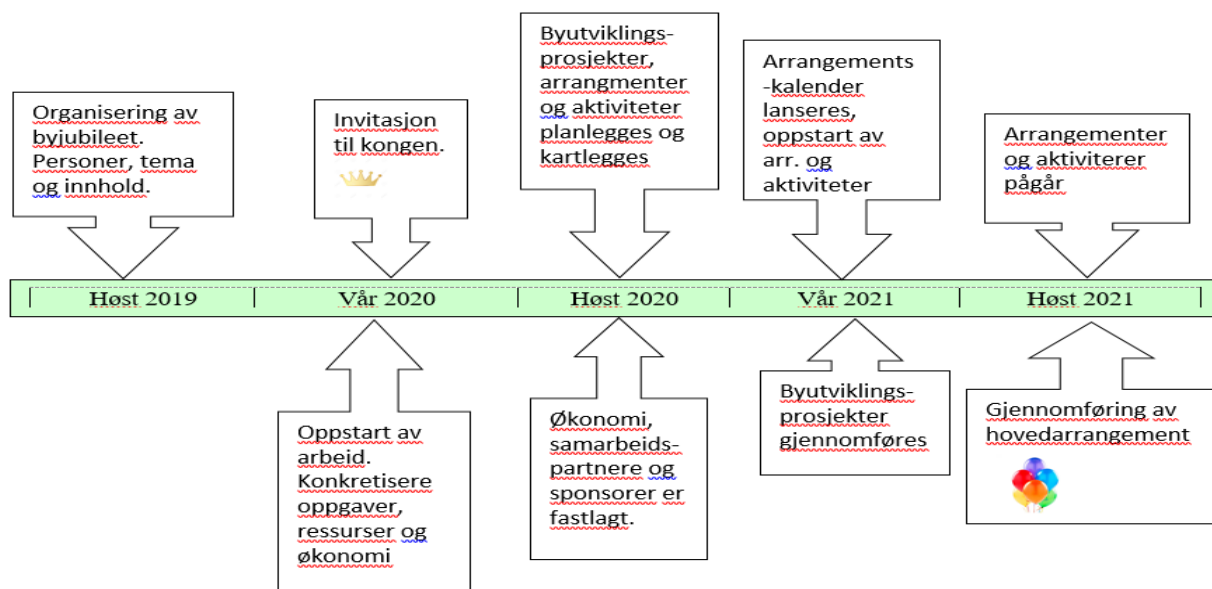
- Koordinerer prosjektgruppe og ressursgruppene.
- Rapporterer til styret, innkaller til møter og er referent i styremøter. Er bindeledd mellom styret og prosjektgruppe.

- Har ansvar for oppfølging av økonomi.
- Innkaller til og leder prosjektgruppemøter og møter for ressursgrupper.
- Har ansvar for fremdrift med fremdriftsplan.
- Har ansvar for oppfølging av ungdomsrepresentant.
- Har ansvar for gjennomføring sammen med prosjektgruppe og ressursgrupper.
- Har ansvar for sluttrapportering

Ressursgrupper

- Jubileet vil bestå av definerte områder som til sammen vil utgjøre hele markeringen. Hvert området har to nøkkelpersoner som har ansvar for sitt området med tilknyttet ressurspersoner.
- Ressurspersonene skal representerer en bredde og kan bestå av kommunalt ansatte, næringsliv, frivillige, foreninger og andre aktører.
- Ressursgruppene vil ha konkrete oppgaver som skal gjennomføres.
- Ressurspersonene rapporterer til sine nøkkelpersoner som tar med seg dette inn i prosjektgruppen.
- Gruppene vil ha individuelle møtepunkter men også naturlig alle deltar på noen fellesmøter i perioder.

8 Fremdriftsplan



Prosjektet er fortsatt i planleggingsfasen hvor kartlegging av personer og oppgaver foregår. Det vises her til en tidslinje for hovedfasene i prosessen for byjubileet.

9 Logo og profilering

Styret har besluttet at det skal utarbeides en logo og grafisk profil for jubileet. Logo og profil skal være med å danne en visuell ramme for alt det som byjubileet skal inneholde og være avsender av. Det er viktig at tiltakene som kan merke seg med logoen og profilen er i tråd med byjubileets temaer, innhold og verdier. Det er derfor utarbeidet retningslinjer som skal være førende for bruk av logo og profil. Styret har gitt gruppen for kommunikasjon besutningsmandat for avgjørelser rundt bruken.

- Alle aktører som ønsker å benytte byjubileets logo og profil til sine formål må søke om dette.
- Bruk av logo og profil kan inngå som en del av en samarbeidsavtale.
- Bedrifter og aktører som ønsker å benytte logo til profilering av sin virksomhet gjennom merchandise eller andre kommersielle produkter må betale en gitt lisenssum.
- Tiltak, arrangementer, aktiviteter som det søkes om bruk av logo og profil til, må være relatert til byjubileets tema, innhold og verdier.
- Det gis ikke tillatelse til bruk av logo og profil for tiltak knyttet opp til organisasjoner, foreninger eller firmaer som har politiske formål, trossamfunn og livssynssamfunn som vil fremme sine formål, eller aktører som har noe form for rasistiske eller ekskluderende holdninger.

10 Økonomi

Byjubileet er ikke en ren kommunal oppgave, men skal gjennomføres i felleskap med bred medvirkning, dette gjelder også finansieringen av prosjektet. Styret skal hjelpe til med å innhente økonomi til å gjennomføre jubileet. Etter hvert som oppgavene og detaljene for hva byjubileet skal inneholde kommer på plass, vil det jobbes for å sikre økonomi til gjennomføring på flere vis:

- Søke midler gjennom ulike tilskuddsordninger
- Inngå samarbeidsavtale med ulike aktører som kan bidra med sine tjenester og arbeidskraft
- Sponsoravtaler med bedrifter fra næringslivet, gjerne få inn noen større hovedpartnere
- Lisensbetaling for bruk av logo og profil til kommersielle produkter
- Inngå samarbeid med innholdsleverandører, det vil si organisasjoner, bedrifter, foreninger og andre aktører som kan bidra med konkret innhold til jubileet hvor det er behov
- Verve og oppmuntre til dugnad og frivillig innsats
- Benytte seg av allerede eksisterende tjenester og tiltak både internt kommunalt og fra andre eskterne som kan dreies om og spisses inn mot byjubileet.

Det er avsatt kommunale midler i 2019 som er øremerket byjubileet. Rådmannen har besluttet at noe av disse midlene vil bli benyttet til kommunikasjonstiltak for byjubileet, det vil si utforming og

produksjon av logo, grafisk profil og filmproduksjon. Det blir ikke fremmet forslag om økonomisk bevilgning avsatt spesielt til formålet i Strategidokumentet for 2020. Det tas sikte på at allerede eksisterende kommunale tiltak kan dreies om og spisses inn mot byjubileet både inn mot tildelingsordninger, kommunens aktiviteter og byutviklingsmidler. I tillegg er det lagt inn investeringsmidler til tiltak i oppfølgingsplan for KDP Larvik by / tiltak By-jubileum. Rådmannen vil løpende vurdere de samlede prioriteringene i 2020 for å avveie behovet for eventuelle justeringer.

11 Rapportering og sluttleveranse

Foramannskapet rapporteres underveis ved ordinær kvartalsrapportering og/eller ved behov.

Sluttrapport og regnskap skal leveres til kommunestyret senest 6 måneder etter at jubileumsåret er avsluttet.

PROSJEKTEIER

Kommunestyret i Larvik kommune

STYRINGSGRUPPE

Rune Høiseth (leder), *varaordfører Larvik kommune (LK)*
Ingvild Aarhun, *ass.rådmann LK*
Hilde Bøkestad, *kommunalsjef LK*
Hege Lundh, *styremedl. Larvik Næringsforening (LNF)*
Aina Aske, *avd.dir. Larvik Museum (LM)*
Jan Fredrik Jonas, *havnedirektør Larvik Havn (LH)*
Jørn Haga, *styreleder Larvik By (LB)*
Knut Pihl, *styremedl. Kulturrådet i Larvik (KRL)*

PROSJEKTLERER

Camilla Svendsen (prosjektleder), *avd.leder LK Kulturavd*

KOMMUNIKASJON/STØTTE

(Logo, grafisk, profil, lisens, logo, markedsføring, praktisk bistand)

Hildegunn Riksfjord, *kom. rådg. LK*
Alexander Oxholm, *kom.rådg. LM*

UNGDOMSRÅDSBISTAND

(Gi råd, bistå beslutn., kontakt mot skoler og ungd.miljø)

NN, *medl. LK Ungdomsråd*
NN, *varamedl. LK Ungdomsråd*

NÆRINGSLIVSKONTAKT

(Hovedpartnere, samarb.parter, innholdsleverandører, sponsorer)

Tore Hansen, *dagl.l. LNF*
Gillian Hockley, *næringskons. LK*

HISTORIEFORMIDLING

(Formidling, opplevelser, aktiviteter, bokutg. m.v.)

Ane R.Eriksen, *rådg. LM*
NN, *st.medl. Larvik Historielag*

HOVEDARRANGEMENT

(Hovedmark. 23.-26.9.2021 i Indre havn, Tollerodden. Kongebesøk?)

Agnes H.Bjellvåg, *m. og utv.sjef LH*
Arve Karlsen, *medarb. LK Kulturavd*

BYUTVIKLINGSAKTIVITET

(Storskala dugnad, midl. tiltak, byliv med fokus på Larvik sentrum)

Paal Espen Wingaard, *dagl.l.LB*
NN. *LK stedsutv.komp.*

AKTIVITETER OG ARR.KOORD

(Koord.initiativ fra lag, foreninger, aktører, arr.kalender, tilrettelegge)

Geir Thorstensen, *LKB*
Christian Lorentzen, *arr.sjef. Bølgen*

INITIATIV BARN OG UNGE

(Formidling og aktiviteter i skole via DKS, barnehage, ungdomsorg. m.v.)

Anne Bente K. Johnsen, *medarb. Kulturavd.*
Rene Hansen, *@Piparken*