



REGLEMENT FOR GODTGJØRING TIL FOLKEVALGTE



KOMMUNESTYRET
FORMANNSKAPET
HOVEDUTVALGENE
ANDRE FOLKEVALGTE ORGANER

VEDTATT 19.6.2019 I SAK KST-123/19.
Gjelder fra 23.10.2019.



Innhold

1. Ordfører.....	3
2. Varaordfører.....	3
3. Kommunestyrets medlemmer/varamedlemmer	4
4. Møtegodtgjørelse	5
5. Organer som omfattes – avgrensning	6
6. Ledergodtgjørelse.....	6
7. Gruppeledere i Kommunestyret.....	7
8. Tapt arbeidsfortjeneste.....	7
8.1 Rett til dekning av tapt inntekt.....	7
8.2 Tidsrom for dekning av tapt arbeidsfortjeneste	8
8.3 Oppgave over tapt arbeidsfortjeneste må fremsettes.....	8
9. Utgifter til omsorgsansvar	8
10. Reiseutgifter	8
11. Utbetaling.....	9
12. Støtte til kommunestyregruppene	9
13. Tolking	10
14. Revidering av reglementet	10



1. Ordfører

Ordfører godtgjøres for 100 % stilling. Godtgjørelsen fastsettes til 90 % av stortingsrepresentantenes lønn. Ordførers godtgjørelse følger stortingsrepresentantenes lønnsutvikling.

Ordfører har rett til 5 ukers feriefravær uten trekk i den faste godtgjørelsen.

Øvrige betingelser:

- Lokalavisene i Vestfold og 2 riksaviser – abonnement/ordførerkontoret.
- Fri mobiltelefon (telefon og bruk).
- Ordfører kan velge mellom kjøregodtgjørelse (i tjeneste) etter gjeldende satser eller ordning med tjenestebil.
- Hovedtariffavtalens kap. 1 § 10 om ytelser etter dødsfall/gruppelivsforsikringer gjelder. Likeledes gjelder ulykkesforsikring lik ansattes ordning.
- Ordføreren er knyttet til egen pensjonsordning for folkevalgte via kommunens pensjonsselskap.
- Ordfører har ved sykdom rett til sykepenger etter reglene for sykepenger til arbeidstakere.
- Ordfører som var i lønnet arbeid på det tidspunkt vedkommende ble valgt til ordførervervet, og som ikke har lønnet arbeid når ordførerperioden er avsluttet, innrømmes en etterlønn, på lønnsbetingelser som ordfører, for inntil 6 måneder. Saken behandles av administrasjonen.
På tilsvarende måte kan det også innvilges etterlønn til ordføreren i andre særlige tilfeller. Søknad behandles av formannskapet.
- Ordfører skal ikke ha annen særskilt møtegodtgjørelse i kommunale organer.

2. Varaordfører

Varaordfører godtgjøres for 50 % stilling. Godtgjørelsen fastsettes til 50 % av ordførers godtgjørelse.

Varaordfører har rett til 5 ukers feriefravær uten trekk i den faste godtgjørelsen.

Øvrige betingelser:

- Fri mobiltelefon (telefon og bruk).
- Forsikringer og pensjonsordninger for varaordfører skal være de samme som for ordfører.
- Varaordfører har ved sykdom rett til sykepenger etter reglene for sykepenger til arbeidstakere.



- Varaordfører skal ikke ha særskilt møtegodtgjørelse for kommunestyret og formannskapet.
- Øvrige godtgjørelser som kommunestyrets medlemmer (se pkt. 3).
- Som medlem i og leder av et hovedutvalg eller annet utvalg, der varaordfører er representant for sitt politiske parti, godtgjøres vervet etter de vanlige retningslinjer.
- Det gis anledning til frikjøp av varaordfører for å utføre jobb/oppgaver tillagt varaordførervervet, med ytterligere inntil 10 %, ved behov. Slikt frikjøp avgjøres av ordfører.
- Ordfører utarbeider i samråd med varaordfører en arbeidsinstruks for arbeidsområdet som bl.a. innbefatter inntil 2 kontordager pr. uke.
- Ovenstående ligger fast for kommunestyreperioden.

3. Kommunestyrets medlemmer/varamedlemmer

I tillegg til den ordinære godtgjørelsen (jf. pkt. 4) skal kommunestyrets faste medlemmer ha følgende:

- Fri lokal e-avis.
- Nettbrett med mobilt bredbånd. Medlemmer som trer ut av kommunestyret etter endt periode, får beholde nettbrettet privat. Dersom et medlem trer ut før periodens slutt, skal nettbrettet leveres inn til administrasjonen, slik at det settes opp til ny politiker.
- Nødvendig opplæring/oppgradering i bruk av IT-utstyret.
- Abonnement på Kommunal Rapport.
- Kommunestyrets medlemmer gis inntil 12 dagers godtgjørelse til politisk arbeid (uavhengig av politisk møtekalender) pr. kalenderår. 10 av disse disponeres av den enkelte folkevalgte, mens de to siste disponeres til politisk arbeid i partigruppene. Utbetales etter reglene i pkt. 8 Tapt arbeidsfortjeneste.

For kommunestyrets varamedlemmer gjelder følgende:

- For partier med 6 eller flere representanter i kommunestyret, gis de 4 første varamedlemmene nettbrett med mobilt bredbånd.
- For partier med 5 eller færre representanter i kommunestyret, gis de 2 første varamedlemmene nettbrett med mobilt bredbånd.



4. Møtegodtgjørelse

Det gis faste årlige godtgjørelser i % av ordførers godtgjørelse.

Medlemmer som har ikke gyldig forfall til innkalte møter blir trukket tilsvarende det beløp som gis til møtende varamedlemmer i det samme organet.

Sykemelding regnes ikke som fravær.

Forfall som skyldes kommunale møtekollisjoner regnes ikke som fravær som gir trekk i fast godtgjørelse.

For øvrig følges kommunens permisjonsreglement. Dette tilsier at dersom man har rett på permisjon med lønn etter kommunens reglement, medfører det heller ikke trekk i godtgjøringen ved forfall. Slike velferdspermisjoner er eksempelvis alvorlig sykdom og dødsfall i nærmeste familie, besøk hos lege, tannlege og fysioterapeut, tilvenning av barn i barnehage og SFO, følge barn 1. skoledag, eget bryllup, bygging av egen bolig, flytting mv.

Det utbetales fast godtgjørelse til medlemmer av følgende råd og utvalg:

Kommunestyret	3,2 %
Hovedutvalgene	3,2 %
Kontrollutvalget	3,2 %
Formannskapet	6,0 %
Planutvalget	6,0 %
Havnestyret	1,8 %
Fondsstyret	1,8 %
Bølgens styre	1,8 %

Møtende varamedlemmer til ovennevnte styrer, råd og utvalg gis en godtgjørelse på 0,13 % av ordførers godtgjørelse.

Medlemmer og møtende varamedlemmer av andre utvalg gis en godtgjørelse på 0,09 % av ordførers godtgjørelse.

En forutsetning for særskilt møtegodtgjørelse er at:

- Organet og representantene er oppnevnt av kommunestyret eller formannskapet.
- Det foreligger ordinær innkalling og saksliste iht. kommunens reglement.
- Møtene gjennomføres iht. kommunens vedtatte reglement og at det føres møteprotokoll på ordinær måte.



Dersom organet, og organets medlemmer, er oppnevnt på annen måte (som underutvalg av hovedutvalg, arbeidsgrupper, ad hoc utvalg og lignende), gis det ikke særskilt møtegodtgjørelse.

Det gis som hovedregel ikke særskilt ledergodtgjørelse til ledere ut over de organ som er nevnt under pkt. 6. Formannskapet kan gi særskilt ledergodtgjørelse i de tilfeller der arbeidsbyrden for leder er ekstra stor eller tidkrevende.

Saksordfører oppnevnt av hovedutvalgene gis en godtgjørelse etter forbrukt tid lik timesatsen for ulegitimert tap, jf. pkt. 8. Tidsbruk ut over 10 timer må avklares med ordfører.

5. Organer som omfattes – avgrensning

Kommunen skal som hovedregel betale møtegodtgjørelse i alle kommunale organer.

Unntak fra dette gjelder i organer som kommunestyret ikke har opprettet for sin egen del, men hvor kommunen kun velger/oppnevner representanter. I slike organer forutsettes det at organet selv betaler møtegodtgjørelse til de kommunale representantene.

6. Ledergodtgjørelse

Hovedutvalgsledere	6,0 %
Styreleder Larvik Havn KF	3,2 %
Styreleder Bølgen KF	3,2 %
Planutvalgsleder	6,0 %
Administrasjonsutvalgsleder	1,8 %
Kontrollutvalgsleder	3,2 %
Fondsstyreleder	2,7 %
Eldrerådsleder	1,3 %
Leder rådet for funksjonshemmede	1,3 %
Innvandrerådsleder	1,3 %
Ungdomsrådsleder	1,3 %
Leder utvalg for klagesaker	1,3 %
Leder utvalg for valgsaker	1,3 %

Ledergodtgjørelsen utbetales i tillegg til vanlig godtgjørelse, jf. pkt. 4.

7. Gruppeledere i Kommunestyret

Gruppeledere for politiske partier representert i kommunestyret gis en årlig godtgjøring på 3,5 % av ordførers godtgjørelse.

I tillegg gis en godtgjørelse på + 0,5 % pr. representant utover gruppeleder, som representerer partiet i kommunestyret.

8. Tapt arbeidsfortjeneste

Folkevalgte som er ansatt hos en arbeidsgiver hvor det er rett til fri med lønn for å delta i politisk virksomhet, anmodes om å benytte denne muligheten før kommunen dekker tapt arbeidsfortjeneste.

8.1 Rett til dekning av tapt inntekt

Alle folkevalgte har rett til dekning av tapt inntekt som følge av vervet.

Legitimert tap av inntekt:

- Dekkes ut fra dokumentert lønnstrekk fra arbeidsgiver eller etter brutto næringsinntekt ved siste ligning for selvstendig næringsdrivende. Dog begrenset oppad til nivået for godtgjørelse til ordfører.
- Det gis kompensasjon pr. time etter reglene i pkt. 8.2.

Ulegitimert tap av inntekt:

- Dekkes til grupper som har tapt inntekt som ikke kan legitimeres, så som hjemmearbeidende, studenter og frilansere.
- Dersom ulegitimert tap kreves dekket, gis ordfører myndighet til å beslutte om vedkommende faller inn under reglene for ulegitimert tap.
- Dekkes med 0,15 % av godtgjørelse til ordfører.
- Det gis kompensasjon pr. time etter reglene i pkt. 8.2.



8.2 Tidsrom for dekning av tapt arbeidsfortjeneste

Alle møter søkes lagt utenom ordinær arbeidstid for å skape minst mulig problemer i det å ivareta sitt arbeid ved siden av å være folkevalgt.

Tapt arbeidsfortjeneste skal utbetales i henhold til det faktiske tap en har hatt ved fravær fra arbeidet, maksimalt gjeldende til 1 time før møtets begynnelse.

Legitimert tap (arbeidstakere / selvstendig næringsdrivende):

- Arbeidstiden det kan gis tapt arbeidsfortjeneste for er begrenset til 07.00 – 17.00.
- Legitimerte tap med dokumentert trekk fra arbeidsgiver: Tap dekkes også ut over kl. 17.00 dersom det er dokumentert forskjøvet arbeidstid, turnusarbeid mv.

Ulegitimert tap (hjemmearbeid, student, frilans o.l.):

- Det gis ikke godtgjøring for ulegitimerte tap ut over tidsrammen 07.00 – 17.00.

8.3 Oppgave over tapt arbeidsfortjeneste må fremsettes

Den enkelte folkevalgte har selv ansvar for å sende oppgave over det vedkommende krever dekket av tapt arbeidsfortjeneste i henhold til reglene i pkt. 8.

Arbeidstakere sender dokumentert oppgave over tapt arbeidsfortjeneste fra sin arbeidsgiver.

9. Utgifter til omsorgsansvar

Etter egenerklæring dekkes omsorgsansvar med 0,1 % pr. møte for omsorg for barn inntil 12 år. Det gis ikke tillegg for omsorg av flere enn ett barn.

10. Reiseutgifter



I kommunens tjeneste (herunder møter) dekkes utgiftene etter kommunens satser for bruk av egen bil, dog slik at kjøring under 6 km (tur/retur) ikke er gjenstand for utgiftsdekning. Det oppfordres til bruk av offentlig kommunikasjonsmiddel når dette er hensiktsmessig, og ellers til samordning ved bruk av privatbil.

Ved midlertidig opphold utenfor kommunen, dekkes reiseutgifter for folkevalgte slik:

- a) Folkevalgte får, hvis det ikke passer med offentlig kommunikasjonsmiddel, dekket reiseutgifter for bil når arbeidssted/studiested ligger innenfor en radius på 15 mil fra Larvik.
- b) Når avstanden fra arbeidssted/studiested er mer enn 15 mil fra Larvik, får den folkevalgte dekket sine reiseutgifter, uansett fremkomstmiddel, tilsvarende utgiftene for offentlig kommunikasjonsmiddel for avstanden.

11. Utbetaling

Faste og variable godtgjørelser til folkevalgte utbetales hver måned.

Krav om dekning av reiseutgifter utbetales i juni og desember hvert år, med frist for innlevering av dokumentasjon hhv. innen 20. mai og 20. november.

Tapt arbeidsfortjeneste utbetales månedlig etter regning/dokumentasjon.

For utvalg som har sekretær fra administrasjonen, sørger sekretæren for nødvendige oppgaver over antall møter, møtenes varighet mv. for anvisning/utbetaling.

Tilsvarende ansvar har lederen i de utvalg som ikke har slik sekretær.

12. Støtte til kommunestyregruppene

Følgende satser gjelder for kommunal partistøtte:

- Den stemmeuavhengige støtte fastsettes til 20 % av totalt bevilget beløp til partier/lister i kommunestyret og fordeles likt på antall partier/lister som ble representert i kommunestyret ved siste kommunevalg.
- Den øvrige delen av partistøtten gis forholdsmessig etter oppslutning ved siste kommunevalg (antall representanter i kommunestyret).

Dersom denne støtten benyttes til lønn eller andre forhold som er oppgavepliktige, må partigruppen selv svare for arbeidsgiveravgift og andre lovpålagte forhold som arbeidsgiver.



Partistøtten utbetales i løpet av januar hvert år. Siste året i kommunestyreperioden utbetales 10/12 av beløpet i januar, mens det resterende beløpet fordeles etter nytt valgresultat og utbetales i november. Dersom noen av de valgte representantene skifter partitilhørighet i løpet av perioden justeres partistøtten først det påfølgende året.

Dersom representanter velger å stå som partiuavhengig eller som representant for et parti som ikke fikk mandater ved siste kommunevalg, gis partistøtten iht. det opprinnelige valgresultatet.

13. Tolking

Ved tvil og uklarhet rundt forståelsen av bestemmelser i dette reglement, legges ordførers forståelse av den aktuelle bestemmelse til grunn.

14. Revidering av reglementet

Reglementet revideres siste året i valgperioden.