

Pensjonskostnader



Regnskapskostnad vs kontantstrøm

- **Netto pensjonskostnad (regnskapsmessig kostnad)**
 - vesentligste delen av bokført pensjonskostnad
 - fastsettes av en aktuar iht en rekke økonomiske og demografiske forutsetninger og tilhørende standarder
 - Vi bokfører og budsjetterer iht til tall fra pensjonsleverandørene
- **Premieinnbetalinger (kontantstrøm)**
 - ordinær premie (ca 9,5 % - 10, 0 % av pensjonsgrunnlaget)
 - reguleringspremie (varierer veldig, ca 1,0 % - 5,6 %)
 - andre premier: ca 3 %
 - Sum: varierer mye fra år til år (6,6 % - 26,1 %), snitt 2018-2024: 15,5 %
- **Premieavvik**
 - differansen mellom innbetalt premie og årets netto pensjonskostnad + adm.kostnad
- **Amortisert premieavvik (regnskapsmessig kostnad)**
 - Sum av tidligere års premieavvik “amortiseres” (*fordele en kostnad over en bestemt tidsperiode*) over 7 år
- **Årets samlede pensjonskostnad = netto pensjonskostnad + amortisert premieavvik + administrasjonskostnad**
 - varierer relativt lite fra år til år (12,3 % - 15,6 %), snitt 2018-2024: 14,1 %



Mer om premieavvik

- Differansen mellom innbetalt premie og årets netto pensjonskostnad+ adm.kostnad
 - Er premieavviket positivt skal det inntektsføres det året det oppstår, for så å utgiftsføre det de neste 7 årene
 - Er premieavviket negativt skal det utgiftsføres det året det oppstår for så å inntektsføre det de neste 7 årene
- Akkumulert premieavvik: ca 448 mill kr (64 mrd + for kommuneNorge)
 - Premieinnbetalinger (15,5 %) > Netto pensjonskostnad (14,1 %)
 - står på balanse til kommunen = luftpenger!
 - grunnen til at rapportert arbeidskapital korrigeres for dette



Driftsregnskapet (KLP): samlet pensjonskostnad

PENSJONSKOSTNADER, tall i mill kr	2024
Årets opptjening	217
Rentekostnad	197
Brutto pensjonskostnad	414
Forventet avkastning	-219
Netto pensjonskostnad	195
Sum amortisert premieavvik	86
Administrasjonskostnad	9
Samlet kostnad (inkl. administrasjon)	289
Pensjonstrekk ansatte (2 %)	-35
Samlet kostnad (inkl. administrasjon), bokført	255



Premiefond

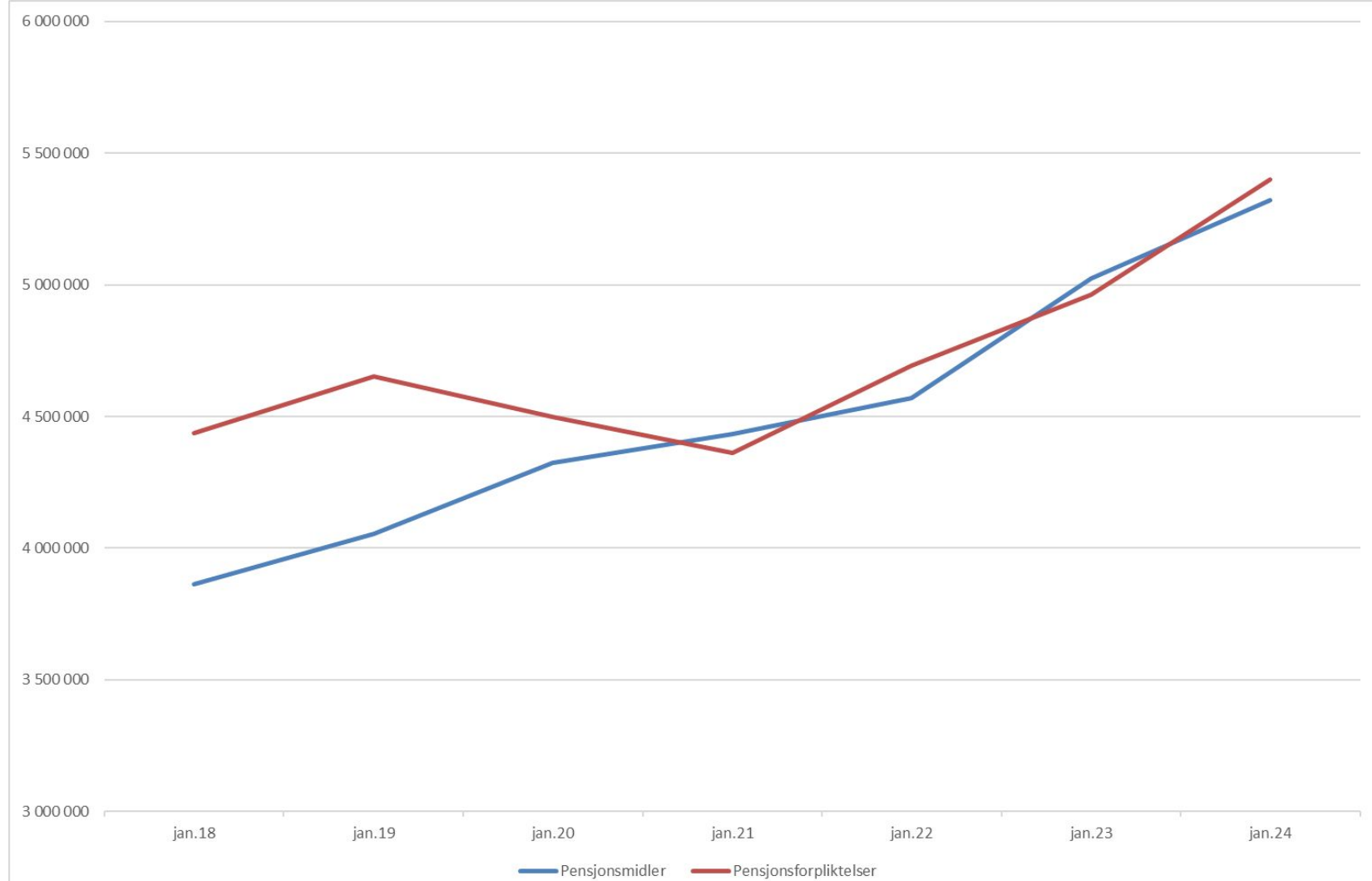
- Fond for tilbakeført premie (“for mye” innbetalt) og overskudd (avkastning).
 - *midler utover det vi trenger å ha i pensjonsordningen*
- Evt. midler på premiefond kan kun brukes til redusere fremtidig premiebetaling.
- Bruk av premiefond reduserer premieavviket og dermed amortisert premieavvik (som er en del av den bokførte pensjonskostnaden)
 - Bedrer også kommunens likviditet
 - Men, fører til lavere avkastning i om pensjonsmidlene blir lavere
 - I sum medfører lavere samlet pensjonskostnad
 - Brukte 174 mill kr i 2024, vil bruke enda mer i 2025



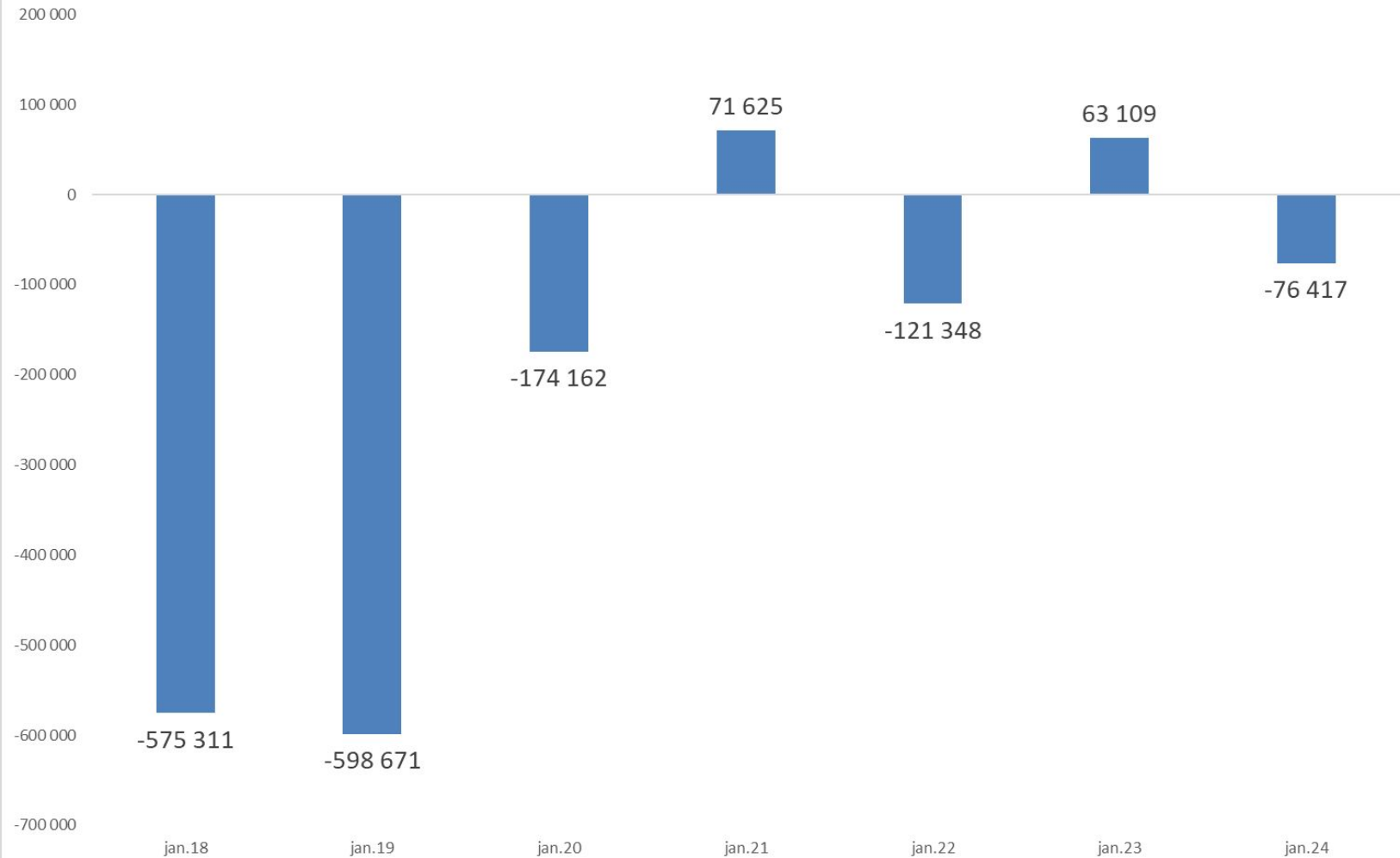
Balanseregnskapet: pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler

- $\text{pensjonsforplikteler} > \text{pensjonsmidler} = \text{netto } \underline{\text{pensjonsforpliktelse}}$
- $\text{pensjonsmidler} > \text{pensjonsforpliktelser} = \text{netto } \underline{\text{pensjonsmidler}}$
- Begge må sees sammen (blir feil å snakke utelukkende om den ene)





Pensjonsmidler - pensjonsforpliktelse



Anbud pensjonsordning

- Møtt Storebrand og KLP
- Oppstartsak under arbeid
- Anbud lyses ut snart - kr 300 000? Forbehold om vedtak i KST.
- “Pris” = administrasjonskostnad
- *Andre forhold ofte diskutert - her må vi holde tunga rett i munnen!*
 - *EK innbetaling (ca 10 mill kr årlig)*
 - *Innskutt EK i KLP (136 mill kr mai 2024)*
 - *Bufferfond*
 - ***Frigjøring av midler vs risiko - dette kommer vi tilbake til senere***

