



STRATEGIDOKUMENT 2019-2022

Spørsmål til rådmannens forslag.

Rådmannens svar.

Utgave pr. 7. desember 2018

Innholdsfortegnelse

Generelt	3
Spørsmål som besvares 30. november 2018	4
Ang organisasjons- og lederutvikling	4
Ang den gamle brannstasjonen i Stavern	5
Ang avlastningstilbud til unge under 18 år.	6
Andre saker og forhold:	6

Generelt

Rådmannen besvarer de spørsmålene som kommer inn fra folkevalgte og samler spørsmål og svar i dette heftet. Heftet sendes ut hver fredag frem mot kommunestyrets behandling av strategidokumentet den 12. desember. I tillegg er det sendt ut en versjon onsdag 14. november. Spørsmål og svar sendes til kommunestyrets medlemmer/varamedlemmer, rådmannens ledergruppe, de tillitsvalgte og andre interesserte. Spørsmål og svar publiseres også på kommunens hjemmesider.

Alle svar utarbeides i samråd med ansvarlig kommunalsjef eller i samråd med den fagkompetansen som finnes i sentraladministrasjonen. Rådmannen forsøker å holde svarene så korte som mulig, slik at ikke dette dokumentet blir for omfattende. I den grad det er variasjoner i lengde/grundighet i svarene ber vi om forståelse for dette. Det kan være flere ansatte involvert i å svare og tiden til oppklarende runder internt og samordning er begrenset.

Dersom det er oppfølgingsspørsmål til noen av svarene, kommer oppfølgende spørsmål og svar i neste utgave.

Overskriftene for hvert enkelt spørsmål er tatt fra henvendelsene eller skrevet inn av rådmannen slik at det skal gi en indikasjon på hva det enkelte spørsmål og svar omhandler. Deler av henvendelser som ikke omhandler spørsmål eller ikke er relevant i forhold til spørsmålet, er ikke gjengitt.

Til slutt i dokumentet er det tatt med et punkt om mulige andre henvendelser knyttet til strategidokumentet som har kommet inn til rådmannen. Dette gjelder f.eks. nye opplysninger, endrede forutsetninge, påpeking av feil/mangler i dokumentet eller andre forhold som det etter rådmannens oppfatning er en fordel at alle kjenner til.

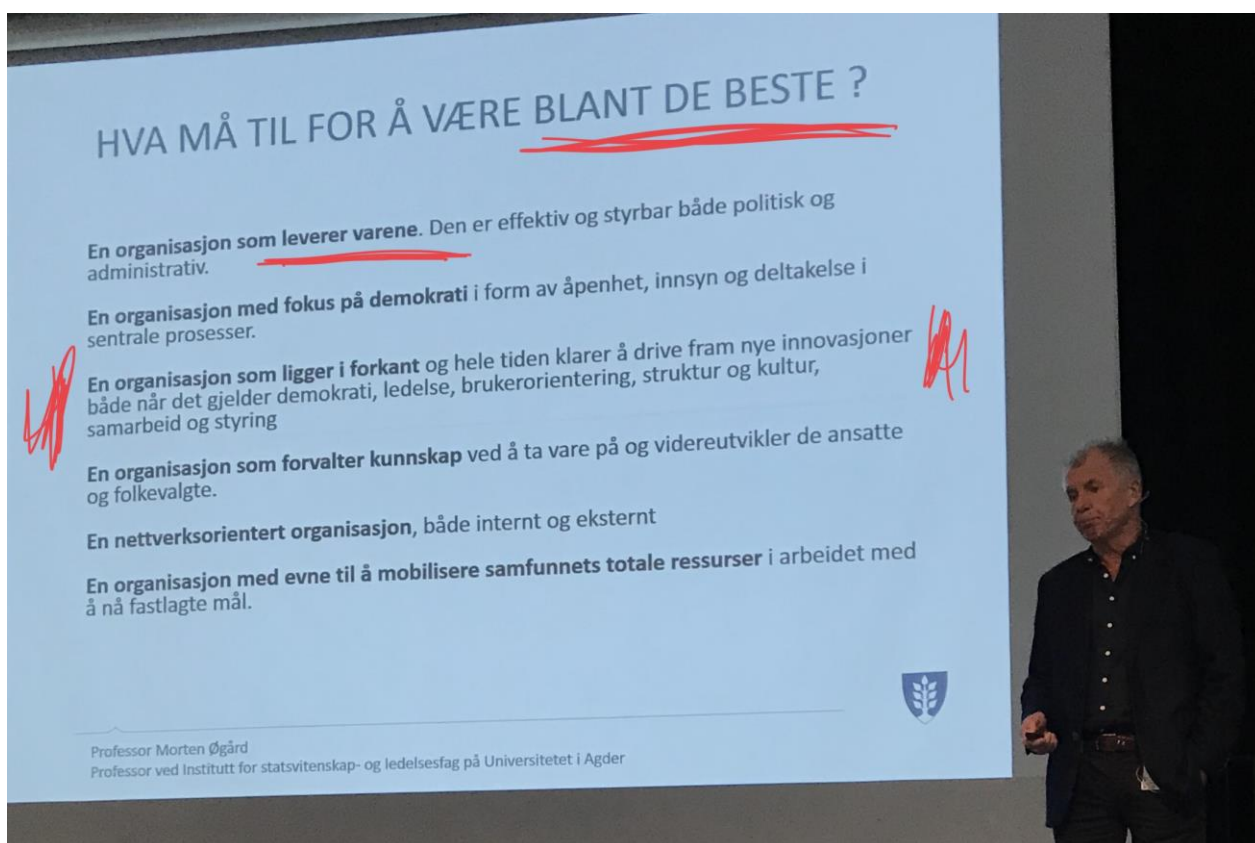
Spørsmål som besvares 30. november 2018

Spørsmål fra Erik Sørensen (BL). Innkommet: 27. november

Ang organisasjons- og lederutvikling

Hvor stort er budsjettet for organisasjons- og lederutvikling, samt måling av tjenesteproduksjon- og forbedring i 2019 og påfølgende 3 år?

(Grunnen til spørsmålet er fordi ved presentasjonen den 31.10.2018 på Sliperiet var rådmannen tydelig på at Larvik kommune skulle bli blant de beste kommunene i Norge, men rådmannen uttalte samtidig at det ikke var satt av ressurser til dette.)



Rådmannens svar:

Det ble gitt en oversikt over momenter for det enkelte punkt i dette bildet, hvor det fremgår hvilke tiltak en tenker seg som oppfølging innen de rammer en råder over. Noen av disse punktene ligger direkte til de folkevalgte, som for eksempel politisk organisering og arbeidsform.

Kommunens interne lederskole er et sentralt tiltak for å implementere kunnskap og felles forståelse for hvordan kommunen styres, og for å utvikle god ledelse. Lederskolen er for

ledere på nivå 1, 2 og 3, og er forankret i rådmannens ledergruppe. Det er satt av et budsjett sentralt (innenfor HR) på kr 250 000 hvert år til å drive lederskolen. I tillegg er det avsatt om lag et tilsvarende beløp sentralt som dekker alle ledersamlinger som arrangeres i regi av rådmannens ledergruppe. Her vektlegges organisasjonsutvikling, medvirkning i prosesser knyttet til styringsdokumenter og implementering av politiske vedtak i de sentrale styringsdokumentene.

Kommunen har gratis tilgang til alle brukerundersøkelser i Bedre Kommuner, dette ble omtalt i presentasjonen som tiltak under ett av punktene på denne samlesiden det vises til i spørsmålet.

Det er, som spørsmålsstilleren peker på, ikke avsatt ytterligere ressurser til dette i strategidokumentet for 2019-2022. Rådmannen og rådmannens ledergruppe, legger imidlertid til grunn at denne typen aktivitet skal prioriteres ytterligere innenfor vedtatte rammer i perioden. Hvilken form og format dette arbeidet skal ha blir blant annet avklart i organiseringen av «omstillingsprosjektet» som vil omhandle både organisering, utvikling/omstilling og effektivisering.

Rådmannen har ikke avsatt et spesielt budsjett for måling av. Situasjonen her er i stor grad som for organisasjons- og lederutvikling. Generelt benyttes tilgjengelig statistikk og analyser, samt at det ved behov bestilles egne analyser – utarbeidet både internt og eksternt.

Helse og omsorg kan være et eksempel også her, for hvordan dette løses. Innenfor området er det ikke et eget budsjett for dette. Dette arbeidet gjøres i HO av medarbeidere med ulikt ansvarsområde: for eksempel måling/ trekke ut rapporter innenfor kvalitet gjøres av systemansvarlig på TQM, og systemansvarlig på pasientjournalssystemet Profil. Dette gjelder både avviksrapportering og forslag til forbedringer. Tjenestekontoret lager rapporter til ledelsen på pasientstrøm, belegg osv. Virksomhetslederne oppsummerer og dokumenterer utvikling av tjenesteproduksjon innenfor sine ansvarsområder. Det trekkes også ut styringsinformasjon fra registreringer av tjenestenivå (såkalte Iplos-registreringer) som blant annet helsedirektoratet bruker i noen av sine nasjonale indikatorer som legges ut på Helsenorge.no.

Det er et stort behov for god styringsinformasjon for god planlegging for årene framover – for alle typer kommunehelsetjenester. Dette drøftes med andre kommunene og i møter med fylkesmannen.

Generelt benyttes tilgjengelig statistikk og analyser, samt at det ved behov bestilles egne analyser – utarbeidet både internt og eksternt.

Spørsmål fra Hallstein Bast (V). Innkommet: 26 november

Ang den gamle brannstasjonen i Stavern

Vi vurderte å selge den gamle brannstasjonen i Stavern for noen år siden, men valgte å beholde den fordi den ga leieinntekter fra utleie til JKØ.

Hvilke leieinntekter får vi, hvordan vurderes disse i forhold til innsparte kapitalkostnader ved et eventuelt salg - og hvor langsiktig er leieavtalen?

Rådmannens svar:

I KST 205/15, Fullmakt til salg av eiendom, ble den gamle brannstasjonen i Stavern vurdert. Det ble besluttet å beholde denne eiendommen da man mener at det er av stor samfunnsmessig betydning at PHS/JKØ har tilhold i Stavern og det er derfor viktig at kommunen tilrettelegger for deres fortsatte tilhold og virksomhet i dette området. Et forhold av viktighet i denne forbindelse er å bidra til at de har tilstrekkelig med areal og bygningsmasse for sin virksomhet. PHS/JKØ eier ikke eiendom og ønsket ikke å erverve eiendommen.

Larvik kommune har inngått en leieavtale med PHS/JKØ som løper frem til 31.12.2019. Årlig leie er kr 50 572. Leietaker betaler selv for strøm og kommunale avgifter. Innsparte kapitalkostnader ved et salg er beregnet til å utgjøre ca kr 160 000.

Spørsmål fra Dorthé Kyvik Bårnes (Krf). Innkommet: 5. desember

Ang avlastningstilbud til unge under 18 år.

I strategidokumentet s.62 nevnes et utvidet avlastningstilbud til unge under 18. For å kunne øke kapasiteten på avlastning til barn og unge generelt ønsker KrF en uttalelse om hvorvidt en ungdomsbolig for hjemmeboende over 18 år kunne være en løsning. Hvor stor kapasitet ser en for seg at boligen skal ha? Hvor mange tenker en seg kan få tilbud om avlastning? Hva vil det gjøre med kapasiteten på Kråkefjellveien?

Rådmannens svar:

Larvik kommune har to avlastningsinstitusjoner med til sammen 12 plasser og det er 44 som benytter seg av tilbudet.

Det er nå venteliste på døgnavlastning og enkelte foreldre må vente fra 6-8 mnd. på avlastning i institusjon. Det er kun de yngste med de største behov som nå prioriteres ved ny tildeling i avlastningsinstitusjon, og dette er også dem som innebærer størst omsorgsbelastning for foreldre. Barna som i dag gis prioritet i avlastningsinstitusjon får også mer avlastning enn tidligere fordi omsorgsbyrden ofte øker med alder til barnet. Konsekvensen er at vi ikke klarer å tilby alle med omfattende behov som får vedtak og må vente på tildeling. De langt fleste foreldre til barn med moderate omsorgsbyrder får tilbud om avlastning i private hjem. Det er 65 private avlastningstiltak.

Det er også slik at vi yter avlastning til foreldre som har barn over 18 år og langt opp i voksen alder. Disse ungdommene/ og unge voksne legger beslag på om lag 35 % av kapasiteten i institusjonene og brukergruppen over 18 år utgjør om lag 20 personer. Dersom vi kan omstille dette og tilby nytt avlastningstilbud til denne brukergruppen vil vi kunne øke kapasiteten ved avlastningssenterne for aldersgruppen 0-18 år tilsvarende. I tillegg er det noen som skal etablere seg i egen bolig og vil medføre en reduksjon i denne gruppen.

Andre saker og forhold:

Under dette punktet orienteres det om nye opplysninger, endrede forutsetninger eller annet som politikerne bør kjenne til i forbindelse med behandlingen av strategidokumentet.

Det er ingen særlige forhold eller opplysninger i forbindelse med denne utsendelsen.