



Lederforum Helse

Til	Kommunalsjefer/-direktører i Helse- og omsorg i Vestfold.
Tema	Lederforum Helse
Dato/Tid	25 januar kl. 11.30 – 16.00
Møtested	Sandefjord medisinske senter
Forfall	-
Vedlegg	<ul style="list-style-type: none"> - Politisk sak Larvik - Presentasjon, mennesker med multisykdom - Link til de nye nettsidene for Helsesamarbeidet i Vestfold
Referent	Siri Jensen

Dagsorden

Saknr	Tema	Ansvar
01 /2018	<p>Innkalling og dagsorden</p> <p><u>Konklusjon</u> Innkalling og dagsorden ble godkjent</p>	Stein Evensen
02/2018	<p>Referat 07.12.2017</p> <p><u>Konklusjon</u> Referatet ble godkjent</p>	
03/2018	<p>Utskrivningsklare pasienter/ oppfølging av delavtale. Videre strategi</p> <p><u>Konklusjon</u> Lederforum v Stein etterlyser svar fra SiV på bekymringsmeldingen sendt i november.</p> <p>Kommunene vil vurdere videre hvordan delavtalen kan endres slik at betalingsplikten knyttes til oppfølging av avtalen, eller hvordan det bør være en likhet i tolkningen av betalingsplikten nasjonalt.</p> <p>I første omgang vil kommunene orientere i SU om pågående prosess.</p> <p>Kommunene orienterer politisk om prosessen. f.eks med utgangspunkt i politisk saksframlegg fra Larvik. Saksutredningen legges ved referatet.</p>	



Lederforum Helse

<p>04/2018</p>	<p>Samhandlingsforløpet og akuttmedisinsk kjede. Innsats og ressursbruk, 1 halvår 2018.</p> <p><u>Konklusjon</u> Ressursbruken 1. halvår bør først og fremst rettes mot å forankre og implementere samhandlingsforløpet med vekt på spredning og opplæring i forbedringsmetodikk, målinger og evalueringsmetodikk.</p> <p>Dersom det fra SiV forventes ressursinnsats utenom representasjon og deltakelse i prosjektgruppe/ arbeidsgrupper inn i arbeidet med akuttmedisinsk kjede, må det konkretiseres.</p>	
<p>05/2018</p>	<p>Handlingsplan 2018. Forankring av satsingsområder</p> <p><u>Konklusjon</u> Saken tas til orientering og følges opp i SU. Endelig vedtak gjøres når Utviklingsplanen er vedtatt, og forventningene til kommunene er tydeliggjort og avklart.</p> <p>Utviklingsplanen er sendt kommunene til høring, med frist 08.mars, og følges opp i egen kommune. Kommunene ønsket en lengre høringsfrist for å sikre politisk behandling og forankring.</p> <p>Sekretariatet utarbeider et utkast til høringsuttalelse i samarbeid med AU.</p>	
<p>06/2018</p>	<p>Forberedelse av innføring av utskrivningsklare pasientar innen rus /psykisk helse</p> <p><u>Konklusjon</u> Lederforum v leder etterspør informasjon fra SiV om status og framdrift for tjenesteområde rus/ psykisk helse knyttet til innføring av betaling for utskrivningsklare pasienter, planlagt innført fra 2019.</p> <p>Det etableres en kommunal arbeidsgruppe</p> <p><u>Arbeidsgruppas oppdrag;</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - forberede innføringen av betalingsplikt for pasienter innen psykisk helse og rus - få fram forutsetningene/ nasjonale styringssignaler - hvis mulig, utrede/kartlegge hvilke pasienter dette gjelder, kriterier og samhandlingsbehov <p>Arbeidsgruppa bes videre å se på de nasjonale signalene som ligger i</p>	<p>Tove Hovland</p>



Lederforum Helse

	<p>regjeringsplattformen vedr avkriminalisering/ ettervern inn i arbeidet.</p> <p><u>Medlemmer;</u> Færder kommune, v erfaringskonsulent Larvik kommune, v virksomhetsleder for rus og psykisk avhengighet Tønsberg kommune, v virksomhetsleder, tildelingskontoret Horten kommune v enhetsleder rus og psykisk helse</p> <p>Samhandlingskoordinator leder gruppa</p>	
07/2018	<p>Årshjul samarbeidsavtaler.</p> <p><u>Konklusjon</u> Innspill til gjennomgang av samarbeidsavtalene 2018 følges opp i SU. Som prinsipp bør avtalene forlenges dersom det ikke foreligger spesielle endringer av betydning for samhandlingen.</p>	
08/2018	<p>Strategisk møteplass og samhandlingskonferanse 8 februar.</p> <p>Kommunalsjefene/ - direktørene påminner sine rådmenn om møteplassen. Stein utarbeider presentasjonen</p>	
09/2018	<p>Månedens tema</p> <p>Mennesker med multisykdom. Presentasjonen følger referatet</p>	
10/2018	<p>Eventuelt På møte hos FM ble det etterlyst kompetansehevende tiltak på internrevisjon. Horten kan bidra med kompetanse på dette området. Det er særlig Sissel Andreassen som kan bidra i denne sammenheng. I første rekke kan kommunene kontakte henne for å få avklart behovet for denne type opplæring. Prinsippet er at kommunen kan «bytte» kompetanse slik at dette ikke medfører ekstra kostnader.</p>	

Neste Lederforum 01.mars, Larvik