



Larvik
kommune

Framtidas kommune

Årsrapport 2024

Områdesatsing Torstrand, 2024-2028



bydel
TORSTRAND



Innhold

1. Innledning	<u>03</u>
INTRODUKSJON OMRÅDESATSING	<u>03</u>
PLANER OG STRATEGIER SETT I SAMMENHENG	<u>03</u>
HVA SKAL VI OPPNÅ I OMRÅDESATSING TORSTRAND	<u>04</u>
OVERORDNEDE INNSATSOMRÅDER OG DELMÅL	<u>05</u>
2. Oppstart av programmet og prioritering av aktiviteter	<u>06</u>
AKTIVITETER I PROGRAMMETS STYRINGSLINJE	<u>08</u>
AKTIVITETER OG DELTAKELSE LOKALT I BYDELEN OG EKSTERNT	<u>11</u>
3. Regnskap	<u>15</u>
4. Programlederens refleksjoner	<u>16</u>

1. Innledning



Introduksjon områdesatsing

I områdesatsing Torstrand samarbeider staten ved Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD) og Larvik kommune om målsettingen at flere innbyggere skal få styrket sine levekår gjennom en varig forbedring av tjenester og nærmiljøkvaliteter i bydelen. Samarbeidet er nedfelt i en femårig intensjonsavtale, og kan utløse inntil fem millioner kroner hvert år, auhengig av behandling i statsbudsjettet.

Samarbeidet mellom KDD og Larvik kommune er regulert via:

- En femårig intensjonsavtale (2024–2028)
- Programbeskrivelse (2024–2028)
- Årlige handlingsplaner og årsrapporter
- 2–3 årlige styremøter

Årsrapport og regnskap for inneværende år, samt handlingsplan og budsjett for kommende år, legges til grunn for utbetaling av det årlige tilskuddet fra KDD. Årsrapporten for 2024 gir en oppsummering av hvilke prioriteringer og aktiviteter som ble gjort underveis i det første året, for å få på plass en struktur for satsingen. Aktivitetene vil ha en annen profil i oppstartsåret enn i de kommende årene. Rapporten danner grunnlag for programmets første handlingsplan for 2025 med tilhørende budsjett.



Planer og strategier sett i sammenheng

Bydel Torstrand ble valgt som innsatsområde fordi det skal pågå flere prosesser i bydelen i årene fra 2024–2028. I perioden som områdesatsingen pågår, skal Larvik kommune oppgradere uann og auløp på store deler av Torstrand. I den anledning er det hensiktsmessig å vurdere fysisk oppgradering over bakken, som ett av flere bidrag for å styrke bydelen.

Samtidig pågår det et mobilitetsarbeid i bydelen via Bypakke Larvik. Bypakken vil blant annet uektlegge bedre og mer miljøvennlige mobilitetsløsninger. Torstrand er belastet med svært mye biltrafikk, i tillegg til at jernbanen deler bydelen i to. Autalen om Bypakke Larvik ble inngått i 2021 og er et samarbeid mellom Larvik kommune og statlige og regionale aktører. Formålet er å utvikle et fremtidsrettet transportsystem som bidrar til et attraktivt bysentrum og nullvekst i personbiltrafikken. Ved å samordne innsatsen og se de tre prosessene i en helhetlig sammenheng, kan det bidra til gode synergieffekter for bydelen.



Hva skal vi oppnå i områdesatsing Torstrand

Områdesatsingen skal bidra til å styrke nærmiljøets robusthet og bærekraft, og utvikle bydelen som et levende lokalsamfunn der innbyggerne kan ha de beste forutsetningene for å leve et godt og trygt liv – uansett alder, funksjonsnivå, etnisitet og sosiokulturell status. Befolkningsgrunnlaget på Torstrand kan betegnes som “mangfold i praksis”. Ved å prioritere forebyggende tiltak kan vi bidra til å fjerne barrierer, øke inkludering og jobbe mot et mer rettferdig samfunn. Områdesatsingen kan fungere som et eksempel for andre områder, og vise hvordan man kan motvirke polarisering, segregering og sosial ulikhet.

Sammen med innbyggerne på Torstrand kan områdesatsingen gi kommunen anledning til å prøve ut nye arbeidsmetoder og utvikle tjenester for framtidens kommune. Områdesatsingen kan fungere som en plattform for nyskaping og være et testområde for utforskning av samfunnsfloker.



INNSATSONMRÅDENE

I det innledende arbeidet er det pekt ut tre overordnede innsatsområder med delmål for satsingen, i tillegg til fokus på ressursmobilisering og tjenesteutvikling gjennom hele programperioden.

LEVEKÅR OG FOLKEHELSE



Bolig og nabolag

Legge til rette for gode boliger, trygge bomiljøer og varierte boformer tilpasset ulike livsfaser og behov.

Stimulere og legge til rette for gode møteplasser i nabolagene.

Styrke fysiske og sosiale nærmiljøkvaliteter.

BYDELSUTVIKLING OG NÆRMILJØ



Gaterom og møteplasser

Etablere grønne lunger/linjer i grå gaterom.

Utvikle grønne områder for sosial og fysisk aktivitet og rekreasjon.

Legge til rette for trivelige steder å sitte.

Legge til rette for urbant landbruk.

STYRKING AV LOKALDEMOKRATIET



Medvirkning

Støtte etablering av nærmiljøutvalg og ungdomspanel, og legge til rette for samarbeid.

Gjennomføre jevnlig dialog- og samhandlingsmøter for å sikre forankring og relevans i utvikling av aktiviteter og tiltak.

Oppvekst

Styrke barn og unges oppvekstsvilkår.

Utvikle trygge, varierte og stimulerende leke-, aktivitets- og møteplasser.

Mobilitet

Gjøre det lett å velge å gå, sykle og reise kollektivt.

Sikre god tetthet på steder å sette seg for å hvile.

Øke bevissthet om atferd og holdninger knyttet til klima, miljø og natur.

Historie, kultur og identitet

Fremme lokalhistoriske perspektiver som grunnlag for nyskaping, stedsidentitet og stedstilhørighet.

Legge til rette for kulturutveksling på tvers av alder og etnisitet med mer.

Støtte opp om frivillige initiativ og frivillige lag, foreninger og organisasjoner.

Utdanning og jobb

Støtte opp under og bidra til "Våre Unges" prosjekter og aktiviteter for å få flere unge til å fullføre utdanning.

Bidra til kvalifiseringsløp, slik at flere kan komme i arbeid ved å fullføre utdanning eller oppnå etterspurt kompetanse.

Næringsliv og -utvikling

Samhandle med lokalt næringsliv og næringsutviklere i bydelen.

Stimulere og legge til rette for entreprenørskap.

Legge til rette for attraktive arbeidsplasser og bidra til økt sysselsetting.

Styrke innbyggerengasjementet.

Stimulere og styrke idrett og kulturelle aktiviteter.

RESSURSMOBILISERING - STEDSUTVIKLING - SAMSKAPING - TJENESTEUTVIKLING

2. Oppstart av programmet og prioritering av aktiviteter



Larvik kommune har stått i en særdeles krevende omorganisering i 2024. Dette har preget de ansattes hverdag, og dermed også arbeid med områdesatsingen. Det første året har blitt benyttet til å etablere programmet. Arbeidet kom sent i gang, da programleder ikke var på plass i full stilling før i april. Programleder har hatt følge av en liten, solid kjernegruppe. Intensjonsautalen var det første som fikk fokus. Overordnede innsatsområder ble prioritert med bakgrunn i søknaden og ble godkjent av staten. Deretter ble det laget en overordnet milepælsplan med aktiviteter for første fase.

Da kommunestyret vedtok å opprette Programområde Torstrand i mai 2023, anbefalte politikerne at programmet skulle se til Drammen og områdesatsingen i bydel Strømsø. I november reiste kjernegruppen på studiebesøk til Drammen kommune og til Østre bydel i Sarpsborg kommune. Det var verdifulle dager som genererte mye innsikt og kunnskap i hvordan de to områdesatsingene arbeidet.

Kommuner som har områdesatsing har ikke mulighet til å benytte de statlige midlene til kommunal drift eller til kommersiell aktivitet. I Larvik var noen av midlene lovet bort til en driftsautale. Det medførte at programleder fremmet sak for kommunestyret i juni, der dette var fokus. Saken ble imidlertid utsatt og behandlet i kommunestyret først i november. Et enstemmig kommunestyre besluttet at midlene ikke skulle gå til driftsautalen.

Under kartleggingsarbeidet, viste det seg å være svært lite tilgjengelig statistikk og spesifikk kunnskap om bydelen. Det var ikke gjennomført et forarbeid forut for søknaden som ble sendt til staten. Det var lite tilgjengelig informasjon om bydelens særegne utfordringer, sammenlignet med kommunen før øurig. Det er likevel godt kjent at bydelen splittes av jernbanen og en gate som er tungt belastet med stor biltrafikk slik det også fremkommer i søknaden.



Utklipp: Østlandsposten 28. januar 2025

Mangel på kunnskapsgrunnlag medførte at oppstarten ble ekstra krevende. Kartlegging og innsiktsarbeid for å få dette på plass ble derfor prioritert, og dannet grunnlag for en programbeskrivelse og handlingsplan som er basert på kvalifisert innsikt.

Design og arkitektur Norge (DOGA) var i 2024 engasjert av departementet til å være støtte-spiller for de nye områdesatsingene. DOGA har vært en god sparringspartner for programleder og kjernegruppen. Det ble tydelig understreket at det var viktig for programgruppen å ha en felles forståelse av arbeidet som skulle utføres, for at gruppen skulle komme samlet ut fra start. De nye kommunene ble anbefalt å hente ekstern bistand til innsiktsarbeidet og til å gjennomføre et kurs i innovativ tjenstedesign, det vil si nye måter å jobbe på. Dette ble vurdert som et klokt grep i Larvik, særlig med tanke på at det ikke var gjennomført et forarbeid. Det ble derfor utlyst en anskaffelse om bistand til innsiktsarbeid og kurs.

Samtidig var det nødvendig å forankre programmet administrativt og starte arbeidet med å etablere en programgruppe.

Først i september, da kurset var kommet til modul tre var programgruppen fulltallig – med ti ansatte fra ulike tjenesteområder. Ved hjelp av intern kompetanse kom de siste deltakerne om bord, og fra kursmodul fire sto alle likt. Innhenting av ekstern bistand var et godt grep og resulterte i kompetanseheving av hele programgruppa, en innsiktsportefølje og en stedsanalyse for bydel Torstrand. Dokumentene peker på overordnede og spesifikke områder som satsingen bør ha fokus på fremover. Sammen med kunnskapsgrunnlaget, inkludert tilgjengelig statistikk, ligger dette til grunn for prioriteringer i handlingsplanen for 2025. Gjennomgående for prioriteringene er fokus på stedsutvikling, tjenesteutvikling og ressursmobilisering.



I oppstartsåret har det vært viktig å etablere relasjoner, kartlegge interessenter og gjøre seg kjent i bydelen. En del lag og foreninger har fått besøk, og noen gjenstår. Næringslivet ble ikke prioritert i 2024. Dette vil få større fokus i 2025.

Programleder har jobbet iherdig med struktur og forankring, og å se områdesatsingen i sammenheng med andre satsinger i Larvik kommune. For å lykkes er det vesentlig å skape intern forståelse for hva en områdesatsing kan være og hvordan vi, sammen med innbyggerne, kan samarbeide om å utvikle gode nærmiljøer og tjenester på tvers. Samtidig med høstoppstarten for områdesatsingen, etablerte kommunedirektørens ledergruppe programmet Framtidas kommune.



Det ble gjort med bakgrunn i demografiutfordringer, mangel på fremtidig arbeidskraft og flere sammensatte samfunnsutfordringer. Kommunens tjenester er under press, og spørsmålet er hvordan tjenestene bør innrettes for at tjenestene skal være bærekraftige fremover. Det pågår nå mye spennende utvikling i kommunens ulike fagområder som kan kobles til områdesatsingen, og piloter og aktiviteter kan testes i bydelen. Dette kan bidra til å dekke om pilotene treffer på behovet eller om det må gjøres justeringer. Områdesatsingen gir Larvik kommune en gylden anledning til å tilføre organisasjonen læring og bidra til utvikling uten å belaste den ordinære budsjettetrammen.

Kommunen og sivilsamfunnet må fremover ha et ekstra fokus på nærmiljøene. Som innbyggere må vi i stadig større grad ta vare på oss selv, hverandre og nabolaget, og bidra til fellesskap som gir god livskvalitet og tilhørighet. Med opprettelsen av Framtidas kommune, har kommunedirektørens ledergruppe satt temaet øverst på dagsorden. Leder av Framtidas kommune har vært deltaker i programgruppa høsten 2024. Det har bidratt til en felles forståelse av utfordringer og muligheter. Begge programmene skal sammen med innbyggerne finne de beste løsningene fremover. Dette vil kreve endret tankesett hos alle ansatte i kommunen som er i kontakt med innbyggere, og hos innbyggerne selv.



Aktiviteter i programmets styringslinje

TILTAK	GJENNOMFØRT 2024
Programleders kjernegruppe	• har variert mellom 3-5 personer underveis i året. • Deltakerne har representert Organisasjon- og innovasjon, Eiendom og teknisk drift, Verdiskaping- og stedsutvikling og NAV, • har utarbeidet Intensjonsautalen med staten • har deltatt (månedlig) i det nasjonale nettverket for områdesatsinger i regi av Kommunal- og distriktsdepartementet. Et nettverk for å sikre læring og kunnskapsoverføring mellom områdesatsingene • har deltatt i jevnlige møter både fysisk og digitalt med DOGA (Design og arkitektur Norge), som har vært de nye områdesatsingenes støttespiller i oppstartsåret. DOGA har vært en god sparringspartner og gitt innspill til programbeskrivelsen. • har arrangert bydelsdag på Torstrand sammen med DOGA, og invitert frivillighet og kommunale audelinger til å delta. • har vært på studietur til områdesatsingene: Strømsø i Drammen, og Østre Bydel i Sarpsborg • har utarbeidet kunnskapsgrunnlag og den overordnede programbeskrivelsen 2024-2028. • har vært deltakere i programgruppen og fullført kurs og feltarbeid. Det har vært lagt ned et stort og solid arbeid av hver enkelt deltaker.
Styringsgruppe	• Kommunedirektørens ledergruppe er styringsgruppe for områdesatsingen. Styringsgruppen godkjenner programbeskrivelsen og beslutter handlingsplaner og budsjett. • Det ble gjennomført 3 møter i 2024. Møtene handlet i hovedsak om forankring, organisering, forventninger, mål for programmet og programbeskrivelsen.

Politisk	• Kommunestyret behandler og vedtar programbeskrivelsen. • Formannskap og alle hovedutvalg orienteres regelmessig om områdesatsingen. Programleder orienterte i hovedutvalg for miljø, kultur og næring i mai. • Det ble løftet en sak til behandling i kommunestyret i 2024. • Programbeskrivelsen ligger til behandling i formannskap og kommunestyret i første møterekke i februar 2025.
Programgruppe	• Gruppen var fulltallig i september. Gruppen med 10 kommunalt ansatte er tverrfaglig sammensatt. Deltakerne representerer alle kommunalsjefområdene og NAV. • Etter anbefaling fra DOGA og en vurdering i programledelsen, deltok gruppa på kurs i innovativ tjenstedesign. Kurset bestod av 6 moduler, pluss feltarbeid ute i bydelen mellom modulene. Gjennom feltarbeidet tilegnet gruppa seg innsikt og testet læringen i praksis. • Dette ble en øyeåpner for deltakerne. Kurset understreket behovet for mer kunnskap i hvordan jobbe annerledes fremover, for å bidra til bærekraftige kommunale tjenester.
Ekstern anskaffelse av bistand til innsiktsarbeid og kurs i innovativ tjenstedesign Anskaffelse: mai-jun Kurs: aug-okt	• I mai og juni ble det gjennomført en åpen anskaffelsesprosess for å innhente ekstern bistand til innsiktsarbeid og kurs. Kurset gikk ut på at vi skulle få en felles forståelse for hva det vil si å jobbe på nye måter på tvers. Det gav mye læring med tanke på hele etableringsprosessen. • Gruppene jobbet med forskjellig fokus og gjorde forskjellige ting ute i felt. Programleder etablerte refleksjons- møter mellom modulene, for å dele erfaringer og læring.
Etablering av Framtidas kommune Høsten '24	• Kommunedirektørens ledergruppe etablerte programmet Framtidas kommune samtidig med at områdesatsingen startet sitt innsiktsarbeid i august. Programleder for Framtidas kommune deltok på kurset og i områdesatsingens programgruppe. Utviklingen av begge programmene går parallelt og sammen. Programleder for områdesatsingen er lokalisert i Framtidas kommune, og deltar i arbeidsgruppen der.

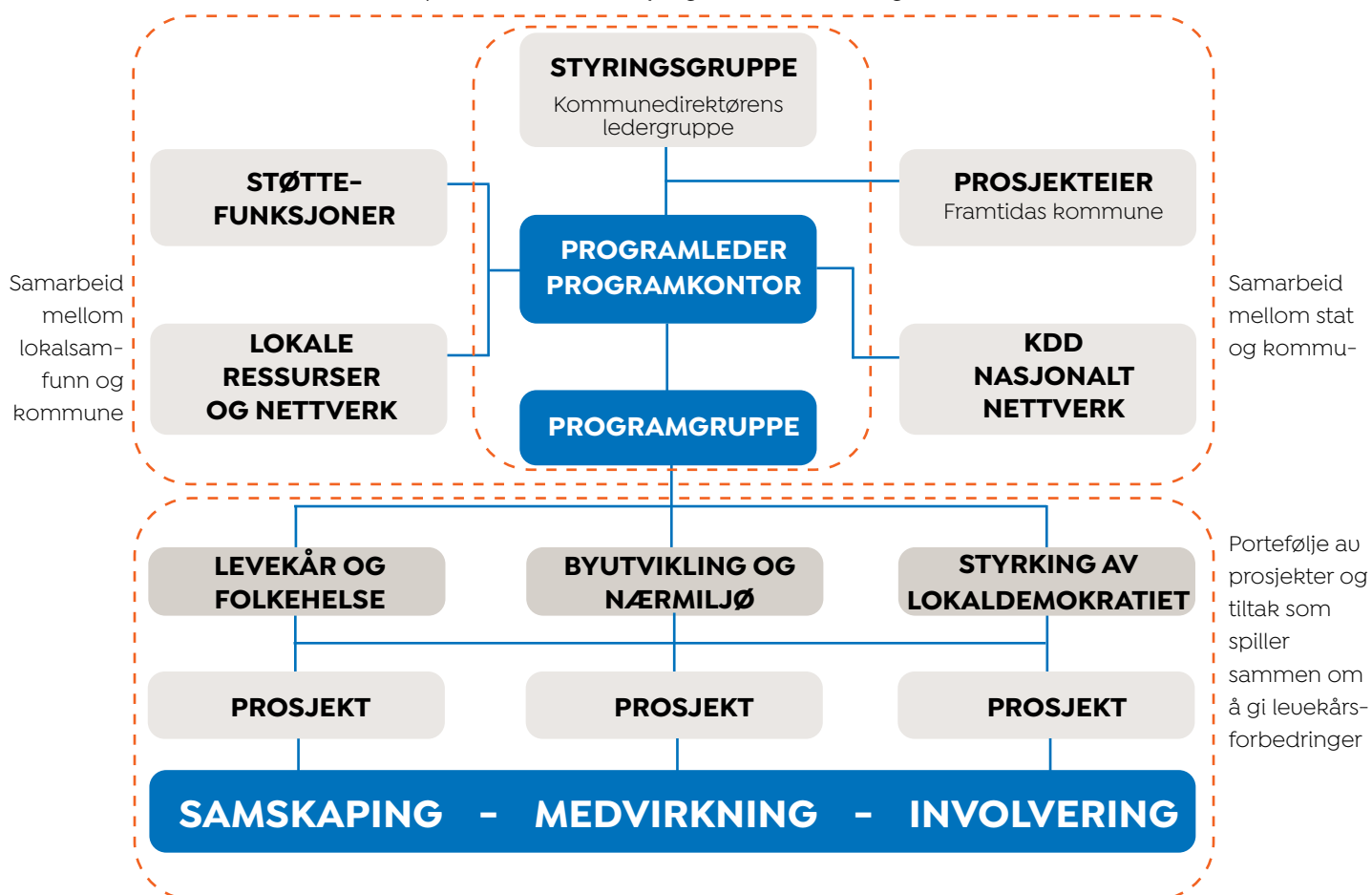
Levekårssoner for hele kommunen
Nou.

- Det eksisterte lite tallmateriale for bydelen ved oppstart av programmet. Det ble igangsatt et arbeid med å etablere levekårssoner for Larvik kommune. Arbeidet ble ledet av arealplan og geodata og resulterte i 24 soner. Bydel Torstrand er sone 14. Sonene vil gi kommunen anledning til å sammenligne og se variasjoner mellom de forskjellige sonene, får så å kunne spisse og målrette tiltak i den enkelte sone.

Framtidsverksted for kommuneansatte
19. nov

- I november gjennomførte områdesatsingen et
- Framtidsverksted for ansatte. Til tross for en krevende omstillingstid, prioriterte 45 ansatte å delta, blant annet hele styringsgruppen. Det kom frem mange verdifulle innspill, som områdesatsingen har tatt videre inn i handlingsplanen for 2025.

Illustrasjonen viser hvordan programarbeidet er organisert



Aktiiviteter og deltakelse lokalt i bydelen og eksternt

Sentrum Friuilligsentral, Torstrand Vel og Torstrand Grendehus, 6. juni



Programleder for områdesatsingen holdt i etableringen av Sentrum Friuilligsentral. Den ble samlokalisert med Torstrand Vel, åpnet 6. juni og har tilhold i Torstrand Grendehus. Huset ligger sentralt ved Torstrand torg, som er hjertet i bydelen. Torstrand Vel har disponert lokalene i over 30 år og er et engasjert og initiativrikt uellag for hele bydelen. Vellaget var initiativtaker for å søke om en områdesatsing. Etter 6 måneders drift kan friuilligsentralen sammen med uellaget, foreninger og friuillige, vise til mange nye fellesskap og aktiviteter, både i og utenfor huset. Grendehuset har på kort tid blitt et nav i nærmiljøet og den lokale utviklingen.

Programgruppa gjennomførte kurs, feltarbeid og andre aktiviteter gjennom høsten med utgangspunkt i 2. etg i Grendehuset. Det var gruppas hjemmearena.

Intensjonsautalens signeringsarrangement, 28. august



Intensjonsautalens signeringsarrangement ble gjennomført i Furumoa på Torstrand i slutten av august. Det ble arrangert sammen med friuillige foreninger, ildsjeler og kommunale enheter. Det ble servert hjemmelaget internasjonalt mat gratis til alle som kom. Torstrand Barnehage hadde verdens søteste underholdning og Larvik skateboardklubb viste frem skatetricks. Det ble en flott kick-off for områdesatsingen med ei sol som skinte fra klar himmel. Ordfører og statssekretær signerte autalen med departementsrepresentanter, innbyggere og kommunalt ansatte til stede. Før retur til Oslo besøkte statssekretær, departementsrepresentantene, ordfører og programleder for områdesatsingen, Mesterfjellet 1-10.skole. Der fikk alle en flott omvisning av rektor Reidar Wiik og kollegiet hans.

Torstrandsdagen, 31. august



Torstrandsdagen er et solid og proft arrangement. Det blir gjennomført i august hvert år i regi av Torstrand Vel i samarbeid med lag, foreninger, innbyggere og næringsliv. Områdesatsingen var til stede for å bli kjent og snakke med små og store innbyggere. Det var veldig hyggelig og nyttig og gav mye verdifull innsikt. Lokalt Byrå som kurset oss, var også til stede.

Innsiktsportefølje og stedsanalyse, august-november



Designbyrået, Lokalt Byrå og arkitektfirmaet IHuga Arkitekter, utarbeidet en innsiktsportefølje og en stedsanalyse for bydelen høsten 2024. Begge rapportene er lagt til grunn for det videre arbeidet i områdesatsingen.

Erfaringskonferanse, 26.-27. september



9 av 10 deltakere i programgruppa deltok! Veldig verdifullt for gruppa som enhet. Stor entusiasme i etterkant. Høy verdi - påfyll av kunnskap, relasjonsbygging, teambuilding og nyttige bydelsbesøk. Et godt sted å starte for en ny områdesatsing.

Studietur til andre områdesatsinger, 5.-7. november



I november gjennomførte kjernegruppen en studietur til Områdesatsingen på Strømsø i Drammen kommune og til Områdesatsingen i Østre Bydel i Sarpsborg. Det tilførte gruppa verdifulle perspektiver og læring, som har blitt videreført i arbeidet med både programbeskrivelsen og handlingsplanen for kommende år. Områdesatsingene er forskjellige både i innhold og omfang. Det er spennende i seg selv.

Ideverksted for innbyggere og ansatte, 19. november



I november arrangerte områdesatsingen et ideverksted for innbyggere, der tema var de overordnede innsatsområdene. Det deltok 80 innbyggere med et stort engasjement. Det genererte mange innspill, og det ble løftet mange behov og ønsker. Innspillene ble kategorisert og analysert og har resultert i prioriteringer i handlingsplanen for 2025.



For de ansatte ble det tidligere samme dag arrangert et framtidsverksted der 45 ansatte deltok. Tema var "hvordan kan kommunen samskape med lokalmiljøet og hvordan komme raskt i gang". Flere av innspillene gjenspeiles i handlingsplanen for 2025.

Lyskuletenning i Moa, 4. søndag i advent 22. desember



Som et direkte svar på innbyggerverkstedet, tok områdesatsingen tak i ønskene om mer lys i vintermørket. Det kom innspill om gjenbruk av de store lyskulene som hadde hengt oppe under byjubileumet. Lyskulene ble funnet frem og innbyggerne ble invitert til lyskulevask. Sammen med NRK Vestfold og Telemark var det kun en person som kom. Dette ble et læringspunkt som må få fokus fremover. Larvik kirkelig fellesråd lånte oss uaskehall og strøm til lysene. Næringslivet jobbet ekstra for å rekke å montere alt før jul, AOK laget og leverte fire nye benkebord, og park audelingen reparerte zip-linen. Et godt samarbeid. Lyskulene ble hengt opp i furutrærne i det mørkeste området i Moa. Da de skulle tennes 22. desember, møtte det opp over 250 innbyggere i mørket mellom furustammene. Fakler og julemusikk, uiste vei inn til plassen der lyktene var hengt opp. Vi hadde nedtelling før tenningen. Det ble stemningsfullt da 25 store lysballer lyste opp under furukronene! Gløgg, pepperkaker og klementiner ble servert av frivillige hjelpere og Larvik nisskorps spilte julemusikk. Det bidro til trivelig julestemning og mange glade barn og voksne. Områdesatsingen fikk mange gledelige tilbakemeldinger.

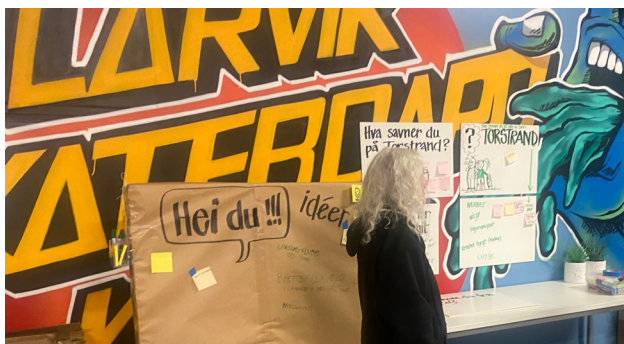
Bydelslogo og grafisk formgiving



Det har blitt jobbet frem en bydelslogo med et delt hjerte som representerer Torstrands torg. Torget er bydelens sentrum og et område som deles i to av både jernbanen og en trafikkert fylkesvei. Stedsanalysen peker på behovet for å reparere hjertet.

Grafisk formgiving og bydelslogo er jobbet frem av interne programmedarbeidere.

Presentasjoner, innlegg og kartleggingssamtaler



- Vestfold fylkeskommune, plan og utvikling
- Husbankkonferansen i Arendal i november
- Besøk hos lag og foreninger i bydelen
- Intern forankring i ledergrupper
- Interne og eksterne kartleggingssamtaler rundt samarbeid

Kartlegging av interessenter og samarbeidspartnere

Har vært en del av innsiktsarbeidet dette året og vil fortsette i 2025.

"Folk vet ikke hva handlingsrommet deres er. De trenger drøhjelp."

(Lokalt Byrå)

"Skulle ønske det var et sted jeg kunne ta med hele familie for å spise en varm suppe når det er vinter."

(Innbygger)

"Noen liker bedre å lage mat til arrangementer enn å diskutere tung planer, men det har vi ingen rigg for å løfte."

(Innbygger)

*"- Krevende og inspirerende!
- en "riktig måte" å jobbe på!
- ... men litt mer tidkrevende enn når vi har alle løsningene...
- Mer treffsikre løsninger."*

(Programdeltaker NAV)

3. Regnskap



Departementet har gitt programmene anledning til å søke om å flytte ubenyttede midler til påfølgende år. Erfaring fra andre områdesatsinger viser at større prosjekter i bydelen, ofte kan ha en realisering mot slutten av den totale programperioden.

Intensjonsautalen med staten ble undertegnet av ordfører Birgitte Gulla Løken og statssekretær Sigrun Wiggen Prestbakmo i slutten av august.

Tilskuddsmidlende pålydende 5 MNOK ble overført til kommunen i oktober. Områdesatsingen har derfor ikke hatt anledning til å benytte hele beløpet, og søker om å få overført resterende midler på kroner 3.688.399 til 2025.

Det er lagt ned en stor innsats og mangfoldige timer fra kommunalt ansatte og NAV, både i kjernegruppen og programgruppen i 2024.



Foto: Tom Christensen

HVA	TILGJENGELIG I 2024	REGNSKAP 2024
Overført fra 2024	Kr 5 000 000	
Furumoa		Kr 30 230
Bybesøk, studietur, konferanse		Kr 33 995
Aktiivitetsmateriell		Kr 18 448
Arrangementer		Kr 22 494
Medvirkningsverksteder		Kr 31 699
Kurs og innsiktsarbeid		Kr 470 720
Programkontor/ledelse		Kr 704 015
Totalt		Kr 1 311 601
Søkes overført til 2025	Kr 3 688 399	

4. Programlederens refleksjoner



Oppstartsåret for områdesatsingen har vært både lærerikt og utfordrende. Programlederens hverdag har vært en bratt læringskurve, med mye å forholde seg til på flere forvaltningsnivåer. Korte tidsfrister har bidratt til en sterk prioritering av fortløpende oppgaver. Arbeidet har vært preget av omorganiseringen i kommunen og et manglende forarbeid, noe som har gjort etableringen av programmet krevende. Likevel er det nå etablert et godt grunnlag for det videre arbeidet.

For å sikre en ueløst områdesatsing fremover, vil programleder peke på følgende viktige faktorer:

Det er behov for en bredere administrativ og politisk forankring. For å styrke områdesatsingen er det videre viktig å etablere en fast program/ressursgruppe som kan møtes jevnlig, bidra aktivt og støtte utviklingen. Det er essensielt med kontinuerlig læring og tilpasning.

Å jobbe i en områdesatsing innebærer å arbeide med endring i arbeidsform og atferd, det krever utholdenhet og langsiktighet. Det vil ta tid å bygge tillit og likeverdige relasjoner med sivilsamfunnet, internt i kommuneorganisasjonen og på tvers av etater og forvaltningsnivåer.

Dette må til for å få fullt utbytte av områdesatsingen. Langsiktighet er også nødvendig for å kunne måle effekten av områdesatsingen over tid.

Til slutt vil jeg understreke at det er vesentlig at områdesatsingen setter innbyggerne i fokus ved å lytte, motivere og engasjere – skape et felles VI. Da må det settes av tid, slik at programleder og områdesatsingen kan være synlig i bybildet. Områdesatsingen skal fasilitere møteplasser og fellesskap, og legge til rette for gode samarbeid ved å kople sammen lag, foreninger, innbyggere, næringsliv, kommunale og offentlige enheter. Slik kan områdesatsingen bidra til eierskap hos den enkelte og en utvikling av lokalsamfunnet.

Jeg gleder meg til fortsettelsen!

Hilsen

Hanne Jensen Moth
Programleder Områdesatsing Torstrand





**Larvik
kommune**

larvik.kommune.no/områdesatsning Torstrand