



Larvik
kommune

Strategidokument 2024 - 2027

Budsjettet – kort fortalt



Veldig kort fortalt

Vi leverer **gode tjenester for over 4 milliarder kroner hvert eneste år.**

Det skal vi fortsette med. I årets budsjett foreslår vi å prioritere og sikre driften av våre skoler, barnehager, sykehjem og hjemmetjenester.

Kommunal rapport sin årlige måling viser nok en gang at **Larvik er helt i Norgestoppen både når det gjelder kvalitet på tjenester, kostnadsnivå og effektivitet.** Det er en plassering vi er stolte av, og viser at vi driver godt under de forutsetningene som vi har.

Men Larvik kommune har **lave inntekter, høy gjeld og stadig flere innbyggere med behov for kostnadskrevende velferdstjenester**, spesielt innenfor omsorg og psykisk helse.

Kostnadene øker mye mer enn inntektene våre, og vil bare øke i tiden som kommer. Budsjettforslaget for 2024 preges derfor av **kraftige kutt og tøffe prioriteringer**

Vi kan ikke kutte i lovpålagte tjenester som gjør at vi ikke kan levere forsvarlig kvalitet.

Derfor må vi kutte i tilbud og tjenester som for eksempel **kultur, lavterskeltilbud for barn og unge og i midler til byutvikling.**

Det forrige kommunestyret har vedtatt at budsjettforslaget 2024-2027 skal inkludere inntektene fra eiendomsskatt. **Det er opp til det nye kommunestyret om eiendomsskatten skal beholdes.**

I tiden fremover må vi alle forberede oss på å prioritere ressurser i tråd med demografisk utvikling og på å **diskutere og avstemme forventninger til kvalitet og nivå på tjenestene våre.**

Vi må også **forberede oss på at det ikke vil være rom for annet enn de mest effektive strukturer** på skoler, barnehager og sykehjem.



Utvikling uten økonomisk vekst



Kommunedirektør
Gro Herheim

Larvik kommune leverer gode tjenester for over 4 milliarder kroner hvert eneste år, og det skal vi fortsette med. I årets budsjettforslag er sikker drift av våre skoler, barnehager, sykehjem og hjemmetjenester en viktig prioritet.

Men vi har lave inntekter, høy gjeld, økte kostnader og stadig flere innbyggere med behov for kostnadskreven velferdstjenester, spesielt innenfor omsorg og psykisk helse.

Denne kombinasjonen av økonomiske utfordringer og fremtidige behov gjør at vi står i en situasjon som krever tøffe tiltak og prioriteringer.

VI MÅ ØKE INNTEKTENE

Fjorårets vedtatte budsjett for 2023-2026 var økonomisk svakt, selv med innføring av eiendomsskatt. I 2023 blir 116 millioner kroner av vår drift finansiert med midler fra disposisjonsfondet.

Jeg var tydelig på at fjorårets budsjett ikke var en bærekraftig løsning, og at den største risikoen var knyttet til rentekostnader, skatteinntekter og generell prisstigning.

Gjennom 2023 har alle disse forholdene slått inn enda kraftigere enn forutsatt.

I tillegg får vi i år mindre penger fra statsbudsjettet enn forespeilet - ca 10 millioner kroner mindre enn fjoråret.

Kostnadene øker mye mer enn inntektene våre, og vil bare øke i tiden som kommer.

Budsjettforslaget for 2024 preges derfor av kraftige kutt, tøffe prioriteringer og kan oppsummeres slik:

1. Larvik kommune må redusere kostnadene - for å sikre drift i skole, barnehage, sykehjem og hjemmetjenestene.

2. Vi må øke inntektene - gjennom fortsatt eiendomsskatt og jobbe for å endre statens inntektssystem til kommunene

REDUKSJON I TJENESTER

Budsjettforslaget inneholder forslag til en rekke kutt og reduksjoner i ulike tjenester og tilbud.

Vi kan ikke kutte i lovpålagte tjenester som gjør at vi ikke kan levere forsvarlig kvalitet. Derfor må vi redusere tjenester som for eksempel kultur, lavterskeltilbud for barn og unge, vedlikehold, og midler til omstilling og byutvikling.

Summen av kutt rammer sårbare grupper. Dette er det jeg kaller "dumme kutt" - en reduksjon av omfang og kvalitet i tilbud som åpenbart er viktige.

HVORDAN ØKE INNTEKTENE?

Alle kommuner har samme krav til å levere lovpålagte tjenester til sine innbyggere. Hoveddelen av inntektene kommer fra staten gjennom inntektssystemet som skal fordele skatteinntektene likt slik at alle innbyggere får likeverdige tjenester, uavhengig av hvor de bor.

Men systemet fungerer ikke etter hensikten. Skatteinntektene skjevfordes og Larvik er en av kommunene som kommer aller dårligst ut. Systemet er bygget opp slik at de rike kommunene beholder mer av skatteinntektene pr. innbygger.

Faktisk er det slik at hvis vi tok ut de 48000 som bor i Larvik kommune og satte inn 48000 fra f.eks Bærum kommune, ville vi hatt 640 millioner kroner mer i inntekter hvert år

Skjevfordelingen i det kommunale inntektssystemet er i ferd med å bli en av de største samfunnsutfordringene i Norge, og fører til at vi ikke lenger vil få tilgang på likeverdige tjenester uavhengig av hvor vi bor.

Kommunestyret jobber hardt for å påvirke nasjonale myndigheter slik at systemet endres. Forslag til et nytt system skal behandles av Stortinget til våren.

EIENDOMSSKATT ER IKKE NOK

Fjorårets vedtatte budsjett for 2023-2026 var økonomisk svakt, selv med innføring av eiendomsskatt. Det ble også vedtatt å etablere "Bærekraft 2030", et omstillingsprogram som skal identifisere tiltak i Strategidokumentet i perioden 2024-2027.

Selv ikke full effekt av eiendomsskatten fra 2026 (172 millioner kr/år) er tilstrekkelig for fremtidige behov. Det er derfor estimert behov for økonomisk effekt av "Bærekraft 2030" tilsvarende 56 millioner kroner i 2027. Dette estimatet må økes i takt med konsekvensene renteøkninger og prisstigning har for våre driftsbudsjett.

I likhet med fjorårets budsjettforslag inkluderer årets forslag også eiendomsskatt.

Dersom det nye kommunestyret ønsker å fjerne eiendomsskatten må konsekvensene utredes. Det må utarbeides en plan for utfasing av eiendomsskatten der kommunestyret gir føringer for arbeidet. Det nye kommunestyret må få nødvendig tid til å vurdere konsekvenser og muligheter før de fatter sin beslutning.

LARVIK KOMMUNE DRIVER EFFEKTIVT

Vi ser hele tiden på muligheten for å jobbe smartere, samtidig som vi vet at marginene for effektivisering på enkelte områder er begrenset.



I Kommunal rapport sin årlige måling er Larvik helt i Norgestoppen både når det gjelder kvalitet på tjenester, kostnadsnivå og effektivitet. Det er en plassering vi er stolte av, og viser at vi driver godt under de forutsetningene som vi har.

VI HOLDER FAST OG PRIORITERER STRAMT

Å bygge en kommune tar generasjoner og i dette arbeidet går kommunestyret foran når de setter mål, prioriterer ressurser og heier oss frem. Det vi jobber med er vanskelig, og det vil ta tid.

Fremover må vi alle forberede oss på å prioritere ressurser i tråd med demografisk utvikling, fra barn og unge til eldre, og på å diskutere og avstemme forventninger til kvalitet og nivå på tjenestene våre.

Vi må også forberede oss på at det i framtiden ikke vil være rom for annet enn de mest effektive strukturer på skoler, barnehager og sykehjem.

Vi skal drive utvikling uten økonomisk vekst, og det stiller store krav til samarbeid og tillit, stramme prioriteringer og sterk styring.

Ambisøse folkevalgte, felles virkelighetsforståelse og sterke relasjoner er det som gir de beste prioriteringene, og som tar oss videre,



slik at Larvik fortsatt vil være et godt sted å bo og leve for alle.

VI UTVIKLER LARVIK SAMMEN

Jeg er inspirert og håpefull, selv med de krevende prosessene vi nå går inn i. Med vår ordfører i spissen er jeg trygg på at våre folkevalgte vil være handlekraftige.

Jeg er inspirert og håpefull fordi jeg ser kraften, engasjementet og kompetansen hos våre 4000 ansatte.

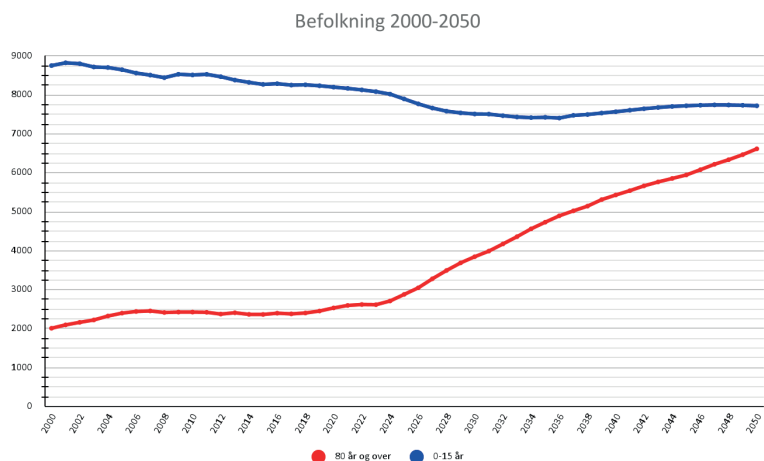
Og - fordi Larvik leverer unike kvaliteter for mennesker og virksomheter som ønsker å etablere seg her og fordi jeg ser

innbyggere med stort engasjement. Jeg ser hjerter som banker for Larvik og en frivillighet som blomstrer.

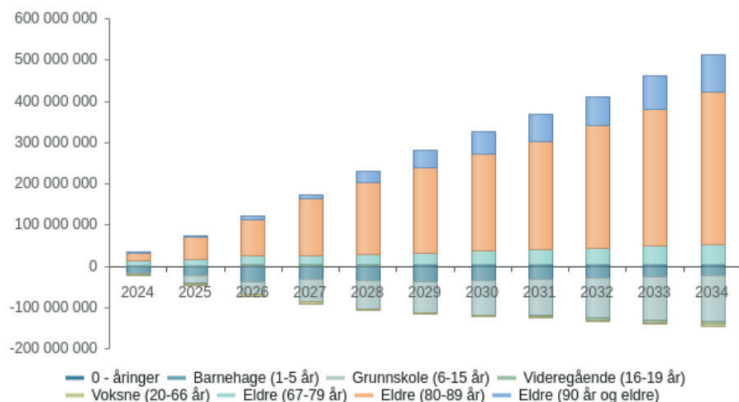
Vi må ville hverandre vel og spille hverandre gode.

Slik utvikler vi Larvik sammen

Velferdsbehovet øker



Modellen over viser hvordan barnetallet og antallet eldre over 80 år har utviklet seg i perioden 2000 frem til 2023, og i prognose frem mot 2040. Hvordan vi evner å utløse kapasiteten til våre eldre, og hvordan vi aktivt jobber med vekststrategier for å balansere befolknings sammensetningen, vil være avgjørende for videre samfunnsutvikling.



Modellen over viser hvordan den demografiske utviklingen vil påvirke våre utgifter. Den største veksten i kostnader kommer for aldersgruppen 80 - 89 år. Den største reduksjonen i kostnader kommer som følge av færre barn i skole og barnehage.

Prioriterte utviklingsprosjekter

Fart og kraft i utviklingsarbeidet vil reduseres som følge av den økonomiske situasjonen. Vi holder fast på de politiske målsettingene, men ambisjonene er justert ned fra 2023 og videre i perioden.

“BÆREKRAFT 2030”

Vi kaller vår plan for omstilling for “Bærekraft 2030”. Behov for nye tiltak må løses innenfor eksisterende rammer, og vi må arbeide og organisere oss annerledes og utvikle nye måter å skape velferd på. Vi må identifisere tiltak som kan skape mer for mindre; som strukturtiltak, kompetansetiltak og digitalisering. Samtidig er det behov for å gjøre ytterligere innstramminger i vår drift for å skape det økonomiske handlingsrommet vi trenger for å møte fremtidens utfordringer. Bærekraft 2030 smerter idag, men skal gi oss evne til å sikre velferden i morgen.

LOKALSAMFUNNSUTVIKLING – NÆRMILJØUTVALG

Oppstartsarbeidet for nærmiljøutvalgene i fem utpekte lokalsentre, samt i de to byene, ble igangsatt sommeren 2023. Dette arbeidet vil fortsette fremover, og har som mål å bygge bro mellom frivillig sektor, offentlig sektor og næringslivet. Arbeidet skal drøfte tema og tiltak som møteplasser, tjenestetilbud, samskaping og lokaldemokrati.

BYPAKKE LARVIK

Larvik har i dag et trafikksystem som i økende grad “sprenges”, og skaper økt kø-, miljø- og folkehelseproblematikk. I tillegg har dagens jernbanetrase og stasjon en sterk negativ innvirkning på byutvikling og trafikkavvikling, og er i tillegg sterkt belastende for lokalmiljøet langs jernbanelinjen.

For å komme ut av denne situasjonen må vi utvikle nye og mer bærekraftige transportformer. I juni 2021 inngikk derfor Larvik kommune, Vestfold og Telemark fylkeskommune, Statens vegvesen og Jernbanedirektoratet et samarbeid forankret i Bypakke Larvik. Formålet er å i fellesskap utvikle et fremtidsrettet transportsystem, som bidrar til et attraktivt bysentrum. Bypakke Larvik skal også bidra til det nasjonale målet om nullvekst i personbiltrafikken.

Bypakkas arbeid er forankret i “Overordnet plan for Bypakke Larvik fase 1” og “Handlingsplan for Bypakke Larvik 2023 - 2027”, begge behandlet av kommunestyret i inneværende år. Arbeidet med å implementere tiltakene fastsatt i handlingsplanen er startet opp og vil fortsette med full styrke inn i 2024.





NYE HELDØGNS OMSORGSPLASSER FOR ØKT KAPASITET

Det er vedtatt å gjøre om 12 omsorgsplasser på Tjølling til heldøgns omsorgsplasser, og gjøre om 7 plasser til forsterkede plasser. Netto investeringer for denne ombyggingen er 39,3 millioner. Det er også vedtatt å bygge 98 nye heldøgns omsorgsplasser og det pågår forhandlinger om tomtealternativer. Det planlegges å stå klart i 2027. Det er foreløpig satt av investeringer på 249,5 millioner.

FLERE UNDER SAMME TAK

I strategidokument perioden vil det være 22 til 24 ungdommer med sammensatte behov for tjenester som skal flytte i egne boliger. Planlegging og prosjektering må ta hensyn til ungdommenes ønsker og muligheter for at flere kan bo sammen og for å kunne optimalisere driftsfordeler.

Det skal også utredes og prosjekteres et bedre tilbud til avlastning og barneboliger. Tilbudene i dag ytes på 7 adresser og i til dels dårlig egnede lokaler. Alle under samme tak vil også gi store driftsfordeler og et bedre faglig tilbud. Det er foreløpig foreslått 9,25 mill kr de nærmeste fire årene til prosjektering og investeringer.

VÅRE UNGE

Vi fortsetter satsingen på ung inkludering og kvalifisering gjennom "Våre unge" programmet. Programmet gjennomføres i et partnerskap mellom Larvik kommune, Vestfold og Telemark fylkeskommune, NHO, USN og NAV Vestfold og Telemark. Programmets visjon er: "Sammen om opplæring, kvalifisering og arbeid for å forebygge bedre og inkludere flere."

- Satsinger for kvalifisering av lærlinger og økt gjennomføring av yrkesfag gjennom Lærlingprogrammet som finansieres av iFokus.
- Larvik lærlingkontor ble etablert våren 2023. Målsettingen er å koordinere og styrke satsingen på lærlinger og utsatte unge for fremtidig ansettelse i Larvik kommune.
- Det satses på å styrke og utvikle nye og bedre opplæringsløp for ungdomsskoleelever gjennom prosjektet "Praktiske opplæringsløp" som ble startet opp høsten 2022.
- Det er igangsatt en pilot for å utdanne helsefagarbeidere gjennom et fireårig løp hvor elevene veksler mellom undervisning og praksis gjennom hele perioden. Piloten er et samarbeidsprosjekt mellom kommunen og Thor Heyerdahl videregående skole.





UNG ARENA

Mange barn og unge opplever at psykiske helsetjenester er vanskelig tilgjengelige, de oppleves stigmatiserende, og de er for lite brukerorienterte. Ung Arena skal skape integrerte tjenester for ungdom i alderen 13-24 år i ett tilbud. Tilbudet skal møte unges behov for å ha noen å snakke med og bistå med råd og veiledning innen psykisk helse og rus, samt tilrettelegging av praktisk hjelp i en fase av livet med store psykiske, fysiske og sosiale omveltninger.

Ung Arena Larvik starter opp på midlertidig lokasjon i Brannvaktsgata 5 ved årsskiftet 2023/ 24 og er på sikt planlagt inn i Hammerdalen sammen med øvrig satsing mot ungdom. Da vil bl.a. også Ungdommens helsestasjon bli samlokalisert der.



BYUTVIKLING

Det langsiktige arbeidet i Byutviklingsprogrammet (KST-175/21) videreføres, og det er satt av totalt 19 millioner kroner i budsjettperioden til nøkkelprosjektene Larvik Museum, Herregårdshagen, Gangbro/byheis/trapp og Tollboden/ Fiskerhavn

Det er behov for å oppdatere byutviklingsprogrammet regelmessig og det vil fremmes en sak for politisk behandling våren 2024. I tillegg til de store prosjektene vil det være av betydning å sette av midler til å gjennomføre mindre eller kortvarige byutviklingsprosjekter som gir attraktivitet, skaper aktivitet, overrasker og aktualiserer.

LARVIK LEVERER

Larvik leverer er et samarbeidsprosjekt mellom Larvik næringsforening og Larvik kommune som skal bidra til at flere mennesker og virksomheter skal velge å flytte til Larvik. Med målrettede kommunikasjons- og markedingstiltak, er Larvik leverer et av de mest direkte tiltakene for å bidra til økt befolknings- og næringsvekst fremover.



**Glimt fra
tjenesteområde**

ndene.

Oppvekst og kvalifisering

Antall skoler: **19**

Antall elever: **5257**

Antall kommunale barnehager: **19**

Antall barn i kommunal barnehager: **ca 1200**

Antall ansatte: **1686**

Tjenesteområdet har 5 veivalg som vi styrer og prioriterer etter:

TIDLIG, TVERRFAGLIG OG TILPASSET INNSATS

Forskning er entydig på at forebygging og tidlig innsats er bedre enn å reparere. Dette gjelder både tidlig i alder og tidlig i forløp. Langsiktig investering i oppvekstmiljø og lokalsamfunn gir positive langtidsvirkninger både i form av god folkehelse, livskvalitet, kompetanse og bærekraftig samfunnsutvikling.

HELSE OG LIVSMESTRING

Samfunnets innsats knyttet til folkehelsearbeid dreier seg om å påvirke faktorer som direkte eller indirekte fremmer befolkningens helse og trivsel. I dette ligger forebygging av psykisk og somatisk sykdom, skade eller lidelse.

INKLUDERENDE FELLESSKAP

Inkludering er en grunnleggende

verdi. For å få til dette må man ha en gjennomgående holdning om menneskers likeverd – uavhengig av etnisitet, funksjonsnivå, status, bakgrunn eller kjønn. Videre må man støtte opp om et miljø der alle får oppleve å være en del av et fellesskap og oppleve å ha en relasjon til andre. Inkluderende fellesskap er preget av anerkjennelse, gjensidighet, toleranse og vennskap.

LIVSLANG LÆRING OG KVALIFISERING

Begrepet livslang læring favner læring på alle arenaer og for alle aldersgrupper. Det er uttrykk for forventninger og behov for læring og endring gjennom hele livet. Livslang læring gjelder alle tiltak som bidrar til å øke kompetansen fra barnehage, i skoleløpet, arbeidslivet og gjennom voksenlivet i etter- og videreutdanning.

UTJEVNE SOSIALE ULIKHETER

Sosiale forskjeller er komplekse og skyldes mange faktorer. Tidlig innsats

i universelle tjenester som barnehage, skole og kommunehelse er et prioritert tiltak. Forskningen viser at fattigdom, sosialhjelpsmottak og uføretrygd overføres mellom generasjoner.

I BUDSJETTFORSLAGET SOM VI NÅ LEGGER FREM

prioriterer vi å sikre kjerneoppdraget vårt i barnehage og skole. Det er på disse universelle arenaene vi møter alle, enten det er barn, elever eller foresatte. Målet er å møte de individuelle behovene så godt at de fleste finner sin plass her.

Viktige tjenester og tilbud innen forebygging og tidlig innsats blant barn og unge rammes av budsjettkutt. Dette vil stille enda større krav og forventninger til at vi klarer å samhandle enda bedre enn det vi gjør i dag. Vi må jobbe hardt for at tilbudet til de som trenger oss aller mest blir best mulig.



Eiendom og teknisk drift

1200 km ledninger

10000 gatelys

1300 boliger

215 lekeplasser

Klimaendringer, energikrise og svekket kommuneøkonomi gir utfordringer som gjør at vi må omstille oss, og produsere mer for mindre. Tjenesten har et vesentlig ansvar for at øvrige kommunale tjenesteområder (f.eks. innen helse og oppvekst) kan gjennomføre sine oppgaver i forsvarlige rammer. Reduksjon i drift og investeringer vil ramme tjenesteproduksjon og brukere i alle tjenesteområdene.

DE STØRSTE UTFORDRINGENE

Vedlikeholdsetterslep på:

- Kommunale formålsbygg (oppgraderingsbehov er på ca. kr. 1,2 mrd)
- Vann- og avløpsledninger
- Kommunale veier og gang- og sykkelveier
- Lekeplassutstyr i parker, friområder, boligfelt og på skoler/barnehager
- Kommunale boliger, særlig utvendig

Reduksjon i drifts- og investeringsbudsjettet vil øke vedlikeholdsetterslepet ytterligere.

- Sikkerhet og kapasitet på

vannforsyningen i Larvik

- Tilpasning til klimaendringene

Kommunen skal sørge for tilgang til grønne områder, trygge bomiljø, funksjonelle bygg, arenaer og anlegg som kan danne grunnlag for god helse og livskvalitet. Våre byer og lokalsentre skal gi rammer for inkluderende nærmiljø, trygg oppvekst og gode læringsmuligheter.

Det skal være enkelt å velge klimavennlig, og vi skal legge til rette for trygg ferdsel på og langs våre veier. Vi er godkjent som Trafikksikker kommune og har et særlig fokus på barn og unge.

For at kommunens tjenester skal fungere best mulig, må bygg, boliger og anlegg være bruker- og tjenestevennlige. Bygg, anlegg og omgivelser skal så langt som mulig være universelt utformet og tilgjengelig for alle. Der det lar seg gjøre skal vi rehabilitere framfor å bygge nytt, men for at de ulike tjenesteområdene skal ha mulighet til å drifte effektivt må også nye og større enheter vurderes .

Vi jobber målrettet med å forebygge lekkasjer fra vann- og avløpsnett og erfarer at det kan gi god effekt knyttet til vanntap og forurensning.

Kommunen jobber kontinuerlig for å minimere antall utkastelser, boligslitasje og tomgangsleie. Vi skal bosette flyktninger i tråd med kommunestyrets vedtak. "Eie til leie" er et viktig prinsipp. Samtidig skal leiemarkedet være et trygt alternativ.

VÅRE VIKTIGSTE VEIVALG:

- Beredskap, risikoreduksjon og tilpasning til klima
- Tilrettelegging, forvaltning og beredskap som bidrar til god helse
- Bygg og veier som bidrar til trygg oppvekst, trivsel og læring
- Vedlikehold, oppgradering og infrastruktur som bidrar til ønsket stedsutvikling
- Verdbevaring og tilrettelegging som bidrar til lokal verdiskaping
- Samarbeidspartner i fag- og samfunnsutvikling



Verdiskaping og stedsutvikling

190 lag og foreninger i Larvik får tilskudd gjennom Kultur og idrett sin tilskuddsordning

Tildelt **95** millioner i statlige tilskudd til gårdbrukere og skogeiere

700 behandlede byggesøknader

27 000 henvendelser til kundeveilederne på Servicetorget

Geodata utførte **275** fradelinger, grensejusteringer, arealoverføringer og grensepåvisninger

Arealplan har lagt frem **38** saker til behandling i 2023.

For at Larviksamfunnet skal være robust i framtida, må flere bosette seg og etablere næringer her. Vi planlegger for attraktive og levende bysentra, nye næringer og bynære boligprosjekter.

Vedtatt sentrumsstrategi og byutviklingsprogrammet for Larvik by gir retning for utvikling av en mer tilgjengelig og attraktiv by. Larviks rike grevskaphistorie løftes gjennom arbeidet med nytt museum og reetablering av Herregårdshagen.

Gjennom dialog med næringslivet tilrettelegger vi for næringsutvikling. Vi skal videreutvikle Colab som arena for grundere, vekstbedrifter og det etablerte næringslivet.

SATSER PÅ NÆRMILJØ OG GODE MØTEPLASSER

Samskaping med frivillige organisasjoner, interesseorganisasjoner, næringslivet og andre aktører er avgjørende for å skape gode lokalsamfunn.

Derfor setter vi nærmiljøutvikling i fokus i kommende periode.

Vi gjør stadige grep for å bruke ressursene mer effektivt og legger vekt på å være en god og rettferdig myndighet. Skal vi lykkes er det avgjørende med god kontakt og tillit.

Gjennom systematisk satsing skal vi legge til rette for meningsfulle og åpne møteplasser, der mennesker skaper gode og varige relasjoner med hverandre. Vi satser på dette fordi det utvikler sosial bærekraft - det arbeides mot et samfunn der alle opplever å være viktige, ha gode relasjoner og tilgang til meningsfulle aktiviteter. I et langsiktig perspektiv vet man at slike samfunn blir attraktive, trygge - og økonomisk bærekraftige.

AMBISIØSE KLIMAMÅL

Noen av de vedtatte målene i gjeldende klima- og energiplan er svært ambisiøse og vil være umulige å nå med de virkemidlene en kommune har alene. Likevel er det viktig å videreføre det langsiktige arbeidet med å kutte

utslipp av klimagasser og tilpasse oss klimaendringene. Dette gjør vi for eksempel gjennom kunnskapsbaserte valg for arealbruken.

Gjennom Bypakke Larvik jobber vi mot å nå nullvekstmålet i trafikken. Vi fortsetter med å se klima- og energiarbeidet som en del av alle fagområder og ikke som et avgrenset område. I 2024 ønsker vi å se om vi kan identifisere nye virkemidler som kan benyttes i arbeidet for å kutte utslipp. Å sette klimarisiko høyt er viktig både for å redusere risikobildet og konsekvensene, også de økonomiske.

Det økonomiske utfordringsbildet i Larvik kommune gjør at tjenesteområdet for den kommende perioden må forholde seg til redusert økonomisk ramme for flere områder. Noen tiltak vil måtte avsluttes, andre må reduseres i omfang. Uten ekstern finansiering er det ikke økonomisk rom for tiltak på områder hvor vi ser utfordringer - for eksempel Indre Viksfjord.



Helse og mestring

Døgkontinuerlige tjenester til innbyggerne - hver dag, hele året

Helse og mestring er en viktig bidragsyter til innbyggernes helse og livskvalitet gjennom blant annet å tilby tilrettelagte arbeidsplasser, opptrening, støtte og veiledning til pårørende, psykisk helsehjelp, ulike hjemmetjenester og heldøgns omsorgstjenester

Det er også Larviks største arbeidsplass med ca 1800 ansatte - flest kvinner. Vi jobber aktivt for at flere skal ha større stillinger. Helse og mestring vil være en inkluderende arbeidsgiver for utsatte unge, og nye innflyttere fra andre kulturer gjennom kvalifisering, opplæring og ansettelse.

Vi er en kompetanse- og utdanningsvirksomhet som skal fortsette å være en viktig del av læringsløpet til leger, helsefagarbeidere, sykepleiere og mange andre yrkesgrupper. Dette gjør også at tjenestene vi leverer er av god kvalitet.

Virksomheten bidrar aktivt til å oppnå FNs bærekraftsmål - for eksempel ved å stille krav til innkjøp, redusere matsvinn, og overgang til elektriske biler

Hovedstrategien til Helse og mestring er å kunne gi tjenester nærmest mulig der folk bor eller oppholder seg, og at våre innbyggere så lenge som mulig skal mestre å bo i eget hjem

Det er utarbeidet en tjeneste guide til innbyggerne som skal gjøre det lettere å finne fram til hvilke tjenester som finnes i kommunen, for hvem, og når de skal benyttes.



TJENESTEGUIDEN:
Finnes i trykt og digital versjon.

Vi har etablert helsestasjon for eldre, og har et nært samarbeid med sykehuset om utskrivning og oppfølging av de aller sykeste som trenger mange tjenester.

Tilbudet til mennesker med demenssykdom og deres nærmeste er

utvidet - blant annet med pårørendekafe og flere dagplasser

Det er bestemt å bygge nye legevaktslokaler på Farriseidet.

Det ligger også forslag om å redusere ambisjonsnivået på hvor mange heldøgns omsorgstjenester/ institusjonsplasser kommunen skal ha.

De eksisterende plassene må brukes mer effektivt - utnyttes bedre, samtidig som styrking av hjemmebaserte tjenester skal gi effekt





Larvik
kommune

Larvik kommune

Telefon: 33 17 10 00
postmottak@larvik.kommune.no

larvik.kommune.no