



Larvik
kommune



Thor Heyerdahl
VIDEREGÅENDE SKOLE



Vestfold
FYLKESKOMMUNE



Universitetet
i Sørøst-Norge



NHO
Vestfold og Telemark

LARVIKSMODELLEN VÅRE UNGE

ÅRSRAPPORT 2023



INNHALDSFORTEGNELSE

INNLEDNING	3
DELPROSJEKTER PER JANUAR 2024	4
DELPROSJEKTER UTGÅTT FRA 2023	5
AKTIVITETER OG RESULTATER	6
IMPLEMENTERING AV SAMARBEIDSMODELLEN	6
EIERSTYRE OG PROGRAMSTYRE	6
STATSMINISTERBESØK	6
RESULTATER OG SUKSESSKRITERIER	7
VÅRE UNGE-DAGEN	8
KONTINUERLLIG FORBEDRING OG DELPROSJEKTER UTGÅTT	8
ØVRIGE NETTVERK OG SAMARBEIDSPARTNERE	9
OPPSUMMERING	10

INNLEDNING

Samarbeidsmodellen Våre unge har gjennom 2023 fortsatt å implementere modellen, et innovativt rammeverk som fokuserer på å radikalt forbedre samordningen, samhandlingen og tjenestene for kvalifisering, opplæring og arbeid for unge i Larvik kommune.

Med et sterkt fokus på inkludering og forebygging har modellen oppnådd betydelige resultater for den enkelte ungdom og unge voksne, og styrket Larvik kommune, NAV Larvik og Thor Heyerdahl videregående sin evne til å støtte unge mennesker i deres karriereveier.



Konstituert leder av Våre unge

Morgendialog mellom mor og 10.-klassing:
10. klassing: Skal jeg på Thor Heyerdahl i dag?
Mor: Nei
10. klassing: Faen!



DELPROSJEKTER PER JANUAR 2024

01	Praktiske opplæringsløp Ansvar: Johnny Gangsøy	• Utvikle individuelle løp og systemendring for praktisk undervisning i ungdomsskolene • Larvik kommune og Thor Heyerdahl videregående skole
02	Next level Ansvar: Jan Christiansen	• Skreddersydd oppfølging av unge i høyrisikogruppen • Systeminnovasjon og faginnovasjon • Larvik kommune, NAV og Thor Heyerdahl videregående
03	Larvik lærlingkontor 15+ Ansvar: Lilly E. Lykke	• Samordnet satsing på opplæring og kvalifisering av unge for ansettelse i Larvik kommune • Larvik kommune, NAV og Thor Heyerdahl videregående
04	Fagbrev i sikte Ansvar: NAV Larvik	• Koordinert innsats for unge under 30 års som omfattes av ungdomsgarantien i NAV med målsetting om lærlingeløp og fagbrev • Larvik kommune, NAV, Thor Heyerdahl videregående
05	Yrkesfagpiloter Ansvar: Arne Dag T. Ous/Jan Christiansen	• Vekslingsløp mellom skole og arbeidssted over 4 år • Thor Heyerdahl videregående og Larvik kommune
06	Heyerdahl arbeids -og karrieresenter Ansvar: Monica G. Steinbakken	• Skreddersydd oppfølging av utsatte lærlinger og elever på yrkesfag • System for samarbeid med næringsliv, jobbsøk mm • Samarbeid mellom THVS, Larvik kommune og NAV
07	Krysskulturelle unge Ansvar: Larvik læringscenter	• Utvikle nye og bedre systemer for kvalifisering, opplæring og arbeidslivstilknytning for unge med minoritetsbakgrunn • Larvik kommune, NAV, Thor Heyerdahl videregående , næringsliv og frivillighet



DELPROSJEKTER UTGÅTT FRA 2023

02

Karrierenettverk

Ansvar: Joachim Gjertsen

- Utvikle best mulig rådgivning og karriereveiledning for unge/unge voksne
- Rådgivere grunnskole og THVS, iFokus, NAV, Opplæringskontor, og Oppfølgingstjenesten

04

Kommunen som inkluderingsarena

Ansvar: Bjørg Østby /HR

- Økt inkludering gjennom tilrettelegging for kvalifisering og opplæring av utsatte unge i hele kommune org.
- Larvik kommune, NAV, Thor Heyerdahl videregående

AKTIVITETER OG RESULTATER

IMPLEMENTERING AV SAMARBEIDSMODELLEN

Samarbeidsmodellen Våre unge har fokus på å identifisere og adressere utfordringer i systemene som skaper barrierer for unge mennesker. Ved å utfordre etablerte praksiser og pilotere innovative løsninger har programmet oppnådd betydelige fremskritt i å skape tettere tjenestetilbud og forenkle overgangen til videregående opplæring og arbeid for unge i Larvik kommune.

EIERSTYRE OG PROGRAMSTYRE

Med en bred sammensetning av ledere fra offentlig sektor, næringsliv og utdanningsinstitusjoner har Våre unge sikret sterk ledelsesforankring og engasjement. Eierstyre og programstyre har jobbet aktivt for å sikre effektiv styring og koordinering av samarbeidsmodellen, med fokus på å opprettholde tillit, engasjement og fellesskap blant alle interessenter.

STATSMINISTERBESØK

Tirsdag 11. april 2023 besøkte Statsminister Jonas Gahr Støre Thor Heyerdahl videregående skole for å høre om samarbeidsmodellen Våre unge.

I løpet av besøket ble tre av prosjektene presentert: helsefagpiloten, praktisk opplæringsløp og lærlingprogrammet. Statsministeren var tydelig engasjert og imponert i møtene med de ulike prosjektene.

Gahr Støre oppsummerte blant annet prosjektet praktiske opplæringsløp slik: "Jeg synes det er kjempekult at elever fra ungdomsskolen får praktisk opplæring. De får oppleve mestring.



Statsminister Jonas Gahr Støre besøkte Thor Heyerdahl videregående skole for å høre mer om Våre unge-modellen og prosjektene.

Thor Heyerdahl sier han aldri så noen grenser, at de var inne i hodet til folk, og det viser de her, de er villig til å sprengre disse grensene. Vi må være åpne for å gjøre nye ting, gjøre skolen mer praktisk, vi må få alle med, Norge har ikke råd til noe annet, og dette er måten å gi ungdom muligheter".

<https://www.larvik.kommune.no/skole-og-utdanning/aktuelt/stoere-moette-larviks ungdom-en-helt-fantastisk-historie/>

RESULTATER OG SUKSESSKRITERIER

Gjennom samarbeidsmodellen har i overkant av 157 unge mennesker i 2023 fått bedre muligheter til kvalifisering og arbeid. I tillegg har 37 unge oppnådd fagbrev, noe som videre styrker deres muligheter på arbeidsmarkedet.

En rapport utarbeidet av Oslo Economics, Oslo Met og Ginnungagap på vegne av Barne- og familiedepartementet anslår at de samfunnsmessige kostnadene som følges av utenforskap i voksenlivet er 73 milliarder kroner per år. Det kommer som en følge av marginalisering i oppveksten*.

Vi kan med det anta at de samfunnsøkonomiske besparelsene er tilstede blant de nesten 160 ungdommene og unge voksne prosjektene i Våre unge har jobbet med.

Suksesskriteriene for samarbeidsmodellen er tillit, engasjement, fellesskap, humor, vilje, mot og lederforankring. Disse har vært sentrale i å oppnå resultater.

35

Praktiske opplæringsløp

61

Larvik lærlingkontor

8

Yrkesfagpiloter

53

Heyerdahl arbeidssenter

Kilde:

<https://www.regjeringen.no/contentassets/015adcd9442b462e998821e3ee1b2973/samfunnsokonomisk-vurdering-av-marginalisering-og-utenforskap-oslo-economics.pdf>



VÅRE UNGE-DAGEN 2023

Den ble avholdt 25. januar 2023 på Sliperiet i Larvik. Representanter fra blant annet Larvik kommune, næringsliv, NAV og fylkeskommunen fikk lytte og være aktive i kafedialog/open space, panelsamtaler om unges egne erfaringer med yrkesvalg og psykt mye stress med psykisk helse.

Det var også kulturelle innslag fra elever på Thor Heyerdahl videregående skole og de fremmøtte fikk høre om utfordringer i prosjektene i Våre unge. Tilbakemeldingene på arrangementet var svært gode.

KONTINUERLIG FORBEDRING OG UTGÅTTE DELPROSJEKTER

Våre unge har fortsatt å fokusere på kontinuerlig forbedring og innovasjon, med mål om å tilby stadig bedre støttetjenester til unge mennesker i Larvik kommune.

Gjennom aktiviteter som samarbeidsmøter, evalueringer og kunnskapsdeling har modellen sikret at prosjektene tilpasses og optimaliseres i tråd med lokale behov og utfordringer.

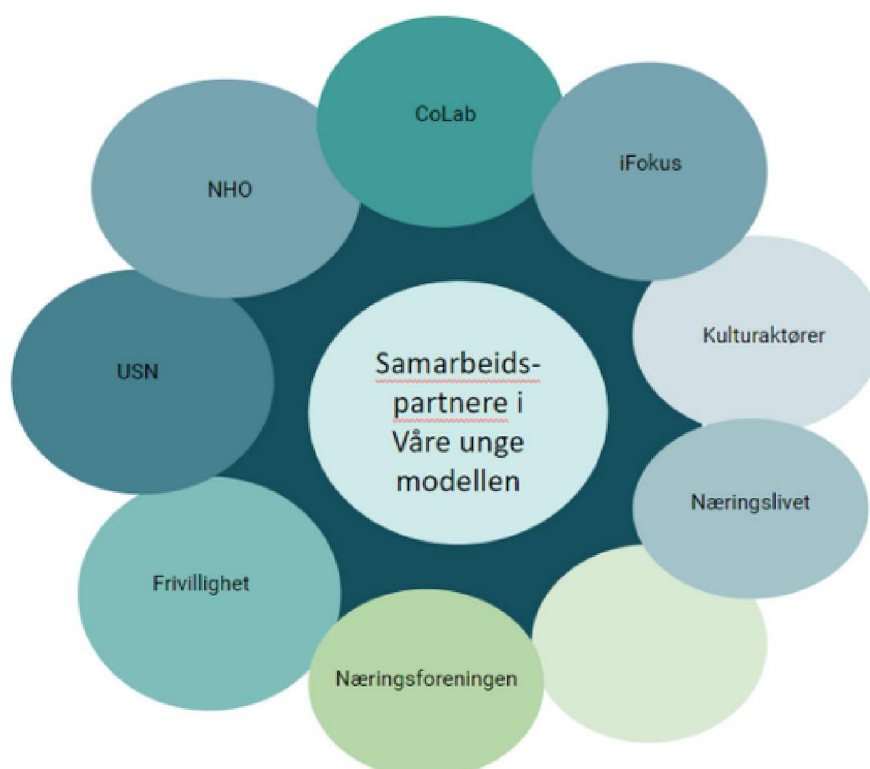
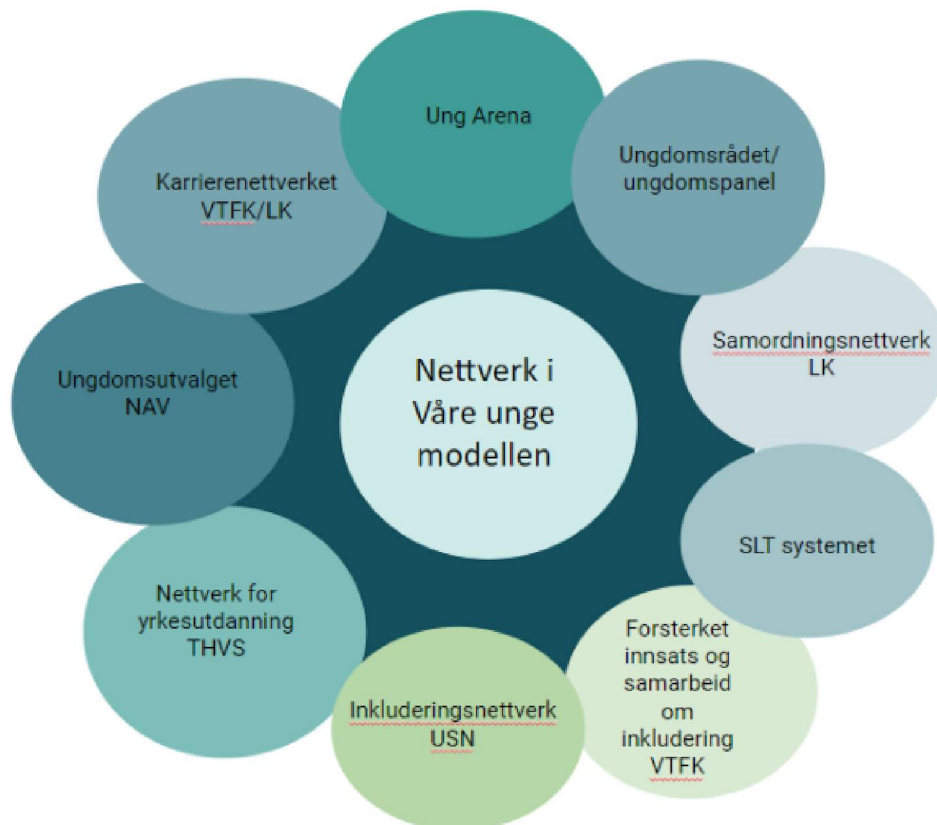
Karrierenettverket besluttet programstyre å ta ut på bakgrunn av at det hørte mer hjemme under nettverk som Våre unge har knyttet seg til. Det skal ikke jobbes med radikal tjenesteinnovasjon inn i Karrierenettverket, men heller benyttes som kilde til kunnskap som Våre unge kan benytte seg av.

Kommunen som arbeidsgiver klarte ikke å komme i gang som et selvstendig prosjekt, men prosjektet var svært delaktig inn mot prosjektene Larvik læringkontor og yrkesfagpiloter. Det omfattende arbeidet rundt kommunen som arbeidsgiver jobbes det med videre, men ikke som en del av prosjektene under Våre unge.



Over 160 personer deltok på fagdag for våre unge i Larvik i januar 2023.

ØVRIGE NETTVERK OG SAMARBEIDSPARTNERE



OPPSUMMERING

Samarbeidsmodellen Våre unge har gjennom 2023 fortsatt å være en tjenesteaktør i radikal innovasjon med å støtte unge mennesker i Larvik kommune gjennom implementeringen av modellen.

Med sterkt engasjement, bredt samarbeid og tydelig lederskap har modellen oppnådd betydelige resultater og styrket Larviks samfunnets evne til å inkludere og støtte unge mennesker i deres karriereveier.

Vi ser frem til å fortsette dette viktige arbeidet i kommende år, med fokus på kontinuerlig forbedring og radikal tjenesteinnovasjon.

**– Du lærer på en mye bedre
måte fordi det er praktisk**

Gutt, 16 år



**Larvik
kommune**



Thor Heyerdahl
VIDEREGÅENDE SKOLE



Vestfold
FYLKESKOMMUNE



Universitetet
i Sørøst-Norge



NHO
Vestfold og Telemark