

Orientering



Larvik
kommune

Administrativ organisering

Administrasjonsutvalget 25.1.22 - Kommunedirektør Gro Herheim

Beslutningsgrunnlaget for dagens politiske organisering

Vedtak - Fellesnemnda 20. juni 2017, sak 037/17 Politisk organisering i ny kommune

1. Det etableres 3 komiteer, med totalt 41 representanter.
 - a. Helse- og omsorgskomiteen, med 15 representanter
 - b. Kultur- og oppvekstkomiteen, med 13 representanter
 - c. Miljø- og teknikkomiteen, med 13 representanter
2. Fellesnemnda henstiller kommunestyret for ny kommune om å vurdere politisk og administrativ organisering senest innen juni 2019.
3. Prosjektleder legger frem sak om opprettelse av et stedsutviklingsutvalg bestående av folkevalgte og og mandat i konstituerende kommunestyre i oktober 2017.



Politisk organisering, 2019

- Vedtak sak 021/19: Beslutning om å gå fra komitemodell til formannskapsmodell
- Vedtak sak 088/19: Beslutning om å etablere:
 - 4 hovedutvalg:
 - helse, omsorg og mestring
 - oppvekst og kvalifisering
 - eiendom og teknisk drift
 - miljø, kultur og næring

og planutvalg



Kommunens roller og oppdrag

Demokratisk arena:

- Kommunen er en politisk styrt organisasjon, og en arena for lokaldemokrati

Samfunnsutvikler:

- Kommunen har en sentral rolle knyttet til samfunnsutvikling lokalt, med ansvar for blant annet arealforvaltning, infrastruktur, tettstedsutvikling, næringsutvikling, miljø og folkehelse

Tjenesteyter:

- Kommunen skaper en rekke offentlige velferdstjenester til innbyggerne

Myndighetsutøver:

- Kommunen utøver myndighet i henhold til lov, rettet mot enkeltindivider, bedrifter eller organisasjoner

Arbeidsgiver:

- Kommunen har arbeidsgiveransvaret for ansatte i organisasjonen

Forvalter fellesskapets verdier



Beslutningsgrunnlaget for dagens administrative organisering - 2017

Vedtak - Fellesnemda 20. juni 2017, sak 038/17 Administrativ organisering av øverste nivå i ny kommune

1. Larvik kommunes øverste administrative ledelse deles inn i følgende tjenesteområder:
 - Kultur og oppvekst
 - Helse og omsorg
 - Areal og teknikk
 - Eiendom

Tjenesteområdene ledes av en kommunalsjef.

2. Assisterende rådmann gis et særlig ansvar for sentrale stabs- og støttefunksjoner.
3. Til hvert tjenesteområde inngår tjenester (virksomheter) i hovedsak som beskrevet under modell C i høringsdokumentet.
4. Til sentrale stabs- og støttefunksjoner inngår oppgaver i hovedsak som beskrevet under modell C i høringsdokumentet.
5. Fellesnemnda henstiller kommunestyret for ny kommune om å vurdere politisk og administrativ organisering senest innen juni 2019.



Beslutningsgrunnlaget for dagens administrative organisering - 2019

- Vedtak KST 10. juni 2019, sak 088/19 “ *Reglement for folkevalgte organer*”
 1. Vedlagte «Reglement for folkevalgte organ» med virkning fra 23.10.2019 vedtas (*med endringer som vedtatt i møtet*)
 2. Rådmannen bes om å tilpasse administrativ organisering ved inndeling i tjenesteområder slik at dette samsvarer med politisk organisering i fagkomiteer (*nå hovedutvalg*)



Administrativ oppfølging 2019/2020

- HAMU-sak 006/19 Rådmannen tilpasser administrativ organisering av nivå 1 tilsvarende politisk organisering av utvalgene med sammenfallende ansvarsområder
- HAMU-sak 012/19 Administrativ organisering av nivå 2 og 3
- HAMU-sak 016/19 Administrativ omstilling av felles stab- og støttetjenester

Etter implementering av ny organisering 1.1.20 gjennomføres det ved behov fortløpende justeringer i organisering av virksomheter og avdelinger - i tråd med overordnede prinsipper og føringer.



Politisk organisering



Administrativ organisering

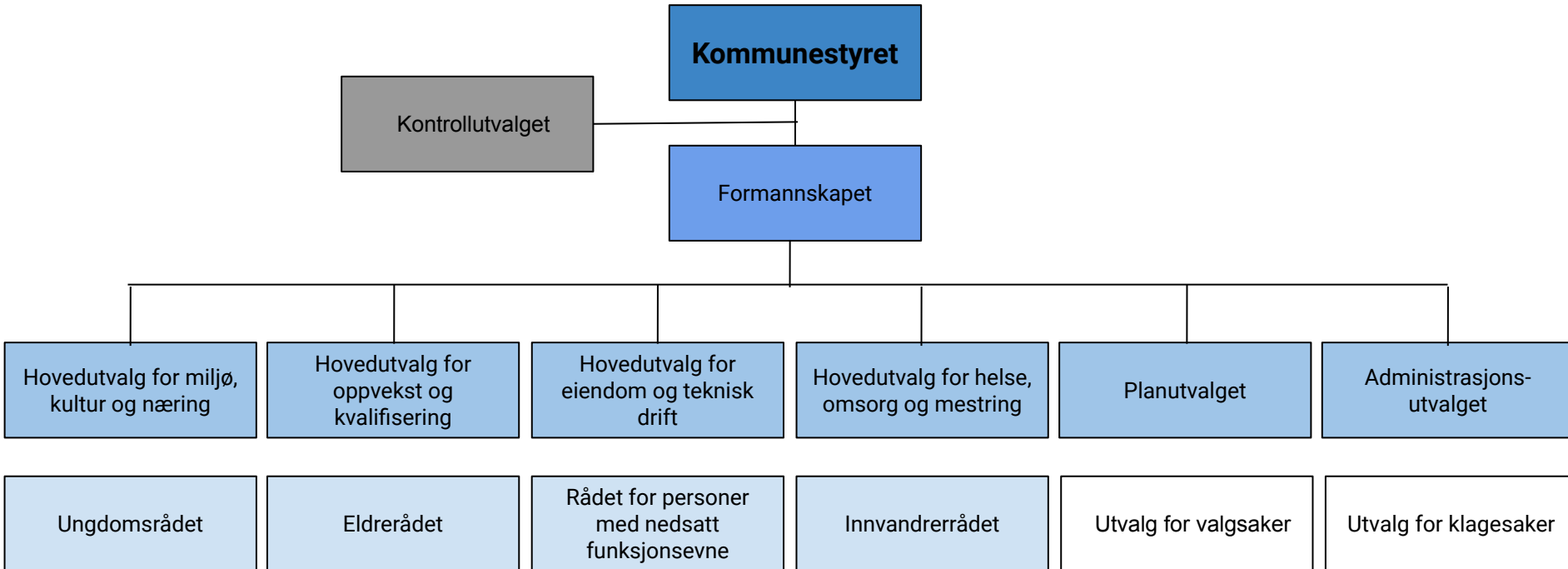


ORGANISASJONSPRINSIPPER:

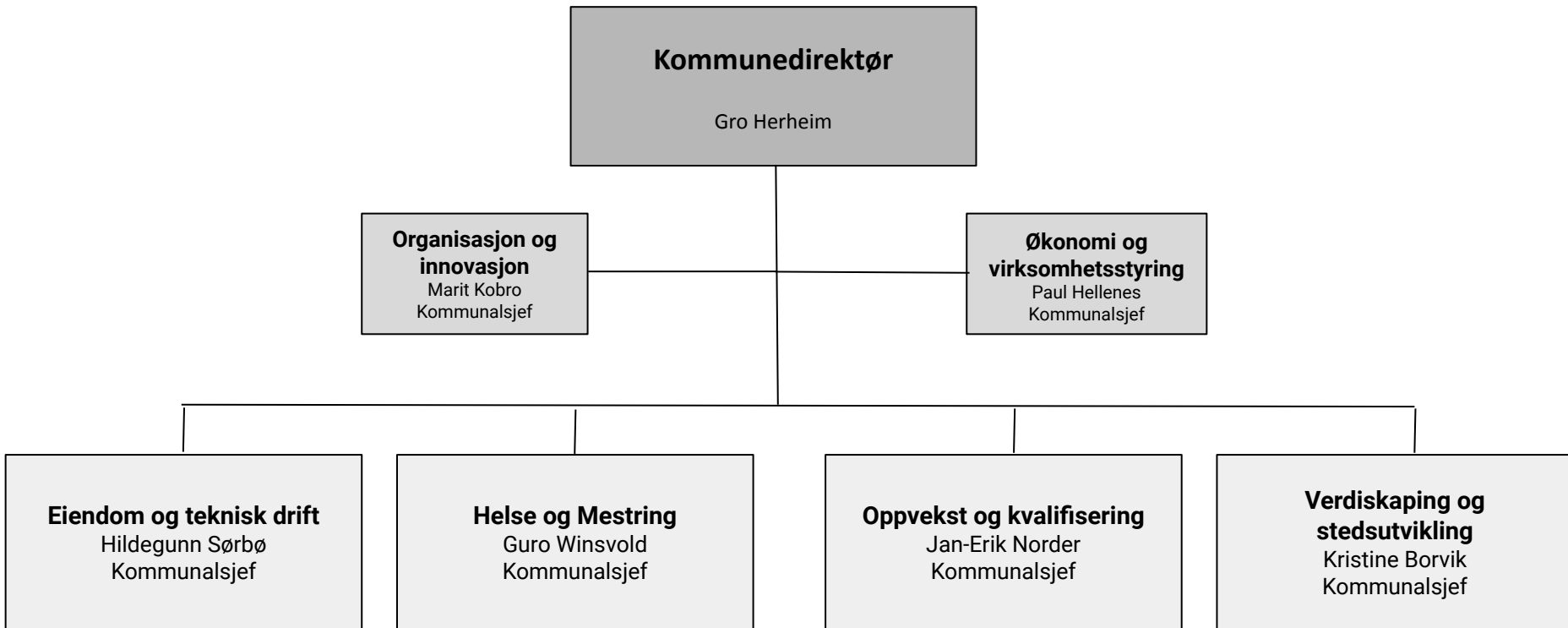
- Godt samspill med folkevalgte organer
- Bærekraftig samfunnsutvikling
- Medborgerskap
- En lærende organisasjon
- Effektiv og helhetlig styring
- Stabil og dynamisk
- Medarbeiderskap
- Kultur
- Ledelseskraft



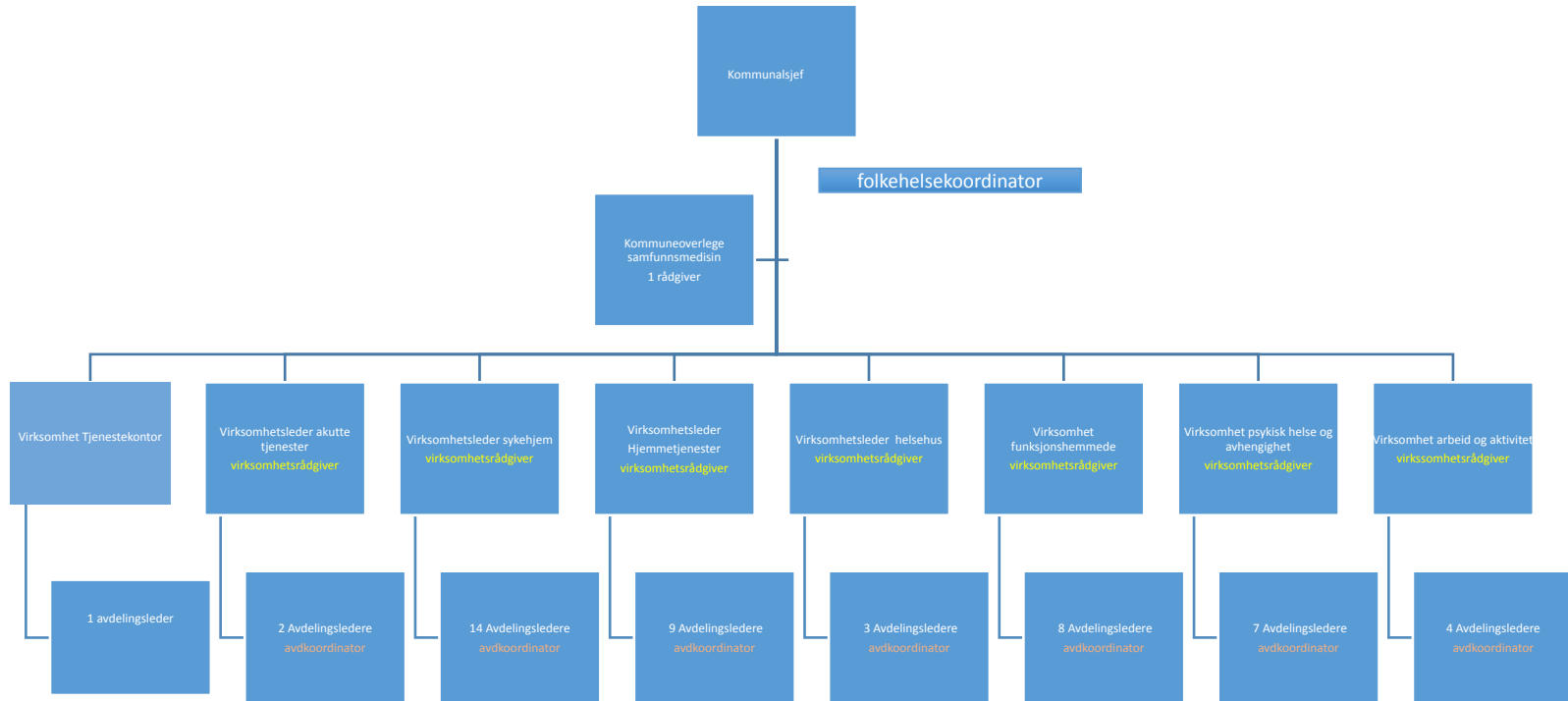
Politisk organisering



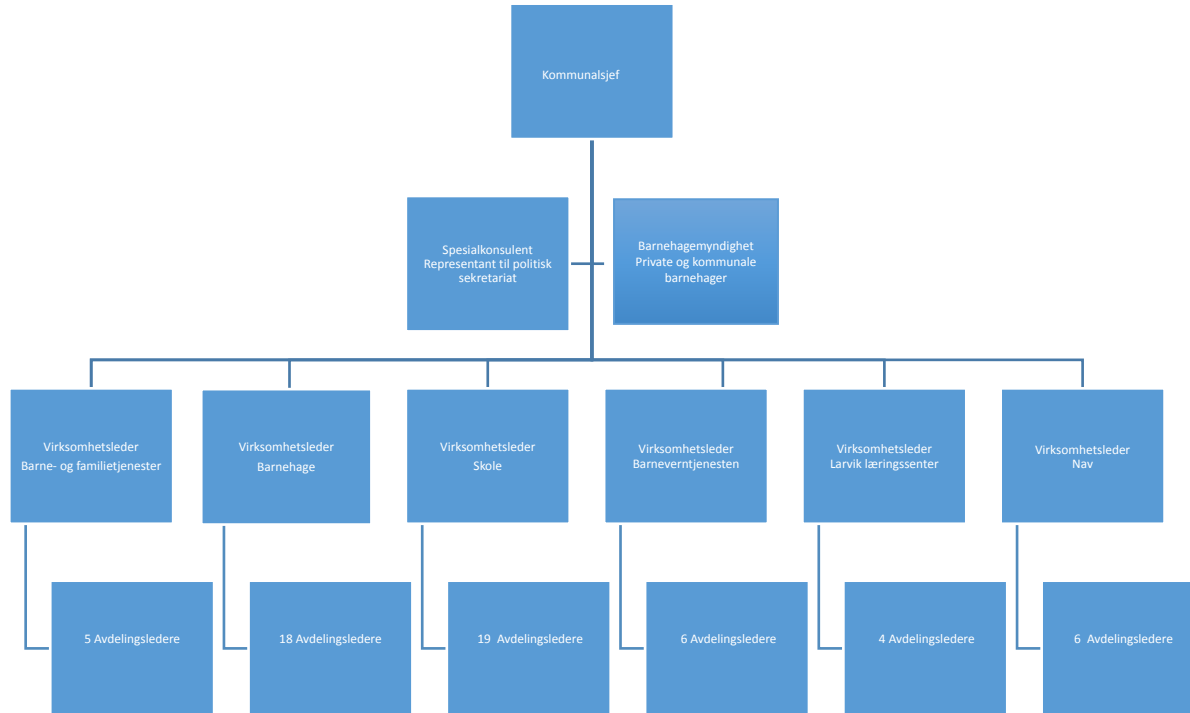
Administrativ organisering



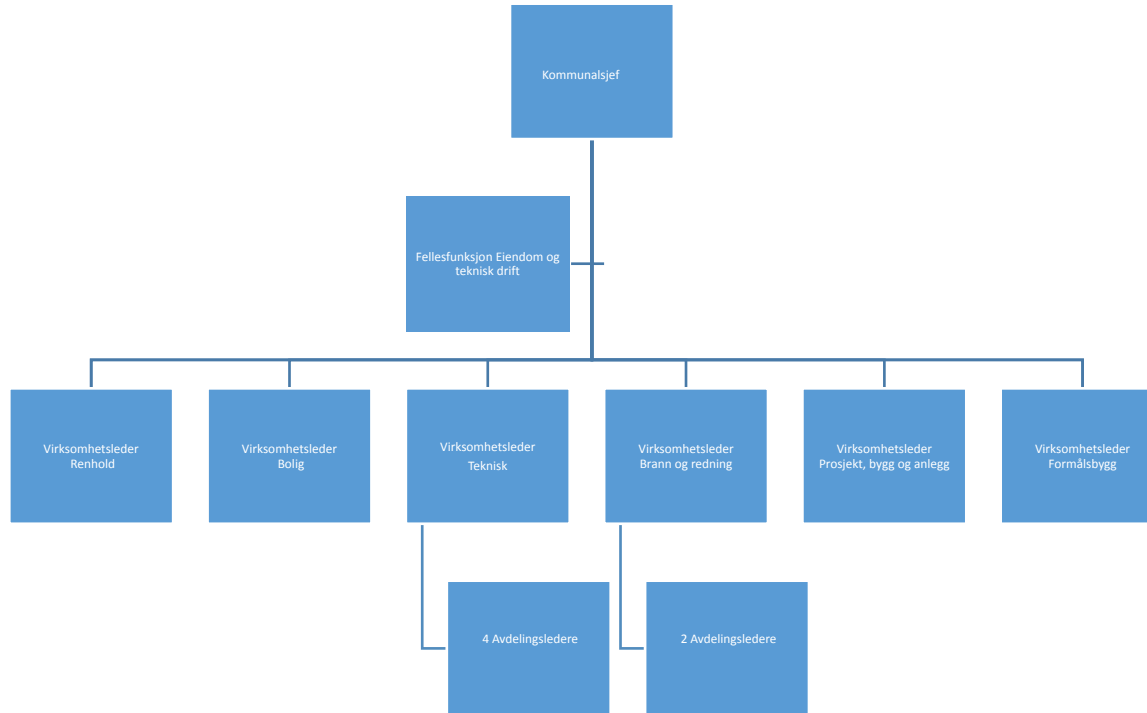
Organisering Helse og mestring



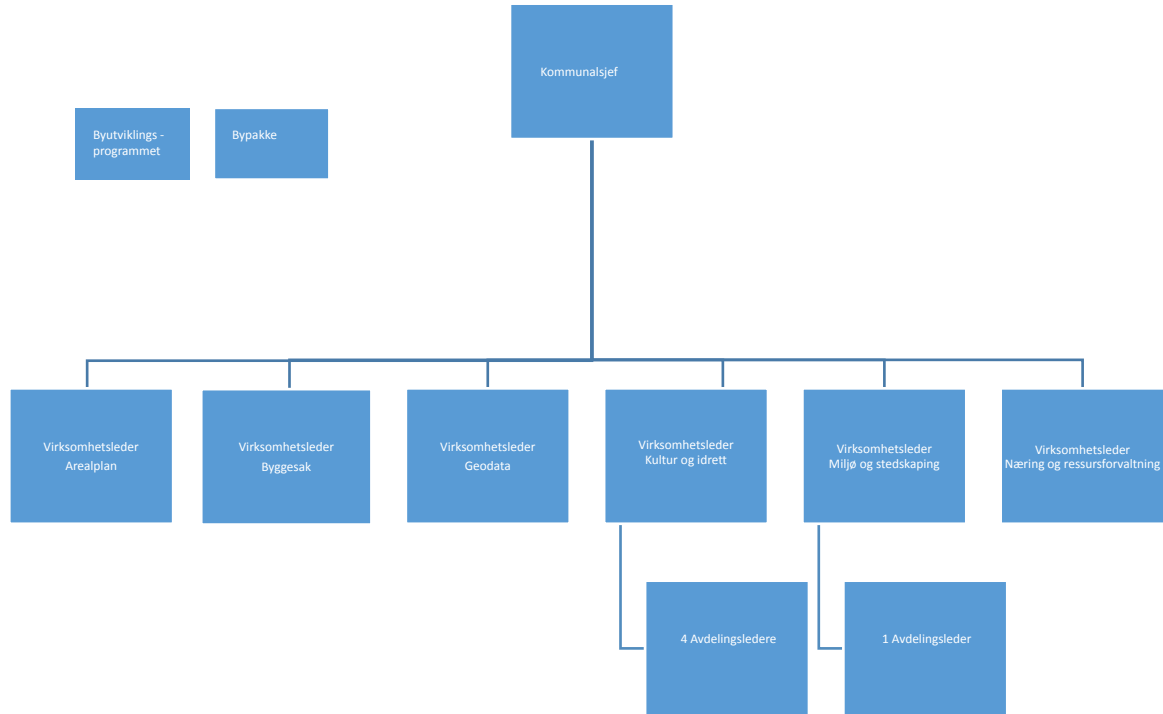
Organisering Oppvekst og kvalifisering



Organisering Eiendom og teknisk drift



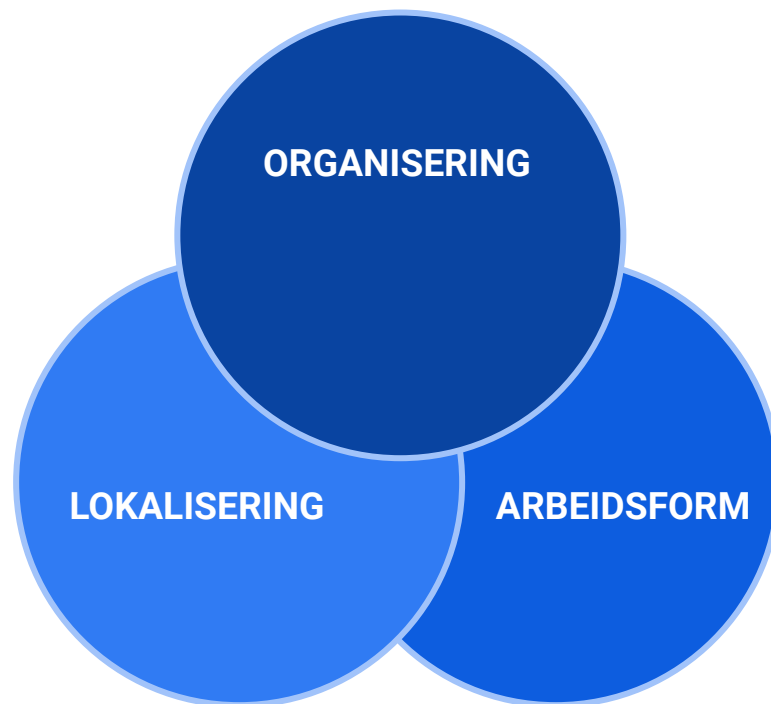
Organisering Verdiskapning og stedsutvikling



Organisasjonsutvikling I

Kontinuerlig justeringer:

- Nye politiske vedtak
- Nye lovkrav
- Ny teknologi
- Endrede behov hos våre innbyggere
- Endrede behov for kompetanse
- Endrede behov for kapasitet
- Mulighet for å skape
- Mulighet for å effektivisere
- Hendelser
- ...



Organisasjonsutvikling II

Kontinuerlig utvikling fordi vi må:

- **jakte løsninger** som understøtter bærekraftsmålene, ivaretar strategiske satsninger, bygger utviklingskraft organisasjonen og sikrer god drift
- **sikre helhet og sammenheng**, tilstrekkelig ledelseskapasitet, kontroll og styring
- **avklare roller og ansvar** i beslutninger og gjennomføring/implementering
- **gjøre mer av det vi er gode på**



ORGANISASJONSMODELL 2022





Spørsmål og kommentarer?

