



Larvik
kommune

ORGANISASJONSUTVIKLING

Orientering til
Administrasjonsutvalget 16.3.22

ADMINISTRASJONSUTVALGET

Framtidas utfordringer løses i samarbeid og med felles forståelse av status, mål, utfordringer og muligheter:

- Omstillingsbehovet og endringstakten i samfunn og organisasjon øker
- Viktig å være en attraktiv arbeidsgiver

Administrasjonsutvalget er en viktig møteplass:

- mellom folkevalgte og ansatt-representanter
- for å drøfte arbeidsgiveransvaret
- utvikle arbeidsgiver-politikk for framtida



Larvik
kommune



NYSKAPENDE ARBEIDSGIVERE

Nyskapende arbeidsgivere - KS

En nyskapende arbeidsgiverpolitikk sikrer en bærekraftig kommunesektor nå og i framtida. Gjennom god ledelse, evne til omstilling, kontinuerlig læring og samarbeid må vi løse oppgaver på nye måter.

- Å våge
- Å lede
- Å lære
- Å mobilisere
- Å samhandle

47777
INNBYGGERE
220
TJENESTER
4007
ANSATTE
3146
ÅRSVERK



POST-COVID?

- status
- læring
- behov

- Høyt sykefravær
- Høyt arbeidspress - over tid
- Mangel på kapasitet og tilgjengelig kompetanse

- Nye arbeidsformer og mange til lederbordet
- Tydelig felles mål - hele samfunnet bidrar
- Tett og kontinuerlig dialog

- Flere med omsorgsbehov
- Konsekvenser for barn og unge
- Etterslep på viktig utviklingsarbeid
- Sterkt presset økonomisk situasjon

- Dette skal vi få til! Vi har en plan!



FLYKTNINGE- SITUASJONEN

- Kompetent organisasjon, bygger opp kapasitet:
 - Mulig akutt-mottak
 - Bosetting
- Godt samarbeid med frivillige
- Løses i linja, med forsterket koordinering og informasjon (pt)

- Betydelig press på organisasjonen: Kommer i tillegg til Pandemi, Atomberedskap, Sikkerhetspolitisk krise og behov for styrket innsats mht informasjonssikkerhet.



KOMPETANSE OG KAPASITET

REKRUTTERING:

- For å sikre tilstrekkelig kapasitet og nødvendig kompetanse
- Vi rekrutterer på alle nivåer og jobber systematisk
- Vi rekrutterer innenfor de økonomiske rammene vi har
- Tillitsvalgte er alltid med i prosessene
- Arbeidstakers marked...
- Tiltrekke oss flest mulig godt kvalifiserte søkere
- KS: Å skape et godt omdømme for å tiltrekke seg de beste søkerne er et langsiktig arbeid. Hvordan profilere kommunen som et godt sted å jobbe?

TURNOVER - 2020 (KS): ca12%; over 400 stillinger

- % før, under og etter pandemien
- vet ikke om de flytter internt i kommunen, eller slutter
- Få mer kunnskap om hvorfor



TURNOVER

Kommune	Antall ansatte	Turnover
Larvik	3.753	12,5% (469 ansatte)
Sandefjord	4.955	14,5% (718 ansatte)
Tønsberg	4.987	15,2% (758 ansatte)
Porsgrunn	2.797	11,2% (313 ansatte)
Skien	4.640	12,2% (566 ansatte)

Kilde: KS, PAI-registeret 2019-2020



VI REKRUTTERER

NÅ:

Kommunikasjonssjef

Kommuneoverlege

Forhandlingsleder

Vernepleier

Virksomhetsrådgiver

Avdelingskoordinator

WEB-designer

Organisasjonsutvikler

Controller

ARKITEKTER
OG JURISTER

PLANLEGGERE
OG INGENIØRER

SYKEPLEIERE OG
LÆRERE

FAGARBEIDERE
OG TEKNIKERE

I MORRA?

Dronefører

Spillpedagog

Samskaper

Medisinsk teknolog

Energi-megler

Bærekraftsleder

Samspillsøkonom

Helsehelt

Opplevelsesdesigner



Tema til neste administrasjonsutvalg?

