



Larvik
kommune

Framtidas kommune - hvordan løser vi samfunnsoppdraget i framtida?

Framtidas kommune - Larvik 2040



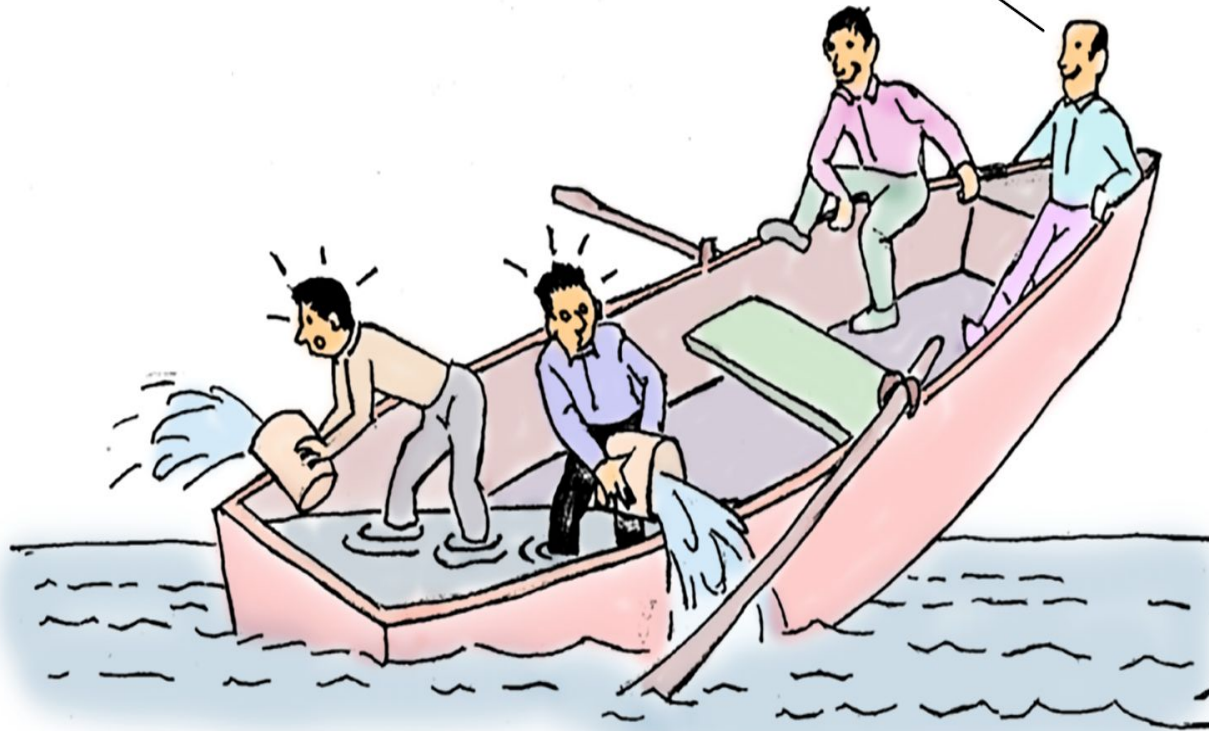


Fremtidens Larvik

Hvordan skal kommunen se ut når barna våre vokser opp?

Dagens situasjon

Sure glad that hole isn't at our end.



Framtidas kommune?



*Bildet er laget av Chat GPT og
Sigve Kvamme*

Fra KOMMUNE 2.0 (1.0?) til KOMMUNE 3.0



Bakgrunn

- Kutt alene løser ikke utfordringene
 - Demografi – færre unge, flere eldre
 - Helsepersonell-kommisjonen
 - Perspektivmeldingen
 - Finansiering av velferdsordningene våre
 - Inntektssystemet
 - Lavinntektskommune
- Kommune-Norge sliter. I Larvik har vi ikke tid til å vente, ref
 - Økonomiplanen
 - Rammesaken
 - Organisasjonens tåleevne
 - Innbyggernes behov og forventninger



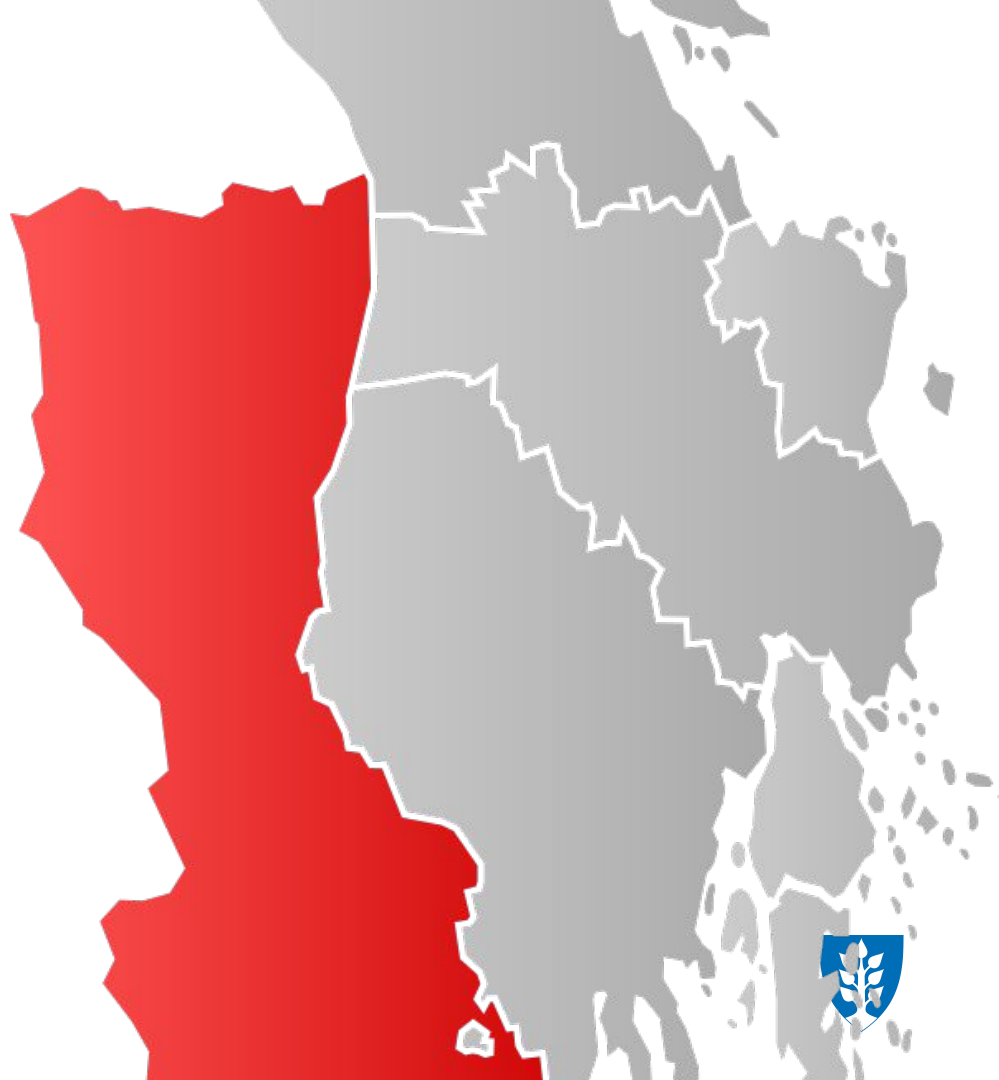
Bakgrunn

- Påstand: Dagens organisering av kommunesektoren er utdatert. Vi må tenke nytt om
 - økonomi
 - organisering
 - individets og sivilsamfunnets ansvar
 - kommunens ansvar
 - hoder, hender og kompetanse



På samfunnsnivå:

- Verdens rikeste stat
- En kolossal offentlig sektor (over 50%-55% (62%), OECD 40-45%, andel arbeid 30%/15-20%)
- En utbygd velferdssektor som langt på vei sikrer oss fra vugge til grav
- Vi har en del samfunnsutfordringer vi sliter med å løse godt nok:
 - Utenforskap
 - Psykisk uhelse, isolasjon og ensomhet
 - Demografiutfordringene
 - Integrering
- Om vi har penger, har vi ikke folk
- **Om vi har både penger og folk , så klarer vi uansett ikke alene å løse oppdraget**



Bakgrunn

- På individnivå:
 - Ansvar for eget liv
 - Ansvar for barn og familie, nettverk
 - Ansvar for nærmiljø, naboer
 - Større og større gap mellom forventninger og hva som blir levert
 - Individets kostnader grunnet psykisk uhelse, ensomhet, isolasjon, utenforskap
 - 685 000 personer står utenfor utdanning, kvalifisering eller arbeid mellom 16-67 år
 - 11,7% av unge i alderen 16-29 år står utenfor (Våre Unge - radikalt nye måter å løse oppdraget på)



Bakgrunn

På kommunenivå:

- Ansatte som ikke opplever å levere godt nok
- Manglende finansiering av bygg og drift, uhensiktsmessig struktur og utnyttelse av våre bygg og eiendommer
- Behov for en endret politikerrolle
- Mangel på arbeidskraft - attraktivitet
- Mangel på kompetanse
- En kultur hvor vi fort “vet best” og vil løse alt for alle

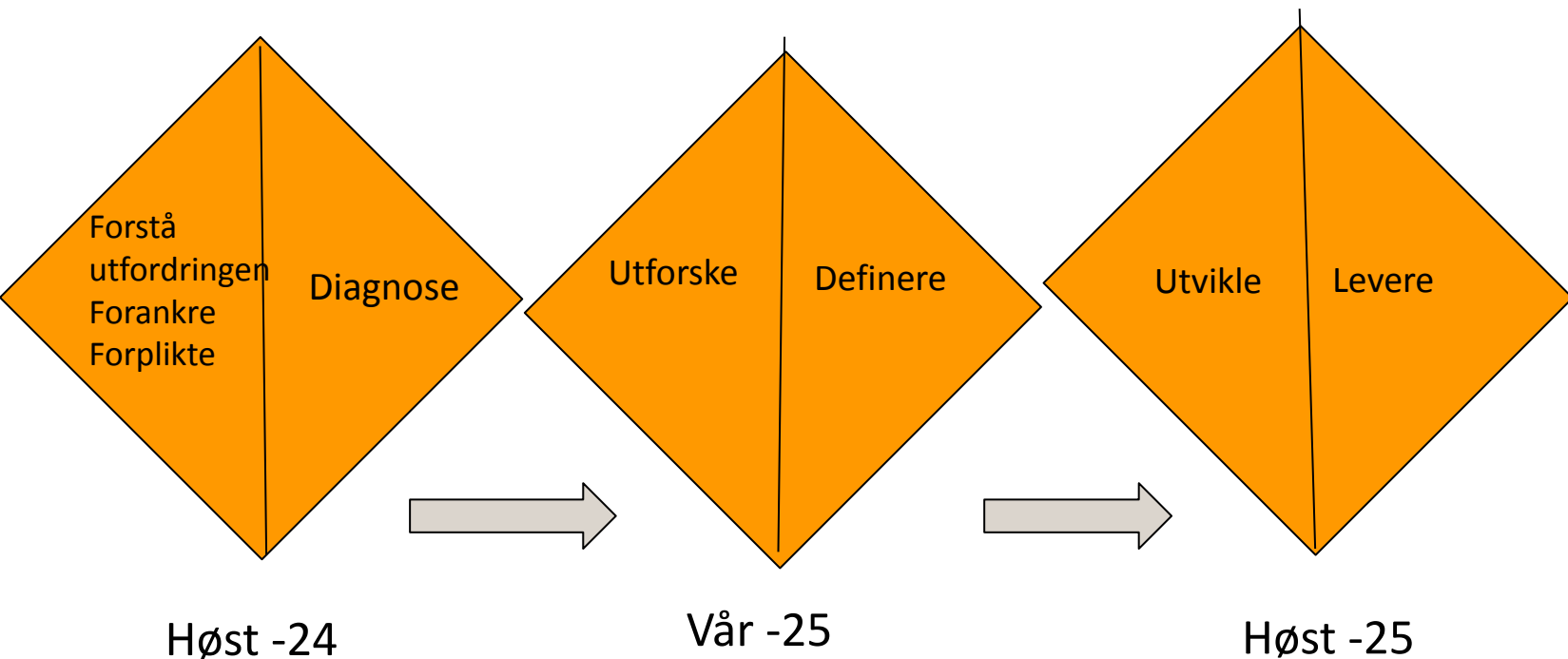


Er det håpløst?

- Flere må ta **ansvar** og **bidra** med og **skape** det samfunnet vi ønsker oss, på tvers av politiske skillelinjer
- Hvordan ta i bruk kraften i Larvik? **Innbyggerkraften** (Frivillighetskraften, seniorkraften, foreldrekraften)
- Styrke det **universelle** rommet
- Utvikle **familienettverk** og **nærmiljøene**
- Vi må være der for de som trenger oss aller mest!
- Arbeide med og utvikle **teknologi og digitale løsninger**
- Samle og strukturere de initiativene som allerede er i gang (Områdesatsing Torstrand, Nærmiljøsatsingen etc)



Prosjektet Framtidas kommune:



Den triple diamanten



Hvordan kan vi gjøre det?

Mulige løsninger:

- Vi må jobbe med ledelse og kultur (lederutvikling, god kommunikasjon, bruke de arenaene vi har, men også etablere felles geografiske ledernetttverk - kunnskap om eget nærmiljø) - endre mindset (fra “vår” løsning til “vår felles løsning”)
- Vi må rive siloene og tenke helhetlig - innbyggertjenester
 - Endre organisering - dynamisk organisering
- Vi må bruke de mulighetene vi har for å få innsikt og teste nye løsninger (områdesatsing Torstrand, Nærmiljøsatsingen) - samle utviklingsressursene våre



Hvordan kan vi gjøre det? - forts.

- Vi må etablere nye arenaer for innbyggerinvolvering (“innbyggerverksteder”, “framtidswerksteder”, “samskapingslaboratorier”)
- Vi bør definere konsekvenser for politikkutforming
- Vi må være nær der folk lever livene sine
- Vi må ha en struktur av tjenester som understøtter dette
- Vi må gå bort fra at Skole eier skolen, til at bygget er et bygg for innbyggerne hvor det bl.a. drives en skole (hva kan skolen gjøre for nærmiljøet, ikke bare hva nærmiljøet kan gjøre for skolen)
- Hvordan kan man lokalt arbeide med klima og miljø?
- Segregerte nabolag er ikke bra verken for de “rike” eller de “fattige” - oppmerksomhet rundt boligpolitikken



Hvordan kan vi gjøre det? - forts.

- Framtidskonferanse (politikk, administrasjon, innbyggere, næringsliv, USN og frivillighet)
- Gjøre de riktige prioriteringene i Strategidokumentet ift Framtidas kommune (hva skal til for å lykkes?)



Hvordan kan vi gjøre det? - forts.

- Lære av de beste, erfaringer fra inn- og utland
 - Drammen, Oslo, Nordre Follo, Vejle i Danmark
- Kan vi få til noe sammen i Vestfold/med andre?
- Vi må endre måten vi jobber på - etablere en Framtidshub i Feyersgate hvor vi tester ut agil/dynamisk organisering og innbyggerdialog
- Sikrer at Områdesatsing Torstrand har tilstrekkelig oppmerksomhet i organisasjonen og er lederforankret
- Til slutt: Har toleranse for å prøve og feile!

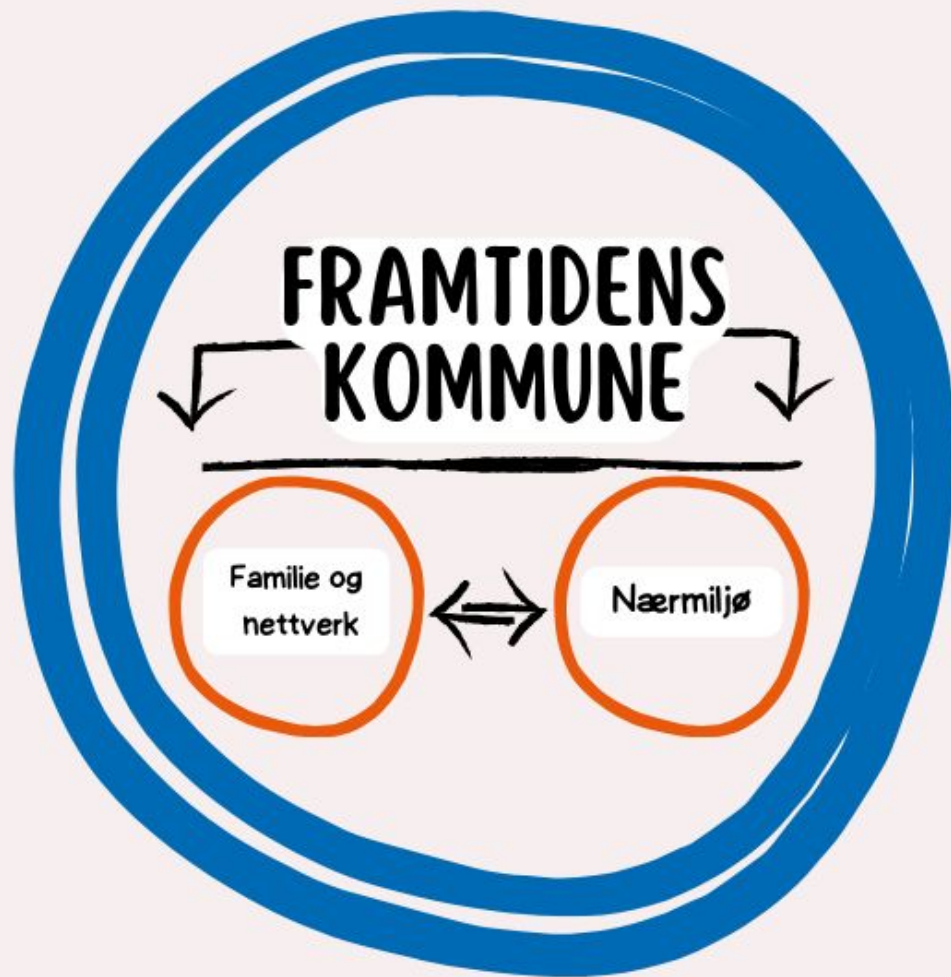


Har du en drøm for en ny kommune?

- Plan for å medvirke, delta, bidra
- Bred involvering - fra innbyggerne og de ansatte
- Bygge og utvikle ny kultur - i kommunen og i samfunnet
- Sammen om gode dager i Larvik

Soria Moria - og veien
dit





Ny oppgavedeling?

Oppvekst
trekanten -
grunntjenester

Endringer i hvem som gjør hva

Dagens situasjon

Barnevern/oppvekstreformen



Tjeneste-
trappa HM
grunnmuren

Trinn 6
Langtidsopphold institusjon

Trinn 5
Døgnbemannet omsorgsbolig

Trinn 4
Tidsbegrenset opphold i institusjon

Trinn 3
Helsetjenester hjemme

Trinn 2
Mestring i eget hjem

Trinn 1
Arbeid og aktivitetstilbud

• Barn og unge • Familier • Voksne • Pårørende

Aktiviteter og sosiale møteplasser | Seniorekraft | Frivillighet | Praktisk hjelp | Helsefremmende og forebyggende aktivitet | Bolig

Grunnmuren for helsefremmende tilbud og tjenester

I hvert hovedområde finnes mange flotte tilbud og tjenester tilpasset ulike livsfaser og utfordringsbilder

Sammen skaper vi gode dager



Takk for meg!

jan.erik.norder@larvik.kommune.no

98 23 14 83

