



Larvik
kommune

KOMMUNEPLANENS SAMFUNNSDEL 2012 – 2020

**En bærekraftig
vekst- og velferdsutvikling i regionen.**



Vedtatt 22. mai 2013, sak 069/13



INNHALDSFORTEGNELSE

INNHALDSFORTEGNELSE	3
FORORD	5
SAMMENDRAG	6
BAKGRUNN	7
FRA PLANLAGING TIL PLANLEGGING - FORUTSETNINGER FOR Å LYKKES MED ØNSKET SAMFUNNSUTVIKLING	7
PLANDOKUMENT	8
SAMFUNNSMÅL 1:.....	8
Engasjement og alles deltakelse.....	8
SAMFUNNSMÅL 2:.....	9
Vekst og verdiskaping som forutsetning for god velferd	9
SAMFUNNSMÅL 3:.....	10
Et like verdig liv for alle	10
SAMFUNNSMÅL 4:.....	11
Natur, miljø og kulturarven er mitt og ditt ansvar	11
EFFEKT MÅL FOR PERIODEN FRAM TIL 2020.....	12
STRATEGIER	13
Ledelse.....	13
Ansatte	13
Partnerskap	13
Økonomi	13
Bygg og anlegg.....	14
Teknologi	14
Arbeidsform.....	14
Planmodell.....	15
Planstrategi.....	16
Arealstrategi	19
GJENNOMFØRINGSKRAFT	21

FORORD

Kommuneplanens samfunnsdel skal ta stilling til langsiktige utfordringer, mål og strategier for Larvikssamfunnet som helhet og kommunen som organisasjon.

Samfunnsdelen er Larvik kommunes overordnede styringsdokument.

I plandokumentet er tekst i *kursiv* kun veiledende og forklarende, og ikke til vedtak.

SAMMENDRAG

Larvik har meget gode kvaliteter; som en jordnær og inkluderende kultur, viktige historiske røtter, Norges beste klima, nærhet til hav, fjell, vann og skog, gode kommunikasjoner til inn- og utland, mangfoldig kulturtilbud og rimelige boligkostnader. Dette skaper sterk tilhørighetsfølelse og god trivsel blant innbyggerne. Det er likevel ikke nok til å få til en ønsket vekst og velferdsutvikling i kommunen.

Overgangen fra industrisamfunn til servicesamfunn har vært full av utfordringer. I motsetning til kommuner med stort innslag av høykompetanseyrker, ofte i offentlige og halvoffentlige institusjoner, og som derfor har kunnet erstattet industriarbeidsplasser med serviceyrker på en smidig måte, har ikke Larvik kunne nyte godt av denne overgangen, og har derfor fått langt større og langvarige utfordringer.

I planperioden frem mot 2020 vil vi se en sterk sentraliseringsprosess mot de store byene og befolkningsøkning i Osloregionen vil by på store utfordringer. En aktiv strategi for vår region må utformes i tett samarbeid med nabokommunene. Tiltak bak hovedmålene skal bringe kommunen inn i en offensiv utvikling i planperioden.

Larvik kommunes største utfordring er mangel på vekst i befolkningen. Sammen med underliggende uheldige demografiske skjevheter og lavt utdannelsesnivå sammenlignet med vekstkraftige kommuner, vil dette være Larvik kommunes hovedproblem i planperioden. Hovedmålet er å komme på nivå med vekstkraftige kommuner i Norge. Dette betyr at følgende to hovedmål skal oppnås i planperioden:

- Det skal oppnås en årlig vekst på 1.5 % i befolkningen i Larvik kommune.
- Langt flere av innbyggerne over 16 år skal ha høyere utdanning og faglig kompetanse.

BAKGRUNN

FRA PLANLAGING TIL PLANLEGGING - FORUTSETNINGER FOR Å LYKKE MED ØNSKET SAMFUNNSUTVIKLING

Samfunnsplanlegging er summen av planleggingsaktivitet hos mange aktører. Koordinering på tvers av sektorer og forvaltningsnivåer er en viktig faktor for å sikre best mulig utvikling. Å drive med planlegging – det er en aktivitet der vi sammen prøver å beskrive hvilke utfordringer og behov vi har, som grunnlag for å sette oss mål for framtida. Denne prosessen går fra det å undres over hvordan verden er satt sammen, til å gjennomføre målretta handlinger. Skal vi lykkes med å påvirke samfunnsutviklingen så er det en forutsetning at:

- Larvik kommune arbeider for å styrke lokaldemokratiet og demokratiske prosesser. Grunnlaget for folkestyret er at det er tydelige spilleregler for påvirkning og beslutning.*
- Larvik kommune skaper tillit gjennom åpen og aktiv kommunikasjon og informasjon ovenfor alle aktører.*
- Larvik kommune legger til rette for at borgere, brukere og kommunens medarbeidere bidrar aktivt til utvikling gjennom kontinuerlig forbedringsarbeid.*
- Larvik kommune driver arenaer for å dele kunnskap og bygge legitimitet for større omstillings- og utviklingsarbeid.*
- Larvik kommune balanserer sin samlede innsats for å sikre gode velferdstjenester og legge til rette for vekst og verdiskaping.*
- Larvik kommune har et bevisst miljøperspektiv på egen drift og tjenesteproduksjon, også utover det å tilfredsstille gjeldende miljøkrav.*
- Larvik kommune ivaretar viktige nasjonale og regionale føringer.*
- Larvik kommune deltar på regionale og nasjonale arenaer for å bidra til regionale løsninger og ivareta egne rammebetingelser.*
- Larvik kommune forplikter seg i partnerskap som gir større verdi enn det aktørene skaper hver for seg.*
- Larvik kommune må drive innenfor en bærekraftig økonomi som sikrer velferden for framtidens innbyggere.*
- Larvik kommune vurderer ikke målene som oppnådd før tiltak eller planer er evaluert og vårt arbeid forbedret.*

Å arbeide med samfunnsutvikling er krevende og vi må være utholdende, ha høye ambisjoner og evne å stå i usikkerhet og uenighet – uten å miste målet av syne. Oppdraget er å beskrive mål og strategier for hvordan Larvik som samfunn skal utvikle seg - og sørge for at Larvik kommune som organisasjon og det brede partnerskapet gis gjennomføringskraft i dette arbeidet.

PLANDOKUMENT

SAMFUNNSMÅL 1:

Engasjement og alles deltakelse

Kjennetegn:

- I Larvik samarbeider næringsliv, pressen, frivillige og kommunen om å bygge et ennå bedre omdømme, der hovedbudskapet er at Larvik er et sted der det skjer mye, der mange aktører samarbeider og som gir stor livskvalitet.
- Larvik kommune ser på kulturelt mangfold som en ressurs og som en forutsetning for utvikling av en inkluderende kommune.
- Larvik utmerker seg ved at usedvanlig mange av innbyggerne er aktive deltakere i foreningslivet og av at det er mange forpliktende partnerskap og samarbeidsprosjekter mellom private og offentlige aktører i Larvik.
- Larvik preges av åpne og inkluderende prosesser og mot til å fatte beslutninger, også i vanskelige spørsmål.
- Larvik har et levende folkestyre med god rekruttering og innbyggere som engasjerer seg aktivt i samfunnsdebatten.
- Kulturarv- og aktivitet vises med stolthet i Larvik og brukes som en ressurs for å skape sterkere identitet, engasjement og omdømme.



SAMFUNNSMÅL 2:

Vekst og verdiskaping som forutsetning for god velferd

Kjennetegn:

- Larvik har stor tilflytting fordi det tilbys et mangfold av arbeidsplasser, god kollektivdekning, gode utdanningsmuligheter og et variert botilbud.
- Larvik kommune er kjent for sin kunnskap om innovasjon, endring og omstillingsarbeid basert på toleranse, teknologi og talent, og sitt arbeid med næringsklynger.
- Det er et utstrakt samarbeid mellom Larvik og forsknings- og utdanningsinstitusjonene i Telemark, Buskerud og Vestfold.
- Tverrfaglig og kontinuerlig arbeid med kvalitet i oppvekstmiljøet gir Larvik landets beste læringsmiljø og bidrar til økt tilflytting til Larvik.
- Et progressivt boligsosialt arbeid i Larvik gir grunnlag for ytterligere vekst og verdiskaping gjennom generell høy takt i boligbyggingen.
- By- og sosialutvikling er en kontinuerlig prosess. Innbyggere, lag, foreninger og nærmiljø er inkludert i arbeidet.

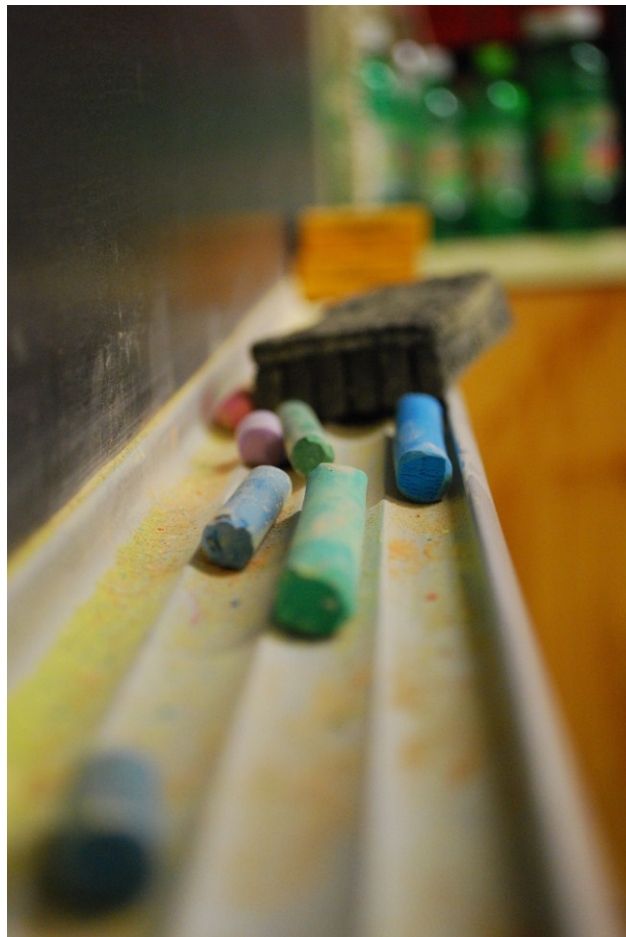


SAMFUNNSMÅL 3:

Et like verdig liv for alle

Kjennetegn:

- Larvik er et samfunn med stor toleranse hvor innbyggerne bidrar etter evne og får etter behov. Tjenestene fra Larvik kommune er samordnet og tilpasset brukerens behov.
- Det er lett å bygge og bo i Larvik, alle har tilgang til egen egnet bolig.
- Utdanningsnivået i Larvik stiger. Det er flere som har fagkompetanse fra videregående opplæring og høgskoleutdanning.
- Helsefremmende arbeid er prioritert i Larvik og bidrar til bedre folkehelse og levekår.
- Barnehagene og skolene i Larvik har et godt læringsmiljø som vektlegger relasjoner, sosial kompetanse og gode læringsresultat.
- Larvik fremstår som et inter-kulturelt samfunn.



SAMFUNNSMÅL 4:

Natur, miljø og kulturarven er mitt og ditt ansvar

Kjennetegn:

- Det er et moderne kollektivtilbud, godt utviklede knutepunkt og sammenhengende gang/sykkelnett i Larvik.
- I Larvik er arealpolitikken forutsigbar og viktig grønnstruktur, natur- og rekreasjonsverdier er sikret.
- I Larvik er drikkevann, kyst og vassdrag av den beste kvalitet.
- Natur- og friluftskvalitetene og anlegg som fremmer fysisk aktivitet, gjør Larvik attraktivt for nye innbyggere.
- Larvik er én kommune - kommunes tettsteder utvikles med respekt for stedets egenart, rike kulturarv og fokus på å skape gode møteplasser.
- Larviks kulturarv gjennom alle tider sikres gjennom vern, aktiv bruk og formidling.



EFFEKT MÅL FOR PERIODEN FRAM TIL 2020

Effektmålene skal i sum vise om utviklingen går i den retning som er satt i samfunnsmålene. Her settes ambisjon for disse effektindikatorene for utgangen av 2020:

Omdømmet

- Eksterne omdømmeundersøkelser viser at Larvik har et omdømme på nivå med de beste bykommunene på Østlandet.

Antall medlemmer/aktive i idrettsforeninger i Idrettsforbundet

- I 2020 er andelen personer under 20 år som er aktive i idrettsforeningene økt til 70 % av totalantallet i aldersgruppen.

Befolkningsvekst

- Befolkningsveksten har økt til 1,5 % pr år fram mot 2020.

% skatteinntekt i forholdt til nasjonalt gjennomsnitt

- Skatteinntekten har økt, sett opp mot andre kommuner, slik at den i 2020 utgjør 95 % av landsgjennomsnittet.

Arbeidsplassdekning

- Netto utpendling til arbeid er redusert fra om lag 2500 til om lag 2000 personer i 2020.

Arbeidsplasser

- Arbeidsplasser - Gjennomsnittlig tilvekst på ntp. 200 arbeidsplasser hvert år i perioden.

Gjennomføringsgrad videregående skole

- Thor Heyerdahl videregående skole er den skolen i Vestfold med lavest frafall i 2020.

Boligbygging antall boenheter

- Larvik er blant de 5 bykommunene i Vestfold, Telemark og Østfold med høyest takt i boligbyggingen i 2020, målt i antall nye boenheter pr år pr innbygger.

Samla energiforbruk i Larvik

- Samla forbruk for alle energibærere (elektrisitet, kull, kullkoks og petrolkoks, ved, treavfall og avlut, gass, bensin, parafin, diesel-, gass- og lett fyringsolje, tungolje og spillolje, avfall) holdes på samme nivå i 2020 som for 2009; 1449,4 GWh.

STRATEGIER

I den årlige rulleringen av Strategidokumentet (Larvik kommunes plan- og budsjettokument) utvikles det strategier for de ulike virkemidlene kommunen kan benytte seg av i arbeidet med å nå sine mål. Valgte innsatsområder støtter seg på EFQM Excellence Model.

Innsatsområdene i modellen er; resultatorientering, innbygger- og brukerfokus, tydelig og målrettet ledelse, ledelse tuftet på fakta og prosesser, utvikling og involvering av ansatte, kontinuerlig læring og innovasjon, utvikling av partnere, samt samfunns- og sosialt ansvar.

Larvik kommune vil benytte følgende virkemidler:

Ledelse (hvor godt leder vi)

Skal en oppnå gode resultater må kommunens politiske og administrative ledelse skape og formidle en link mellom mål, strategi og daglig drift. Ledelsen må personlig involvere seg i endringsarbeidet, og det kontinuerlige forbedringsarbeidet. For å lykkes må det utøves lederskap hvor det utvikles en unik kultur hvor høy kvalitet og stadig utvikling er normen, og hvor det vektlegges å gi motivasjon, støtte og anerkjennelse til medarbeidere og hvor eksterne partnere følges opp. Gode resultater forutsetter et lederskap i kommunen som består av at organisasjonen i sitt utviklingsarbeid konstant fokuserer på hvilke behov innbyggere og brukere av tjenestene har, og hvordan kommunen gjennom tilpasning og utvikling kan skape økt nytte for sine innbyggere og brukere av tjenestene både nå og i framtiden. Skal en oppnå gode resultater må en i dette utviklingsarbeidet definere alle som deltar som ledere.

Ansatte (hvor godt utvikler vi våre ansatte)

Skal en oppnå gode resultater må kommunen sikre at en har medarbeidere med høy kompetanse på de oppgaver som skal løses i dag og framover. Gode resultater forutsetter at ansattes potensial blir tatt vare på og utviklet. Dette forutsetter at ansatte involveres i utviklingsarbeidet, gjerne i utradisjonelt sammensatte team som lettere utvikler forbedringer og nye løsninger. Informasjon til og kommunikasjon med ansatte er viktig for gode resultat, og det må være velutviklet system for dette – inkludert tilbakemelding fra ansatte på kvalitet i ledelse og på egne arbeidsbetingelser.

Partnerskap (har vi forpliktende samhandling med våre viktigste partnere)

Skal en oppnå gode resultater må kommunen ha et utviklet partnerskap med de som kan bidra til at en når vedtatte mål for utvikling av tjenester og organisasjon. For kommunen er det spesielt viktig med et utviklet partnerskap med utdanningsinstitusjoner, næringsorganisasjoner, frivillige lag og foreninger, leverandører og offentlige myndigheter. Vellykkede partnerskap bygger på gjensidig tillitt, respekt og åpenhet. Det er viktig å merke seg at ved partnerskap får en tilgang til ressurser som det er vanskelig å utvikle i egen organisasjon.

Økonomi (hvor godt utnytter vi våre økonomiske ressurser)

Skal en oppnå gode resultater må kommunen ha gode systemer som sikrer at en har god oversikt over de viktigste økonomiske parameterne, og hvor en har gode verktøy for økonomiske analyser. Delegering av økonomisk ansvar og kontroll er et kjennetegn på de organisasjonene som lykkes.

Det er grunnleggende at en løpende vurderer hvordan økonomiske disposisjoner bidrar til å nå fastsatte mål, og hvor grunnholdningen er at en alltid kan bli bedre.

Bygg og anlegg (hvor effektiv og hensiktsmessig er vår struktur)

Skal en oppnå gode resultater må bygninger og anlegg gi gode rammevilkår for gode tjenester og gode arbeidsforhold for ansatte. I tillegg må denne strukturkapitalen være økonomisk effektiv ut fra et kost-nytte perspektiv, og for kommunen kan dette perspektivet også omhandle nytte i et samfunnsperspektiv. En effektiv struktur forutsetter gode økonomiske analyser av både investeringer og løpende drift, og at disse to elementene vurderes i en helhet.

Teknologi (hvor godt utnytter vi tilgjengelig teknologi)

Skal en oppnå gode resultater må kommunen sikre seg kunnskap om teknologisk utvikling og være kompetent til å kunne vurdere potensialet teknologien gir i utvikling av tjenester og organisasjon. Gode resultater forutsetter at kommunen involverer ansatte og brukere i hvordan en kan benytte tilgjengelig teknolog i sitt løpende arbeid med innovasjon og kreativitet.

Arbeidsform (hvordan utfører vi oppgavene og sikrer fokus på innbyggere/bruker)

Skal en oppnå gode resultater må de viktigste arbeidsprosessene i kommunen vurderes i forhold til hvordan de utformes, gjennomføres og ledes. For alle kommunens arbeidsprosesser skal hensikten være å støtte opp om de vedtatte mål. For å gi best nytte for innbyggere og brukere må det fokuseres på kontinuerlig forbedring av alle arbeidsprosessene. Dette forbedringsarbeidet skal foregå i en dialog med de som blir berørt av prosessene.

Planmodell (hvordan er sammenhengene mellom plannivåene og hvordan følges planen opp i konkret handling)

Planmodellen beskriver hvordan plandokumentene forholder seg til hverandre og sikrer fokus på kunnskapsbaserte beslutninger og gjennomføringskraft.

PLANMODELLEN	
KOMMUNEPLANENS SAMFUNNSDEL Plan med overordnede mål og strategier for samfunns-, areal- og tjenesteutviklingen. (Inkluderer kommunal planstrategi for planperioden) <ul style="list-style-type: none">• Rullering: Hvert 4 år, ved konstituering av nytt kommunestyre• Tidshorisont: Generasjonsperspektiv	
TEMAPLANER Planer og kommunedelplaner med mål, strategier, handlingsprogram for fag- og politikkområder. <ul style="list-style-type: none">• Rullering: Etter behov• Tidshorisont: Etter hensikt	
STRATEGI-DOKUMENTET Kommuneplanens strategidel – plan for oppfølging av kommuneplanens samfunnsdel og temaplaner. Avklaring av virkemiddelbruk, inkludert kommunal planstrategi for planperioden. <ul style="list-style-type: none">• Rullering: Årlig• Tidshorisont: 4 år	KOMMUNEPLANENS AREALDEL og OMRÅDEREGULERING Planer for disponering av areal i tråd med føringer gitt i kommuneplanens samfunnsdel og temaplaner. <ul style="list-style-type: none">• Rullering: Etter vedtak i kommunal planstrategi• Tidshorisont: Generasjonsperspektiv
ADMINISTRATIVE VIRKSOMHETSPLANER Plan for oppfølging av politiske og administrative vedtak i den enkelte administrative enhet. <ul style="list-style-type: none">• Rullering: Årlig• Tidshorisont: 4 år	

Planstrategi (hvordan en søker å oppnå mål gjennom utvikling av planer og utredninger for prioriterte politikkområder)

Utarbeidelse av planer og utredninger er en av strategiene en kan benytte i arbeidet med å nå valgte mål. Planene følger opp målområdene og strategiene i samfunnsdelen. Planstrategien gir en oversikt over kommunens prioriterte planbehov i perioden. Prioritering av plan- og utredningsarbeidene i et 4-års perspektiv skjer gjennom den årlige rulleringen i strategidokumentet.

Prioriterte planer etter plan- og bygningsloven:

Omfatter kommuneplaner, kommunedelplaner og kommunal områderegulering etter plan- og bygningsloven.

- Vedta Kommuneplanens samfunnsdel i 2013 og 2016
- Rullere Kommuneplanens arealdel.
Formål: Bolig og næringsområder.
- Rullere Kommunedelplan Larvik by.
Formål: Omarbeide til ny plan- og bygningslov og avklare buffer Torstand/Larvik havn
- Rullere Kommunedelplan Stavern by.
Formål: Omarbeide til ny plan- og bygningslov
- Rullere «Kommunedelplan for fysisk aktivitet, idrett og friluftsliv (2013 – 2016)»
- Vedta Kommunedelplan for camping.
Formål: Avklare campingnæringens rammebetingelser
- Kommunedelplan Klima og energi.
Formål: Beskrive mål og strategier for Larvik som samfunn.
- Kommunedelplan for kultur
- Vedta Kommunal områderegulering Faret/Nordby.
Formål: Legge til rette for næringsutvikling
- Kommunal områderegulering Indre Havn.
Formål: "Fjordbyen Larvik". Målet er å etablere byfunksjonene mot fjorden og sikre at området blir tilgjengelig for alle og med aktiviteter året rundt. Avklare framtidig arealbruk i tråd med prinsipper fra arkitektkonkurransen for Indre Havn med fokus på å etablere møteplasser og aktivitetsarenaer. Inkluderer arkitektkonkurranse for broforbindelse fra Bøkkerfjellet.
- Kommunal områderegulering Martineåsen.
Formål: Boligbygging.
- Kommunal områderegulering Tenvik.
Formål: Boligbygging
- Kommunal områderegulering Klova.
Formål: Regionalt næringsområde
- Kommunal områderegulering Danebu.
Formål: Regionalt næringsområde
- Kommunal områderegulering Kaupang.
Formål: Ivareta kulturmiljø.
- Kommunal områderegulering gml. E18 Bommestad – Farriseiet.
Formål: Aktivitetsarena

- Kommunal områdeplan gml. Jernbanetrase Farriseiet – Porsgrunn.
Formål: Aktivitetsarena
- Kommunal områderegulering Herregården.
Formål: Kulturarven skal vernes og brukes aktivt for å bygge stedsidentitet og til å kunne forstå seg selv i et større og lengre perspektiv.
- Kommunal områdeplan for Nevlunghavn.
Formål: bevaring av Nevlunghavns gamle kystkultur.
- Konseptvalgutredning Helhetlig transportsystem for Larvik by. Statlig utredningsprosess.
Formål: Utrede store prosjekter som analyserer transportbehov og andre samfunnsbehov og vurdere ulike prinsipielle måter å løse behovene på. Inkluderer vurdering av øst-vest forbindelsen, Øya-krysset, Sika-tomta, Elveveien og evn. ny veiforbindelse til Hegdal.
- Regional plan / Kommunedelplan / Områdeplan Vestfoldbanen.
Formål: Avklare jernbanetrase, stasjonsløsning og utvikling av kollektivtrafikk-knutepunkt.
- Nasjonal plan: Nasjonalpark Aust-Agder og Telemark Skjærgård . Helgeroa – Mølen søkes innlemmet.

Prioriterte temaplaner:

Planer med mål, strategier og handlingsprogram for fag- og politikkområder.

- Boligplan (endring fra kommunedelplan til temaplan Jf. KST-sak 173/11).
- Næringsplan (i prosess).
- Rusmiddelpolitisk handlingsplan (i prosess).
- Plan for Framtidas helse- og omsorgstjenestene (i prosess).
- Plan for velferdsteknologi
- Plan for demensomsorgen i Larvik kommune. Mestring og muligheter.
- Plan for kreftomsorgen i Larvik.
- Plan for Psykisk helsearbeid.

Formål: En helhetlig beskrivelse av utfordringer, mål og strategier i kommunens psykiske helsearbeid.

- Plan for framtidig skolestruktur (i prosess).
- Klima og energiplan (i prosess).
Formål: Beskrive mål og strategier for Larvik kommunes klima og energipolitikk som bedrift.
- Plan for utvikling av tettstedenes egenart.
- Plan for partnerskap, dialog og frivillighet.
Formål: Beskrive mål og strategier for å styrke samfunnsdebatten, dialogverktøy og fremme frivillig arbeid.
- Strategi for internasjonale relasjoner
- Plan for økt deltagelse i arbeidslivet – kommunale virkemidler
- Helhetlig oppvekst

Prioriterte utredninger:

Kommunale offentlige utredninger (KOU) utarbeides for prioriterte politikkområder og strategier. KOU`er inneholder kunnskapsgrunnlag, analyser og handlingsalternativ. Rådmannen viser oppfølging av disse i den årlige rulleringen av strategidokumentet.

- KOU «Handelsanalyse» (2013)
- KOU «Formingsveileder for Stavern by»
- KOU «Vei og vedlikehold» (Inkl. program for prioritering av mindre tiltak som fremmer effektive og miljømessige løsninger på trafikken i Larvik.)
- KOU «Avfall»
- KOU «Vann og avløp» (inkl. tiltaksplan for separate avløpsanlegg.)
- KOU «Trafikksikkerhet»
- KOU «Park og friområder» (inkludert forenklet handlingsplan for beplantning og forskjønning)
- KOU «Parkering»
- KOU «Fortetting i Larvik by»
- KOU «Konseptvalgutredning Helhetlig transportsystem for Larvik by – lokal oppfølging»
- KOU «Bypakke Larvik»
- KOU «Helsefremmende og forebyggende arbeid – Folkehelsearbeid fra 0 til 100 i praksis»
- KOU «Klima og energi»
- KOU «Vår kyst» Kystsone, kystkultur og særpreg

Arealstrategi

Larvik kommunes arealstrategi har fire bærende prinsipper:

Bærekraftig utbyggingsmønster: Prioriterte utbyggingsområder ligger innenfor «Sommerfuglen» for å verne dyrkbar mark og gi grunnlag for en attraktiv byutvikling.

Tydelig senterstruktur: Larvik by er Regionsenter. Stavern by er Områdesenter. Kvelde, Helgeroa og Tjøllingvollen er Lokalsenter.

Miljøvennlig transportsystem: Sentrumsnær jernbanestasjon og kollektivknutepunkt, prioriterte kollektivakser fra Stavern til Gon, og fra Bommestad til Klova. Larvik Havn utvikles som regionalt logistikk-knutepunkt. Gang- og sykkelveier prioriteres i henhold til senterstruktur og utbyggingsmønster.



«Sommerfuglen» er det bildet vi benytter når vi viser til vårt langsiktige utbyggingsmønster, som har form av - en sommerfugl...

En helhetlig overordnet arealplanlegging skal ivareta og styrke innbyggernes helse i et langsiktig perspektiv gjennom følgende strategier:

- Larvik bidrar til at Vestfold er en bærekraftig og framgangsrik region ved å:
 - Fremme en balansert samfunnsutvikling
 - Samarbeide om felles langsiktige mål
 - Styre etter tydelig, bærekraftige hovedgrep i arealpolitikken
- Matjordareal i Larvik er sikret, og de spesielle og uerstattelige verdiene i Larviks natur, kulturlandskap og kulturmiljøer er bevart ved å:
 - Bruke ressursene til samfunnsutvikling
 - Være tydelig og forutsigbar både om vernehensyn og utviklingsrom
- Byene, tettstedene og bygdene i Larvik er attraktive og livskraftige ved å:
 - Styrke byene og tettstedene
 - Legge tydelige rammer for by- og tettstedsvekst
 - Samarbeide om byutvikling
 - Fortette med kvalitet
 - Gi rom for ulikhet
 - Gi gode opplevelser for fastboende og tilreisende
 - Vektlegge estetiske kvaliteter
- Larvik er konkurransedyktig nasjonalt og internasjonalt og trekker til seg kompetent arbeidskraft og nyskapende virksomheter ved å:
 - Tilrettelegge en bred og smart meny av næringsområder og lokaliseringmuligheter
 - Gi forutsigbare arealmessige rammer
 - Skape utviklingsrom for næring i byer og knutepunkt
 - Dyrke Larvik sine særpreg og fortrinn
- Ulikheter i folkehelse og levekår er redusert ved å:
 - Tilrettelegge gode stabile bomiljøer for alle
 - Bedre mulighet for arbeid til alle
 - Legge til rette for fysisk aktivitet i hverdagslivet
 - Integrere folkehelseperspektivet i all planlegging
- Transportsystemet er miljøvennlig, sikkert og effektivt ved å:
 - Samordne areal- og transportplanleggingen
 - Endre transportmiddelfordeling i byer og tettsteder
 - Prioritere myke trafikanter
 - Styrke kommunens utviklingsmuligheter
- Larvik er en foregangskommune for reduserte klimautslipp og miljøvennlig energibruk ved å:
 - Konsentrere by- og tettstedsutviklingen
 - Satse på miljøvennlige transportformer
 - Forvalte ressursene helhetlig og med tanke på økologiske kretsløp
 - Tilpasse arealplanlegging og utbyggingsløsninger til klimaendringer
- Samfunnssikkerheten i Larvik er svært høy ved å:
 - Utvikle kunnskap
 - Være aktsomme og forebygge
 - Legge grunnlag for stabile bomiljø
 - Bevare forsyningssikkerhet

GJENNOMFØRINGSKRAFT

Larvik kommune vil gi gjennomføringskraft til arbeidet med å nå ønskede samfunns mål i den årlige rulleringen av strategidokumentet. Som grunnlag etableres det følgende program for handling under navnet «**Møteplass Larvik**»:

- Årlig verksted om tjenesteutvikling – i samarbeid med alle aktuelle partnere
- Årlig verksted om verdiskaping og byutvikling – i samarbeid med alle aktuelle partnere
- Årlig verksted om partnerskapsarbeid og gjennomføringskraft – i samarbeid med aktuelle partnere
- Årlig verksted om «Aktiv Larvik», folkehelse- og levekårssatsning som retter seg mot hele befolkningen, i samarbeid med aktuelle partnere
- Årlig verksted om «Ung i Larvik» - i samarbeid med aktuelle partnere

I perioden etableres det en «Bylab Larvik» som en arena for kontinuerlig debatt og utvikling av nye løsninger for Larviksamfunnet.

I perioden etableres det «Utredningsutvalg» - for utvalgte tema/oppgaver i tråd med vedtatt planstrategi.

Både verkstedene, «Bylab Larvik» og «Utredningsutvalgene» skal være partnerskapsbaserte og bestå av deltagere fra et bredt utvalg av aktører; privat og offentlig virksomhet, FoU-miljøer, frivillige og regionale myndigheter.



Larvik kommune skal bidra til en bærekraftig vekst- og velferdsutvikling i en region som ser ut over fylkes- og landegrenser.

Fra Larvik kommer du deg daglig til Nord-Jylland – og logistikken er god om du vil frakte gods til Europa – Baltikum eller oppover Norskekysten.

Og med fly når du alle Europas hovedsteder innen 2 timer. Larvik – kort vei til alt!

Beslutningsgrunnlag

På www.larvik.kommune.no/samfunnsdelen ligger kunnskaps- og beslutningsgrunnlaget for planarbeidet:

- Seminarrapport: Tjenesteutvikling, 2012
- Seminarrapport: Verdiskaping, byutvikling og gjennomføringskraft, 2012
- Kommuneplanens samfunnsdel 2005 - 2015
- Kommuneplanens samfunnsdel 2009–2020
- Strategidokument 2012 – 2015
- Strategidokument 2013 – 2016 (felles)
- Omdømmeprojektet (Regi LINK)
- Regional utviklingsstrategi 2006 – 2009
- Regional planstrategi
- Regional plan for bærekraftig arealpolitikk
- Nasjonale forventninger, vedtatt ved kongelig resolusjon 24.06.11
- Kommunens øvrige plangrunnlag
- Heyerdahl, utredning MIMIR 2009
- Kommunebarometeret
- Nordregio – analyser
- Espon - analyser

