

## KiV Lederforum Helse. 15 – 16. januar Park Hotell, Sandefjord

### Mål med samlingen

- KIV Lederforum; hvilke ambisjoner har vi, og hvordan får vi det til?
- Samspillet med SiV; strategi for en ønsket utvikling og likeverdig samhandling
- Forberedelse til SU fagdag 05 februar og innspill til Handlingsplanen 2016

### **Kvalitet og ressursstyring i rus og psykisk helsearbeid** v. Marit Strandquist

5 Vestfoldkommuner : Andebu, Holmestrand, Horten, Lardal, Re og Stokke

#### **Konklusjon/oppfølging;**

- Anmodning om å få med repr. fra KPR. AU tar dette opp i dialog med KPR
- Horten vil gjerne dele med de andre kommunene etter hvert; følges opp via tjenestevei
- kople på USTH? Siri informerer USTH om dette nettverksarbeidet
- KIV Lederforum ønsker orientering fra læringsnettverket v. deltakerkommunenepå et senere tidspunkt

### **Informasjon fra Utviklingscenteret**

v. Ellinor Bakke Aasen

Har 2 årsverk

#### Fagnettverk

- 7 eksisterende fagnettverk - etikk nettverk fra 2016?
- Fagnettverk lindrende; SiV/USTH slått sammen (109 personer)
- Nettverkene har fagdager sammen med FM/Sykehuset
- FM; overordna nettverk rus og psykisk helse
- *Utfordring mht spredning internt i egen kommune*

#### Fagutviklingsprosjekter : utlysning av frie midler

- penger fra HDir /FM : 4 prosjekter i fjor; velferdsteknologi; 200.000
- Pasientsikkerhetskampanjen; Legemiddelgjennomgang iverksatt i alle kommunene på sykehjem og påbegynt i hjemmebaserte tjenester

#### Risikotavler (tavle møter) ... spredd rundt i Vestfold

- SiV; henvendt seg til kommunene mht pilot på elektroniske tavler
- Problemet er at dette brukes istedenfor journalsystemet

#### Tjenesteutvikling

- Kvalitet på EPJ; nasjonalt prosjekt (NSF betaler)
- Tjenesteutvikling (brukerstyring) Appen til Larvik
- Hjemmerehabilitering; 3 avd i Sandefjord er med og 3 avdelinger er kontrollgrupper.
- Aksjon sommerjobb 190 søkere (skulle være 9 – 14 – 18 år) aktivitet til eldre, suksess!

## Konklusjon/oppfølging;

- Fint med faglig utvikling og erfaringsutveksling mellom kommuner
- KiV Lederforum ønsker en årlig oppdatering fra USTH
- Kommunalsjefene ønsker å bidra til prioritering mht fagnettverk og deltakelse. Ønsker å få en oversikt over navn/deltakere i nettverkene + ref fra møtene
- KiV AU kan etterspørre prosessen/disponeringen av kompetansemidler hos Fylkesmannen; kan tas opp i Omsorgsplanforum
- Bruk av elektroniske Risikotavler; Siri følger opp dette (Henriette; innspill til journalsystemene/Kommlt)

## Handlingsplanarbeidet 2013 – 2014 Ferdig og fornøyd?

### Konklusjoner HP 2013

- Evaluering av delavtale C? Utskrivningsklare pasienter som antas å ha behov for tjenester etter utskrivning. *Revidert 01.04. 2014*
- Ambulerende radiologi; videreføring? Ansvars og rollefordeling/finansiering hvor lenge varer prosjektet? Irene gir tilbakemelding
- LAR -> ønsker en status vedr. gjennomføringen etter hvert...

### HP 2014

- KOLS; gjenstår en del. Sak i Lederforum før sommeren
- Slag; ikke ferdig. **Larvik skal følge opp**
- Delavtale b) er ikke ferdig; diskuterer med KPR angående prinsippet om en dør inn. Tas opp i SU arbeidsseminar den 05. februar og KPR dialogkonferanse den 11. februar. **Lise innleder begge steder**
- Forholdet mellom delavtaler/tjenesteavtaler (Anne-Marit)
- SU sak? (Irene; bør kunne ryddes opp i – AU SU, og legges fram i juni møtet. Bør ikke ha egne avtaler innen psykisk helse og rus – ved behov bakes egne bestemmelser inn i delavtalene) **Anne-Marit/Siri følger opp**
- Samhandlingsavvik : skal følges opp (egen SU sak) Henvendelse fra oss til SiV; utgangspunkt i delavtalen, med eks. fra Midt Norge og Nordlandssykehuset
- Samhandlingskonferansen 12. mars; presentasjon av felles prosjekter:
- Folkehelse: Trening med mening, samarbeidsprosjekt **Andebu, Stokke og SiV Tidlig innsats med nye løsninger: suksesshistorier**

### HP 2015;

- Pasientforløp? Vurdere om denne arbeidsgruppa skal forsterkes m en kommunalsjef
- Anne-Marit; kan vi (her) komme med innspill mht fastleger
- Bruke; rapporten fra Nasjonalt nettverk inn i alle arbeidsgruppene

## Kvalitet og pasientsikkerhet; avvik – oppfølging og læring v. Tove

SiV/kommunene; beskrevet i delavtale + prosedyre

SU rolle beskrevet i prosedyren; SiV er sekretariat

## 2 avvik på systemnivå:

- Tungvint å finne
- Eks; Nordlandssykehuset/ Nord-Trøndelag
- Forslag; spørre SiV å redegjøre for hvordan de vil følge opp prosedyren og delavtalen- at vi formulerer avvik vedr dette. Ønsker tilbakemelding på hvordan SiV jobber på systemnivå med dette. Jfr.SiV sin hjemmeside
- Brudd på delavtale om utskrivning mht å beskrive kommunale tjenester

### **Konklusjon**     ***Kommunene ønsker at dette prioriteres***

- Tas opp i første SU AU (19.01) ; Kommer med en skriftlig anmodning til neste SU møte
- Fremme samhandlingskultur; hvordan jobbes det med dette i SiV? Lederforum ønsker å styrke hospiteringsordningen /kompetanseutveksling fra kommune til sykehus. Ivaretas inn i arbeidsgruppe Kompetanse; **følges opp av Siri**

## **Rehabilitering/habilitering**

## **v. Stein/Hilde-Kari**

- Rehabilitering bør inn som en del av pasientforløpet
- Habilitering er den 3 største org.enheten i kommunene/bruker mye ressurser; målgruppa er folk med medfødte/erhvervede funksjonshemninger. Kulturforskjeller mellom barn og voksenhabilitering faggrupper, profesjoner og diagnoser.
- Habilitering; brukeren skal læres opp til å klare seg selv, tjenesten skal kunne avsluttes
- [Nettsted: Habilitering.no](http://Nettsted: Habilitering.no)
- Kan være fornuftig å tenke skiller mellom rehab/habilitering
- Spesialisthelsetjenesten skal fortelle oss hvordan, og har et klart veiledningsansvar, men *ikke* definere hvor mye tjenester (jmfr. delavtale om utskrivning).
- Spesialisthelsetjenesten ønsker en bedre forpliktelse mht å bevare kompetanse i kommunene
- Hvem skal bygge kompetansen (og definisjonsmakt)? Stor variasjon mellom kommunene
- Handlingplanens arbeidsgruppe vedr. habilitering er enig i at kunnskapsgrunnlaget er godt/tilstrekkelig
- Spesialisthelsetjenestetilbudet er differensiert i Vestfold mht utredning av gruppa - bør slå seg sammen (3 organisasjoner - > en dør inn)
- Brukernes fokus; hva er viktig
- Kommunene bør presisere og benytte veiledningsplikten for å fremme samhandling rundt bruker
- **Hof kommune/Barbro**; 2.linjetj. nekter å føre skriftlig veiledning og har fått medhold av FM. Barbro har rapportert saken videre til Statens helsetilsyn

### **Konklusjon**

- Vi ønsker forlenging av arbeidsgruppa for å få med primærhelsemeldinga . **Siri/Gro** følger opp; tas opp med leder av gruppa + Irene

- Vi bør diskutere organisering av tilbudet; tema før sommeren. **Stein forbereder sak til KiV Lederforum 28.mai**
- Fagdag? Hvordan kople til USTH

## Samhandlingsreformen; og helsetjenesten sett fra et sentralt ståsted.

### v. Rune Hallingstad, fagsjef KS

Innlegget følger som vedlegg

#### Konklusjon

Ønsker mer av dette 😊 2 ganger årlig?

Her er link til

- [KS Hovedstyret \(trykk på den aktuelle datoen\)](#)
- [KS Læring](#)
- [KS FOU om samarbeidsavtaler](#)
- [Statsrådets tale til KS nasjonale helsekonferanse 15 januar](#)

### Ressurskrevende brukere med adferdsutfordringer v. Hilde Kari

#### Konklusjon

- **Stein,(ansvarlig)** Hilde-Kari og Barbro utarbeider et notat som tas opp i KiV lederforum
- Kartlegge bruk av private aktører/ressurser i Vestfold?

### Psykisk helse og rus i et samhandlingsperspektiv v. Lise

Hilde Kari; hva med barn og unge?

#### Innspill til den 11.februar;

1. Vi ønsker en dør inn! Pga. pasientsikkerheten. Lise legger fram dette
  - Ønsker at henvisende lege i kommunene skal kunne forholde seg til en
  - Samme klinikken vedr habilitering . Bruk linjene og avtalene.
2. Ønsker en oversikt over samhandlingsstrukturen mellom KPR og kommunene – tegne seg selv inn i eksisterende og avtalt samhandlingsstruktur - og en tilbakemelding fra KPR om hvordan de sikrer at dette blir formidlet og forstått internt. Når kan vi forvente dette
3. Vedr de sykeste; plikt til å oppnevne koordinator (jmfr. rapport fra i fjor) – et strukturinnspill Rapport; Hva er e vi driver med? /Sammen om mestring; oppfylle et lovkrav

At ressursene i større grad fokuseres på de mest ressurskrevende og bistand til kommunene jmfr. KS FOU

Lise representerer KiV Lederforum både den 11.februar. De andre møter på vegne av egen kommune.